

本期关注

依法纠治“五多”问题

写在前面

当前,部队各项工作临近考核总结阶段。以往这个时候,个别单位为了出成绩,有时不顾基层的实际和承受能力,抓亮点工程,搞“单项冒尖”,由此引发“五多”及一些衍生问题,比如座谈多、集训多、背记多、簿册多、索要材料多等。如果不及时进行纠治,就会干扰部队正常战备训练和工作秩序。

治理“五多”顽疾,最根本的是要严格落实法规制度。各级领导和机关要牢固树立法治思维,坚持依法用权、依法履职,做到按条令管理、按纲要抓建、按大纲施训、按职能服务,切实拿出真担当、硬措施、实动作。不管任何时候任何情况,都要多于基层官兵期盼又利于部队长远的事,最大限度减轻基层负担,释放基层活力。

现象 试点观摩缺乏统筹

开方

叫停不必要的示范演示

高群 占子涵

近日,陆军某团党委作出决定:取消机关安排给四连的两个课目演示任务,让连队按计划正常训练。此举一出,四连官兵如释重负。

前不久,该团政委张治国在四连蹲点时发现,连队一些官兵看上去压力较大,训练场上也提不起精神。在与班长小郑聊天时,小郑欲言又止:“最近因为训练任务重、强度大,大家有些累,过段时间就好了……”

差不多的训练工作强度,缘何四连官兵状态不好?张治国查看连队工作计划发现了问题所在:这个月,机关各部门下派给该连的任务较多,其中包括一个试点任务、一个课目演示任务。进一步调查发现,在迎检、重难点课目演示等重要工作中,四连作为标兵连队,经常是机关的首选。有时一个任务还没结束,下一个任务接踵而至。为了高

标准完成好各项任务,全连官兵有时要加班加点演练,休息时间难以保证,甚至影响到正常训练。

“试点任务只给标兵连队,实际上是错误政绩观在作祟。动辄抓试点搞观摩,忽视其他课目,既影响基层正常秩序,还可能影响到全面建设。”张治国将此事摆上党委会,组织大家一起讨论反思。研究中,还有一些类似情况被指出,如大项任务出车只使用老驾驶员,新驾驶员得不到锻炼;个别干部开展工作总是习惯用“放心人”,影响了其他战士的积极性……

剖析此类现象,大家感到,为完成某项任务在先进连队搞试点观摩,本无可厚非。但开展工作不注重统筹,不考虑基层承受能力,就容易适得其反,还可能让其他连队官兵滋生“靠边站”的

思想,出现应付心理,给战斗力建设带来负面影响。

该团党委以此为契机,要求各级端正工作作风,转变指导方式,安排工作任务时要合理分配,既发挥先进连队和党员骨干的示范表率作用,也要激发其他连队和广大官兵的积极性,形成整体发展、全面提高的良好态势。

团队还根据《军队基层建设纲要》等法规制度,制订《机关工作指导意见》,明确不得随意搞试点观摩;严格规范机关下派基层任务工作时间、力量配比等;通过股连挂钩,指导帮建基层,把为基层减负和解难纳入机关年终绩效考核。

机关为基层减负,基层可以全力练兵备战。四连组织官兵专心训练,在最近一次多课目协同考核中,该连取得优异成绩。

现象 开展集训过多过频

开方

改进“捆绑式”的学习集训

本报特约通讯员 刘强

“这种‘送货上门’式的专业培训,针对性强、效率高,一次有一次的成效。”前不久,武警九江支队机关基层双向讲评会现场,机动大队特战中队指导员郭威威为支队着力纠治集训过多过频、研究改进集训方式的做法叫好。

一次,支队政治工作处主任卢志明到某中队调研,有官兵反映,机关组织的各类临时性集训有些多,且时间上有交叉、人员上有重叠,这让中队有时面临在位官兵少、工作压力大等难题,影响正常工作训练秩序。经过调查发现,类似问题在其他中队也不同程度存在。

支队党委会上,大家对照《军队基层建设纲要》,仔细分析问题成因,听取官兵意见建议,研究将各类集训统筹整合的方法路子,制订集训计划一览表,

利用勤训轮换时机同步交叉开展,以“捆绑式”集训代替自主分散式集训。

该办法实施后,基层工作压力得到一定缓解。但过了一段时间,这种“捆绑式”集训也暴露出一些问题。

“勤训轮换期间,有的官兵上午参加军事训练,下午进行各类专业集训考核。为了不影响成绩,只能利用休息时间复习专业知识,压力不减反增。”基层官兵反映,虽然“捆绑式”集训在数量和时长上进行了压缩整合,但还是会影响正常训练秩序。

