

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

●透视军队人才建设发展历史之基因密码——

我军人才建设的特色优势

■刘继忠

引言

回顾我军发展历程，之所以能够呈现人才辈出、人尽其才的生动局面，一个极为重要的方面，就是在长期探索实践中，走出了一条具有中国特色和我军特点的人才建设之路，形成了体现人民军队性质宗旨、符合党情国情军情实际、契合人才成长成才规律的特色优势。这既是90多年来我军人才建设取得辉煌成就的根本原因，也是推进新时代军队人才建设创新发展的根本保证，必须倍加珍惜，始终坚持，不断完善。

确保枪杆子牢牢掌握在对党绝对忠诚的人手中的政治优势

党对军队绝对领导是我人民军队的建军之本、强军之魂，培养坚决听党指挥、对党绝对忠诚的人，既是我军人才建设的根本任务，也是必须坚持的政治优势。我们党在创建和领导人民军队的伟大实践中，针对不同时期不同阶段形势任务，适时提出和制定人才建设的方针原则、标准要求、政策制度和方略举措，对人才建设实施强有力的领导。根据中国革命战争和人民军队建设对人才的需要，毛主席提出了一系列重要理论、制度和方法，在建军之初就牢固确立党指挥枪的根本原则。抗战时期，我们党提出的抗大教育方针第一条就是“坚定正确的政治方向”，强调培养听党话、跟党走革命的人才。革命、建设和改革的伟大实践培养造就了成千上万杰出的军事人才，成为党绝对领导下的人民军队的中坚骨干。党的十八大以来，习主席站在强国强军伟大事业高度思考和谋划我军人才建设，把人才强军纳入强军战略布局，提出新时代军队好干部标准，加强忠诚度鉴别和政治考察，确保枪杆子牢牢掌握在对党绝对忠诚的人手中。新时代军队人才建设，必须始终坚持党对军队绝对领导的一系列根本原则和制度，全面深入贯彻军委主席负责制，着力抓好铸牢军魂工作，为强国强军事业培养坚定举旗人和合格接班人。

马克思主义理论武装人塑造人的思想优势

我军是执行党的政治任务武装集团，坚持用党的科学理论教育部队，武装官兵，是党从思想上政治上建设和掌握军队的重要途径和成功经验，也是我军人才建设的优良传统和独特优势。我们党自创建人民军队以来，就注重用先进的思想和进步的精神贯注部队，不断提高广大官兵的思想政治觉悟。南昌起义部队设立的党代表和政治机关，主要任务就是开展政治教育；1928年制定的《红四军党代表工作大纲》，规定党代表要做好“党的主义及政策教育”；《古田会议决议》明确指出，“红军党内最迫切的问题，

要算是教育的问题。”新中国成立后颁布的第一部《中国人民解放军政治工作条例（草案）》，明确把“以马克思列宁主义的革命精神教育军队，提高全体成员的共产主义觉悟”规定为政治工作的基本任务。2014年10月，习主席在古田全军政治工作会议上，精辟概括了我军政治工作“11个坚持”的优良传统，“坚持用科学理论武装官兵”就是其中重要一条。无论是革命战争年代还是和平建设时期，我军始终注重用马克思主义理论武装官兵，使广大官兵从科学理论中确立理想信念，找到人生方向、获得奋斗动力。新时代军队人才建设，必须坚持思想领先原则，组织官兵认真学习马克思主义科学理论，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想，使广大官兵不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，努力成为党和人民需要的高素质、专业化新型军事人才。

