

★ 长城瞭望

运用科学思维推进强军事业·战略思维

# 放眼全局谋一域 把握形势谋大事

■周月星

“到2027年，中国军队会是什么样？”这是一个网络社区里的热点话题。对此，网友纷纷跟帖互动，热烈讨论，尽情畅想。我们党在向第二个百年奋斗目标进军之际，历史性地提出建军百年奋斗目标，形成了到2027年、2035年、本世纪中叶，近、中、远目标梯次衔接的“三步走”战略安排，确实鼓舞人心，催人奋进。

和敏锐的洞察力、预见性，是系统的战略规划、清晰的战略目标、明确的战略任务和具体的战略举措。

局者，不足谋一域。”建军百年奋斗目标的提出，不是简单从时间节点上确定的，而是基于对时势变化的深刻判断，着眼的是我国发展战略、安全战略、军事战略要求，根本指向是提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力。目标指引方向，蓝图明确任务，思维决定进程。让现实党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队的图景变为现实，需要把方向、观全局、虑长远、抓重点。如果缺乏战略思维，不注意从全局和长远考虑问题，就会“脚踏冰鞋干工作——溜到哪儿算哪儿”，或“眉毛胡子一把抓”，或“头痛医头、脚痛医脚”，或“只见树木，不见森林”，最终迷失前进方向、错失发展机遇，对强军事业全局产生影响。

问题，正确处理当前与长远、局部与全局的关系，从现实前瞻长远、从局部把握全局、从现象透视本质，以小见大、见微知著，着眼长远、着眼大局，因势而谋、顺势而为，避免坐井观天的局限性和一叶障目的片面性，切实增强工作的科学性、预见性、主动性。

“战略上判断得准确，战略上谋划得科学，战略上赢得主动，党和人民事业就大有希望。”习主席始终把战略问题看作是一个政党、一个国家的根本性问题”，多次引用“得其大者可以兼其小”“会当凌绝顶，一览众山小”等古语强调战略思维的重要性。“要努力增强总揽全局的能力，放眼全局谋一域，把握形势谋大事”“全党要提升战略思维能力，不断增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性”“要真正向前展望、超前思维、提前谋局”……“战略、全局、方向、长远”等是习主席重要讲话中的高频词。“一带一路”“人类命运共同体”的提出，“四个全面”战略布局、“五位一体”总体布局的形成，体现出习主席作为马克思主义战略家的全局观、整体观

“不谋万世者，不足谋一时。不谋全局者，不足谋一域。”建军百年奋斗目标的提出，不是简单从时间节点上确定的，而是基于对时势变化的深刻判断，着眼的是我国发展战略、安全战略、军事战略要求，根本指向是提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力。目标指引方向，蓝图明确任务，思维决定进程。让现实党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队的图景变为现实，需要把方向、观全局、虑长远、抓重点。如果缺乏战略思维，不注意从全局和长远考虑问题，就会“脚踏冰鞋干工作——溜到哪儿算哪儿”，或“眉毛胡子一把抓”，或“头痛医头、脚痛医脚”，或“只见树木，不见森林”，最终迷失前进方向、错失发展机遇，对强军事业全局产生影响。

“懂得了全局性的东西，就更会使用局部性的东西，因为局部性的东西是隶属于全局性的东西的。”强军事业是一项艰巨而复杂的系统工程，每名官兵都是强军链条上的重要一环，都需要加强战略思维训练，提高战略思维能力，养成战略思维习惯。只有切实掌握了战略思维这把认识问题、分析问题、解决问题的“金钥匙”，把认识大局、把握大局、服从大局摆在第一位，不断拓宽战略视野、更新战略思维、增强战略素养，才能站在全局高度和长远角度看形势、想问题、出思路、抓落实，把自己所在单位和岗位放到“两个大局”中去思考、去定位、去衡量、去用力，审时度势、内外兼顧，理清思路、制定规划，推动强军兴军事业实现新突破、开创新局面。

“每个战士都有长处，都有自尊心，要想发挥每一个战士的优势，要尊重他们，先靠命令是不行的。”剧中，李延年经常把“尊重和信任也是战斗力”这句挂在嘴边，并身体力行，以身作则。

## 品读电视剧《功勋·能文能武李延年》经典台词

编者按 电视剧《功勋》的播出再次引发收视热潮，尤其是第一单元《能文能武李延年》更是受到一致好评，而贯穿其中的一句句经典台词，既精彩生动，又直抵人心，对于推动军队思想政治工作走深走实有借鉴意义。

