

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

●透视军队人才建设发展历史之实践进程——

我军人建设的跨越

■陈岸然

在波澜壮阔的革命、建设和改革伟... 我军人建设在党的绝对领导下进行了不懈探索...

人才战略地位不断强化

回顾我党我军人建设的发展历程,可以得出一个结论:什么时候倚重人才,党和军队事业就能披荆斩棘...

人才政治素养不断提高

我党建军之初,《古田会议决议》明确把“政治观念没有错误的(包括阶级觉悟)...

编者按

习主席在中央人才工作会议上指出,在百年奋斗历程中,我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才...

治远见……忠心耿耿地为民族、为阶级、为党而工作”。党的六届六中全会召开后,中央军委对军队干部工作作出指示...

人才打仗能力不断增强

回顾我军创建、发展、壮大的历史,官兵从不太会打仗到战争中学习战争,从打游击战到指挥大兵团作战...

海权,成功实现渡海登陆,合成作战能力得到实战检验,彰显了能打打仗、打胜仗的硬核能力...

人才培养模式不断改进

革命战争年代,从黄埔军校到红军教导队、红校,我们党在带领军队四处转战的情况下,通过各种培训形式来培养军事人才...

2001年组织实施军事兵种知识交叉轮训,2003年实行跨军兵种交叉任职任职制度,有力推动联合作战指挥人才培养不断深化...

人才结构规模不断优化

新民主主义革命时期,我军干部队伍经历了由少到多、由多到精、由精到强的过程。1942年到1943年,为“提高其政治军事技术的质量,缩编与充实编制”...

军队人才建设发展研究①

模、基本构成和比例关系更趋合理。优化人才结构规模,必须着眼于维护国家主权、安全、发展利益...

人才开发管理不断规范

土地革命战争时期,红军不仅“创造工农自己的军官”队伍,还初步形成了早期的干部选拔、培养、使用、考核、优待、抚恤等制度...

(作者单位:国防大学政治学院)

群策集

打好关键战

■徐立生 姚小楮

关键战,是指对联合作战成败具有重大影响或意义的作战行动,也是敌我双方较量的主要矛盾点、风险点和转换点...

着眼全局,精准研判。清醒认识、敏锐洞察并精准定位是打赢关键战的基础和前提。关键战既可能是首战,也可能是决战...

科敌从宽,周密筹划。关键战是决定作战胜负的核心,是战局演变的枢纽,赢得了关键战就赢得了战场的主动权,就能够促使作战全局向着有利于己的方向发展...

聚焦重心,高效指挥。联合作战,从作战时间上看,往往多种作战行动同步、并行展开;从作战空间上看,往往是在多个作战域相互交织、相互重叠...

浅谈合成营作战运用

■赵艳斌 张冬升

一线论兵

兵无常势,水无常形,作战运用向来灵活。陆军合成营反应快速、机动灵敏、指控精确、火力完备和战保一体,准确把握其作战运用脉搏,才能在未来联合作战中发挥其功效...

要注重发挥本身机动性能突出的优势,结合综合火力打击能力,突出机动奔袭的原则。应综合权衡选择有利的地形,便于机动、冲击和展开,便于夺取敌要害目标...

强调集中使用,避免简单拆分。模块化是陆军合成营的最大亮点,步、坦、炮、工等各作战力量单元相互支撑、相互耦合,使合成营成为一个高度集成的体系...

谈兵论道

作战编组,亦称“兵力编组”,是作战行动中对各种力量进行编组组合,是作战筹划的关键环节之一。作战编组是否科学合理,是否有利于作战力量整体效能发挥...

作战编组,亦称“兵力编组”,是作战行动中对各种力量进行编组组合,是作战筹划的关键环节之一。作战编组是否科学合理,是否有利于作战力量整体效能发挥...

找准未来作战编组着力点

■李计勇 衡祥安

重要样式,各军兵种和支援、保障力量将在更低的层级联合编组。跨域联合战斗队等新型编组走上战场,每个编组都能够多能化遂行跨域作战任务...

不同区域、领域作战的能力。区域聚合编组。因敌施策,量敌用兵,是作战的重要法则。不同的作战对手,同一作战对手的不同编组力量,作战能力各不相同...

短板补齐、新型力量用奇,以整体作战效能的充分聚合与集约释放来夺取胜利。这种模式,各个编组之间要尽可能分散配置,但作战效能要最大限度集中...

量编组“基本案”,为作战筹划时“按图索骥”,迅即反应奠定坚实基础。战时“决算”编组运行,围绕作战目的,核校敌我作战能力对比,细算确定作战编组,作战进程中边打边“算”、灵活调整...