

新闻前哨

第七十四集团军预任参谋集训队开设联合作战“讲武堂”——

『破障失利』掀起『头脑风暴』

■罗周清 王永杰 本报特约通讯员 王涵

“火箭炮射速快、火力猛、突袭性好,可实施面打击……”10月中旬,第74集团军预任参谋集训队组织的联合作战“讲武堂”课堂上,某合成营排长张旭将一次联演中自身破障受阻的经历娓娓道来,掀起一场关于联合火力打击的“头脑风暴”。

那次联演中,担任前沿突击分队的该营在发起攻击时遇到一块“硬骨头”。“蓝军”利用地形优势,提前设置大量坚固障碍,需要直接派遣工兵分队直前破障。然而,“蓝军”严密的火力网让工兵分队很难靠近障碍。

“突击车分队前出实施首轮火力覆盖破障,剩余兵力从两翼掩护工兵分队人工破障。”该营营长一声令下,身为突击车分队指挥员的张旭迅速前出。然而,仅凭突击车和旅直属炮兵的支援火力,并不足以达到预定毁伤效果,“蓝军”防线仍残留较多坚固障碍。

眼看破障时限越来越接近,营长只能咬牙作出决定,由工兵分队带着爆破装备强行破障,但效果并不理想。最终,受制于前沿障碍的该营,以很高的战损勉强完成任务,但也因无力参加后续战斗,遗憾退出演练。

“复盘时,我们在总结教训时感到,由于缺乏联合火力筹划意识,仅把眼睛盯着看得见的火力,根本没有思考如何获得更有针对性的火力支援。”讲到此处,张旭的遗憾之情溢于言表,“这一仗,倘若能事先规划航空兵火力支援,损失绝不会如此惨重。”

张旭分享完他的实战案例后,“讲武堂”教员赋予全体学员相应的战斗角色和任务,大家分别扮演营级指挥员、参谋、排长,参与到张旭带来的这个案例的推演。大家重新经历一场“破障战斗”,思考如何改进不足。推演中,教员逐一向担负不同战斗任务的学员提问,加深了大家对联合火力打击的理解。

“一堂课讲透一个经典案例,一堂课似一场‘实战’经历!”参与“讲武堂”的学员张亚坤认为,这种具象而且贴合自身经历的案例,不仅能够让人更有代入感地学习联合作战,而且还细化了具体步骤指令,使大家对联战联训知识的学习更加深透。

随后,在预任参谋集训队参加的一场联演中,学员李秋成率领的运输分队遭遇“蓝军”生化袭击。在自身防化处理能力有限的情况下,他根据“讲武堂”所学要点寻求防化力量支援。最终,在某防化分队的协助下,他们迅速通过“染毒”地带,继续向目标地域进发。

| 短评

“论”战就得有战味

■曲明远

在全军大兴学习联战联训之风的气氛下,如何真正推动联合作战思维走深落实、学以致用,是每一名官兵应该思考的问题。毛泽东曾把“详举战例”作为提高战术思想水平和指挥艺术的重要途径。叶剑英也把战例研究作为战术训练四个环节的重要一环。可见,要深耕作战理论,不可能绕开经典案例学习这一步骤。

战例教学使官兵们如置身真实战场环境,有助于他们运用联战知识分析问题,找到切实可行的解决方法,收

获胜利的经验,总结失败的教训。在这个逐步深化作战理论学习的过程中,官兵们“沉浸式”体验一场场联战联训的经典案例,不断丰富和拓展自身所学,从而对联合作战的认知更加深刻。

“论”战就得有战味。要打胜仗,就必须推动作战思维向实战聚焦靠拢、作战理论向打仗转化运用。无论是“讲武堂”的模拟战场,还是每年各类联演联训,其目的都是为了让官兵将理论和实践相结合,真正做到知行合一、能打胜仗。

| 营连日志

列兵坐上评委席

■王佳男 章卓航

“班长,你在刚才的授课中使用专业术语太多了,能不能讲得更通俗点……”9月下旬,南部战区海军某大队组织“四会”教练员比武,列兵杨泽鸿坐在评委席,对他班长的授课进行了中肯点评。

“以往列兵都是坐在下面听,评委席上坐的是清一色的专业技术骨干。”该大队作训办参谋彭彦斌介绍说,“选择列兵代表当评委,有利于帮助专业技术骨干找准问题,更好地面向新战士组织‘四会’教学。”

前不久,该大队组织雷达专业阶段性考核,结果今年入伍的新战士考得不理想。究其原因,与教练员的授课没有考虑新战士理解能力、接受能力有很大

关系。在大队议训会上,大家对这个问题进行了认真分析,并拿出具体措施予以改进。

在“四会”教练员比武中增设列兵评委席,正是举措之一。此举既增强了新战士在训练中的“主人翁”意识,激发他们积极参与的热情,又督促比武的教练员及时调整授课方式,实行分层分类施教,防止“一锅煮”。

“看到自己带的兵坐在评委席上,我们感受到不小的压力。”参加此次“四会”教练员比武的报务班班长陈晖颖坦言,如何把晦涩难懂的专业知识讲得通俗易懂并不容易,他必须不断加强学习,掌握更多的授课技巧,把更多的新战士培养成才。

