基层建设热点聚焦

谁能留名“金炮弹”

■孙 晨 本报特约记者 马 振 王钰凯

灯光一直点亮到深夜。

这是第76集团军某旅加榴炮二连临时召开的一次支委会。会议只有一项议题：谁能留名“金炮弹”？

“金炮弹”，顾名思义，是一枚暗金色的炮弹。关于它的由来，得从3个月前的一次实弹射击说起。

四级军士长曾飞云在“金炮弹”上刻名字。 崔洋溢摄

当时，二连在海拔4000多米的雪域高原组织实弹射击。他们接连创下了使用某型火炮最高射击海拔、最远射击距离、最佳毁伤效果3项纪录。

为纪念新纪录的诞生，二连党支部决定将一枚等比例的模拟训练弹搬进荣誉室。

“不如将模拟训练弹喷成金色，肯定像一座巨型奖杯。”有战友提议。

“如果能把名字刻在炮弹上，将是件多么光荣的事情。”有战友说。

在战士们纷纷建议下，二连指导员、党支部书记张祥亚召集支部一班人，决定在连队设立一个特殊的奖项——“金炮弹”奖。

“金炮弹”奖有了，但谁能获奖？谁有资格留名呢？

支委会上，大家围绕留名的标准各抒己见——

“参加上级重大活动获奖的可以留名。”

“平时表现突出的也应该留名。”

……

“炮弹对炮兵的特殊含义，一定是聚焦在备战打仗上。”连长马超的话像扭开了某个开关，支委们的意见逐渐统一……

最终，综合大家意见，会议决定：在上级组织的比武中取得前三名、本级组织的比武中取得第一名，经全体官兵投票表决、支部决定，才有资格将姓名刻在炮弹上。

总结大会上，四级军士长曾飞云、中士刘洋、上等兵张瑞坤等10余名官兵，荣获第一届“金炮弹”奖。

走到“金炮弹”前，曾飞云用刻刀慎重地“写”上自己的名字。在灯光映衬下，名字闪耀着光芒。上等兵董旭备受鼓舞，他说：“荣誉是军人的第二生命，我也要像曾班长一样，争取将名字留在‘金炮弹’上！”

“坚持创先争优，是我军基层建设的优良传统和宝贵经验。”指导员张祥亚说，不同的时代，创先争优活动有不同的表现形式。

上世纪90年代，《军队基层建设纲要》总结我军几十年创先争优活动的经验，创造性提出开展“争创先进连队、争当优秀士兵”活动，极大激发了官兵扎根基层建功立业的热情。

去年，全军广泛开展新“双争”活动——争创具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的先进单位，争当有灵魂、有本事、有血性、有品德的优秀个人。

新“双争”在继承行之有效的传统评比办法基础上，调整了“双争”称谓和评比对象，改变了评定比例和审批权限，规范了表彰形式和激励措施，赋予“双争”活动新的时代内涵。

时至今日，新“双争”活动开展一年多，它影响了谁，又改变了什么。本期军营观察，我们聚焦新“双争”这个话题，共同关注和探索新时代创先争优活动的那些事……

新闻样本

独家原创 第一视角

34号军事室

新“双争”改变了啥

——第76集团军某旅加榴炮二连开展创先争优活动新闻观察

■孙 晨 本报特约记者 马 振 王钰凯

记者调查

第76集团军某旅加榴炮二连在戈壁腹地参加实兵演习。 张祥亚摄

新“双争”的新情况

“评比这把尺不好端”

敲门声再次响起。这是指导员张祥亚晚点名后第3次被敲门。

来人是上士杨志远，为的也是同一件事——晚点名前，张祥亚在公示栏里张贴了参加新“双争”评选的人员名单。

“指导员，俺班的崔洋溢为啥不行？前阵子，他做的党史学习宣传片被上级表扬不说，最近的知识竞赛他也积极参加。不让他评，这不是打击他的积极性吗！”杨志远一股脑地说了半天。

