



记者探营

争做“两个行家里手”

新修订的《军队政治工作条例》鲜明提出，政治委员、政治教导员、政治指导员和本单位军事主官同为单位首长、同为指挥员。如何在军事实践中将其落到实处？火箭军某旅的做法给人以启迪——

指导员必须担任指挥长

■本报特约记者 邓东睿

通讯员 杨越 许蒙蒙

“指导员必须担任发射架指挥长，具备与连长同样的军事素养！”这是火箭军某旅专门给导弹发射分队制定的一条特殊规定。

为了探寻这条规定背后的故事，10月中旬，记者一连几天在该旅各发射分队转悠，采访了一个又一个指导员，始终没能得到满意的素材。

眼看采访就要搁浅，七连指导员朱文元休假归队的消息为记者打开了一扇窗。赶到七连时，已是晚上10点多，只见学习室内，归队不到半小时的朱文元，正拿着一套《发射架指挥长操作规程》埋头苦学。

朱文元告诉记者，前不久，他从保障分队被调整到发射连担任指导员，旅里的这条规定让他产生了强烈的本领恐慌，若不是因为家里有事休了几天假，耽误了学习进度，他现在已经可以带着官兵练操作了。

该旅自组建以来一直坚持训法战法创新，早在几年前，就蹚开了培养士官指挥长的方法路子。几年下来，所属

各发射分队指挥长数量充足，除连排长等军事干部外，很多士官骨干都能独当一面，带领发射单元完成火力突击、实弹发射等任务。

不缺指挥长，缘何还要求指导员来担任呢？面对记者的疑惑，该旅领导讲起了这条规定的制定初衷：近年来，旅里广泛开展“学方案学指挥学法规、练体能练技能”活动，全面提升政治干部军事素质。然而，这还不够，必须建立相关制度机制，倒逼政治干部成为军事工作的行家里手。

曾几何时，该旅领导在调研中发现：有的指导员下意识地把政治工作与军事工作分离开来，宁愿整天待在房间里“练笔杆”，也不愿上训练场“练枪杆”，久而久之，成了连队练兵备战的“边缘人”甚至“局外人”。

“指导员也是指挥员。”说起政治干部偏离军事训练的危害，某荣誉连队指导员王岭感触颇深，“讲个简单的道理，不懂军事的指导员，且不说搭档不在位时不能补位，就连平时开展教育、讲评

工作，也难免让人感觉有些外行。”为此，王岭还做了个形象的类比：总从一个平台上接受外界资讯，会产生“信息茧房”，如果一名政治干部老是在自己的一亩三分地里打转转，也会形成“能力茧房”，无异于作茧自缚。

道理不算深奥，但有些人思想上还是一时转不过弯来。主张推行这条规定的该旅旅长刘西洋，曾对全旅干部说过这样一番话，点醒了很多基层主官：“革命战争年代，我军许多高级将领军政兼通、文武兼备。必须清醒地认识到，所谓政治干部、军事干部不过是革命分工不同，是‘你主要负责政治工作、我主要负责军事工作’，而不是‘你只会管政治工作、我只会管军事工作’。备战打仗是所有军人的主要主业，政治干部要学军事，军事干部也要懂政治。”

从该旅战备方案中的一些细节变化，记者也能感受到刘西洋讲述的理念。以往营连干部交替指挥，替补营长的是副营长，连长如果牺牲了由副连长顶上。如今，该旅要求军政主官必须互为彼此的“第一替补”，肩负起对方的指挥职责。

这项要求与这条规定一样，潜移默化地改变着该旅政治干部的思维和理念。采访期间，适逢一场火力突击演练拉开序幕。记者注意到，旅指挥所内，方向指向指挥席位上了政治干部的身影：营指挥车内，教导员与营长共同坐镇指挥；导弹发射架下，指导员带领官兵精准操作……

循着这些练兵印迹，记者恍然大悟：原来，该旅出台这条规定的真正目的，是紧贴备战打仗实践，为政治干部创造“指挥席位”，引导他们回归组织指挥打仗的本职。

“当然，政治干部组织指挥打仗，不光指的是军事工作，更包括政治工作。”不多时，阵地上响起“点火”号令，朱文元和王岭分别率队凯旋。导调组对两人在此次演练中的表现给出评价——

