

知行论坛

坚持在干中学、学中干

——“年轻干部如何练好内功、提升修养”系列谈⑩

■樊伟伟

“坚持在干中学、学中干是领导干部成长成才的必由之路。”在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习主席把“勤学苦练、增强本领”作为年轻干部练好内功、提升修养的重要方面加以强调,明确要求大家“一定要珍惜光阴、不负韶华,如饥似渴学习,一刻不停提高。”言之殷殷、情之切切,鼓舞人心、催人奋进,必将引领和激励领导干部特别是年轻干部带着深厚感情刻苦学习、躬身实践,在新征程中奋勇争先、建功立业,成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

“学”与“干”具有互为因果的关联性,学的深度决定干的力度,干的好坏检验学的成效,二者相辅相成、相互作用、相得益彰。许多从战争年代走来的老一代革命家,都是通过干中学、学中干成长为政治、经济、军事、外交等领域的行家里手。抗日英雄左权在繁忙的工作之余,一直注重学习钻研军事理论、研究战争特点规律,并结合自己的作战经历撰写了40余篇军事文章,被誉为“有理论修养同时有实践经验的军事家”;陈云同志只读过小学,但在长期实践中坚持不懈地刻苦学习,具备了较高的思想理论水平和解决问题的能力,成为我国社会主义经济建设的奠基人之一;肖劲光大将是从新中国首任海军司令员,在此之前他从没接触过海军,自己还是个“旱鸭子”,但他边干边学,使我

国海军从无到有、迅速壮大,出色地完成了党中央交给的任务……可以说,坚持在干中学、学中干,既是我们党的一个重要思想方法和工作方法,也是年轻干部健康成长、提高素质、增强本领、不断进步的重要途径。

“褚小者不可以怀大,细短者不可以汲深。”知识浩如烟海,想要通过有限的学习获取所有知识,具备解决所有问题的能力,是不可能的。因此,科学的态度就是要在干中学、学中干。当前,新情况新问题不断涌现,各种风险、挑战、矛盾、问题层出不穷。我们处在前所未有的时代,干着前无古人的伟业,如果知识不够、眼界不宽、能力不强,就会耽误事。年轻干部是党和国家事业发展的生力军,精力充沛、思维活跃、接受能力强,正处在长本事、长才干的大好时期,须善于边学习、边实践、边总结、边提高,既把学到的知识运用于实践,又在实践中增长解决问题的新本领,才能增强工作的科学性、预见性、主动性,避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。

在干中学,需要保持时不我待、只争朝夕的劲头,发扬勤学不辍、刻苦钻研的精神。周恩来同志在《我的修养要则》中,第一条就提出了自己的学习方法:“加紧学习,抓住中心,宁精勿杂,宁专勿多。”对年轻干部来说,想要通过工作实践深化学习效果,通过加

强学习提高工作质效,就须大力发扬“挤”和“钻”的精神,既善于从书本中汲取智慧和营养,又注重从实践中深化认识和理解,还要虚心向人民群众、专家学者学习请教,努力做到学以致用、学以修身、学以增才,绝不能自我感觉良好而不屑学习,绝不能借口工作太忙而放松学习,绝不能为了装点门面而应付学习。同时,年轻干部应结合工作需要掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,切实通过学理论、学信念、学历史、学大局、学大势、学业务、学素质、学军事、学掌握制胜机理,持续完善履职尽责必备的知识体系,让自己的思维理念、精神状态和工作方式更好适应形势任务发展。

在学中干,关键是要把学习的知识、积累的收获向工作实践转化、与岗位需求对接。毛泽东同志曾说:“读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习”。如果光学不用或为学而学,就是做表面文章、搞形式主义。这就要求我们应把学习的着眼点放到研究解决现实问题上,紧密结合新时代新实践,紧密结合思想和工作实际,对所学的知识去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里,总结和提炼出带普遍性、规律性、指导性的东西,从而更好地看清“时”与“势”、洞察“危”与“机”、谋划“攻”与“守”、统筹“总”与“进”,提高发现、分析、处理问题的政治眼力、理论功力和

工作能力。“学所以益才也,砺所以致刃也。”学有所得最终是为了干有所成,年轻干部须在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验,自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,使学习成效体现在强党性、铸忠诚的坚定笃行上,体现在开新局、谋发展的思路举措上,体现在办实事、解难题的具体行动上。

