海军某联合训练基地聚焦练兵备战培养组训人才

“军事研究日”助推能力升级

本报讯 **雷彬**报道：10月下旬，海军某联合训练基地组织实战化演练。面对多批次“敌”机从不同方向来袭，参加演练的各级指挥员迅速应对、见招拆招……近年来，该基地聚焦练兵备战培养组训人才，一批优秀指挥员茁壮成长。

“只有培养一支联合思维强、理论学识广、业务能力精的组训人才队伍，才能担负组织重大军演和红蓝对抗的重任。”该基地党委始终把组训人才培养作为核心工程，研究制订《基地人才队伍建设规划》。他们与军兵种部队建立常态化交流机制，抽选骨干到院校和科研院所培训、到上级部门跟学跟训、到作战部队交流代职，并结合重大演训任务摔打锤炼组训人才队伍。

“组训人才建设，既要善听百家言，也要善吃‘百家饭’。”他们充分利用参训部队军兵种多、战法灵活的资源优势，建立军事研究机制，定期安排“军事研究日”，围绕未来联合作战、军兵种战法特点等内容展开研究攻关。与此同时，他们邀请作战部队指挥员、科研院所专家教授到基地传经送宝，在演训任务间隙组织参训各方开展交流探讨。

该基地导调训练科科长吴惠喜曾多次赴舰艇部队和其他军种部队学习交流。在历次演训任务中，吴惠喜充分发挥不同军兵种的兵力运用特点，科学组织导调，被官兵称为“海战谋划师”。据了解，该基地聚力培养既懂训练顶层设计、又会具体组训的“多面手”，一批复合型指挥员脱颖而出。

国防科技大学电子对抗学院打造高素质青年人才方阵

“订单式培养”激发创新活力

本报讯 **方姝阳、刘杨**报道：“将图像处理技术引入雷达、通信信号处理，开辟了新的技术路径……”深秋时节，在某创新项目节点汇报现场，国防科技大学电子对抗学院青年教员韩振中的发言得到在场专家一致称赞。作为全军首批面向社会公开招聘的文职人员，韩振中入职不到3年便成长为该院某高水平研究团队的核心骨干，被破格提拔到某教研室领导岗位，并主持和参与多个科研项目。

“打造高素质青年人才方阵，既要开阔视野广揽人才，也要创新方式培育人才，更要更新理念用好人才，真正做到‘输血’与‘造血’并重。”该院领导告诉笔者，他们积极拓宽渠道招贤纳才，先后引进军地知名高校优秀博士50余名，丰盈了人才库；大力实施“搏穹英才”培养工程，为青年人才成长制订一人一案的“订单式培养”计划；立起“有为者有位”鲜明导向，大胆引进使用青年人才，激发他们干事创业的热情动力。

善育良驹好马，创新活力迸发。该院某系“85后”副教授唐波入职以来，结合其学术基础和研究方向特点，该院为其量身定制培养任务书：全程指定帮带导师、安排到任务部队实践锻炼、参加一线重点课题攻关……在一系列政策扶持下，唐波脱颖而出，牵头负责某重大科研项目、编写学科专著，2017年入选军事科技领域青年人才托举工程。据统计，近年来，该院新引进青年人才牵头或参与各类科研项目80余项，他们在重大任务中崭露头角，逐渐成长为骨干力量。

武警河北总队廊坊支队加强人才培养路径规划

“成长路线图”拓宽发展空间

本报讯 **耿鹏宇、王一铭**报道：近日，在先进典型交流会上，武警河北总队廊坊支队机关参谋秦琪分享的成长经历，让支队官兵备受鼓舞：3年时间里，他先后经过院校学习深造和基层主官岗位锤炼，并被评为“武警部队百名优秀参谋”。秦琪说：“这得益于支队为人才培养制订的‘成长路线图’。”

据介绍，该支队党委积极做好人才培养路径规划，通过为官兵量身定制“成长路线图”，在完成规划目标的过程中增强官兵成才信心。他们采取“一人一档、一人一案”的形式，把每名官兵的培养路径细化为成才目标、推进时限、单位评估等步骤，通过个性化的培养模式、常态化的阶段评估，不断激发官兵岗位建功热情动力。

以秦琪为例，在他首次任职时，支队结合他所学专业和个人特点为其科学规划培养路径，定下短、中、长期发展目标。该支队每年依据岗位需求、个人实际表现和履历硬性要求进行相应调整，为重要岗位储备人才，为表现优秀的官兵建立“培养链”，结合平时考核和专项考核前置“选拔关”。“人才发展规划结合识、育、用、留等选人用人方式，给了人才广阔的发展空间。”该支队领导说。

该支队特战中队中士潘洪印刚到中队时，身体素质较弱，中队帮助他制订提升训练水平的短期目标，同时为他定下特战队员成长成才的中长期目标。如今，潘洪印成为爆破、突击等多个特战专业的教练员，并荣立三等功。

短 评

人尽其才 才尽其用

■张 琳

习主席深刻指出，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。对照新时代备战打仗要求，部队各级需要更新人才队伍建设理念，加快人才培育步伐，让广大官兵拥有更好的成长平台和发展空间。

如何催生选才的“虹吸现象”？如何激活育才的“矩阵效应”？如何搭建“人尽其才”的用才舞台？回答好这些时代之问，各级部队作为用人主体，要牢固树立“人尽其才、才尽其用”理念，精心营造干事创业的浓厚氛围和拴心留人的良好环境；要结合不同岗位实际需求，设定人才发展目标、探索人才培养办法，推动人才队伍能力持续升级、多能拓展。唯其如此，才能形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

