

潜望镜

经费增加了，为啥反而不够用

新疆军区某团积极帮助所属教导队排忧解难的一段经历

■王正阳



“现在连给大家买个热水器的钱都没有，该咋办啊？”前不久，新疆军区某团教导队副队长李少龙计划为学员解决生活保障问题，但由于经费短缺，他感到有些苦恼。

2020年，军委下发的一份通知明确，基层各项经费供应标准大幅提高，基层拥有了更大的财物支配权。而当时距离年底还有一段时间，其他连队的经费都还比较充裕，为何教导队如此“捉襟见肘”？

“经费再多，8个人的经费也没法保障几十个人啊！”李少龙道出其中缘由。

原来，根据规定，基层经费的供应形式由原来按营连单位标准供应改为按人员标准供应。由于专项训练经费只能用于训练保障，并且短期集训学员的经费都在各自的编制单位，所以这个教导队要靠8人的俱乐部活动费和公杂费，保障全年各类学员的培训支出，出现了“小钱干大活”的窘境。

此前，李少龙曾向机关报告过经费不足的问题，但收到的答复是：现在主张基层自主抓建，营里应该自行解决矛盾问题，不要什么事都依赖机关。

无奈之下，李少龙只能找营里协调。虽然其他连队都表示会尽可能在经费上帮助教导队，但知道大家都需要经费发展建设，李少龙心里十分过意不去，能不借就不借。

7月份，团里统一组织业余文化活动，教导队排演的舞台剧受到一致好评，可李少龙的心情却十分复杂——演出成功固然可喜，但为了保证演出效果的花销，让本就不富裕的经费更加紧张。一想到距离再次下发经费还有一段时间，李少龙有时愁得睡不着觉。

果不其然，没过多久，教导队就遇到了一个棘手问题。

队里的旧热水器坏了很久，通过修修补补，勉强撑过了夏天，但现在天气渐凉，已经有学员因洗凉水澡感冒生病。购买新热水器迫在眉睫，但手头经费着实不够，一番思索后，李少龙决定将教导队的经费问题反映到首长信箱。

很快，团党委有了回音。“基层自建不等于机关撒手不管，为基层办实事决不能停留在口头上。”交班会上，该团领导严肃批评了相关业务部门工作作风不实的问题，并提出推行新政策必须要做好“下篇文章”，责令限期解决教导队的经费问题。

几天后，该团提出了解决思路：由机关统一组织协调，根据学员培训时长进行比例换算，学员编制所在单位采取“公对公”转账的方式，把“人头费”划拨给教导队，最终得到上级批准。近日，教导队安装了新热水器，学员们训练结束后能够舒舒服服冲个热水澡，暖暖和和地进行休整。李少龙感慨道：“现在教导队经费充足了，生活保障跟上了，学员们的参训热情更高了。”

微议录

还权基层≠撒手不管

■石良玉

新修订的《军队基层建设纲要》明确，要尊重基层工作安排权、人员使用权、财物支配权，但这并不意味着机关在还权基层后，可以随意以此为借口对基层反映的问题撒手不管。

少数机关存在“人、钱、权都给你们了，有需要按规定办就行了”的片面认识，殊不知，刚刚手握这三项权利的

基层往往仍存在“不敢用、不会用”的困扰，更有如上文中提到的明明经费增加了，却“不够用”“用不到”的新情况。这些问题基层往往无法自己解决，而对于机关来说，则是责无旁贷的分内之事。

要清楚认识到，尊重基层三项权利的最终落脚点，是提高基层自建能力。一

般而言，一项新政策的推行会带来新情况，一种新举措的落实也可能出现新问题。这个时候，对政策措施更加了解、协调解决问题更加有力的机关及时出面出手，不仅事半功倍，也理所应当。只有机关时刻记挂着基层、站在基层的角度考虑问题、解决问题，才能使指导帮建基层工作不断迈上新的台阶。

这个“百事通”，还是自己当更好

■武警商丘支队宁陵中队网络维护员 刘 萍



前段时间，中队邀请地方厂家对某型视频监控设备进行升级改造。没想到，刚完成升级不久，中队的执勤人员学习操作设备时，就因为方法不当导致设备出现了故障。我作为设备的管理员和技术骨干，曾与该厂家的技术人员互留了联系方式，于是便与对方视频连线，在他的远程指导下排除了故障。感慨于厂家技术人员维修技术的高超，我特意将他的电话号码备注为“百事通”存在手机通讯录里，以便再有问题时快速求助。

在接下来的设备调试期间，我凭借着“百事通”提供的支援，屡次解决设备

运行难题。在心里赞叹厂家“靠谱”的同时，我也逐渐放松了自己，对设备发生故障的原因不再深入探究，对维修保养经验不再学习总结，几本厚厚的维修资料没翻几页就被我束之高阁，心想“反正有问题找厂家，何必自找苦吃”。

