

记者探营

争做“两个行家里手”

第73集团军某旅组织机关干部下沉基层跟训研学初见成效——

机关干部建功演训场

■本报记者 赖文湧 特约记者 赵欣 通讯员 牛伟萌

“您估计想不到，这些在极限射程上的火炮射击数据，是由我们旅机关干部临机指挥实弹射击得到的。”深秋时节，第73集团军某旅火炮技师万修能欣喜地向前来采访的记者介绍。

去年以来，这个旅陆续列装了某新型车载榴弹炮。为了培养懂军事、懂作战、懂科技的政治干部，该旅在战斗力转型升级的“换挡期”，组织机关干部下沉到基层连队跟训研学，并适时进行组训施训。同时，这些政治干部挂钩参与连队的实弹射击训练，在阵地一线锤炼过硬的指挥水平。

“仅仅到了现场还远远不够，要真正做到懂军事、能指挥，还得拿起发令话筒，独立下达指令。”该旅参谋长康志平告诉记者，演训中，在完成常规榴弹发射任务后，旅指挥所特意临机挑选两支连队，进行装备效能评估射击试验，并指明由现场的机关干部负责指挥。

榴弹炮二连担负的是极远距离射击任务。接到命令后，组织科干事胥康康立即整理相关器材，随即组织执行射击任务的火炮进行收炮转移。

设置阵地、完成射击准备、迅速变换弹药、仔细核对参数……随着胥康康手中指挥旗一次次利落挥下，一发发炮弹精准命中目标区域。

而在另一个阵地上，人力资源科干事张亚珠也成功组织了极近距离射击效能试验，得到了相关试验数据。

此次临机导调，两名机关干部均圆满完成了指挥射击任务，也因此受到官兵的一致点赞：“这样文武兼备的政治干部鲜明立起了练兵打仗的好样子。”

“提高军事素养，不仅是一名政治干部的立身所需，更是立起政治工作威信的重要一环。”该旅政治工作部主任肖斌坦言，以往一些机关干部眼睛只盯着日常业务，到基层跟训研学存在走走场、浅尝辄止的现象。“拿起装备看不懂，指挥水平不过关，上了跑道跑不快，

何以让基层官兵服气？何谈为指导基层提出建设性意见？”

为此，该旅常态按照“上台能讲课、上装能操作、上场能组训、上阵能指挥”的要求狠抓机关干部训练。旅党委坚持按战斗力标准选人用人，对素质全面的政治干部优先使用，对能力“瘸腿”的政治干部暂缓使用。政治机关坚持奖优罚劣，结合任务、区分层次定期表彰先进，对素质偏弱、动力不足的政治干部进行批评教育和诫勉谈话。

如今，记者翻开该旅机关干部下沉跟训研学的工作记录看到：组织实战化演训时连主官“牺牲”，机关干部能接替指挥；与营连军事主官一起研讨演训计划时，政治干部能提出合理建议；在车炮场探索创新新装备操作使用方法、在指挥岗位总结梳理指挥要领，随处可见政治干部担当作为的身影……

“现代战争需要复合型、全能型人才，机关干部的后继任职不能局限于一

个方向。”肖斌接着以四营营长胡勇为例向记者介绍。

之前，胡勇在旅参谋部任政治协理员，新装备列装后，他同样冲在跟训研学一线，总结出很多新装备指挥要领，为基层组训提供了重要参考。今年年初，胡勇被调整为营长，直接跳过了适应岗位“过渡期”。今年7月，胡勇带领全营远赴西北大漠，在沙尘恶劣天气下执行夜间“营齐射”，拿到了主战营唯一的满分，并收集到一组组新装备在极限条件下的重要射击数据。

“政治干部也是指挥员，军政分工不分家。”随着军政换岗锻炼，政治干部军事学作战学科技等一系列机制做法的不断完善，旅旅越来越多的政治干部正成长为“两个行家里手”。去年以来，该旅机关有4名政治干部在演训活动中得到表彰，3名调整到基层军事主官岗位。此外，还有4项作战中政治工作研究成果在组训中得到应用，有效助推战斗力建设转型升级。