军人为战而生、向战而行,天职是打仗和准备打仗。军队年轻干部作为建军治军的骨干、强军兴军的中坚,学习抓得实不实、工作干得好不好,不仅影响自身成长进步,而且关乎部队战斗力提升。生逢伟大时代,军队年轻干部尤须常怀“本领恐慌”的危机感、“能力不足”的忧患感,聚焦能打仗、打胜仗这个核心指向,主动学军事、学指挥、学科技,自觉挺在军事斗争准备最前沿、练兵备战第一线,排打磨砺、百炼成钢,把自己锻造成为军政兼优的高素质新型军事人才,做到指挥谋略胜敌一筹、战法运用胜敌一招、临机决断先敌一步,切实为强军打贏、制胜强敌积蓄力量,以过硬本领担当作为、不辱使命。

(作者单位:91208部队)

(此系列10篇文章刊发完毕,前9篇文章分别见于《解放军报》2021年9月9日、14日、16日、28日,10月12日、14日、19日、21日、26日。——编者)

由「只为万家能团圆」谈牺牲奉献

■张夜飞

●事业永无止境,奋斗未有穷期,牺牲奉献精神永不过时

“远征西涯整十年,苦乐桑梓在高原。只为万家能团圆,九天云外有青山。”这是孔繁森生前写下的诗,也是他一生的写照与追求。

1979年,孔繁森第一次援藏,组织计划将他派到平均海拔4700多米的岗巴县,当征求他意见时,他痛快地说,我年轻,没问题,大不了多喘几口粗气。1988年,面对年迈的母亲、尚未成年的孩子、体弱多病的妻子,孔繁森毅然决然作出再次进藏的决定。当组织上问他有什么困难时,他说:“我是党的干部,服从组织安排。”在藏工作期间,他不仅为雪域高原的发展呕心沥血,而且经常下乡访贫问苦,工资绝大部分用在了补贴困难群众身上。1994年,他在出差考察途中因公殉职,身上遗物只有两件:一是仅有的8元6角钱,另一件是去世前几天写的关于发展阿里经济的12条建议。一腔热血洒高原,他用生命践行了“一个共产党员爱的最高境界是爱人民”,诠释了一名共产党员胸怀大爱、忘我奉献的崇高品格。

纵观百年党史,党和人民的伟大事业,正是靠千千万万党员牺牲小我、奉献大我铸就的。可以说,党的百年奋斗史,就是一部共产党人为中国革命、建设、改革不怕牺牲、甘于奉献的历史。在浴血奋战的革命战争年代,无数共产党员为了胜利不惜牺牲生命,据不完全统计,从1921年至1949年,全国有名可查的革命烈士就有370多万人。在和平建设时期,也有无数共产党员在各条战线上战天斗地、拼搏奉献。在西北大漠戈壁,“两弹一星”元勋们一生为国铸核盾,“干惊天动地事,做隐姓埋名人”;脱贫攻坚战中,党员干部们日夜奋战,沉到一线,1800多名同志为全面小康献出了宝贵生命;在生死竞速的抗疫斗争中,无数共产党员披坚执锐、逆行出征,约400名党员、干部因公殉职。正如毛泽东同志曾说:“自古以来,中国没有一个集团,像共产党一样,不惜牺牲一切,牺牲多少人,干这样的大事。”

我们党从诞生起,就铭刻着牺牲奉献的烙印。从“牺牲个人,努力革命”到“随时准备为党和人民牺牲一切”,在入党誓词中,“牺牲”的精神一以贯之;党章中也强调:“中国共产党党员必须全心全意为人民服务,不惜牺牲个人的一切”;《中国共产党廉洁自律准则》更是把“坚持吃苦在前,享受在后,甘于奉献”作为党员廉洁自律规范之一。这些都从本质上规定了牺牲奉献是党的鲜明底色,是共产党人的重要精神特质。

“砍头不要紧,只要主义真。”无畏、无私、无我的牺牲奉献精神,离不开如磐的信仰、坚定的信念。涵养甘于牺牲奉献的品格,须坚持学习改造,用党的理论特别是党的创新理论武装头脑,不断夯实信仰之基、把稳思想之舵,补足精神之钙。李大钊同志曾写道:“人生的目的,在发展自己的生命,可是也有为发展生命必须牺牲生命的时候……高尚的生活,常在壮烈的牺牲中。”他为了寻求救国救民真理,坚定选择了马克思主义,不惜为此牺牲生命。“你不奉献,我不奉献,谁来奉

献?你也索取,我也索取,向谁索取?”涵养甘于牺牲奉献的品格,须扛起一名共产党员的使命担当,愿做党和人民事业中的螺丝钉,勤勉敬业、恪尽职守,在平凡岗位做出不平凡的贡献。“七一勋章”获得者张桂梅甘当“燃灯者”,坚守深山执教40余年,用无私奉献精神抒发了一个党员“九死亦无悔”的心声。共产党人为的是大公、守的是大义、求的是大爱。涵养甘于牺牲奉献的品格,须严于律己正身,加强党性修养,在严格党内生活中淬炼自己,在复杂形势任务中磨砺自己,不断提升精神境界和道德定力,做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。如此方能平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,兑现“随时准备为党和人民牺牲一切”的铮铮誓言。