党管干部、党管人才的组织优势

从三湾改编开始，我军就注重建立健全部队中党的组织体系和领导制度，规定部队中一切重大问题都要经过党组织集体研究决定。同时，连设支部、班设党小组，使党的领导能够直达基层、直达士兵。《古田会议决议》确立了思想建党、政治建军的根本原则，也明确了党管干部、党管人才的一系列原则方法。1947年7月，我军制定颁布了第一个《党委员会条例（初稿）》，不仅规定了党委在部队中的领导地位，还规定党委讨论与决定的范围包括“干部升迁调动奖处”，规定“部队中一切党员，须编入支部，过小组生活”。这也标志着从法规制度上确立了党管干部、党管人才的根本原则。新中国成立后，随着我军干部管理体制的不断调整以及人才工作的不断发展，党管干部、党管人才的思想内涵更加丰富，制度机制更加完善，有力保证了干部和人才队伍建设持续健康发展。长期以来，正是由于我军始终坚持党管干部、党管人才原则，从而培养造就了一批又一批忠诚于党的事业、德才兼备的军事人才。新时代军队人才建设，必须认真贯彻党的组织路线，坚决执行党中央、中央军委关于干部和人才工作的决策部

署，坚持一切重大问题由党组织集体研究讨论决定，使我们的组织优势转化为人才建设高质量发展的效能优势。

以人才队伍主导打赢制胜的价值优势

毛主席指出：武器是战争的重要因素，但不是决定的因素，决定的因素是人而不是物。这里讲的人，是具有革命理想信念和顽强战斗精神的人，是能够掌握和运用手中武器的人。我军建立之初，就坚持把进步的政治精神贯注于军队之中，从战争中学习战争，在极其艰苦的条件下创办军事学校培养人才，着力以人才队伍的壮大和人民军队血性胆魄的锤炼来弥补武器装备的不足。红军战士“革命理想高于天”的坚定信念，抗战时期数万青年才俊不惜舍弃一切甚至生命奔赴延安的豪迈行动，无数先烈“革命不怕死，怕死不革命”，还要有一个入就要同敌人血战到底的牺牲精神，充分彰显了人才支撑打赢制胜的价值优势。美国的军事研究者至今也想不明白，当年上甘岭为什么会打不下来。他们用电脑进行模拟推演，怎么设定都无法得出美军败而我军胜的结果。确实，再先进的电脑，也难以计算出精神的力量，难以推演出“钢少气多”战胜“钢多气少”。新时代军队人才建设，无论战争形态发生什么深刻变化，人始终是决定性因素的观点不能变，依靠人才打赢制胜的价值优势不能丢，人定胜天的革命气概不能弱。必须紧密结合我军官兵成分新变化的实际，把塑造人、培养人的工作抓得更加扎实有效，着力提高打仗本领，着力锤炼战斗精神，着力激发人才队伍的积极性主动性创造性，始终以人才优势支撑我军从胜利走向胜利。

举国体制培养延揽英才的制度优势

军民团结如一人，试看天下谁能敌。我们的军队是人民军队，我们的国防是全民国防，寓军于民、军地协同，从全社会延揽优秀青年投身强军事业，是社会主义国家的特有优势，也是我党我军人才建设的成功经验。早在建军初期，党就广泛号召人民群众支援红军，参加红军，并根据红军缺少干部来源的情况，大量抽调地方干部到红军中工作。1928年7月，党的六大通过的决议案强调，“必须从农民、工人和游击武装起义队伍中（反对地主的农民、有军事经验的工人）创造出自己的军事指导人才”。抗日战争时期，把“吸收革命知识分子参加

军队工作”作为“干部政策上的一个重要任务”，吸引全国各地大批知识青年冲破日寇和国民党顽固派层层封锁，千里迢迢奔赴延安参加革命。新中国成立后，我军大规模创办军事院校培养人才，党和国家在人力、财力、物力等方面给予大力支持。从20世纪80年代开始，我军有计划、成批量接收地方大学生入伍，并逐步走开了依托国民教育培养军事人才的路子，开辟了培养军事人才的新途径，为建立军民结合、寓军于民的军队人才培养体系奠定了重要基础。新时代军队人才建设，必须始终保持寓军于民、军地协同的体制优势，紧紧依靠全国人民的大力支持，切实加强同地方政府的协调配合，推广成熟经验做法，完善配套政策机制，拓展联合开放育人深度广度，不断开创人才建设新局面。