指挥发射：优秀；战前动员：满分。

官兵恳谈

火箭军某旅政委 周吕胜：能打仗、打胜仗是军人的价值所在。政治机关和政治干部的作用，不应仅仅体现在开展政治工作、服务保证中心上，更应体现在练兵备战、组织指挥打仗上。早在战争年代，我军就积极倡导军政不分家，军事干部学党务、政治干部学打仗，“上马能指挥打仗、下马做政治工作”成为常态。如今，我们要继承和发扬这一优良传统，聚焦备战打仗这一主责主业，积极培养更多军政兼通的行家里手，不负职责使命，制胜未来战场。

火箭军某旅宣传科干事 陈青海：以前我们常听政治干部埋怨：每到重大演训任务，虽然也很想听到炮火硝烟中开展政治工作，怎奈一线却没有我们的指挥席位。从某种意义上说，该旅为指导员们制定这条特殊规定，其实是给他们创造指挥席位。以此为牵引，各营连政治主官才能真正融入演习、发射任务，组织实施指挥；才能在组织开展战时组织、宣传工作时，紧贴实战，有的放矢。希望各级能结合单位实际积极研究探索，给政治干部创造更多这样的战位。

火箭军某旅发射五连连长 龙崛起：作为一线带兵人，我们必须认清自己的角色定位。以我为例，就是既当好指导员，又当好指挥员，与连长共同组织指挥演训任务。担任发射架指挥长这几年，我不仅熟练掌握了导弹发射指挥流程和一些训法战法，也对在练兵备战中如何更好地开展政治工作有了更深的体会，那就是政治工作要牢固树立威信，就必须走出自我设计、自我循环、自我检验的怪圈，积极探索服务保证战斗力建设的作用机理，在作战、训练和非战争军事行动中发挥出强大威力。

值班员讲评

“星星”少了干劲不能少

值班员：陆军第78集团军某旅新排长 刘勇杰
讲评时间：10月14日

最近，咱们新排长集训开展得如火如荼，同志们训练热情很高，但是我发现部分同志对自己即将被授予少尉军衔有想法，甚至有同志感叹道：“去年毕业的排长授衔还是中尉，今年毕业的排长就变成了少尉，整整少了一颗星，又得多干几年啊！”

同志们，虽然军衔上“少了一颗星”，但各级对我们的重视程度和岗位要求一点都没少。这一点从这次集团军组织的新排长集训来看就很明显，为了强化我们的综合素质，组织者可谓是煞费苦心。我们是今天最青春的力量，更是明天实现强军目标的中坚力量。我想和大家分享一句话，以军衔为主导的军官等级制度不在于从哪儿起步，而在于后劲有多大。所以肩上的“星星”少了，大家干劲不能少！

（张大鹏、张 浩整理）



■Mark军营

10月上旬，第74集团军某旅严格按照新大纲要求，不断提升特战队“一精多专”的战斗素质。图为特战队员正在进行狙击训练。

陈鹏宇摄

装备会用也要能维修

值班员：北部战区海军某基地勤务船中队教导员 郁晓伟
讲评时间：10月13日

上周，我们中队各艇船按照计划集中组织了装备检拭，总体完成得比较顺利，对大家提出表扬。但据我了解，个别艇船在装备检拭过程中出现了小故障，后来还是通过远程咨询厂家师傅，才将故障排除。

在这里强调一下，我们作为艇船装备的管理者和使用者，既要会用装备，也要掌握基本修理技能，不能等上了战场还指望有厂家师傅远程保障。所以，大家平时要以演训任务为牵引，努力做到对装备性能“一口清”、故障“一摸准”，确保装备始终保持迅即能动、随时能战的良好状态。

（周建龙、许超整理）



带兵人手记

“小陈，下次外出打好提前量，不要卡着点返营……”半个月前的一个周末，我正组织外出人员销假，小陈手里提着两个手提袋姗姗来迟。

当小陈走近我，解释“卡点”销假的原因时，我发现两个手提袋里装的都是医院的处方药。

“小陈请假原因填的是外出购物，可这分明是去了医院看病，该不会有什

么难言之隐吧？”一时间，我心里犯起了嘀咕。

当晚熄灯后，我将小陈叫到连部，问起了白天外出的事情。

“我去了医院看病……”小陈回答时目光躲闪，这更加坚定了我打破砂锅

问到底的决心。一番执着追问，小陈说出了不敢如实填写外出原因的实情：“连队总是强调要关心有伤病的战友，我怕被连队过度关注，只得以外购购物为由请假……”

小陈的一席话让我内心一震。回想自己从军以来也曾有过伤病，身边战友总是无微不至地照顾我，正是这种战友间的温暖伴我成长。因此在基层带兵人的岗位上，我对有伤病在身的战士格外关心，目的就是将这种温暖传递下去。

