

长城瞭望

中国新闻名专栏

运用科学思维推进强军事业·历史思维

最好的教科书 最好的清醒剂

■赵雷

领导干部是否具有历史思维,事关工作的科学性、预见性、主动性和创造性。对全军各级领导干部来说,提高历史思维能力,最重要的就是要学习党史、以史资政,从吃透党的重大战略决策中提高斗争艺术,从钻研党领导我军以劣胜优的经验中增强斗争本领,从体悟党培育铸就的革命传统中强化斗争精神。

“历史是最好的教科书,也是最好的清醒剂。”党的十八大以来,习主席多次强调学习历史的重要性。在一次重要会议上,习主席将“历史思维”列为领导干部需要提高的六种思维能力之一,强调“要提高知古鉴今、运用历史眼光认识发展规律的历史思维能力”。

历史思维,是以历史材料为依据、为参照,运用马克思主义立场、观点、方法,从历史视野和发展规律中思考分析

问题、把握前进方向、解决当下问题的科学思维活动。领导干部是否具有历史思维,事关工作的科学性、预见性、主动性和创造性。提高历史思维能力,就是要加强对历史的学习,深刻把握历史规律、认清历史趋势、总结历史经验、牢记历史教训,在对历史的深入思考中做好现实工作、更好走向未来。

高超的历史思维能力,总能够指引人们廓清思想迷雾、认清光明前途,具有改变历史的强大伟力。在治党治国治军实践中,习主席坚持运用深远的历史眼光、深邃的历史学识、深刻的历史思维,分析现状、判断趋势、把握未来,注重从历史中总结经验教训、汲取精神营养,表现出强烈的政治自觉和高度的历史自觉。

“度之往事,验之来事,参之平素,可则决之。”今天遇到的很多事情都可以在历史上找到影子,历史上发生过的很多事情也都可以作为今天的镜鉴。当前,我们面临着日益复杂的国际环境,面临着强国强军的繁重任务,面临着诸多难以想象的困难与挑战。历史思维能力强,危机就可能变为机会。要更好地研究问题、把握规律、推进工作,就必须提高运用历史思维的能力,学史明理、学史

增信、学史崇德、学史力行,借鉴历史,开辟未来。

共产党人是“靠总结吃饭”的。看清楚过去为什么能够成功,才能弄明白未来怎样继续成功。全面提高历史思维能力,需要不断总结历史经验教训,特别是要全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验。然而,历史从来不会主动向我们展示它的智慧与力量。知识是思维之本,思维是知识之魂。只有经常学习历史特别是学习党史,才能为提高历史思维能力奠定坚实基础,从历史经验中提炼出克敌制胜的法宝。

“虽有智慧,不如乘势。”历史车轮滚滚向前,时代潮流浩浩荡荡。了解历史才能看得远,理解历史才能走得远。党的历史是前后观照的两面镜子,投射过往的是经验、规律,映照前方的是信心、大势。提高历史思维能力,必须进一步把握历史发展规律和大势,抓住历史变革时机,顺势而为,奋发有为,始终掌握党和国家事业发展的历史主动,开创属于我们这一代人的历史伟业。当然,在这个过程中,我们要立足现实,把握好每个阶段的历史大势,做好当下的事情。

一位哲人曾这样说,思维的最大意义,在于“传承的价值观”“文化基因”以

及“独特标识”。红色资源是我们党艰辛而辉煌奋斗历程的见证,是最宝贵的精神财富。红色血脉是中国共产党政治本色的集中体现,是新时代中国共产党人的精神力量源泉。提高历史思维能力,就必须始终赓续红色血脉,用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、指引方向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的历史经验和实践创造启迪智慧、砥砺品格,继往开来、开拓前进,努力创造不负革命先辈期望、无愧于历史和人民的新业绩。

“掌上千秋史,胸中百万兵。”党领导人民军队的军事斗争实践,是百年党史的壮阔篇章。今天,尽管“黯淡了刀光剑影,远去了鼓角铮鸣”,但军史战史中那“一个个鲜活的面容”背后隐藏着启发打赢未来战争的制胜之道。“凡举兵师,以将为首。”对全军各级领导干部来说,提高历史思维能力,最重要的就是要学习党史、以史资政,从吃透党的重大战略决策中提高斗争艺术,从钻研党领导我军以劣胜优的经验中增强斗争本领,从体悟党培育铸就的革命传统中强化斗争精神,全面提高新时代备战打仗能力,坚决完成党和人民赋予的新时代使命任务。