胸怀千秋伟业,百年只是序章。事业永无止境,奋斗未有穷期,牺牲奉献精神永不过时。军队党员干部应大力传承我党敢于牺牲、勇于奉献的优良传统,把个人发展与时代要求和强国强军伟业紧密联系起来,以牺牲自我、成就大我、追求无我的自觉,在新的赶考路上担起使命重任,争取更大光荣。

善于团结协作

■田旭辉

生活寄语

●要干成事,很多时候仅靠个人的力量是远远不够的,不可避免的要依靠团队的力量,善于团结协作,才能取得最终的胜利

在东京残奥会上,中国选手刘翠青在领跑员徐冬林的协助下获得金牌的情景,令人印象深刻。刘翠青患有眼疾,需要领跑员的引领,而领跑员徐冬林饱受伤病的困扰,在刘翠青的鼓励下,咬牙坚持了下来。他们在团结协作中成就彼此、创造辉煌的经历,发人深省。

要干成事,很多时候仅靠个人的力量是远远不够的,不可避免的要依靠团队的力量,善于团结协作,才能取得最终的胜利。因为每个人都有各自的长处和不足,在团结协作中,相互之间能够固强补弱、优势互补,催生更加强大的战斗力。

团结协作就要目标一致。心往一处想、劲往一处使,才能凝聚强大的力量。倘若各吹各的号、各唱各的调,互相不配合,即使人再多,也形不成合力,干不成事业。天津有一块“摇动石”,重达几十吨,据传唐代有人在石上写下这样一句

话:“摇动石重千斤,一人推之则动,众人推之则不动。”“推之则不动”的原因就在于人人各自为战,目标不一,力量被一一抵消掉了。一个团队只有大家目标一致、上下一心,真正拧成一股绳,才能有发展、有作为。

团结协作就要全力以赴。团队中的每个人就像是机器中的零部件,任何一个人松动了都可能导致整机机器出故障。因而我们需要不断提高自己的能力素质,保持良好的工作状态,尽自己最大的努力发光发热。现实中,有的人在团队中消极懈怠、不思进取,增加队友的负担和压力,造成单向的帮助,而非彼此的互助,从而使团队难以建树。只有有人在各自岗位上全力以赴,做好各自的“1”,才能真正实现1+1>2的效果。

团结协作就要相互补台。人非圣贤,孰能无过。在团结协作的过程中,难免会有人出现失误。我们与其指责抱怨,不如给予充分的理解和最大的帮助,主动靠前帮助分析失误原因,找出解决办法,尽量弥补过失造成的后果。在团结协作中,可怕的不是某人的失误和过错,而是彼此间缺乏补台意识。倘若取得成绩时贪功贪名,遇到问题时推诿扯皮,必将阻碍共同事业的发展。只有遇事主动靠前,真诚互助,才能携手创造辉煌的事业。

(作者单位:93088部队)

方法谈

学会适时“转弯”

■李涛 黄腾腾

●适时“转弯”不是放弃和退缩,而是为了更好地前行

《周易》有言:“穷则变,变则通,通则久。”现实中,如果前行不通,我们就要适时“转弯”。水能至大海,是因为它懂得转弯前行,不会因眼前的障碍而止步。“转弯”是一种智慧,当我们遇到绝境时,适时更换思路、调整方向,也许就能找到突破口,迎来“柳暗花明”。

适时“转弯”不是放弃和退缩,而是为了更好地前行。人生路漫漫,鲜少有人选择一个方向,就可以直达终点。当我们经过不断尝试和努力后,确认前路不可行时,应冷静分析、果敢决断,转向其他方向,继续前行。没有过不去的坎,只有不会转的弯。“转弯”不是否定坚持,而是为了给坚持校准方向,避免做无用功,从而使坚持变得更有价值。

适时“转弯”,才能打破困境、突破局限、绝处逢生,攀上人生事业的高峰。苏炳添百米能突破10秒大关,一个很重要的原因是更换了起跑脚。当百米成绩陷入瓶颈时,苏炳添觉得如果按照之前的训练方法,是很难突破10秒大关的。于是,他果断决定,调整训练方法、改变努力方向。也许更换之后成绩还不如之前,也许跟之前没区别,尽管苏炳添也担心改变带来的风险,但是为了突破成绩的极限,他大胆尝试,才有了后来一次又一次亚洲纪录的刷新。苏炳添的“转弯”无疑是成功的,他用行动证明了当初的选择是正确的。适时的“转弯”不仅能使自己从当前的困局中摆脱出来,还能发现新的机遇,使人生别开生面。

