

百日会战啃下硬骨头

■本报记者 王社兴 特约记者 胡丹青 通讯员 任天然

11份红头文件摆在会议桌上,冲击力很强。

和上级下发的红头文件不同,这11份红头文件来自海军研究院某研究所本级,每份红头文件对应着一个长期滞后项目的结题。

“百日会战”结束,该所召开党委常委扩大会议,党委一班人对着这些红头文件颇为感慨。最难啃的硬骨头——长期难以推进的11个历史遗留项目全部结题,他们做到了。

2019年国庆节后,该所迎来了盘点收获的又一个秋天。当时,研究所正值转型期,工作推进面临许多新的挑战。挑战之一,就是有长期以来未能结题的“历史欠账”压在大家胸口上。

在党委督办下,机关对这些项目进行了梳理。不梳理不知道,一梳理吓一跳:有

的项目因上级主管部门调整没了“婆家”,有的项目原研发要求因时过境迁已不合时宜,有的项目负责人已经退役,有的甚至成了无人问津的“僵尸项目”……

因为这些积重难返的“历史欠账”,该研究所所在海军党委巡视中被点了名,“已影响到所里的军心士气”。

党委正副书记一合计,组织“百日会战”,尽快清理长期滞后项目的提议上了党委常委会。

两人心里很明白——只有尽快销掉这些“旧账”,干部职工才能轻装上阵,高标准完成接踵而来的更多重大任务。

对于这一提议,所里有的人直言“是不是仓促了点”。当时,研究所刚经历过军队体制编制调整改革,留下来的干部也存在定岗编的问题。全力抗击新冠疫情背景下,全所官兵刚结束长期居家办公回到所里。这种情

况下,要求在一天内理清历届党委班子都未能解决的旧账,有人认为几乎不可能。

更何况,面对这些“剪不断、理还乱”的历史欠账,很多同志心里还有“疙瘩”——以前的欠账,凭什么让我们还?也有人担心:“到期不成任务,党委决策威信会受到影响。”

“守摊子人人都会,关键时刻迎难而上、有所作为则体现着担当。”所党委

一面统一大家思想,一面组织专家对“百日会战”可行性进行论证。最后,所党委拍板:时间不变,打一场清理历史遗留项目的歼灭战。

为体现所党委决心,所有滞后项目按完成难易程度排序挂红、黄牌。党委常委带头认领最难的红牌项目。

党委全程督办、分工包干负责、设定“后墙”时限、周例会报告……对强力推进情况下进度依旧较慢的项目,专题

召开党委常委会进行研究,在理思路、出点子、教方法的同时,不断传导压力。

一系列操作下来,一个个看似无法打破的关节被打通,一个个以前看似难以逾越的难关被攻克。

对压茬推进取得的理旧账成果,该研究所及时下发红头文件的方式进行确认,鼓足大家决战决胜的干劲。

“百日会战”限定时间的最后一天下午,由所领导挂牌的最难项目中的一个通过上级评审结题。得知消息后,党委成员们长出一口气:清理长期滞后项目这项工作,我们完成了!

新闻样本



独家原创 第一视角



第1023期

决不能一边理旧账 一边欠新账

“时间再紧也不能违反规定,埋下新的隐患”

“不能边理旧账边欠新账。”对这句话,该研究所党委一班人认识统一:一是不能在理旧账过程中因理得不彻底出现后遗症,二是不能因理旧账耽误其他工作正常开展。该研究所一名副所长告诉记者:“大家认识上的一致,来自新党委班子相关理念的延伸。”

在启动“百日会战”的那次党委常委会上,经历了老干部移交工作“大考”的党委领导再次强调了对理旧账工作的定位:最大限度地解决掉现有政策明确不支持的问题,不给下一届党委欠账。很多时候,一再强调往往是因为确实存在不可预知的风险与隐患。在当时的党委常委们看来,“百日会战”就存在很大风险。

