

潜望镜

争做两个“行家里手”

政治干部做到能文能武、军政兼通，首先要解决好“训什么”的问题。请来自火箭军某基地的系列报道之一——

为政治干部训练“铺路架桥”

■王妍洁 宋舜成 本报特约记者 鞠英杰

要知道自己训什么，首先要搞懂自己缺什么，这是一个最基本的逻辑。

对火箭军某旅发射一营教导员何春辉来说，在过去10年的政治工作生涯中，他几乎没有过“缺什么”的本领恐慌，不仅把部队带得“嗷嗷叫”，抓教育也是响当当。

然而，从“自我感觉良好”到“突然发现自己什么都不会”，这位“军事训练模範营”的教导员遇到了什么？

那是一次实战化演练考核，面对考核组设置的“敌特偷袭，战士出现阵亡”的特情，何春辉不假思索地说出善后处置要点，不料被考官问倒了：“就按你说的办，那有关单位联系电话是多少？可以依靠的民兵力量又在哪儿……”

“尴尬”远未结束。在接下来的阵地密闭生存训练中，面对官兵出现的心理烦躁、抑郁等问题苗头，何春辉拿出过去屡试不爽的心理疏导招法，没想到这次全部失灵。

“那感觉就像被打了一闷棍！”复盘总结，何春辉痛定思痛，但有一个问题没弄明白：明明每年都在按纲施训，为何自己的能力素质还没有多少长进？

问题，恰恰就出在按纲施训上。

“大纲只是笼统规定了政治干部的训课目以及条件等，但按打赢标准，对政治干部具体应该训什么、怎么训并没有细化明确，如何增强落实层面的操作性，是基层政治干部应该去努力的方向。”该基地领导打了一个比喻，“这就好比确定了‘过河’的目标，却没修好通向对岸的‘路’和‘桥’。”

为了解决这一问题，该基地按照“岗位职责—能力需求—训课目—具体内容”的逻辑链路，分层分类分岗设计制订训课清单，探索构建与备战打仗相适应的政治干部训练内容体系。以旅一级政治机关干部为例，通过有计划有针对性的训练，他们不仅要熟悉作战、训练和非战争军事行动中政治工作，还要懂军事、懂作战、懂科技，会调查研究、会参谋指挥、会业务指导、会文字表达、会组织协调、会网络运用，成为军政兼通的行家里手。

“以前，由于训练内容缺乏细化，政治干部训练就像打游击，要么跟着官兵训，根本不成系统；要么单纯自己训，效

当事人说

“我有了一种脱胎换骨的感觉”

■火箭军某旅发射一营教导员 何春辉

细细想来，我从事政治工作已有10个年头，其间尽管有一些变化，但印象并不深刻。而近两年，随着基地党委狠抓政治干部按纲施训的深入，我有了一种脱胎换骨的感觉。

记得当指导员时，每到执行发射任务，营里只给我分配两项任务：一是疏散人员，二是准备会餐。看着连长带着官兵推演方案、发射导弹，我却什么也插不上手，内心无比失落。

后来，走上教导员岗位，又赶上了某型导弹发射。发射零日，我进行完战前动员，便退居幕后做起了保障工作。那种失落感再次浮上心头：“我到底是指挥员，还是保障员？”

答案不言自明，我当然清楚，只是反映在平时工作中，总绕不开内心的纠结：把时间和精力分摊到军事训练上，自己主管的政治工作做不好怎么办？都说政治干部要学军事学作战学科技，那到底学到什么程度才算数？是不是要达到军事干部那样的标准？

说白了，很多时候，许多政治干部不是不想学、不想改变，而是不知从何处下手。好在上级机关开始狠抓政治干部按纲施训，对政治干部训什么、怎么训、训到什么程度都进行了规范，我们只要按照计划、照着清单练，就能胜任本职工作。

比如导弹发射营的教导员，除了掌握政治工作本领，还必须了解武器装备知识，熟悉指挥作战流程，平时演训于什么、战时战位在哪里都要做到了然于胸。一句话，学军事、会指挥、懂打仗成了政治干部的必修课，而且必须考核过关。

一次训练考核前，营长和连长们接到上级命令，赶赴外地执行紧急任务，这意味着我将带领指导员们继续备考。“考核能否如期进行？要不要推迟？”面对机关的疑虑，我们最终用全旅第一的成绩作出了回应。