可是，这种关心为何让战士避之不及？小陈离开后，我久久难以入睡。

营干部会上，我谈起了这件事，感慨自己关心战士，战士却不领情。教导员蔺广却说：“你的确很关心战士，但你有没有想过，那是不是战士真正需要的？”

细细想来，这话也确实有道理。回想自己总是在连务会、晚点名等时机提及要关心有伤病的战友，可真正为他们做的却很少，无形之中将这些战士暴露在了“聚光灯”下，让他们萌生了被区别对待的想法。

关心不能仅仅依靠口头强调，更要看实际行动。自那以后，我改变了工作方式。天气转凉，我主动购买了保温饭盒，让受伤导致行动不便的战友能吃到一口热饭；闲暇之余，不再重点过问他们的伤病，而是尽可能地聊一些愉快的话题……事情虽小，但我相信，这些变化战士们都看在眼里。

之后的一个周末，小陈再次上交了请假条，请假原因那一栏写着：“去医院复查。”我看到后，立即签下了“同意”，并在旁边画了一个笑脸。

（裴恒悦、任天乐整理）

把关心落在战士“需要处”

■第82集团军某旅警卫勤务连指导员 韩艺卓

“指导员，这堂课还得我来上”

■朱寒 符晋铭

营连日志

什么？这堂课指导员没法上？让一名老士官来讲反而更有说服力？没错，近期武警上海总队机动第二支队侦察中队就发生了这样的一件事。

原来，刚从机关干事岗位调任指导员的李帅帅，最近正摩拳擦掌、信心满满地准备给大家讲一堂精彩的婚恋观教育课，没想到却遭遇反被“上了一课”的尴尬。

为了筹备这堂课，李帅帅查阅了大量的资料，搜集到许多感人至深的军婚军恋故事，并配上了精美的课件。本以为如此精心准备的一堂课会博得“满堂彩”，李帅帅却发现大家的掌声稀稀拉拉，交头接耳声不断。

当问及大家有什么疑惑时，中队文书对授课的内容提出了疑问：“指导员，您说我们结婚以后要懂得浪漫，有时间多陪伴家人，补偿自己在

生活里的缺位。但我平常不是泡在训练场，就是围着电脑转，我的浪漫从哪儿来？”李帅帅一时语塞，只好把求助的目光投向中队结婚时间最长的士官姜迪，希望他能分享一下这么多年保持婚姻幸福的小诀窍。

原来，李帅帅还是单身干部，虽然马上就要与女友结束“恋爱长跑”，走入婚姻殿堂，但在婚后过日子方面显然经验不足，遇到这类问题自然讲不出个一二三来。

看着一脸窘迫的指导员，姜迪义不容辞地站起来“救场”，走上讲台为大家进行拓展授课：“在家当好副班长，凡事礼让不争执；学会当个指导员，遇有抱怨巧化解；多一点军人式的浪漫——手工做个小礼物，在结婚纪念日、妻子生日等特殊日子录个祝福视频等，这些都是浪漫的打开方式，一定让另一半难以忘怀……”

话音未落，台下掌声响起。走下台，姜迪看着指导员，笑着打趣道：“指导员，这堂课还得我来上！”

这次竞赛，终于打了“翻身仗”

■某信息通信旅八营三连指导员 张笑寒

指导员之家

前不久，旅里组织党史军史知识竞赛，我们连终于喜获全营第一。说“终于”，是因为这是我们连建连以来参加的第3次知识竞赛。翻看记录着前两次知识竞赛的周记，再看看这次竞赛的成绩单，两相对比，经验教训更加深刻。

2019年8月，连队刚成立一个月，营里组织知识竞赛。为了争个“开门红”，我们精心选派了3名学历较高的选手。不承想，到了比赛现场，我连选手明显准备不足，最终排名倒数第一。赛后，3名选手沮丧地跟我说，他们并非不重视，而是没有时间和精力背记。我那时才意识到，他们3个人，一个是文书，一个是业务骨干，还有一个是新闻报道员。在2019年8月18日的周记里，我总结原因说：“工作统筹出了问题。”如今回头再看，除了工作统筹，还有人员选拔和过程管控不到位的问题。人员选拔时，只是简单看了看战士们摆面上的学历，没考虑每个人的具体情况。任务安排后，既没督促大家背记，也没检查背记情况。总之，就是只有重视的心情，没有重视的行动。

