

党史学习教育进行时

西藏军区川藏兵站部提升宿营点保障水平
过往官兵实现拎包入住

本报讯 郭宏、王杨报道：“真没想到，川藏线上海拔最高的邦达兵站也可以拎包入住了！”10月上旬，陆军某旅车队机动上百公里，翻越两座海拔4000米以上高山抵达西藏军区川藏兵站部宿营点，官兵携带个人洗漱用品就可直接入住。

该兵站部所属高原兵站分布在千里川藏线上，驻地平均海拔3500米以上，大多远离城区、条件艰苦。以往，因保障条件有限，过往车队抵达兵站后，官兵需要自带被褥等床上用品入

住，很不方便。

“过往官兵的烦心事，就是我们的心头事。”该部领导介绍，党史学习教育开展以来，他们着力将党史学习教育成果转化为推动实际工作的动力，提升所属各兵站保障水平。他们集中采购一批生活用品、为每个宿舍配发瓶装氧气，有效改善兵站住宿条件，过往官兵住宿、补给更加方便。此外，他们还邀请地方知名技校厨师进营区开展烹饪技能培训，并配发面点机、高原蒸饭柜等炊事设备，提升兵站伙食保障水平。

“当兵16年，我一直在高原服役，亲眼见证了兵站保障能力的提升。”该部四级军士长黄金龙说，近年来，兵站部通过安装高空水塔、引进光伏发电技术等举措，先后解决了官兵饮水、用电、取暖、吸氧、就医等难题，保障能力不断提升。该部领导介绍，他们正在升级改造兵站活动室，着力打造集健身、书吧、氧吧等功能于一体的文体活动中心，让过往官兵能更好地休整放松，以最佳状态征战云端天路。

第80集团军某旅心系官兵冷暖办实事

随军家属入职事业单位

本报讯 张佳琦、曹胜杰报道：“我被县退役军人事务局录取，纳入事业编了！”秋日，正在塞北大漠执行驻训任务的第80集团军某旅榴弹炮连连长曹文，接到妻子打来的电话，脸上绽放出幸福的笑容。据介绍，除曹文妻子外，该旅还有几名军嫂通过考试成功入职驻地事业单位。这是该旅倾心为兵服务，推动破解随军家属就业难题取得的可喜成果。

“深化党史学习教育，开展‘我为群众办实事’活动，必须心系官兵冷暖，靠

前解决难题。”该旅政治工作部主任邹连锋介绍，今年他们在与官兵家属座谈时了解到，部分家属随军后，长期处于待业状态，希望能在驻地找一份工作。为此，他们积极与地方政府沟通协调，严格依据相关政策规定，全力解决随军家属就业问题，解除官兵后顾之忧。在军地双方共同努力下，这一举措取得可喜成果，官兵真切感受到了组织的关心和办实事的温度和力度。

前不久，该旅千里跨区机动至塞

北大漠后，针对驻训条件艰苦的实际情况，第一时间收集官兵“急难愁盼”问题和意见建议，更新完善办实事清单。搭建悬浮式拼接篮球场、派车接送休假官兵等10余件具体事项被纳入清单后，该旅采取挂账销号的方式，督促相关科室尽快解决。

组织倾力解难，官兵奋力谋战。驻训以来，该旅官兵战黄沙、斗寒风，训练热情持续高涨。在刚刚结束的跨区演训中，官兵密切协同、表现出色。

南部战区陆军某旅立足部队实际解难题
净水设施落户边防一线

本报讯 李振兴、董浩浩报道：“连队安装了净水设施，再也不用喝‘苦水’了！”日前，南部战区陆军某边防连五连净水设施安装完毕。喝着甘甜的净化水，官兵纷纷为旅里关心基层、为官兵办实事的务实举措点赞。

“党史学习教育开展以来，旅、营、连各级广泛开展‘我为群众办实事’实践活动，坚持把解决官兵的‘急难愁盼’问题，作为检验党史学习教育成效和为兵服务的重要抓手。”该旅保障部部长夏伟介绍，他们注重倾

听基层呼声，坚持把实事办到官兵心坎上。

前不久，该旅在调研中发现，所属边防连队大多驻防在深山密林，日常饮水只能从山上引水，味道苦涩还影响身体健康。为边防连队安装净水设施的需求一经上报，便被该旅党委提上议事日程，立项、招投标、采购等工作紧前推进。近期，他们集中力量为各连队分批安装净水装置，解决了官兵饮水问题。如今，官兵足不出户就能喝上净化水。