政治干部越学军事，越感到学军事的重要性；越练军事，在演训中越有

发言权。去年的合成训练，按照计划，我们将新兵的基础操作训练纳入进来。恰在此时，上级要来营里调研，有的军事干部坐不住了，生怕新兵影响训练进度和质量，打算把他们换下来。得知这一情况后，我立即组织召开支委会，重申训练计划的严肃性。要知道，在以前，一名营级政治主官是极少这么做的。

通过这些切身经历，我愈发感到，政治工作与军事工作是不能分离的，就好像鸟之双翼、车之双轮，缺了哪个都不行。这也不算多么深奥的道理，只是一段时期我们做得不够罢了。

（王妍洁整理）

基层之声

某单位为进一步严格基层管理，防范各类事故案件发生，采取不打招呼直奔基层的方式，对干部值班、人员在位、手机管理等情况进行突击检查，有些检查甚至延续到熄灯后仍在进行。事后，有官兵“吐槽”说：突击检查本无可厚非，但随意占用基层休息时间，影响正常工作秩序，让大家熬夜加班、疲于应付就值得商榷了。

毋庸置疑，突击检查是杜绝打招呼、走过场等形式主义的一个重要方式，可以让领导和机关更加真实、更加准确地掌握实际情况，帮助基层发现一些容易疏忽松懈的问题，让官兵绷紧安全之弦，强化责任担当、保持高度警惕，从而把问题隐患和事故苗头消除在萌芽状态。

同时也要看到，基层工作有其特定的规律和节奏，而一日生活制度是维持基层各项工作有序运转的基本保证。既然是制度，既然是保证，不仅需要基层官兵严格遵守执行，做到依法抓建、令行禁止，同时各级党委和机关尤其是各级各类检查人员，也要主动自觉地把自已置于其中，做到心中有基层、眼里有制度，在突击检查时，少一些任性随意，多一些真心实意，尤其不能刻意寻求那种“看似很正常、实则刁难”的检查形式和检查时机，给基层添乱、给官兵添堵。

对此，有领导直言不讳地说：“突击检查也要坚持换位思考，认真把握基层工作特点，把检查当指导、当服务，防止分散基层官兵聚焦主责主业的精力。”某基地大项任务还未展开，机关各业务部门总是轮番“登门”突击检查，挤占基层训练和休整时间。对此，该部党委坚持刀刃向内、带头反思、主动整改，科学统筹各类检查项目，坚决剔除与战斗力关系不大、基层官兵比较反感的检查项目，建立健全监督举报机制，坚决纠正各类简单粗暴的突击检查，让部队休息时间得到充分保证，让基层秩序保持严肃正规，让官兵备战打仗更加精力集中。

这要求我们，抓建基层必须树立正确的事业观和政绩观，端正工作指导思想，坚持制度面前人人平等、维护制度人人有责，本着“基层至上、士兵第一”的原则，切实从基层工作实际出

突击检查不能任性而为

■周燕虎 唐嘉

发，积极探索和实践合法合规、合情合理的检查方式。如陆军某部提出“慈爱适度、预防为主”的检查工作原则，坚持“机关检查有时间表，基层自查有细则”，让检查更接地气、更具章法、更见实效。官兵们说，这才是检查工作应有的样子。

转变领导方式和工作方法系列谈 ⑫

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

美食评比取消排名，官兵拍手叫好

■喻润东 任航

新闻前哨

野外驻训期间，由于任务繁重、环境恶劣，第73集团军某旅部分官兵出现了思想波动。为缓解官兵心理压力，改善生活条件，该旅军需营房科牵头组织了“寻味军旅”美食评比活动。

然而活动开始没多久，就遭到基层官兵吐槽，参评的炊事员们更是叫苦不迭。为了弄清原因，军需营房科助理陈煜彬来到合成四营炊事班一探究竟。

刚走进操作间，陈煜彬就看到炊事班人员分成了两拨：一部分正在炒大锅菜，动作略显生疏，临近饭点，还有两个菜没炒；另一部分则在炒小锅菜，一旁还有人监督，不时讨论交流……眼前的场