张祥亚与杨志远很熟。他刚到连队当排长时，杨志远还是个上等兵。一晃眼，两人已在连队相处了7年。

面对杨志远的“求情”，张祥亚给出解释：在理论学习方面，崔洋溢的表现确实突出，连队已决定将其评为“理论之星”；在新“双争”评选方面，由于评比标准更多地向备战打仗倾斜，军事训练成绩排名偏后的崔洋溢因此才在此次“四有”优秀士兵的评选中落选。

新“双争”活动已开展一年多，官兵参与热情高涨。相比以往，“平衡照顾”“轮流坐庄”等问题明显改善。但一些新的情况随之出现——除了“单项冒尖、主业瘸腿”的官兵，还有“小散远”点位和管理岗位上的官兵对民主测评担忧的问题。

在连队百余公里外的弹药库，中士田辉和4名战友长期坚守在那里。由于是“小散远”点位，他们常常被一些战友忽视。“连队每当遇到大项任务，总是不缺排头兵，大家个个争着上，可一些日常性工作鲜有人关注。”田辉说。

新“双争”活动无论是在阶段评比还是在总体评定之前，都设计了民主测评环节，而且将民主测评结果作为党组织作结论、拿方案的重要依据。

“民主测评环节的增加，是为了让官兵来把第一道关。”张祥亚说，“由于部分官兵对‘小散远’点位的不了解，他们有时无法做出合理的判断。”

中士刘洋也有类似的担忧。在担任值班员期间，他严抓日常管理和各项规章制度，得到上级的好评。但由于过于严格的管理模式，导致他在几次民主测评时票数都不高。

“如果不及时引导，大家都成了老好人，谁还敢放开手脚去抓管理。”张祥亚说，一些官兵会认为，谁的民主测评票最高，谁就应该评奖。

针对这些情况，张祥亚借用每次工作讲评的时机，让官兵尽可能地彼此间增进了解，并在测评前对官兵进行合理、正确的引导。

“既要确保公平公正，又要准确作出评比结论、合理确定表彰对象，这不是件轻松的事。”张祥亚感慨，“评比这把尺不好端。”抉择的压力落下来，不仅是个人的烦恼，更是对党支部一班人的全新考验。

新“双争”新在哪里

“只要干得好，你的功绩别人抢也抢不走、你让也让不掉”

听完排长的话，下士王靖杰显得有些不知所措，几粒汗珠顺着他的脸颊滑下。

10分钟前，排长拉着王靖杰来到一处角落，开门见山地说：“王班长即将服役期满，你还年轻，未来机会多的是，这次先让给王班长吧！”

这是发生在去年年底新老兵之间的一件事。一个是即将退伍的老士官；另一个是刚转隶到连队、多次在考核演训中崭露头角的年轻士官。

按照以往的“惯性思维”，年轻士官会出于“礼貌”将功绩让给老班长。“时代不同了，要摒弃陈旧的观念。”张祥亚说。新“双争”活动《实施细则》中规定：每人每年参评1次，每季阶段评比，年度总体评定。在他看来，新“双争”活动更加注重“争在平时、比在平时”，一定程度上杜绝了“论资排辈”的现象。

最终，经过民主评议，党支部研究后，王靖杰被表彰为“四有”优秀士兵，并被确定为党员发展对象。“新‘双争’评先评优的标准更加科学。”王靖杰说，“只要干得好，你的功绩别人抢也抢不走、你让也让不掉。”

对此，下士罗振钰有着同样的感受。

罗振钰是去年转隶到二连的。当时，和他一起过来的一些战友不太适应新环境。为此，罗振钰积极和战友们谈心交心，得到了大家的一致认可。

本来罗振钰当选“四有”优秀士兵是板上钉钉的事，但去年一年，他在外学习长达8个月。在年底测评时，就出现了不同的声音——

“罗振钰长时间没有参加连队工作，又错过了年终考核，不应该参评。”

“没有年终考核成绩，可参照最近一次的考核成绩，关键是看表现怎样。”