为提升服务基层实效，该旅利用机关干部下沉一线、挂钩帮带、工作调研等时机，梳理出需要进一步解决和完善的10余个问题，研究解决方案，设定完成时限，并利用周交班会和月办公会掌握办事进度、督促落实，确保解难帮困举措落地见效。

情系基层兵心暖，卫国戍边意志坚。如今，该旅官兵扎根边关、建功军营的信念更加坚定。战士麻沙说：“我们一定担负好戍边守防重任，为祖国和人民站好岗！”

火箭军某团组织党员与被帮带对象结成互助组——
搭起互学共进“连心桥”

■王思凡 本报特约记者 高明俊

日前，火箭军某团一场轻武器实弹射击考核在风雨中进行。通信一连列兵尹晓琪迅速卧倒、据枪、瞄准、击发，取得10发全中的好成绩。

就在一个多月前，尹晓琪还在为射击考核脱靶感到苦闷。“感谢我的组长李婉莹，每天陪我练习，帮我树立自信。”走下考场，尹晓琪说。尹晓琪所在的互助组，是该团在“学党史、办实事”活动中建立的互助组之一。“党员是党的肌体的细胞和党的活

动的主体。”该团领导介绍，党史学习教育开展以来，他们要求各党支部根据自身实际，按照“利于教育管理、利于优势互补、利于创先争优”原则，将党员与党员、党员与非党员结对编成互助组，既互相学习取长补短，又以老带新倾情帮带，通过帮学党史、帮练技能、帮解难题，实现教学相长、互学共进，助推部队全面建设。

“互助组成员互相帮带、共同成长，密切了战友友谊，推动了任务完成。”士

兵提干的新排长、党员张璐回到连队后，对于如何管理自己以前的班长们犯了难。指导员郭思琪考虑到这一实际，在分配互助组时，将张璐和以前的班长、党员李坤分到了同一组。

每次遇到管理难题，张璐总会主动向老班长征求意见；遇有工作安排不妥当的地方，老班长也会大胆讲一讲。一段时间后，张璐的管理能力逐步提升，在老班长中的威信也越来越高。为更好地发挥党员模范带头作用，

军营开通“网上服务大厅”

——第72集团军某旅学习贯彻习主席“七一”重要讲话精神见闻

■本报记者 赖文湧 特约记者 童祖静 通讯员 张勇



轻点鼠标，登录旅强军网“网上服务大厅”，打开“军人身份证”业务办理页面，填写个人信息，提交完成申请……10月中旬，在远离营区千里之外的某驻训场，第72集团军某旅侦察营战士李润泽利用训练间隙，高效完成军人身份证办理申请事宜。

“现在很多业务登录强军网就能办理，省时省事又省力。”李润泽欣喜地说，这是旅里依托强军网建立“一趟不用跑”服务机制，提升为兵服务质效的一个缩影。

“习主席在‘七一’重要讲话中强调，强国必须强军，军强才能国安。基层官兵是战斗力建设的主体，急官兵所急、帮官兵所需、解官兵所难，才能让官兵将心思和精力集中投入练兵备战。”该旅领导介绍，党委一班人深入学习习主席

“七一”重要讲话精神，并以“深度学习”为主题展开讨论交流。大家感到，学习贯彻习主席“七一”重要讲话精神，对基层部队来说，就是要聚焦战斗力提升，积极为官兵办实事解难题。

不久前，该旅领导在基层调研时发现，有的官兵办理住房公积金贷款时，由于机关工作人员对业务流程讲解不清晰，官兵往往来回折腾多次；有的官兵在办理跨部门综合业务时吐槽“部门多，办事难”……

很快，这些问题被列为该旅党委委员会研究事项。会上，党委一班人认识一致：必须用实际行动解决官兵烦心事，提高为兵服务质量。经过认真研究，他们决定建立“一趟不用跑”服务机制，为官兵提供优质高效的暖心服务。

该旅依托强军网建立“网上服务大厅”，梳理出60余项常见业务，绘制“业务办理流程”并优化办理手续，以“云端”流转替代纸质文件。他们成立“一趟不用跑”办公室，加强组织领导，统筹推进机关服务基层的各项措施。同时，他们携手地方技术部门研发在线服务平台，在落实保密规定的基础上，开通16项业务办理窗口，官兵可在线办理相关业务。