(作者单位:第78集团军)

画里有话

演练切莫一味“流水作业”

■蔡建奇

综合演练按部就班走程序,结果刚研判完敌情,指挥所就被连窝端。近日,某部在演练复盘中以身边事为案例,引导各级指挥员活用战术,切莫教条搞“流水作业”。

就像做了饭才能吃饭一样,凡事都有先后,作战进程也不例外。把作战进程每一步走扎实,是赢得战场胜利的充分条件。但如果像上面那个部队一样,不顾现实敌情,“鬼子进村了还在四平八稳地开会”,如此僵化搞“流水作业”,焉能不败?

兵法云:“兵无常势,水无常形”。战争年代,我军之所以能以弱胜强、以少胜多、以劣胜优,一个重要原因是我军“能非常及时地根据敌情变化跳过一些程序。”解放战争时期,毛泽东同志总结华中野战军的作战经验中说道:“指挥正确,既灵活,又勇敢,故能取得伟大胜利。”1954年,败逃台湾的国民党一名将领在一次军事会议上反思说,战场时时都是变化的,而国军一些将领指挥时死守程序,思想僵化。无数战争实践

表明,活走作战进程,能抓住战机;死守作战进程,会失去战机。

有人说,世界上最好走的路是套路。对想打仗的军人来说,套路则是最危险的路。灵活是战术的灵魂,知变是战胜的关键。“谱不可尽弃之变,法不可尽战之奇。”奇正相倚的战场从来就拒绝本本主义,拒绝循规蹈矩。一次战斗有一次战斗的特点,如果每走一步还要看一看“程序”,每想一招还要对一对“标准”,不能因敌而变、因势而变,一味“流水作业”就会被打的落花流水。

尤其要看到,现代战争作战节奏加快,战争的不确定性、突然性急剧增加,战争的非重复性和作战方式的一次性效应表现得愈加明显。这对指挥员的应变能力提出更高要求。只有平时不设“标准程序”,只按实战要求,逼着官兵开动脑筋,“不拘常法,临事应变,从宜而行”,才能真正练指挥、练战术、练协同,做到在训练场上能贴近实战,在战场上能随机应变。

(作者单位:湖北省孝感军分区)



漫画作者:周洁

胜似亲兄弟……”这是唱遍军营内外的《官兵友爱歌》。到军营这个温暖的战斗集体后,只要新战友间互相帮助、互相包容、互相体谅,就会在与战友的和谐相处中“像浪花一样融入奔腾的大海”。

林俊德——遵守纪律不含糊。1960年9月,已经在嘉兴工学院任教两个月的林俊德,突然接到母校浙江大学的紧急电报:速回浙大,工作重新分配。原来,林俊德被紧急召回入伍。到部队后,一位首长这样告诉他:“你们从事的工作是绝密的,上不告父母,下不告亲友。作为军人,有着严格的纪律,希望你牢记。”在随后新训的日子里,林俊德遵纪如铁,很快完成了从一名老百姓到军人的转变。

出队后要喊报告、购物要请假,吃饭要排队……回忆“兵之初”,不少“过来人”都有这样的感受——初入军营,最不适应的是纪律。然而,“纪律好,就是硬”“纪律差,难打仗”。新战友到部队后,思想可以活跃,但不能随心所欲;行为可以有个性,但不能放任自流……纪律与自由,始终会有一个交叉点,相信新战友在军营能尽快找到这个交叉点,让自己在纪律的天空下学会翱翔。

在全军连级以上单位的俱乐部里,都悬挂着10位英模庄严、英勇、亲切感人的画像。“榜样是看得见的哲理。”像挂像英模那样那样走过“兵之初”,今天的新战友,就可能成为像他们那样的英雄和标杆。

玉渊潭

当年,挂像英模这样当新兵

■惠凡茵

“兵之初”最难忘,也最锻炼人。这个阶段,是奠定基础的起步期、至关重要的拔节期和千锤百炼的转型期。这个阶段,如果有“过来人”,特别是榜样的引导,对于新兵是非常珍贵而及时的帮助。