张祥亚翻看了新“双争”活动的《实施细则》，规定代职、借调、外出学习或者执行任务时间超过6个月，回到原单位的由原单位听取临时所在单位意见后评定。

联系罗振钰在学校期间的党支部后，张祥亚发现他不仅担任骨干，也得到所在党支部的高度认可。最终，二连党支部决定将罗振钰评为“四有”优秀士兵。

在新“双争”活动中，张祥亚还注意到一个新政策，《实施细则》明确了5种不影响评先评优的容错情形。

作为新“双争”的一大创新，也是一大亮点，容错机制解除了官兵“争”的顾虑。“有了容错机制，极大缓解了基层官兵畏首畏尾的顾虑、纠正了少干少出错的误区。”张祥亚说，总结起来就是一句话：只要好好干，就能评得上。

新“双争”催生了什么

“不仅要评出先进、评出优秀，更要评出干劲、评出动力”

新“双争”的冲击波，深刻改变着官兵。

72年前的渡江战役中，连队炮班曾创下一项特殊纪录——他们用一门缴获的山炮，在没有瞄准镜的情况下，摧毁1艘敌舰、3个堡垒。

“没有瞄准镜怎么可能打得这么准？”新兵下连的第一堂教育课，列兵余海就对“瞎炮打敌舰”的故事提出了质疑。

1999年出生的余海是典型的“网生代”。他个性张扬、思维活跃。由于家庭环境和自身条件优越，余海对新“双争”活动提不起兴趣。“争来争去为了啥呢，还容易伤了战友之间的和气。”他说。

张祥亚从连队的“老信箱”里找到一封泛黄的信，那是创下这一纪录的老英雄王秉让生前写给连队的信。张祥亚一字一句地念给余海：“当年之所以能用瞎炮打掉敌舰，靠的就是多思考、多研究、多创新，今天想要打胜仗我看也离不开这个！”

老英雄的话语，如同重锤敲击在余海耳畔。余海开始重新认识这位老英雄——在评为华东三等人民英雄前，王秉让也曾被连队评为“学习模范”“行军模范”等类似“优秀士兵”的荣誉。“英雄的背后，是一个个小荣誉的叠加。”余海说。

新“双争”活动规定，连续3年被评为“四有”优秀士兵的应当记三等功。这一规定也激起了余海的上进心。

穿越时空，昨天的优秀士兵影响着今天的优秀士兵。余海收起漫画书，一头扎进了火炮操作的训练学习中。去年底，余海因为表现优秀，被连队党支部确定为入党积极分子，同时被评为“四有”优秀士兵。

新“双争”的冲击波，影响着二连每一个人，回响在每一个“角落”。

上等兵王俊杰参军入伍是因为一项政策：专科学历学生参军退役并完成专科学业后，从2022年起，可免试入读普通本科或成人本科。

受余海影响，本想着混两年就走的王俊杰决心做出改变。他充分发挥自身特长，开始在连队器材革新中大展身手。“新‘双争’活动不仅要评出先进、评出优秀，更要评出干劲、评出动力。”张祥亚说。

好氛围出战斗力。

连队一班曾获“长江英雄班”荣誉称号。“我们有‘长江英雄班’，也要成为‘长江英雄连’。”借着新“双争”的风，连队聚焦练兵备战，常态组织战备演练和群众性练兵比武，开展“我为打赢献一计”活动，评选“神炮班”“金炮弹”奖，让演训场成为“双争”主场。

去年年底，连队被旅表彰为军事训练先进单位，近三分之二的官兵受到上级表彰。

“争上”之后怎么干

“核心是激励广大官兵立足战位建新功”