## 把道理讲到战士心坎上

■徐广超

“祖国会记得我们，亲人会感激我们，是我们让他们过上了和平幸福的日子，是我们让敌人知道，我们的国家无比强大，不容欺辱！”这是李延年对全连战士的一段即兴动员，也是剧中最出彩的一段“文戏”，堪称全剧的“剧眼”。

的故事讲起，娓娓道来、层层递进，从个人讲到连队，从家乡讲到国家。短短几分钟下来，一场处理“开小差”战士的批判会变成了战前动员会，讲得战士动容，讲得士气高涨，讲得军心凝聚。

教育是一个灵魂唤醒另一个灵魂。这次动员之所以精彩，就在于入心入脑，把“理”讲到了“根”上。七连的“解放战士”并非张安东一人，处死一个逃兵容易，但根除逃跑的念头困难。如果不把“抗美援朝，保家卫国”的道理讲清楚讲明白讲透彻，就会有更多的“张安东”心生杂念。

不精不诚，不深不实，不能动人。战争年代，很多政治干部文化程度并不高，但讲道理的本领却很强，能够把“为何而战、为谁而战”的道理讲到官兵心坎上。如今，时代在变、人员在变，但政治工作铸魂育人的本质没有改变，政治干部“能说会道”的看家本领永远不能丢，必须进一步强化“站起来能讲”的基本功，真正“讲”出战斗力。

## 尊重和信任也是战斗力

■马震

“战友战友亲如兄弟，革命把我们召唤在一起。”连队战士来自五湖四海，经历不同，性格各异。在七连，有被国民党军队“抓壮丁”、后成为“解放战士”的小安东，有战斗技能过硬但有些个人英雄主义的陈衍宗，也有酷爱军械同时也“贪财”的罗厚财，李延年用发自内心的尊重与信任，把连队凝聚成一个钢铁集体，牢牢守住了346.6高地。

“相互信任本身就是战斗力，是重要的战斗力。”尊重能产生凝聚力，信任可转化为战斗力。有了互不设防的协作、毫不保留的支持，官兵才会把自己的后背大胆交给战友，激发出“可与之赴深溪、可与之共患难”的热血情怀。

“战友战友亲如兄弟，革命把我们召唤在一起。”连队战士来自五湖四海，经历不同，性格各异。在七连，有被国民党军队“抓壮丁”、后成为“解放战士”的小安东，有战斗技能过硬但有些个人英雄主义的陈衍宗，也有酷爱军械同时也“贪财”的罗厚财，李延年用发自内心的尊重与信任，把连队凝聚成一个钢铁集体，牢牢守住了346.6高地。

打赢未来战争，更不可缺乏相互信任。让尊重与信任的清泉汩汩流淌在每名官兵心中，肝胆相照、风雨同舟，心往一处想、劲往一处使，方能做到平时同甘共苦、战时同生共死，形成“奋一战而胜万战、联万心而作一心”的战斗合力。

## 能打胜仗才能有样子

■李增军

“等我们的子弹打完，手榴弹投完了，也绝对不能让人把阵地从我们手中夺走！”从剧名就可以看出，李延年不但善于做思想工作，也能够领兵打仗。从某种程度上讲，李延年的荣誉是“打”出来的。

军人是要打仗的，战争没有军政之分。无论连长、指导员，还是团干、政委，都是指挥员，首先要过战场关。战争时期，大多数政治干部文能提笔、武能横刀。聂荣臻、罗荣桓、谭政等老一辈革命家，既是运筹帷幄的军事家，也是政治工作的行家里手。

李延年曾说，自己一辈子就想当个能打仗的好兵。他用行动践行了自己的承诺。从提出前半夜先进行一次袭扰作战的建议，到发现敌人每隔三分钟左右打一轮炮的规律，再到利用交通壕、反斜面战术进行反攻……李延年有条不紊地进行作战部署、战术分工、战斗动员、心理疏导、修筑工事，整个过程堪称一部经典“战争教学片”。

可见，所谓“团长管军事，政委管生活”，这种说法不符合实际，导向也有问题。军政分工不分家，能文能武底气足。政治干部要自觉学军事、学指挥、学科技，思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能，真正立起懂打仗、敢打仗、善打仗的好样子。