郭沫若在《我如果再是青年》中写道:“年青人总须得有人帮助,自己不容易操持自己,如有善良的导师能够帮助引路,那是青年人的幸福,也是社会的幸福。”近日,再读挂像英模传记丛书,书中记载的挂像英模“兵之初”的故事,既是他们当初新兵生活的真实写照,也蕴含着如何走好“兵之初”的答案。

雷锋——面对苦难不言弃。新兵训练开始后,雷锋因为个子矮、力气小,投弹怎么投也起不过25米。看到战友们有投40米的、50米的,雷锋急得掉眼泪。一定要当一名合格军人!于是,雷

锋中午偷偷到操场上去练臂力、练动作。他在伸展的双手上,各放一块砖头;他用一根细绳,一头拴着手腕,一头拴在树干上,练习抛掷。那段时间,雷锋的胳膊肿了,吃饭时拿碗筷都很困难。终于,新兵考核时,雷锋投弹成绩获得了优秀。有人问雷锋为什么这么刻苦,他回答:“不刻苦,能练过硬本领吗?没有硬本领,怎么保卫祖国?”

坚强的意志是军人克服一切困难,进行作战任务的根本保证。没有哪个新兵不想尽快成为精兵。然而,精兵不是想出来的,而是练出来的。困难是弱者的绊脚石,是勇者的垫脚石。想想军人的职责,就会在长跑快跑不下来时告诉自己“一定要坚持”;想想军人的使命,就会在俯身做到精益求精时鼓励自己“再做一個”。不怕困难阻挡,就怕自我投降。困难面前不言弃,就会“一天一个样,一月大变样,渐渐有兵样。”

八一时评

把监督视为最大的爱护

■王冲

位高不可擅权,权重不能谋私。近日,中央军委印发《关于加强对主要领导和党委班子监督的意见》,对主要领导和党委班子监督作出系统规范,这是完善军队党内监督体系、锻造坚强有力党委班子的重要举措,也是破解对主要领导和同级监督难题、以有效监督把“关键少数”管住用好的实际步骤,有利于推动全面从严治党、全面从严治军不断向纵深发展。

习主席指出:“没有监督的权力必然导致腐败,这是一条铁律。”有权必有责,用权受监督,是现代政党权力运行的普遍法则,也是我们党加强干部队伍建设和保持党的先进性和纯洁性的法宝。党的一大纲领就提出,对于派到地方工作的党员,“一定要受地方执行委员会的最严格的监督”。领导干部手中的权力是人民赋予的,只能用来为人民谋利益,必须接受党和人民监督。

“党内监督没有禁区、没有例外”。在我们党内,不允许有不遵守纪律的“特殊人物”“特殊组织”,不允许存在不受党组织约束和监督的“领地”。责任越重大、岗位越重要,越要加强监督。这是对领导干部的从严要求,更是关心爱护。主要领导和党委班子是“关键少数”,主要领导是“关键少数”中的关键,担负着管党治军的重要政治责任,更应主动开展监督、乐于接受监督,把监督视为最大的关心、最好的保护、最真诚的帮助。

人们常说,有油水的地方易滑倒。对于“关键少数”来说,因为手中掌握着一定的资源和权力,“各种诱惑、算计都冲着你来,各种讨好、捧杀都对着你去”。在失之于宽、失之于软的监督环境中,个别领导干部很容易出现决策“一言堂”、花钱“一支笔”、用人“一句话”现象,甚至把分管工作、分管领域变成不受集体领导和监督的“私人领地”。倘若此时有人能够及时站出来提醒,拉拉袖子,相信这些领导干部处理问题的方法、个人发展的前途就可能大不一样。

信任不能代替监督,没有监督的信任是放任。习主席指出:“许多违纪违法的一把手之所以从‘好干部’沦为‘阶下囚’,有理想信念动摇、外部‘围猎’的原因,更有日常管理监督不力的原因。”平时上下级之间、同级之间,多一些咬耳扯袖,有时也许让领导干部难堪,但从长远来看是对领导干部最大的爱护。通过监督,让“红红脸、出出汗”成为常态,领导干部可以“知不足而后改之”,不至于“一失足而成千古恨”。说到底,“红红脸”总比“撞红线”强,“出出