官兵热议

拿稳“指挥棒”，当好指挥员

■东部战区陆军保障部政治协理员 翟皓

随着改革的深入推进，大量新装备列装部队，大量新训法战法应用实践，政治干部只有懂军事、懂作战、懂科技，参与指挥、助力打赢才有底气。

毋庸讳言，前些年由于认识偏差，“能说会写”是基层官兵评价政治干部的“习惯标准”。现代战争对指挥员的

素质要求更高、更全面，政治干部的良好形象必须靠练就一身过硬的打仗本领立起来。只有对军事训练、主战装备、制胜机理真学真懂，真正成为“两个行家里手”，政治干部才能在未来战场上找准自己的方位，拿稳“指挥棒”，当好指挥员。

军事过硬才能真正树立起威信

■海军陆战队某旅宣传科科长 张飞龙

当前，部队正值战斗力转型升级关键期，政治干部如果没有扎实的军事素养作支撑，就难以融入部队指挥链条，必然影响政治工作服务保障效能的发挥。

作为一名政治干部，军事素质过硬，开展工作才能更有威信。要从思想上确立一切为胜战的意识，真正重视军事

，在研训谋战中创新政治工作招法、探索政治工作服务保障战斗力建设的作用机理，解决“说不上话”“插不上手”等现象。要敢于在急难险重任务中叫响“跟我上”“看我的”，不断提升军事本领，锤炼打仗本领，形成示范效应，共同为战斗力建设添砖加瓦。

记笔记，强制「翻页」有蹊跷

■张李明 胡杰 本报记者 颜士强

“笔记记录工整，要点齐全。刘涛，这次你没有‘翻页’了吧？”10月下旬，新疆军区某团合成二营教导员吴鸣检查完该营步兵四连战士的笔记本后随口说道。一旁的上等兵刘涛听罢，连连点头称是。

这是咋回事？一个多月前的某天晚饭后，装步四连接到公差任务，负责对车场及周边卫生进行整治。大家一直忙活到点名才结束，当晚就没有组织理论学习。

第二天的车炮场日，原本应该记录理论学习内容的笔记本，却写上了车炮场日爱装管装的学习内容。经身边战友提醒，一下把四连值班员马陈难住了：记录笔记的时间前后颠倒，肯定要被机关通报；若是按照补课的时间来记录，出公差的事时间一长，机关说不定都忘了，搞不好我们又要被批评“没按计划落实”，这可咋办？

思来想去，他想出一条“妙计”。连队官兵使用的是六孔活页笔记本，只要每次学习的内容都能占满前后两页，可以随时改变位置，尤其对于后补笔记来说，“插队”再也没有“痕迹”，谁来检查都是“按计划落实”。

自那以后，四连便有了一条不成文的规定：记笔记必须翻页。

可时间一长，问题就出来了。那天，连队临时要学习一份上级文件，其要点只需三五行就能记完，因为要落实“记笔记必须翻页”的规定，硬是把一些无关的内容写了进来，勉强凑够两页。无独有偶，前不久连队组织教育，计划是观看教育视频，题头都写上了，笔记本上只有“观看教育视频”几个字，填不满两页怎么办？于是，一篇400多字的观后感“跃然纸上”。

刘涛觉得这样做欠妥，但又说不出连队如此要求错在哪。于是，趁着营里组织问卷调查的时机，他将自己的苦恼写了上去。

教导员吴鸣看到刘涛的吐槽后，立即向连队核实情况。在得到肯定的答复后，吴鸣并没有立即进行批评。他认为，笔记本强制“翻页”只是表象，深层次原因是连队的工作态度和导向出了问题。

几天后，在问卷调查反馈会上，吴

鸣给全营进行了一次随机教育。他说：“强制要求记笔记必须翻页看似小事，但严格说来，跟弄虚作假没有什么区别。各级都在想方设法为基层减负，检查考评从单纯依靠翻本子、查笔记、考背记向注重教育成效转变。目的是为了让大家有更多精力投入练兵备战，我们可不能自缚手脚。”

吴鸣的一番话引起台下热烈的掌声。其中鼓掌最起劲的，还要数刘涛。

值班员讲评

把“假想敌”想得再狡猾些

值班员：武警第一机动总队某支队大队长 王泽兴
讲评时间：10月21日

前不久，在大队组织的一场红蓝对抗演训中，红方险些功亏一篑。复盘检讨时，红方承认：他们在演训前依靠经验做法，将蓝方惯用的战法研究多遍，却没想到对抗中蓝方突然变换招数，让他们措手不及。