再次剖析研究时,支队党委认为,可以从改进集训方法、减少集训密度和规模入手,采取“线上集中学习、线下上门培训”的模式,为官兵减负释压。

根据基层驻地分散的特点,支队利

用视频会议系统开设专业理论“云讲堂”,将集训时间化整为零,每周定时开展线上理论授课;组建由卫生、通信等不同专业骨干组成的教练员队伍,定期开展“专业培训走基层”活动,面对面讲解示范,一对一答疑解惑,避免集中培训搞“大呼隆”、煮“大锅饭”。对确需集中组织的集训,要求机关严格落实部门申报、党委审定、集中论证等程序,避免人员抽调与基层任务重叠,牵扯基层自主抓建精力。

为防止问题反弹,支队设置网上监督信箱,常态化对集训组织情况进行监督检查,对落实减负要求不力的部门和人员严肃问责。

“各类集训少了,改为灵活开展,勤训轮换精力不用再多头分散,专业、军事训练能得到兼顾。”特战中队上士向东说。

现象 随意索要各类材料

开方

纠治事事留痕的工作方式

向晓东 杨田华

有段时间,南疆军区某边防团契恰尔边防营新上任的文书小杨,常遇到烦心事。

烦啥?一次,有关部门下通知,要求各营推荐一名拟受上级表彰的先进个人。营连对照标准条件认真研究核对,确定没有符合上报条件的官兵后,通过电话向机关作了报告。可有关机关干部却要“就算没有,也要上交一份文字材料”。

得知上级要求后,小杨虽然有些不情愿,但还是起草了一份报告,呈营领导签字后进行传真上报。有一个月,小杨曾多次花费精力整理上报这种“零报告”材料。

类似“零报告”,有必要要材料吗?在团队召开的基层官兵征求意见会上,有官兵提出这一问题。官兵感到,这是过度留痕的表现,浪费人力

物力,给基层添了负担。

团党委调研发现,类似情况还有一些,涉及人员管理、疫情防控、后装保障等各个方面。有的通知明确要求:无论基层有没有,都要要求必须上交由基层主管签字的文字材料。

研究解决办法时,一些机关部门也有些无奈,有关机关干部感到:“没有书面材料,出了问题谁也说不清。”有一次,相关部门让某营上报需要慰问救济的困难官兵名单,但该营未在在规定时间内上报。直到情况汇总呈团领导签发后,这个营上报的材料才到。

在基层建设形势分析会上,机关和基层展开深入讨论,大家感到:“零报告”现象,反映出个别机关干部担当意识不强,认为“白纸黑字、凡事留痕”,这样有了问题查有依据,自己

没有责任。此外,个别机关部门安排工作过多过急,加之个别基层单位由于各种原因不能及时研究处置,也容易出现“不合拍”现象。

纠治这类问题,还是要从端正机关工作作风入手。该团按照《军队基层建设纲要》要求,引导机关查找纠治自身存在的问题,形成权责明晰、任务清晰、各司其职、依法指导的运行机制,引导机关干部做到敢担当、不推诿,切实提高工作质效。

团队进一步明确,机关着力做好各项工作的统筹,开展工作时要注意考虑基层实际情况,科学合理制订工作步骤、时间节点。坚决纠治凡事留痕的问题,不得向基层随意索要各类材料。结合开展“用心学党史、真心办实事”活动,真正为基层松绑减负,让官兵凝心聚力做好练兵备战各项工作。

土规定带不好兵

讲述人 第71集团军某旅排长 叶志灿

法治故事

“近期,三排在骨干在位少的情况下,高标准完成战区陆军考核和装备修理任务,各项工作进步明显……”听到指导员对全排工作的肯定,大家倍感振奋。

有段时间,我们排由于执行任务点位分散,加上几名班长骨干休假或是外出执行任务,接连出现一些问题:几名战士在训练间隙躲进小树林休息受到通报;某班临时负责人因安排任务不合理,与战士闹了别扭;有个班晚上不按时就寝……