## 记下每一位战士的付出

■杨从榕 杨绍通

“这是战场上的情况记录本，也叫战斗日志，你拿着它到战场上去，要认真认真、详细详细的，把你看到的，了解到的情况，都记在这个本子上。”这是剧中李延年始终坚持的一项工作，也是我军思想政治工作的一项优良传统。

兵法有云，“军赏不逾月”，意思是叫战斗日志，你拿着它到战场上去，要认真认真、详细详细的，把你看到的，了解到的情况，都记在这个本子上。”这是剧中李延年始终坚持的一项工作，也是我军思想政治工作的一项优良传统。

血火战场上，人员伤亡大，战斗节奏快，随时记下每天发生了什么，每一个战士完成了什么任务，既有利于适时鼓舞军心士气，也为以后评功评奖、抚恤烈士提供依据。战斗英雄张桃芳、胡修道等杀敌数百人，精准的数据就是这样一点一滴记录下来的。

细心记录每一位战士的日常表现，适时进行总结讲评，是做好思想政治工作的有效方法。如果表彰奖励总是“慢半拍”，推到底“算总账”，就难以产生及时的激励效应。只有让每一位战士的付出都有回应，让奖牌带着“热度”助力练兵备战，才能有效提升官兵精武强能的积极性。

## 荣誉属于所有英雄烈士

■王富民

“我知道这个勋章不是投给我一个人的，我只是个代表，荣誉属于千千万万牺牲的烈士。”剧末李延年的这段独白，情真意切、感人至深，道出了一位革命前辈的大爱情怀。

“残酷的是，可能到了和平来临的时候，我们有许多人，已经看不到那幸福的场景了，不能和亲人团聚了。”李延年一生参加过大大小小几十场战斗，亲眼目睹过一个鲜活的生命在面前消失。走下战场，荣誉加身，他一刻也没有忘记牺牲的战友，总是喃喃自语：“你们都不在了，我活下来了，国家给我这么高荣誉，我惭愧啊。”

一篇《纪念死者》的文章写道：“他”

革命烈士裴古怀留下一句遗言：“同志们，胜利的时候，请你们不要忘记我们！”对英烈最好的告慰，就是高举英烈传递下来的精神火炬，像英烈那样坚守，像英烈那样奋斗，去赢得一个又一个新的胜利，创造一个又一个新的荣光。

★ 画里有话

## 减员操作不能一“减”了之

■李泓逸 焦泽亮

多名炮手被判“阵亡”，一批多能炮手迅速奔赴“战位”……某旅着眼信息化作战新特点，探索推开减员操作战法训法，不断优化力量编配、细化岗位分工，打造了一支人员精简、技能娴熟、结构稳定的炮手队伍，确保具备常态实战打击能力。

不会因为战斗减员而放弃进攻，平时也不能因为人员缺位而降低标准，备战打仗的脚步一刻也不能停歇。

“夫兵者，死门也，不可以生心处之。”战争是不断消耗的过程，流血牺牲在所难免，战斗减员是必然结果。我军一路走来，历经过无数铁血战斗，付出巨大牺牲。松骨峰战斗，3连120名指战员仅剩7人。朴达峰战斗，134团7连、9连仅剩40余人，只能合编为一个连。军人生来为战胜。英勇献身固然可贵，但军人的最高追求是胜利。面对战斗减员、装备受损、弹药短缺等艰难处境，要做到“只要还有一个人，这个人就要继续战斗下去”，靠的不仅是敢打必胜的血性，更是能征善战的能力。

“减员”不是目的，打赢才是硬道理。减员操作不能一减了之，不单要数量做“减法”，更要能力做“加法”；不只是追求精简数量“极限值”，更是探求实战操作“最优解”。只有通过岗位互换、交叉任职实施“一人多岗”训练，使不同层次、不同专业人员在各岗位轮换锻炼，着力提高战斗减员、装备损坏、人员互换等应急情况下的处置能力，真正实现从专岗专责向一专多能转变，方能真正增强打赢本领，制胜未来战场。

战争是流血的训练，训练是不流血的战争。战时战斗减员不可避免，平时减员操作一刻也不能放松。这不仅是打赢战争的要求，也是现实情况的需要。平时官兵外学外训、探亲休假、看病住院、集训研学等因素，长期影响单位人员在位率。人员不齐全，训练就不进行了吗？战场上敌人