无论何时何地，我们的作战对手绝没有想象的那么愚蠢。无数事实证明，在战争中低估对手就要付出惨痛的代价。大队设置专业化蓝军的目的，就是

想把训练环境条件设真设险设难，以便更好模拟未来战场上的敌人，让指战员多出冷汗，经受磨炼。

同志们，今天真刀真枪地对抗，是为了打赢明天的战争。平时训练中，我们不仅要在武器装备、力量编成、战场环境等方面研究“假想敌”，更要穷尽心思琢磨“假想敌”的思维方式、战术思想、战法特点、日常习惯等，把他们想得再狡猾些、把敌情设得再复杂些。这样，我们练就的招数才会经得起实战检验，大家才能真正磨砺出适应战场、打赢战争的过硬本领。
(江泽红、薛博整理)

第82集团军某旅举办退役士兵就业招聘会

送岗进军营 真情暖兵心

■任天乐 裴恒悦

“42名退役战士收到了录用通知，17人收到了复试通知……”近日，第82集团军某旅政治工作部人力资源科公布了一则喜讯。

“深化党史学习教育成果就是要把学习知识与解决问题相结合。”该旅领导介绍，按照“我为群众办实事”实践活动要求，结合往年退役士兵反馈的“就业难”问题，旅党委决定举办退役士兵就业招聘会，帮

助他们选择对口专业，完成“再就业”。

为此，该旅瞄准特警、健身教练、厨师等专业岗位，邀请退役士兵原籍所在地的公安机关、民营企业等，以及驻地有用人需求的单位共同参与招聘会。在招聘会现场设置洽谈区、创业项目展示区、培训机构展示区，协助官兵全面了解招聘单位。此外，现场还设立了法律政策咨询台，为官兵提供就业、创业扶持政策

咨询服务。

“我爱好电脑制图，想去一家广告设计司工作，没想到经过交流面试，他们当场就和我签订了用人协议！”四级军士长覃福生高兴地告诉笔者。

送岗进军营，真情暖兵心。该旅人力资源科科长张达康介绍，他们将进一步拓展招聘会规模，让更多部门和企业参与进来，真正把关心关爱送到官兵心坎上。

新闻前哨

东部战区陆军某旅帮助官兵依法维权

援助送到家 合力解兵忧

■谢安 本报特约通讯员 徐明章

“儿子，在部队的帮助下，家里的纠纷解决了！”前不久，东部战区陆军某旅装步二连战士小代收到家里的消息后，终于可以安心投入到工作训练中。

今年年初，小代的父亲在老家盖房子，和邻居产生了土地纠纷。在冲突中，小代父亲受伤缝了十几针，母亲当场晕倒。闻讯后不知所措的小代，赶紧向组织求助。

“基层无小事，要把官兵的冷暖放在

心上，为他们解难帮困。”该旅第一时间派人前往小代老家，与当地武装部和涉军维权机构取得联系。经多方共同努力，小代父母最终获得合理赔偿。

据该旅领导介绍，前段时间，他们深入基层一线走访调研时发现，个别官兵家庭存在涉法问题，为此牵扯不少精力。针对这些情况，该旅联系驻地司法部门开展共建活动，定期组织普法宣传、法律咨询和涉法维权等活动；结合官兵上报困难问

题，积极联合当地退役军人事务部门，建立长效联络机制，共同解决涉军维权问题；落实“一人一案”制度，将官兵遇到的涉法问题建档挂账，拿出实招硬招，明确时间节点，稳步推进解难工作。

自涉法维权活动开展以来，该旅已为官兵及家属解决10余个涉法问题。某营教导员周文锦欣喜地告诉笔者：“各级依法为官兵维权，解决了官兵后顾之忧，激发了大家的训练热情。”

Mark军营

10月下旬，海军航空兵某师开展实战化飞行训练，锤炼飞行员技术战术水平。图为机务人员为战机加注燃油。

彭超摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjbccz@126.com
强军网网盘：bjbccz