汗”总比“出了事”强。

抓住“关键少数”,才能管好“绝大多数”。《意见》区分对主要领导和党委班子监督3个层面,进一步明确监督重点,压实监督责任,细化监督措施,健全制度机制。“天下之事,不难于立法,而难于法之必行。”各级领导干部要从政治上认识领导职责中包含监督职责,增强监督意识,履行监督责任;正确对待党组织和群众的监督,勇于纠正错误,切实改进工作;习惯在受监督和约束的环境中工作生活,主动接受监督,决不能拒绝监督、逃避监督。主要领导要自觉置身于党组织和群众监督之下,同时进一步强化责任担当,既抓好本级又抓好下级,形成一级抓一级、层层抓落实的监督工作格局。

(作者单位:武警安徽总队)

长城论坛

中国新闻名专栏

不解决实际问题就是形式主义

■钱海忠

计划周密、活动丰富、笔记工整,但答应要给基层办的14件实事只办了4件。“啥叫形式主义?你们这种雷声大、雨点小的学习教育,就是形式主义。”近日,在检查一个单位党史学习教育情况后,某领导要求该单位尽快在办好实事、推动工作上取得实效。

形式主义过分关注事物的表面形式,不讲究实际内容和实际效果,是唯心主义世界观、方法论的集中反映,是对党的实事求是思想路线的背离。形式主义有多种表现,但有一个共同特点,就是不办实事、不解难题。对此,有领导一针见血地指出:“不解决实际问题就是形式主义。”

“最期盼的是解决问题,最担心的是形式主义。”对党史学习教育,许多官兵表达出这样的心声。的确,思想认识再深刻、表态承诺再精彩、查摆问题再全面,问题却很少解决,那学习教育就没有落到实处。不搞学习教育,大家还没有那么高的期待;搞了,最后流于形式,不仅问题没解决,还会削弱党员干部说话办事的号召力。

部队建设是在解决难题中发展的,教育成效是在解决问题中体现的。办实事、解难题,是领导机关的职责、本分、价值所在,也是学习教育的一个关键步骤。对此,中央明确要求党史学习教育要把思想认识和办实事相结合,对能办的实事立即办,难办的实事竭尽全力办。可以说,衡量党史学习教育成效的一个重要标准,就是看到底解决了多少实际问题,解决实际问题到什么程度。

党史学习教育开展以来,许多单位扎实开展“我为群众办实事”实践活动,使学习教育取得了看得见的实效。然而遗憾的是,还有一些单位在解决问题方面做得不够好。有的搞选择

性办实事,办易不办难;有的办实事看影响,以上级关注度作为是否办的标准;有的也办实事,但数量多、轻质量,不注重跟踪问效。诸如此类,都是形式主义的表现。

我们常说,形式主义害人死人。对部队来说,这绝不是危言耸听。电影《高山下的花环》中有这样一个镜头:一枚不合格的炮弹没有打响,敌人的子弹马上打过来,战士饮恨牺牲。清朝的北洋水师平时军训时,船动而舵不动,平时校阅“徒求演练整齐”。这种形式主义布下的陷阱,上了战场就只能拿官兵的生命来填平。这些都告诉我们,平时花拳绣腿,战时必然折臂断腿;平时弄虚作假,战场必然丢盔弃甲。不解决实际问题的形式主义,永远是军队的死敌。

尤其要看到,我军“脖子以下”改革完成后,撤编并改、转业分流给基层的练兵备战、子女入学、住房保障等带来诸多难题。对于这些问题,如果没有真抓实干的勇气、锲而不舍的精神,只是满足于表面做工作、口头负责任,改作风的承诺如何兑现?学习教育又如何取信于兵?在这个意义上,下大力解决实际问题,就是要按照习主席的要求,从官兵反映最强烈的问题入手,什么问题突出就着重解决什么问题,什么问题紧迫就抓紧解决什么问题,真正取得官兵看得见、摸得着的实效。

毛泽东同志曾说:“问题就是事物的矛盾。哪里没有解决的矛盾,哪里就有问题。”有问题不可怕,可怕的是讳疾忌医。临近年底,各级应对该解决、能解决的问题进行一次梳理。对能解决的问题,细化解决方案,明确解决时限。对于常规性问题的解决加大力度,遗留问题的解决集中攻坚、新发现问题的解决及时跟进,在解决问题中改进作风,赢得兵心,实实在在促进部队战斗力建设。