“减员”不是目的，打赢才是硬道理。减员操作不能一减了之，不单要数量做“减法”，更要能力做“加法”；不只是追求精简数量“极限值”，更是探求实战操作“最优解”。只有通过岗位互换、交叉任职实施“一人多岗”训练，使不同层次、不同专业人员在各岗位轮换锻炼，着力提高战斗减员、装备损坏、人员互换等应急情况下的处置能力，真正实现从专岗专责向一专多能转变，方能真正增强打赢本领，制胜未来战场。



漫画作者：周洁

## “守护戎装”维护军队形象

■王志臣 林勇斌

★ 八一时评

“官兵身上衣，连着战斗力。”为全面提升军服管理法治化、规范化、专业化水平，切实维护军队形象和荣誉，军地十部委联合开展为期一年的“守护戎装”专项行动。这次行动范围广、力度大、时间长，对加强社会治理、遏制违法行为、营造拥军爱国和崇尚荣誉的社会氛围具有重要意义。

用“军需”“军品”等用语做招牌、个人违规穿着军服等问题依然存在。少数不法分子甚至利用军服招摇撞骗，损害军人声誉，抹黑军队形象，欺骗人民群众，扰乱社会秩序，影响十分恶劣。

纵观古今中外，任何国家对军服的管理都十分重视。我国的《军服管理条例》明确规定：“禁止买卖、出租或者擅自出借、赠送军服。”然而，从现实情况看，非法生产销售军服及其仿制品、非法使

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”我国的相关法律法规对军服管理使用作出了明文规定，军地各部门要按照统一部署、属地管理、协同推进的原则，围绕净化网络环境、整治市场秩序、整治穿着使用、清查管理漏洞等重点任务，采取约谈整改、关闭封堵、线上线下同步联动等措施，切实建立长效机制、形成震慑效应，防止整顿一阵风、纠治走过场。

“军人之所以被尊重，不是因为身上的军装，而是因为肩上的责任。”人民群众对军人和军装的认知认同，既来自于子弟兵的良好形象感召，也来自国防教育的长期熏陶。法律法规可以遏制违法行为，但难以加深对军装的情感认知。只有坚持不懈开展国防教育，营造全社会关注国防、情系长城的良好氛围，才能让人民群众发自内心地尊重军服、认同军人、热爱军队。

## “只要结果”难有好结果

■刘成祥 高尚

★ 长城论坛

“前沿才好呢，走得近，看得清，我等在后方怎么指挥打仗呀？”1934年7月，在川北万源保卫战中，徐向前部署完作战任务后，没有坐在指挥所里听汇报、等战报，而是冒着枪林弹雨到前沿阵地，根据战场实际调整战略部署，变换战术要求，处置意外情况。

“领导者既是决策者，也是执行者，一项重要职责就是亲临一线助推任务落实。然而，个别领导干部在布置完任务后，总是习惯性地强调一句：“我只要结果。”言外之意，就是不管怎么干，只看干得怎么样。乍一听，似乎有点道理，其实不然。没有哪一项工作是孤立的，也没有哪一项工作只有结果而无过程。过程决定结果，好的过程才能产生好的结果。如果部署任务后，就只在办公室里悠悠哉哉等结果，既不明确具体标准，又不考虑实际困难，全局不掌握、局部不

解，结果好坏自然也就难以预知。哲学上讲，任何事物都是相互联系的。世上没有无藤的瓜、无树的果，过程和结果也不例外。过程代表付出，结果代表收获，从本质上看是相互依存不可分割的统一体，关注过程是为了更好地推动工作。我们强调问题导向、目标导向、结果导向，同时也不能忽略过程。只有突出过程管理，既抓实部署、科学筹划，又全局在胸、真抓实干，把每一件事、每一个细节、每一个环节都落实好，才能取得一个好的结果。

毛泽东同志谈到培养干部的方法时强调：“让他们放手工作，使他们敢于负责；同时，又适时地给以指示，使他们能在党的政治路线下发挥其创造性。”从某种程度上讲，“不管过程，只要结果”不只是工作方法问题，还容易形成官僚主义习气，甚至成为“懒政”“甩锅”的借口。“主将奋勇，三军用命”领导者要“领”，更要“导”。既在办公室里下命令，又到训练场上下口令；既明确目标要求，又教授方法路径；既运筹帷幄，又披坚执锐，这样才能带领官兵高标准、高质量完成各项工作任务。