需要“转弯”的时候,往往都是紧要时刻,人们在这个时候,常常显得六神无主。急则生乱,焦虑、急躁只会蒙蔽双眼、冲昏头脑,让情况变得更糟糕。因而,在“转弯”时,需要静下心来冷静思考、理智分析,清醒地认清和研判当前形势,如此才能作出正确的决定,打破僵局、走出困境。鲁迅说:“不怕的人面前才有路。”在“转弯”时,需要有勇气和魄力,敢打破原有的僵化思维模式,守正创新,敢拍板下决定,不断挑战和尝试,承担潜在的风险,方有机会迎来“峰回路转”,开辟新的发展道路。站得高才能看得远,在“转弯”时,绝不能盲目决策,应站在统揽全局的高度整体筹划,不拘泥于过去和眼前,把握和考量未来长远发展,方能为人人生发展标定正确的方向。值得注意的是,“转弯”后通常不会立马看到成效,还需要我们耐得住性子,坚定信心摸索前行,如此才能在坚持与不断突破中实现人生的跨越。



影中哲思

在喀喇昆仑雪域高原上,有一条简易的道路。远远望去,这条路似乎被前方的大山阻断,无法通往更远的地方。但只要沿着这条路坚持下去,你就会发现,道路绕过了雪山通往了更开阔的地方。

路就在我们脚下,不走下去怎么知道走不走得通呢?人生的道路也是一样,难免会遇到高山阻隔,如果我们

雪山下的车辙——

勇敢走下去就是路

■刘国功/摄影 严泽颖/撰文

望而却步、驻足不前,就永远看不到远方的风景。只有敢于尝试、勇于挑战,才有机会看到更多更美的人生风景。

做人做事,最怕的不是努力了没

结果,而是不尝试就放弃。无论人生路上有什么困难坎坷,我们都应积极作为、全力以赴,如此才能走得更远,走向更广阔的天地。

弱者更要“多劳”

■杨帆 孙家斌

好地让弱者也“多劳”,而任其自由散漫,就会影响整个单位干事风气,削弱集体的战斗力,对整个单位的团结协作产生不利影响。因此,如何让弱者也“多劳”的问题,应引起各级足够重视。

一些弱者之所以不想“多劳”,除了行动不足的原因外,更多的还是缺乏动力,缺乏责任意识 and 担当精神,习惯于得过且过。要让弱者“多劳”,从弱者自身来讲,应该认识到,在上下大力倡导凭本事立身、靠实绩进步的当下,在绩效考核机制日益完善的今天,“混日子”想法尤其要不得,如果当“南郭先生”滥竽充数,遇到问题就会捉襟见肘,遇到困难就会山穷水尽。机会总是在做事中获得的,如果不积极努力争取进步,等待自己的只会被淘汰出局,因而必须强化提高素质本领的紧迫感,以担当尽责为己任,以当“南郭先生”为耻。对于领导机关而言,则应用制度激发广大官兵干事创业的内生动力,约束庸、懒、散、

浮、拖的行为。充分发挥制度机制的导向作用,让“多劳”者得实惠,让少劳、不劳者“吃红牌”,以此倒逼弱者通过“多劳”淬炼过硬素养。同时,对能者要多关心、多呵护、多鼓励,树立用“劳有所值”破除“鞭打快牛”理念,让“能者”感到“劳有所值”,要确保“多劳”者多得,让想干事、能干事的人成为可持续的“能者”。值得注意的是,一些能者思想活、点子多,喜欢先行先试,如此可能会出现一些失误,犯一些错误。对此,就要用容错机制破除“多干多错”怪圈,保护能者干事创业的积极性。

一个单位人心思进、个个争先的干事创业氛围,一定是由人格尽职责、勤勉工作营造出来的。发挥能者积极性的同时,对于弱者也要尽最大努力让其“多劳”,以此激发他们向能者看齐,变“要我干”为“我要干”。如此,九牛爬坡,个个出力,才能形成推进强军事业的强大合力。

从身边事看修养

●人心思进、个个争先的干事创业氛围,一定是由人格尽职责、勤勉工作营造出来的

在我们身边,常能见到这样的现象:能干的同志总有事干,即使在空闲的时候也总想找点事做,一门心思想着如何把事情干好、干出彩;而一些素质偏弱的同志则相反,遇到工作往往能推则推,仅满足于“当一天和尚撞一天钟”。一些单位为了确保工作质效,总喜欢把工作任务交给那些能力强的同志承担,对于那些工作不托底的则不安排或较少安排。长此以往,“能者”工作越来越多,承担的责任越来越大;“弱者”的工作越来越少,责任越来越小。

事实表明,一个单位如果没有优胜劣汰或奖优罚劣的机制,尤其是不能很