弘扬光荣传统、赓续红色血脉的精神优势

人无精神不立，军无精神不胜，战争从来都不只是物质力的较量，更是精神力的较量。我军诞生90多年来，历经战火硝烟，一路披荆斩棘，孕育形成了井冈山精神、长征精神、遵义会议精神、延安精神、抗战精神、西柏坡精神、东北抗联精神、抗美援朝精神、“两弹一星”精神等一系列伟大的革命精神。这些不朽精神，为我军攻无不克、战无不胜提供了强大支撑，也滋养了一代又一代英雄的官兵。习主席在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话中鲜明提出伟大建党精神，标定了中国共产党人的精神之源。我党我军红色血脉由伟大建党精神发端而来，在艰苦卓绝奋斗中赓续传承，矗立起光耀千秋的精神丰碑。在这座丰碑上镌刻着“党指向哪里，就打到哪里”的忠诚品格，凝结着“革命理想高于天”的坚定信念，闪耀着“一不怕苦、二不怕死”的血性胆魄，彰显着“加强纪律性、革命无不胜”的钢铁意志，诠释着“与人民心连心、同呼吸、共命运”的鱼水深情，也滋养着一代代革命军人成长成才、担当作为。历史表明，红色血脉蕴含着人民军队无往而不胜的精神密码，永远是我们培育人才的精神富矿，丢掉了好传统好作风，就是自毁长城。新时代军队人才建设，必须把培养红色传人更加突出出来，把伟大建党精神继承下去、发扬光大，扎实推进“红色基因代代传”工程，在用好红色资源、赓续红色血脉中坚定信仰信念、锤炼党性血性、激发前进动力，切实把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代。

（作者单位：国防大学军事管理学院）

军队人才建设发展研究②

群策集

未来战争是信息化智能化战争。随着人工智能、超级仿生、神经科学等新技术广泛运用于军事领域，机器人、无人机、微波武器、脑控武器等“科幻式”武器装备及其战术战法将更多地登上未来战场。在这种情况下，军事理论研究者、军事科技工作者和广大指战员都应注重培养“科幻视野”。

科学与幻想历来密不可分。科学技术是军事发展中最活跃、最具革命性的因素，每次重大科学技术的进步，几乎都会引发武器装备、战争形态和作战方式的深刻变革。而幻想恰恰是催生新的科学技术的“源头活水”，不少科学发明都滥觞于幻想，许多军事科技成果也都发轫于幻想。近年来，一些曾经出现在科幻小说、科幻电影中的武器装备，已然奇迹般地在现实战场中被复制甚至被超越。像电磁轨道炮、动力外骨骼战甲、激光武器、无人战斗机曾曾在科幻大片中出现的神奇武器，都先后在现实世界里登台亮相。

未来信息化智能化战争中，武器装备威力无比，战场环境凶险异常，战术战法变幻莫测，作战行动将在自然空间、网络空间、认知空间等全域展开、全面展现。未来战场将是极具科幻特色的全新战场，传统武器装备及其战术战法或将很难发挥原有威力和内在效能。在此情况下，“科幻视野”将被赋予特殊作用。且不说研发高新技术武器装备离不开“科幻视野”，就是使用这些武器装备的人，也同样离不开“科幻视野”。倘若缺乏“科幻视野”，不仅不利于我们熟悉掌握“科幻式”武器装备的技术特点和战术性能，更不能有效运用这些武器装备去创新战术战法。多年前，外军就开展了快速缓解肌肉疲劳、连续7天7夜不休不眠等“科幻式”实验性研究，在战场上试验借助脑机接口技术提高单兵认知能力，使单兵能在3秒钟内识别100个威胁性目标，极大提升了单兵在战场上的快速反应能力和持续作战能力。可以想象，一个脑子里没有域视野、降维打击理念的士兵，是很难实现预期效果的。由此可见，只有指战员充分具备“科幻视野”，善于最大限度地发挥战争想象力、战斗创造力、科技运用力，才能充分掌握未来战争的主动权。