景令陈煜彬感到不解，他马上找该营司务长杨俊了解实情。

“开展美食评比本意虽好，但制订活动细则时没有充分考虑基层实际情况！”杨俊打开了话匣子，忍不住诉苦：“这次活动不仅设置了固定菜谱，制订了细致严格的评分标准，还特别强调要在全旅通报排名情况，这让各级领导都很重视，却苦了我们炊事班……”

原来，活动通知下发后，为了取得好名次，四营专门抽调有经验的炊事员进行“备战”除了日常训练，他们每天就干两件事：研读评比细则，研究菜品做法。几天下来，炊事班直呼“受不了”，因为人手不足已经影响了日常伙食保障。官兵们反映，最近饭菜质量下降，没有以前好吃了。

这些情况让陈煜彬颇感意外，再去其他单位走访，得到的反馈大同小异。于是，他把调研情况报到了旅分管领导

那里。

“组织开展美食评比活动，是为了帮助基层官兵减压，结果却造成了新的负担，背后的原因值得反思。”了解完事情的来龙去脉，这名领导态度鲜明：“取消无谓的排名，让活动回归本真。”同时，要求军需营房科根据基层意见调整活动方案，为基层“解压”“松绑”。

不设固定菜谱，鼓励各单位炊事班进行菜品创新；不搞排名通报，表扬推广好的经验做法……在确保不干扰练兵备战中心工作的基础上，让官兵愉快参与、乐享美食。

没有了这些压力，合成四营的伙食保障恢复如初，官兵们又吃上了热乎可口的饭菜。美食评比活动当天，炊事员们各显身手，为战友们烹制拿手好菜。官兵们大快朵颐，训练的疲惫、内心的烦闷一扫而光。

不能“荒了自己的田”

■新疆军区某团指挥通信连战士 张洪浪

兵说兵事 中国新闻名专栏

在最近一次师里组织的报话专业考核中，原本总是表现优异的我，这次竟然及格，连累报话班成为连里倒数。班长十分生气，并严厉地批评了我。

我却觉得十分委屈，因为我这次成绩不好情有可原。这段时间，我在团里宣传股帮助工作，要负责的视频制作任务很多，每天忙得不行，训练时间自然不能保证。

就在我为此愤愤不平时，指导员找到了我，询问考核失利的原因。听完我的解释，指导员神情一下子严肃起来，对我说：“你这是为自己开脱。在团里

帮助工作不是你专业训练懈怠的理由。作为一名通信兵，你的主业是报话专业，怎么能‘种了人家的地，荒了自己的田’呢？”

接着，指导员给我讲了一件事。今年，某新型装备列装后，为了检验训练效果，同时引导官兵全方位聚焦实战训练，团里在考核时随机设置了炮长、装填手等人员“阵亡”的特情。虽然考核的难度增加了，但训练时间仅一个月的某连依旧打出了6发6中的优异成绩。

这个连之所以能有如此表现，是因为在平时训练中，该连官兵不仅学好自己岗位专业技能，也掌握了其他岗位的专业操作。一旦出现人员缺位情况，其他官兵能够迅速补位。

“一专多能的前提是‘一专’，首先必须把本职专业练过硬。”指导员接着说，

“你要好好想一想，今后到底应该如何分配精力！”

晚上熄灯后，我躺在床上辗转反侧：刚下连时，我训练热情高涨，每天睡觉前、站哨时都要把密码表默背一遍。而现在，我不仅专业训练的积极性严重下降，而且仗着前期班长对我的好印象，“找理由逃避训练”时有发生。这，才是我考核不及格的真正原因。

想通之后，我迅速调整状态，努力统筹好专业训练和宣传工作，利用休息时间记背密码语表等，不缺席每一次训练……一段时间后，我发现，当我把自身训练搞好了，到训练场上拍视频该关注什么也更有数了。这不，前几天，我在团里组织的专项军体比武中取得了好成绩，负责的宣传作品也得到了上级的肯定。

（奥翔、本报记者 颜士强整理）

10月中旬，武警广西总队来宾支队组织特战分队在野外陌生地域开展多课目训练，锤炼特战队员应急处突综合能力。

右图：前进途中，一名特战队员示意队友保持警惕。

本报记者 栾 铨 摄

下图：特战队员进行突击射击。

余海洋摄