百日之内,重新为历史遗留项目找到“婆家”,按程序完成报批手续,协调厂家生产出相关设备,按任务书要求赴试验地安装并完成数据采集……哪一个环节出现问题,都可能导致“会战”失利。而当时,一系列新体制、新规定、新标准开始实施,所有的工作必须“与这些新尺子对标”。一旦有出入,就可能违规。

所长王全胜挂帅督办某驻岛项目,多管齐下抓推进,马不停蹄抓落实,样机终于上了海岛。但在试验用房改造经费来源与选用施工单位合规性方面,项目负责人犯了难。

“时间再紧也不能违反规定,埋下新的隐患!”在所党委重视下,科研处调集精兵强将,连夜从新出台的规划中找到了依据。

如果说这个项目只是在快结束时才遇到合规性问题,那么,该所的网信体系建设一开始就面临这一问题。

网信体系建设对研究所的转型与发展重要性不言而喻。长期以来,这方面的工作进度一直较慢。所里计划投入的一笔经费,却因“上交家底费”的新要求,成了大家议论的焦点。要理好这笔旧账,党委班子必须先面对一个关键选择——上交家底费时,这笔计划投入的经费能不能留用?

“上交家底费是政治问题,绝不能在这方面打擦边球!”“为了所里今后的发展,这个责任值得所党委来负!”一番研究讨论,所党委拍板:项目要搞,但经费使用必须合规。

会后,所里就此项目的经费使用问题专门上件请示,该走的程序一步不少,不在任何细节上打擦边球。经上级党委研究,该所上报的留用计划顺利通过。

网信体系第一期工程开工建前,所党委明确提出要求:每笔开支都要清清楚楚,定期邀请上级审计机关来审计。很快,一个安全级别颇高的数字化办公平台搭建完成并投入运行。

“不给后任留欠账”,这一理念体现在该所党委的所有决策中。去年,该所不仅完成了“百日会战”,还同时整体推进完成了36项正常年度工作。

理就理到底,抓就抓到位,不让旧账留“尾巴”。这一观念同样体现在追缴单位为干部垫支住房款的工作中。有一名干部很早就调往外单位,之后其工作单位又数次发生变化。所里派人与其沟通,先后与他所在的两个单位取得联系,落实追缴工作,最终使这笔“欠账”有了着落。

该研究所一名副所长告诉记者:“能做到这一点,离不开党委的主动担当作为,离不开党委处理棘手问题时的统筹、督导、服务保障。”采访结束时,他告诉记者,如今研究所已基本甩掉了旧账的历史包袱,全所上下开始全身心地投入现阶段重大科研与设计工作中。

新官理旧账

——来自海军研究院某研究所的新闻观察

■本报记者 王社兴 特约记者 胡丹青 通讯员 任天然 毛程程

特稿

新官为何不愿理旧账

“火焰山”与“雷池”交错,考验着党委班子的担当、智慧与毅力

在海军研究院某研究所党委常委会决议中有一句话令记者印象深刻:“甩掉沉重的历史包袱,转型才能转得快、转得好、转得彻底。”

尽管该所党委已经下定理旧账的决心,在接下来的工作中,面对接踵而来的一个个硬骨头,大家还是觉得有点“准备不足”。

老干部移交、“十三五”规划项目的攻坚、长期滞后项目清理、干部住房垫款追缴、网信体系建设……无论具体到哪一项工作,都是一场硬仗。

“旧账”虽然不是“烂账”,但要理出个是非曲直,难!当初,一听说要理“旧账”,大家为新党委班子捏了一把汗:那么久都没能解决,推进难度可想而知!