“不仅软硬件设施更加高质完备，机关的服务意识也明显提升。”该旅一名基层干部告诉记者，野外驻训期间，合成四营下士胡斌浩需通过强军网报名参加自学考试，但其所在驻训点位不具备上网条件。负责该业务的作训科参谋刘凯得知情况后，主动对接各驻训点位，统计相关信息，帮助有需要的官兵按期完成报名。

为确保“一趟不用跑”服务机制运行顺畅，该旅还对业务科室的服务质量建立评价体系，并将评价结果作为科室评先评优的重要依据。“一趟不用跑”服务机制推行以来，该旅官兵对机关工作的满意度进一步提升。



10月19日，海军航空兵某部与某驱逐舰支队开展实战化演训。刘宇凡摄

第74集团军某旅

数据系统助力装备保障

本报讯 王哲浩、陈俊竹报道：仲秋时节，第74集团军某旅一场实兵对抗演训中，某型装备车辆突发故障。该旅运输连技师王友检查后发现问题较为复杂。随后，他登录旅装备维修保障系统，输入故障关键词，屏幕上随即显示相应维修方案、图文说明和讲解视频。按照提示，王友很快排除了故障。“线上数据库投入演训一线，提升了装备保障效率。”王友高兴地说。

改革转型后，该旅装备更新速度快、种类多，日常维修保养难度较大。面对种类繁多的各型新装备，官兵学习掌握故障判断和维修方法面临困难。训练初期，部分装备在演训场上出现较为复杂的故障时，任务分队往往只能等待专业维修骨干上门服务，不仅耗时费力，还影响训练进度。为此，该旅结合平时装备维修和战

时抢修等保障任务，在落实好保密要求的基础上，利用内部网打造集采集、检索、通报等功能于一体的装备维修保障系统。他们组织技术骨干，梳理出数百种常见装备故障，将故障原因、维修方案等以图文结合、视频演示的方式录入数据库，并结合装备保障任务完善数据库的查询、修改等功能，实现维修保障数据实时更新。对于数据库中未收录的技术难题，官兵可直接通过系统与旅队专业维修骨干连线求助，获取远程技术指导。

“检查复合制动气室是否破裂……”笔者在演训现场看到，该旅支援保障一连官兵排除车辆故障时遭遇技术难题，他们立即通过系统上报并连线修理一连技师杨恩国。杨恩国通过连线判断故障原因并给出修理方案。很快，车辆故障被成功排除，战车随即再次投入战斗。

南疆军区某团

分层施训激发练兵热情

本报讯 宋琢、潘昭报道：10月中旬，南疆军区某团训练场上，正在参加分组训练的战士曾虎，得知自己在某新型火炮操作考核中取得了好成绩，高兴地说：“火炮操作一直是我的短板，多亏了团队推行的分层施训模式，我的训练成绩有了很大进步！”

据了解，今年新装备列装后，该团沿用以往组训模式展开训练。但他们调研发现，实际训练效果并不理想。

“战斗力建设一刻也等不得。”该团领导介绍，他们按照军事训练大纲要求，结合官兵前期训练实际情况，探索迈开分层施训新路子。他们依据官兵专业技能等级评定结果，在严格落实按纲施训基础上，区分不同能力层次、按不同专业岗位分别组织训练。评定等级较低者注重新装备基础操作训练，等级中等者重

点进行新装备技能训练，等级较高者则将精力放在险难课目训练上。

“分层施训最大的特点是避免在新装备训练中‘一锅炖’，底子较好的官兵先学先训，底子偏弱的则注重打牢基础。”该团领导介绍，施训过程中，他们采取“升级闯关”训练模式，激励官兵不断朝着更高层级的训练阶段努力，有效激发了大家的训练热情。

根据分层施训进度与内容差异，该团还为每个层级制订专属训练计划、建立考核机制，及时评估实际训练效果，有针对性地进行优化完善下一步训练计划。此外，该团还选派训练骨干到先期配发该型装备的其他单位取经，邀请厂家技术人员来队指导教学。据悉，分层施训模式实施以来，该团各分队新装备训练成绩明显提升。



10月11日，西部战区陆军某旅组织飞行训练。

吴震摄