“科幻视野”的作用如此重要，培养“科幻视野”的意义也就显而易见了。一方面，“科幻视野”可以催生“科幻式”武器装备及其战术战法的问世和发展；另一方面，“科幻式”武器装备的诞生和发展，又要求使用这些武器装备的人，必须用新视野去研创与之相适应的作战理论和战术战法。同时，掌握使用高新技术武器装备需要突破和超越传统武器装备及其战术战法的固有模式，而“科幻视野”本身就是想象力的不竭源泉；打赢信息化智能化战争需要先进的军事理论指导、缜密的逻辑思维、优异的创新智慧，而“科幻视野”恰恰能够与其相辅相成、互促共长。

培养“科幻视野”，需要做出方方面面

未来战争呼唤「科幻视野」

面的努力，但关键在于认真学习科技、刻苦钻研科技、大胆想象科技、超限运用科技。为此，应当着重把握三点：第一，增强科技统筹意识。要站在世界科技发展潮头和军事变革前沿，紧盯科技与战争之变，洞察科技与胜战之理，将科技意识和“科幻视野”融入战争思考全时空，贯穿军事建设全领域，聚焦备战打仗全过程。第二，拓宽系统前瞻思路。要从现实与科幻、作战与科技、武器与战法等相互关联的全方位视角，对未来战争进行“科幻式”前瞻性系统研究，探析信息化智能化战争的特点规律，洞悉未来战争的制胜机理和“打赢密码”。第三，提高整体融合程度。既要从作战角度深入探讨科技作用问题，又要从科技角度全面思考作战运用问题，加大科技在练兵备战中的权重，激发官兵“科幻潜能”，不断提升战术与技术、硬件与软件、想象与实践、现实与未来有机融合的整体水平。

过去未去，未来已来。摆脱传统思维的羁绊和束缚，培养适应时代发展和未来战争需要的新视野新思维，切实增强科技转化贡献率，不断推进新军事革命深入发展，应当成为新时代军队建设与练兵备战的重要切入点和着力点。

■胡建新

切实管出战斗力

■石国盛

挑灯看剑

军队能不能打仗、打胜仗，管理往往起着关键作用。实质性推进军事管理革命，必须紧紧扭住备战打仗这一中心，从管理工作的目的、效益、评价等多方面入手，持续提升管理工作对战斗力增长的贡献率。

尊重服务属性，树立管理新指导。企业管理服务于生产力的优化，军事管理服务于战斗力的提高，应不断强化“管出战斗力”这一基本属性。一段时间以来，个别单位习惯于把安全管理从军事管理中割裂出来，当作一项独立的工作来抓，牵扯大量精力，无形中掣肘了战斗力建设的提升。新形势下，军事管理工作应从管理工作的服务属性出发，从战斗力的构成要素入手，深度融入日常训练、战备行动、武器使用等方面，切实找准为战抓管的工作重心，始终将管理工作聚焦战斗力、服务战斗力、保障战斗力。

树立成本意识，用好管理新方法。管理工作是有成本投入的，不仅涉及人力、财力、物力等显性成本，也涉及公信力、凝聚力、感召力等隐性成本。少数领导干部在履行管理职责时，往往容易忽略成本投入问题。部分单位对人力、时间等成本投入比较随意，不仅干扰了基层正常秩序，管理工作收效甚微，还直接影响官兵干事创业的热情。为此，一定要把管理工作投入产出比这本账

观点争鸣

装备运用是实现装备建设目标的基本途径，是检验武器装备特性、作战任务与战法融合效果的试金石。随着军队装备建设能力水平的不断提高，装备运用的重要性愈发突显。当军队装备建设进入自主创新、体系发展阶段，装备设计标准及论证评估标准开始向体系贡献率转变，装备运用问题研究就应该从单型装备运用向装备组合运用、联合运用方向过渡，同时逐步实现装备运用思维的转变。