现在,全所官兵心境已发生变化,高兴之余对党委班子竖起了大拇指——不长时间,给久悬未决的旧账一一画上句号,了不起!面对称赞,党委一班人很清醒:我们是新班子,官兵越是信任,党委越要担当。

对“新官”的概念,该所党委有自己的理解。在他们看来,新官的“新”,更多体现在大家刚经历过军队体制编制调整改革,思维理念、认知水平有新提升上。从源头上讲,这种“新”,是党的最新理论成果武装后的“新”,是新时代赋予的“新”。

那次,海军研究院部署老干部移交工作,任务受领回来后,不少人皱起了眉。老干部移交,在别的单位也许不是什么大事,但对这个50年代初就成立的研究所来说,情况复杂程度难以想象——待移交的老干部人数多、患大病的人数多;老干部的平均年龄大、亟待组织解决的问题多且复杂。

“以前一直没太较真,现在突然较真,这不是把咱架在火上烤吗?”“八九十岁的老人一激动,血压高了,心脏病犯了,出了意外,咱就成了罪人。”这是一种观点。

“以前新官很少有揪着旧账不放的,咱这么干值得吗?”这是另一种观点。

从党委“要理”旧账到大家“愿理”旧账之间,还差着观念的转变。新党委班子决定先解决大家的思想问题。

以前,大家为什么不愿意理旧账?所党委组织班子成员深入讨论,新官不愿理旧账的原因清单被拉了出来——

一是有的人认为理旧账对自己不公平,应该是谁的单谁买,谁的责任谁负;二是怕理旧账得罪人,有翻前任老底的嫌疑,吃力不讨好;三是担心头绪杂乱、手续烦琐、工作量大,影响当下工作;四是有些旧账直接关系到个人切身利益,理旧账相当于“割自己指头”;五是担心问题过于敏感,处理时存在较大风险;六是思维上有惯性,认为按以前的路走不会出大问题,“拖一拖”未尝不是解决问题的一种办法;七是认为上级可能更看重“向前奔”而非“朝后看”的成绩……

这些原因背后的深层次原因是什么?该所党委趁热打铁,引导官兵自我反省:在理旧账这件事上,所持态度是出于“私心”还是出于“公心”,有没有站在新时代新使命任务的高度去考虑。

在此基础上,所党委号召统一大家思想:过去历届党委班子,所做决策都有当时的历史背景,目的大都是为了单位向上向好发展。不过,如今时过境迁,要求发生了变化,其中一些成了遗留问题。从难度上讲,理清这些旧账,不亚于“过火焰山”“闯地雷阵”,



海军研究院某研究所党委统筹安排,主动作为,集中力量理旧账,并在此基础上对年度重点工程项目全程督办,倒排时间表推进,以确保各项工作高效完成。

图①:该研究所负责的某码头四脚锥体消浪结构工程施工现场一角;图②:科技干部现场解决难题。金野、毛程程摄

啃硬骨头要敢于担当

■王全胜 吴超

锐视点

习主席在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调指出:“做事总是有风险的。正因为有风险,才需要担当。凡是有益于党和人民的事,我们就要不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干。”这既是对年轻干部的明确要求,也是对全体党员的殷切期望。对全军广大官兵特别是党员干部来说,就是要无私无畏、主动担当、积极作为,奋力投身强军兴军伟大事业,努力创造出无愧时代、无愧历史的业绩。

但只有彻底理清旧账,才能为今后建设发展卸下包袱,确保全所上下心无旁骛地投入今后的重大建设之中。因此,它也要考验党委班子的担当、智慧与毅力。

思想上的发动,为解决历史遗留问题奠定了基础。在理旧账上,“火焰山再高都过得”,渐渐从党委一班人的理念变成了大家的共识。

新官怎么理旧账

讲原则,也要讲感情,捧出一颗真心就能换来一片真心

如今,谈到“新官”对理旧账的态度,该研究所现防护室副主任、原科研处助理万宇婷用4个字来概括:斩钉截铁。

翻开该所的党委会议记录本,记者注意到研究理旧账工作的一些措辞——“要从讲政治的高度看待这个问题”“作为重大政治任务,这考验着大家的态度、能力和基本站位”……处处印证着万宇婷所说的“斩钉截铁”。