然而偷懒耍滑终究是要吃苦头的。一天凌晨3点，突降暴雨，受天气影响加之执勤人员操作失误，设备发生故障。“网络维护员，监控黑屏了，怎么办？”接到执勤人员的求助，我一边往机房赶，一边拨打“百事通”的电话。可是，也许是因为时间太晚，直到我站在了机房门口，对方的电话始终无人接听。

面前是密密麻麻的陌生线路和元件，身旁是焦急等待的执勤人员，我找不到故障所在，站在那里手足无措。无奈之下，我只好翻箱倒柜找出之前收起的维修资料，“临时抱佛脚”。而

此时，中队已经召集了相关人员，一边派出有维修经验的士官骨干协助我，一边组织人员按照应急预案，对监控暂时覆盖不到的目标加强执勤管控。

经过几个小时的努力，我们终于在天亮前排除了故障。看着身边满头大汗的技术骨干和收拢归队的战友，我心里很不是滋味。本来可以半小时甚至更短时间解决的问题，却劳烦这么多战友受苦受累，我为自己的失职感到十分羞愧。

在中队针对此事召开的执勤安全总结反思会上，我向大家作了检讨，并在笔记本上写下这样一句话：只有自己掌握了关键技术，使自己成为一个“百事通”，才能做到关键时刻“时时通”，遇到难题“处处通”。以后，我要努力把厂家技术人员的本领学到手，争做一个独当一面的技术尖兵！

(龙 斌、曹嘉伟整理)



闪耀演兵场

连日来，陆军某团组织开展多专业分队战术演练，锤炼官兵协同作战能力。图为一个战斗小组利用有利地形相互配合攻击。

盖满帅摄

体能考核，“自降标准”的思想不能有

值班员：第75集团军某旅自行加榴炮营营长 邹 华
讲评时间：10月27日

前几天，我们进行了基础体能连贯考核。成绩出来后，我发现部分以往可以达到良好以上的同志，此次考核却只达到了及格。究其原因，不少人认为“只是普通考核，又不是比武竞赛，没必要那么高标准严要求”，甚至有个别同志存在“我们不是步兵，不用那么拼命训练基础体能”的错误想法。

同志们，这种“自降标准”的思想不能有。要知道，战场素来无亚军，如果战争来临，任何一次交锋都是敌我双方体能、技战术、武器装备等方面的综合较量，敌人可不会因为你不是步兵就放慢进攻的脚步。平时“自降标准”，可能导致战时“一败涂地”！作为一名军人，“合格”只是起点，不能安于现状，要不断追求“更进一步”。只有在平时刻苦

训练、奋勇争先，时时瞄准强敌对手，处处向实战靠拢，按照打仗标准摔打锤炼自我，将来在战场上才能顶得上、打得赢！

下一步，我们将完善考核机制，鼓励先进、树立典型，让真正努力拼搏的同志得到应有的奖励。希望大家能够端正态度，认真训练，时刻保持冲锋姿态，做一名能打仗、打胜仗的合格军人。

(唐幼珣、郭兴朋整理)

值班员讲评

安全警示，“与我无关”的想法须摒弃

值班员：第82集团军某旅合成营教导员 王 杨
讲评时间：11月3日

近期，上级下发几份安全通报，各连都组织了传达学习，召开安全形势分析会，进行安全警示教育并组织隐患排查整治，同志们们的安全意识明显提高。但我也发现，个别同志对这些安全通报和相关教育存在一定的

消极态度，认为出事的是别的单位，“事不关己高高挂起”，没必要“用别人的错误折腾自己”。

同志们，安全管理的重要性不言而喻，“一时不出事”不代表“一直不出事”，任何一次思想松懈、一项制度踩空、一级责任缺失，都可能导致无法挽回的后果。从实际来看，我们身边的安全隐患并不少，如果我们不能吸取别人的教训，甚至抱着看笑话、不耐烦的心

态看待前车之鉴，那离自己出问题也就不远了。

安全管理没有“局外人”和“法外之地”，决不能抱着“与我无关”的思想看问题。希望大家认真对照反思，仔细排查战备、训练、生活中的安全隐患，严格落实安全制度，及时发现问题苗头，抓好整改，保证单位建设安全稳定推进。

(丁 之、邢 辉整理)



Mark军营

11月7日，武警天津总队机动支队利用低温严寒时机，组织官兵开展擒敌对抗、耐寒抗冻、极限体能等多个课目训练，磨砺官兵血性胆气。图为特战队员在雪地里开展极限体能训练。

周旭升摄