从“技术创新思维”向“运用创新思维”转变。“闪电战”理论创立者、德军将领古德里安曾观点认为，“飞机发动机和坦克发动机是一对兄弟。为了获得胜利，坦克迫切需要速度更高的同伴的支援。坦克和航空兵的战斗行动通常按地点和时间加以协调。”这说明，二战时期德军已经开始注重装备的协调组合运用。长期以来，发展高新技术并物化为军事装备，是世界强国提升军事能力的有效途径。装备技术创新能力

也成为衡量大国工业实力和科技实力的重要标准。然而，相同的武器装备、不同的运用模式，有可能产生截然不同的战法，催生新型作战样式甚至是新的作战理论。同时，运用方面的创新还可以在在一定程度上弥补技术创新、装备数量等方面的劣势，甚至改变战争进程和结局。因此，相比于技术创新，运用创新同样重要。从二战时期开始，装备组合运用思维在战争中发挥着至关重要的作用，推动着新型战术和作战样式的创新。例如，坦克和飞机的组合运用，为德军实现“闪电战”奠定基础；F-117和“战斧”巡航导弹的组合运用，使得美军平行作战理论在伊拉克战争中成为现实；“果园”行动中非隐身战机F-15I与“舒特”系统的联合运用，促使世界各国探索网络武器与常规武器、网络部队与常规部队的有效融合。可见，装备运用创新是战法创新的基础，是“技术决定战术”道路上的关键环节。在重视装备技术创新思维的同时，更应强化运用创新，实现装备运用创新思维的重塑和改进。

从“合理用装思维”向“优化用装思维”转变。现代战争中，装备运用方

案的构建是在网络信息体系基础上的优化配置过程，需要以系统工程、体系工程理论为指导，从整体上、结构上、联系上、发展上全面认知并实现装备运用思维的转变。传统模式下，指挥员通常依赖经验和主观意志，考虑装备战技性能指标、作战目标、战场适用性等因素进行选装用装，以追求装备运用方案的合理性和有效性。在基于网络信息体系的联合作战中，装备体系运用效能无法用各系统效能指标的简单组合来表示，装备体系结构的组成类型、层次比例、编配数量等方面的优化程度，将在很大程度上决定作战能力。随着网络和信息技术的发展，未来网络信息体系将更加有效地把各军兵种装备连接成一个有机整体，在近乎实时共享战场态势的基础上，各指挥层级可实现按照作战需求优化配置和运用装备。因此，对于面向联合作战任务的装备体系构建，应在合理用装的基础上，综合考虑体系结构、装备数量、协同方式、作战环境、效费比、任务成功率等要素，以优化用装思维为指导，运用科学决策方法和军事运筹方法，优化装备体系运用方案，在网

络信息体系的基础上最大限度发挥体系整体作战效能。

从“证真证实思维”向“证伪证错思维”转变。未来学家阿尔文·托夫勒曾在书中写道，“在信息化战争中，你可能拥有100:1的优势，但这种优势可能因为一根保险丝而全面改变。”这根保险丝即为关键因素影响。长期以来，装备运用效果追求的目标是能否确保作战效果、能否实现作战目标、能否达成作战目的，以证真、证实的思维来证明装备运用方案的正确性和有效性。在基于网络信息体系的联合作战中，战场信息量巨大、效能影响因素众多，装备运用思维应向证伪、证错方向转变。运用实验设计方法选择作战效能影响因子集合，运用仿真平台展开实验及推演评估，运用数据分析方法探索因子影响效果，更多地关注体系作战效能会受到哪些关键因素影响，更多地关注装备运用方案的鲁棒性和适应性，更多地关注如何恰当地处置来自这“一根保险丝”的挑战，从而为指挥员决策以及装备论证工作提供參考。

（作者单位：国防大学联合勤务学院）