荣誉为旗 仪式激励



仪式现场



深情讲述



战术训练

所有的苦累都是成长的营养

——致刚刚迈入军营的新战友

■龙 戎

士兵格言

金秋时节,又有一批新战友迈入军营,开启精彩的军旅生涯。作为一名老兵,我最想送给刚刚迈入军营的新战友一句话:所有的苦累都是成长的营养。

3个月甚至更长的新兵生活很苦,却最为纯粹、令人回味。说来惭愧,入伍前的我是个标准宅男,经常“一人一机一世界”地待在寝室里。

基层之声

抓基层有“指”更要有“导”

■向 勇

前不久,某上级机关在组织全面检查后并没有发一个通报就完事,而是梳理出存在的不足、下一步的改进措施,并指派有丰富基层经验的机关人员到问题较多的单位教方法、指路子。这种没有一“指”了之,而是深入做好“导”的工作的做法,受到基层欢迎。

工作指导是开展工作、落实工作的一种方式,是上级帮助下级、机关帮助基层提高工作质量、推动科学发展的一种途径,是发现问题、解决问题的有力抓手。在工作转换期、发展关键期,或是重要时段安排的一项例行工作,任何部门、任何行业都需要科学有力的指导,概莫能外。然而,一些机关部门对“指导”的理解存有偏差,对发现的问题只知道批评指责,或扯着嗓子教训人、或用通报处理人……以这些方式督促基层抓好落实,与抓基层的初衷背道而驰、格格不入。

指导,有“指示教导”和“指点引导”之意。“指”和“导”两者相互结合才能更好地解决问题,失去一个方面就失去了指导的意义。笔者在检查调研中发现,基层存在的一些问题,很多不是态度问题,更多的是受思维和能力限制,找不到落实和解决的思路途径。上级机关如能利用指导的时机,既“指”出存在的不足,而且还“导”出具体方法,更能促进工作落实,赢得基层的掌声。

苦累不光锤炼身体,也磨砺钢铁一般的意志力。拿站军姿来说,当初姿势不标准,顶破天也就能站上十几分钟,腰酸腿疼脚抽筋,甭提多狼狈。现在,我可以用标准的军姿站上几个小时,纹丝不动。我在军营的每一点突破,正是源于意志的力量。我相信,这种力量对我的一生都将产生深远影响。

新战友们,所有不能击倒你的那些苦和累,都将让你收获成长,受益终生。请大家做好吃苦的准备,做挑起强军兴军重担的新时代革命军人。

抓基层如同种庄稼,靠的是地力、用的是实劲,求的是实果,站在“田埂”上跟着感觉走不行,搞“蜻蜓点水”式更不行,一定要“脱鞋下田”,只有踩到泥才能下好种,弯下腰才能施好肥,勤锄草才能有收获。要防止和克服“坐在车里转、隔着玻璃看、拿着材料判、听着汇报听”的不实检查指导作风,真正沉到基层一线发现隐性问题,掌握真实情况。要把基层官兵当成自己的知心好友,坦诚相见,面对面交流、点对点沟通,想基层之所想,急基层之所急,解基层之所盼。所有这些,都需要机关转变工作作风,切实发挥好指导的作用。

党史学习教育进行时

第82集团军某旅为官兵办实事推出新举措——

让更多退役士兵走出军营便上岗

■安晓亮 李红玉

“王科长,你部退役士兵白宇峰入职以来,兢兢业业、踏实肯干,感谢部队为我们提供了这样优秀的人才。”负责退役士兵就业的第82集团军某旅保卫科科长王栋接到驻地企业招聘负责人的电话后颇感欣慰。

“老家企业少,工资待遇低,下一步到底该怎么办?”时间回到一个月前的退伍季,不少退役战士为回乡找工作发愁。

“兵有所呼,当有所应。为官兵办实事,是检验党史学习教育成效的重要指标。”该旅领导介绍,针对退役士兵就业问题,旅队专门召开部署会,指定保卫科提前邀请优秀企业上门招聘,争取让更多退役战士走出军营便上岗。“听说一些知名企业来旅里招聘了”“工资待遇很好,可以去试试”……很快,地方企业上门招聘的通知在官兵中传开,退役战士个个摩拳擦掌。随后组织的现场招聘会上,地方企业精心向退役士兵送岗位、送政策、送服务,企业和退役士兵实行双向选择。

退役士兵白宇峰,有着3年驾龄,驾驶过多种车型,经验丰富。通过点对点、面对面与企业交流,凭借自己踏实肯干的品格和独特的优势,他成功签下一家企业的总经理助理兼司机的应聘意向书。

据了解,仅这一场招聘会,就有50多名战士签下了满意的工作单位。

王栋告诉笔者,由于疫情影响,组织企业进军营多有不便,他们联系到用人单位后,专门制作了应聘企业“一本通”,为退役战士提供“一站式”就业服务。

该旅为退役士兵办实事的做法,极大地激励了现役战士安心服役、锤炼过硬本领的积极性,大家的干劲更足了。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com
强军网网盘:jbjccz