2021年4月，上级组织知识竞赛，共6家单位参加，设一二三等奖和优胜奖。有了第一次的教训，这次我们依照历次条令条例考核的成绩和机房解说词的背记情况，圈定出记忆力不错的人员，按照比赛题型模拟比赛现场，选拔确定了参赛选手。然而，到了赛场上，又出现了意外情况。

因为赛前没有试用抢答器，对设备不够熟悉，队员把握不好抢答时机，在抢答题上远远落后，最终我们只得优胜奖。“我再也不想带队参加知识竞赛了……”当时写在周记里的最后一句话，如今读来仍感到无比失落。

事实证明，失败的教训足够深刻，就能成为成功的前奏。第3次知

识竞赛很快到了，这次竞赛范围更广、难度更大、涉及人员更多，我们把它当作打翻身仗的好机会，全力备战。最重要的就是列好计划定期考试、公布成绩进行讲评、宣传鼓动浓厚氛围。基层连队日常工作十分繁杂，年、季度、月、周、日，时时刻刻都有必做的工作，但当大项任务或活动来临时，必须明确现阶段的重点，进行造势。

如何造势？靠说也靠做。一方面，我们利用各种时机向大家讲明此次知识竞赛的重要性，让每个人都参与进来，群策群力，力争取得好成绩。另一方面，每周三、周六组织考试，晚点名公布个人成绩和班级平均分。很快，我和连长跟班和查铺时发现，不论在机房还是宿舍，人人都拿出学习资料，全连备考的积极性已经完全被调动起来了。总的来说，大家都很清楚，这次知识竞赛，连里是志在必得，每一个人都不能懈怠。

最后，我们吸取上次知识竞赛不熟悉抢答器的教训，完全模拟竞赛环境，使用机考系统，让大家从心态到实际操作都提前适应、进入状态。最终，全连被抽考的15人中，6人成绩在190分以上。未被抽考的人员随后也参加了机考，最终全连平均分151分。无论是高分人数还是平均分，我们连都位列全营首位，远超其他连队。

跳出这3场知识竞赛，回顾任指导员后经历的合唱比赛、运动会、文艺晚会等，我观察到，大项活动启动时可能有的官兵不是太主动，但在号召鼓动下人人都能投入其中，人人都有不小的收获。和平年代，从一定意义上说，这种大项活动有着同演同训一样的作用，既能检验一个连队的战斗堡垒是否坚强、官兵骨干的内力是否厚实，又有助于把官兵拧成一股绳，提高单位的凝聚力战斗力。很快，旅队即将举办秋季运动会，想通这个道理后，我不禁开始摩拳擦掌、跃跃欲试了。

公差勤务，不能只派新兵

■第81集团军某防空旅指导员 张利鹏

“你这值班员干工作的标准也太低了！”

前不久，全旅展开换季保养工作，连队有几辆装备亟待处理，任务量不大，我便让值班员带队前去维护。完工后我到车场检查，却发现车辆锈迹没有除净、喷漆歪七扭八，顿时火冒三丈。

“各班派来的全是义务兵，都没喷过漆，甚至打磨工具都不会用……”值班员一脸委屈地向我诉苦。闻言，我找来新兵雷宁阳了解情况，他说：“最近各项公差勤务，都是我们几个人出，其他人很少管……”

人都去哪儿了？带着不解，在休息时间，我来到宿舍一探究竟。只见一班宿舍里，一班班长正带着几个战士打扑克；二班宿舍里，二班班长正组队玩游戏……我不禁陷入沉思：连队大部分的公差勤务都由义务兵一手包办，美其名曰锻炼新同志，实则是老兵们当起了“甩手掌柜”。根源何在？正是班长骨干们

犯了懒，带头作用发挥不明显。长此以往，连队凝聚力和战斗力必将大打折扣。

亡羊补牢，为时不晚，我连夜准备了一堂思想教育课。“大家注意，连队近一个月67%的公差勤务都是由义务兵包办的……”课上，我结合调查数据点出了问题，“每名骨干都是一面旗帜，这面旗帜不应该只飘扬在急难险重任务中，也应该飘扬在公差勤务里……”

观察到台下许多人涨红了脸，我趁热打铁，组织了一场关于“公差勤务到底应该怎么出”的讨论。全连官兵畅所欲言，很快就收集起调整公差派遣机制、统计公差勤务次数等意见建议，党小组长张磊第一个站起来表示党员骨干要带头……

随后，再有公差勤务，班长骨干们一改往日“潜水”状态，纷纷“上线”，连队风气也更加和谐，官兵工作热情越发高涨。

（蔡济阳、刘昱整理）