把个人进步交给组织

■贾长城 黄小坤

强军论坛

抗战时期，中央军委政治部找李先念谈话：“组织决定你到八路军第一二九师当营长，你有什么意见吗？”当时红军改编，干部降一到两级使用很正常，可是从军级降到营级还比较军见。但李先念毫不犹豫地表态：“坚决服从组织的安排。”

俗话说，水往低处流，人往高处走。干部要求政治上有所进步、职务上有所提升，也是人之常情、无可厚非。但是，干部职务和岗位上的变动，只能由党组织根据条件和需要来决定，个人的意愿不能影响和改变组织的决定。电视剧《历史转折中的邓小平》中，邓小平复出前对征求意见的叶剑英说：“还是那句话，听中央的安排吧。”每名党员都应自觉向老一辈革命家学习，强化组织观念、遵守组织程序、服从组织安排，党叫干啥就干啥，不能向组织讨价还价。

“革命战士一块砖，哪里需要哪里搬。”对于革命军人来说，服从组织安排不仅仅是态度问题，更是党性原则问题、政治纪律问题。在处理个人与组织的关系上，每名军人应在思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织，把个人进步交给组织，就像雷锋所说的那样：“革命需要我去烧木炭，我就去做张思德；革命需要我去堵枪眼，我就去做黄继光。”

疾风知劲草，烈火见真金。在个人进步上能否坚决服从组织安排，是对党员党性原则、思想作风的直接检验。那些为了个人进步患得患失，甚至四处找关系、托人情的，说到底还是党性不纯、境界不高、法纪观念不强，没有树立起正确的权力观、地位观、利益观。我党我军的宗旨是全心全意为人民服务，衡量一名党员干部的人生价值，不是看其官职有多大，而是看其为党和人民贡献了什么。仕途一时荣，事业千古事。职务进步有尽头，工作进步无止境。党员干部应该追求干大事，而不是当大官。

组织对个人负责，个人对组织服从。每一名共产党员在接受党组织工作分配时，只有无条件执行的义务。一名党员如果对组织安排挑三拣四，甚至闹情绪、撂挑子，拒不服从，最终必然受到组织的严肃处理。抗战时期，抗大学员刘力功毕业后，拒绝到基层部队工作，组织上7次派人找其谈话都没有谈通，最后被开除党籍。今天，每名党员干部都应该以感恩之心对待组织、以敬畏之心对待权力、以平常之心对待职务，宠辱不惊地面对个人的进退得失，满腔热忱地做好组织交给的各项工作。

沙场影像

10月13日，北部战区海军某护卫舰支队组织实战化演练，检验复杂环境下装备作战效能。

上图：海上纵向补给训练。

右图：舰机协同训练。

王光杰、于 欢摄影报道

10月17日，第71集团军某旅组织特战队员开展战术协同训练。

李 林摄

北部战区陆军某训练基地

精准调配，提升演训场地利用率

本报讯 **慕佩洲**、记者**宋子洵**报道：演训场地面积没有变，训练保障能力却大幅增长。10月中旬，北部战区陆军某训练基地迎来驻训高峰期。在该训练基地科学调控下，10余支驻训部队按照各自训练计划，高效开展多课目训练。这是该基地精准调配训练资源，有效提升演训场地利用率呈现的喜人景象。

近年来，该基地承担保障部队跨区驻训、装备试验等任务，参训部队数量多与演训场地有限的矛盾日益凸显。每年一到驻训高峰期，演训场地经常出现“一个单位练，几个单位排队等”的情况。

为最大限度盘活训练资源，满足部队训练需求，该训练基地探索建立演训场地协调机制。他们主动靠前了解驻训部队的训练目标、装备性能等，汇总并制订“驻训部队训练及场地使用周计划表”，把场地分配精确到“米”，使用时间细化到“分”，最大限度提高演训场地使用效率。他们还在空域划分、实兵交战模拟系统使用等方面，进行精准化、科学化管控，从而实现基地与驻训部队之间、各驻训部队之间无缝对接。

记者在营战术演训场看到，第82集团军某旅装甲车刚刚按训练计划完成撤场，陆军某部侦察分队无人机随即升空，展开侦察训练。人歇装备不歇，车停场地不停，大幅提升了演训场地保障效益。

※ ※

第83集团军某旅

现地模拟，打造航渡装载训练场

本报讯 **万永见、马强**报道：“接上级命令，你部迅速机动至码头，组织装载航渡……”深秋时节，第83集团军某旅野外驻训场车辆集结、战车轰鸣，一场模拟航渡装载训练紧张有序展开。

“因地制宜创新训练模式，解决了特殊场地难协调的问题，有效提升备战打仗水平。”该旅领导介绍，在野战条件下，利用不同地形，通过改造洼地、梯田，等比例构设船舱甲板的方式，可逼真模拟登陆艇、客滚船等船型进行装载训练，解决了内陆部队野外装载航渡训练难题，提升了部队快速装载能力。

“捆绑完毕，可以装载！”随着岸上指挥员一声令下，吊臂缓缓启动，将一辆侦察车吊入“船舱”内。笔者在现场看到，从捆绑吊具到“船舱”内加固完毕，官兵配合默契，动作干净利落。

令笔者意想不到的是，如今的娴熟操作却缘于此前一次教训。去年深秋，在某地域码头，该旅侦察营先遣侦察组作为第一梯队进行装载，由于平时对码头装卸载训练较少，战士对吊具操作不熟练，在吊装侦察车时行动迟缓，导致整个梯队超出航渡出发时间。返回营区后，如何在野外组织部队装载航渡训练等问题，摆上了侦察营的议战议训会。他们成立研究小组展开探索攻关，并通过实地勘察和训练实践，总结出3种野外模拟航渡装载训练方法，在全旅得到推广。

据了解，该旅还结合新大纲编修要求，对全流程战术演练中的11个内容进行研究探索，形成20余种新训法，夯实了部队备战打仗基础。