为尽快扭转局面,我在排里实行了一些“新规定”。比如,让不按时作息的班抄条令,给受到通报的班罚岗,让闹别扭的战士在全排做检查、并限

制外出时间等。

然而,这些做法并没有取得立竿见影的效果。落实中,不少战士明显有抵触情绪,我心里有点着急。

“土规定只能管一时,不能管长远。只有严格落实条令条例,充分调动大家的积极性,自觉履行职责,班排建设才能稳步前进。”指导员了解情况后,及时提醒我进行纠改。

“班长的职责有哪些?平时需要做好哪些工作?”我找到一名副班长随机提问,这名副班长一时语塞。我意识到,在抓日常管理中职责不清,做不到依法抓建,必然容易出现漏洞。

依法抓建,必须各司其职。排务会上,我带着副班长和临时负责人,对照条令条例等法规制度剖析反思,大家畅所欲言,查问题,找对策。

经过集思广益,大家提出了几条建议:组织开展“学法规小课堂”,常

态化学习各类法规;班排建立“个人台账”,用好“双争”活动等激励杠杆;鼓励战士积极为班排建设出主意、想办法,形成人人都是主人翁的良好氛围。

一次备战上级考核期间,为提升训练成绩、保证训练安全,我利用午休时间进行总结讲评。上等兵小刘找到我说:“排长,条令规定讲评工作应在晚点名时进行。中午讲评影响大家休息,下午训练时容易分散精力。”听了他的意见,我立即改掉了不分时间场合随意讲评的问题。

这招那招,依法抓建才是最管用的招。此后,我严格用法规制度抓班排管理,对不符合条令条例的土规定及时纠治,调动了大家的训练积极性。在前不久上级组织的训练考核中,我们排取得优异成绩。

(刘华勇、姜鑫亮整理)

西藏军区纪委落实按纲施训从严治训要求

督导检查贯穿演训全程

刘斌 丰林 本报记者 马三成

前不久,西藏军区在一次电视电话会议上,对“某旅在演习中照抄照搬上级演训督查方案,致使演训督查工作上下一般粗”等形式主义问题,提出点名批评。西藏军区纪委深入部队外训一线点位,依法对重大演训活动开展监督检查,促进工作到底到位。

西藏军区纪委认为,纪检工作要提升对战斗力建设的贡献率,必须着力发现纠治训练作风问题。他们严格落实按纲施训从严治训要求,组织监督检查人员学习相关法规制度,结合实际研究制订监督检查方案,抽调业务部门人员充实到监督检查组,把督导检查贯穿到重大演训活动全过程,做到全员覆盖、不留死角。

开展监督检查,重在发现问题。工作中,他们硬起手腕纠治演训场上“练为看、演为看”等积弊。调研中,检查组先后发现一些问题,比如:战法研究一

厢情愿、与实战结合不紧密等现象依然存在;实战实训简化条件、放宽时间、降低标准等问题还时有发生;演练期间,个别干部没有完全进入实战状态,随意进出坑道,甚至使用手机拨打电话;个别单位设置染毒地段不严格,有的车队通过时不甄别毒剂类型,通过后组织洗消不及时;有的单位演训中战备物资携带不齐全,遇到紧急情况处置不合理;个别干部骨干训训施训中存在重体能轻技能、重实践轻理论等问题。

对监督检查中发现的训风不实等问题,他们及时向有关部队进行通报,并提出进一步提高训练质效的整改建议。

监督检查中,他们紧盯重大演训活动中的“导、演、动、评”等环节,紧跟指挥演练和实兵演习两个阶段,采取列席会议、查阅资料、谈话了解、现场检查等方式,重点对演训指导、演训实

施、导训评估、作风纪律、疫情防控等方面16项内容进行监督检查。同时,公开军区纪委举报电话,及时受理官兵举报,对发现的问题线索,严格按照规定程序和权限调查处理。

他们还注重督导各演训单位纪委履行监督职能,形成监督合力。各监督检查组列席部分旅级单位党委会,调阅演训文书资料,与演训部队指挥员、要素人员及基层分队官兵座谈交流,深入主要演训部队的营连班排,融入演训一线的单车单炮,了解部队实际情况,有效监督部队实战实训落实。

通过对部队重大演训活动进行监督检查,浓厚了参演部队真抓实干、真打实备的实战化训练氛围。

一线探访

依法练兵有实效

左图:10月21日,武警广西总队河池支队组织多课目训练,掀起练兵备战热潮。

奎子清摄

下图:10月23日,第76集团军某旅新毕业学员集训队开展形式多样的小比武、小竞赛活动,强化官兵争先意识和参训热情。

高毅摄