措辞之所以这么重,该所党委书记吴超说:“就是要向大家表明一点,在理旧账这事上,上级有明确要求,没有折扣可打,也无路可退。”

当前,正值强军兴军关键期和改革强军深入推进期。这一征途犹如爬坡,越向高处陡坡越多;宛若涉水,越向深处越需奋力划桨。具体到一些重大项目,与取得成绩的距离越近,遇到的问题就越多,碰到的硬骨头也就越多。只有拿出迎难而上的勇气、不获全胜不罢手的韧劲,才能踢开绊脚石,啃下硬骨头。

啃硬骨头,要有舍我其谁的担当精神。强军兴军是我军建设的永恒课题,也是时代赋予青年官兵的历史重任。要肩负起这一使命任务,就要敢于走前人没有走过的路,干前人没有干过的事,比如主动作为、最大限度地解决掉历史遗留问题。经过长年沉淀积压,一些历史遗留问

题已经成为战斗力生成的羁绊,解决起来比先前要更加耗时费力。能否以舍我其谁的担当精神,主动把解决历史遗留问题的担子扛起来,既是对各级党委班子能力水平的综合考验,也是对相关领导干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力的现实检验。

啃硬骨头,要有无私无畏的担当精神。一代人有着一代人的责任,一代人有着一代人的担当。对部队各级党组织来说,这种“责任”“担当”更多地体现在“把最难的事扛起来”,对党忠诚的高度、对党的事业高度负责的态度推进各项工作。具体到解决历史遗留问题上,就是要坚持法规制度至上、备战打仗第一,做到不计个

人得失、不算个人小账、不被私心左右,不留任何“尾巴”地解决好,创造官兵心无旁骛地抓战斗力建设的良好局面。

啃硬骨头,要有真干实干的担当精神。“知责任者,大丈夫之始也;行责任者,大丈夫之终也。”空谈误国,实干兴邦。处理棘手问题,没有埋头苦干的精神不行,没有拼命硬干的精神也不行。干事就要干实事,有为就应真有为。解决历史遗留问题,就要盯住关键环节、抓住要害关口,“咬定青山不放松”,不见成效不收兵。如此,才能体现出党组织的凝聚力、战斗力,才能在啃硬骨头中长大本事强能力,更好地担当起新时代赋予的重任。

有一次,所里刚部署完干部住房垫款追缴工作,一个室领导就试探性地问所领导:“如果尽力抓落实,还是没有如期完成任务,怎么办?”这名所领导的回答毫不含糊:“不但要依纪依规追究问责,还要限期完成。”这个室领导脱口而出:“问了几个所领导,你们说得都一样!”“因为,这是原则问题。”这名所领导回答。

如今,回过头再看,“讲原则”贯穿了该所新官理旧账的全过程。

难问题得到解决,林华当然高兴。让她更高兴的是,其他更多老干部的移交,是用党委确定的暖心方式解决的。

从老干部移交工作开始那天起,该所党委就再三强调:相关规定条文不会说话,但人有感情、会说话。做工作不是去念条文,要用真情温暖老干部的心。

过了窗口期,该关门就得关门,该用的令箭还得用。“这些话传到最后那老干部耳朵里,第二天,他就打来电话同意签字办移交。”

“过了窗口期,该关门就得关门,该用的令箭还得用。”这些话传到最后那老干部耳朵里,第二天,他就打来电话同意签字办移交。

难问题得到解决,林华当然高兴。让她更高兴的是,其他更多老干部的移交,是用党委确定的暖心方式解决的。

从老干部移交工作开始那天起,该所党委就再三强调:相关规定条文不会说话,但人有感情、会说话。做工作不是去念条文,要用真情温暖老干部的心。

“过了窗口期,该关门就得关门,该用的令箭还得用。”这些话传到最后那老干部耳朵里,第二天,他就打来电话同意签字办移交。