体能考核结束，下士谢桂浩兴奋地跑回宿舍。他来到一面特殊的墙前，郑重地将写有“引体向上破纪录”的卡片抽出，同时塞进一张“理论测试达到优秀”的卡片。

在二连的每间宿舍里，都有着这样一面墙——天蓝色的背景，周围印着一圈精美的花纹，最上面写着“我的目标我做主”几个彩色大字。

这面墙，被战友们亲切地称为“目标墙”。他们将自己的照片贴在上面，并插入相应写有个人目标的卡片。每达成一个目标，官兵就会换上新卡片，并写上完成的次数。谢桂浩的卡片旁写的是数字“7”，这代表他已经完成了7个目标。“达成目标后，成绩就可以纳入新‘双争’的量化中。”谢桂浩说。

除了制作“目标墙”，连队还设置了“龙虎榜”，定期对官兵表现进行打分排名；举行表彰仪式，让新“双争”充满仪式感和荣誉感，营造比学赶帮超浓厚氛围。

“新‘双争’活动的《实施细则》是全军层面的指导意见，多是从宏观角度提出要求，为各单位具体操作提供了很大的细化空间。”张祥亚说，他们依据新修订的《军队基层建设纲要》《陆军军事训练大纲》等法规，结合单位实际，根据岗位差异等制订评比细则，细化分类型评比、分层次竞争的具体办法，将新“双争”活动贯穿于基层的战备工作、军事训练、政治教育、日常管理等方方面面。

“无论是过去的‘双争’还是今天的‘双争’，核心都是通过创先争优活动撬动基层建设创新发展，引领基层单位奋进强军新征程、激励广大官兵立足战位建新功。”张祥亚分析道。

下一步，加榴炮二连党支部将着眼部队与家庭共育，发挥用好家庭后盾作用，并通过强军网、官方公众号等平台宣传优秀士兵事迹，鼓舞大家的干劲、激发连队的活力。

前不久，张祥亚通过微信为退伍前被评为“四有”优秀士兵的士兵家人发去祝福，并写下数封“邀请函”，邀请他们共同参加表彰晚会，一同见证属于官兵们的荣誉时刻。

版式设计：梁 晨

锐视点

“双争”活动是个老话题，同时也是个需要紧跟时代发展、不断探索创新的新课题。如何适应新时代部队的使命任务，如何符合新时代部队的特点规律，需要我们与时俱进开展好新“双争”，让这项活动焕发引领官兵前进的光芒和活力。

“明者因时而变，知者随事而制。”开展新时代“双争”活动要勇于创新、敢于实践。回顾我军波澜壮阔的发展史，群众性比学赶帮超活动常抓常新，创先争优始终是人民军队奋勇争先、克敌制胜的红色基因、胜战密码。一面面奖旗、一枚枚奖章，激励着全军将士一往无前，不断从胜利走向胜利。

让创先争优在与时俱进中『活』起来

■简雪锋

如今，面对不断发展变化的客观实际和出现的新情况、新问题，我们更要紧贴时代发展和官兵需求，创新“双争”活动的内容、形式、载体，让创先争优在与时俱进中“活”起来。

新时代的官兵性格迥异、个性鲜明。只有摸清新时代官兵的思维特征，把住发展规律，把准时代脉搏，聚焦官兵关心的热点问题，才能使创先争优的作用落到实处。决不能墨守成规、循规蹈矩，搞“老一套”“一个调”。创先争优活动只有不断创新、始终保鲜，才会产生持续引力和真正实效。

备战打仗是军队的主责主业，也是开展新“双争”活动的根本指向。必须把激发基层建设动力、内在活力作为最终落脚点，聚焦备战打仗、强化为战导向，让“评什么、怎么评，争什么、怎么争”这些关键环节指向战斗力建设，服务于战斗力建设。让“双争”争在战位上，平时争出精气神，战时拼出血性来。

新“双争”活动作为基层建设的重要一环，伴随着时代发展进步，在具体实践中尤需不断创新完善。应当充分运用好“网络+”、大数据、云平台等手段，着力打造创先争优的新模式。增强新“双争”活动开展的时代性和感召力，切实激活基层建设“一池春水”，激励广大官兵奋进新征程、建功新时代。

第1024期