

一线直播间

“00后”的兵遇上“20后”的舰

——南昌舰为初次参加远洋航行的官兵举行出征仪式见闻

■本报记者 韩成 特约记者 孙飞 通讯员 徐梦浩



举起右拳的那一刻，北部战区海军某驱逐舰支队南昌舰上等兵吕文凯的泪水开始在眼眶里打转。他站在舰艏大声呼喊：“向海图强，建功大洋！”

碧海扬波，阳光映照下的军旗分外鲜红。近日，南昌舰为初次参加远洋航行的官兵举行了一场“英雄逐梦，砺剑远洋”出征仪式，纪念这一段特殊的军旅历程。

这一天，是“00后”水兵的梦想。眼神坚毅，誓词铿锵，如今的吕文凯早已褪去了新兵的稚气。但几个月前刚上舰时，他还一脸“迷茫”。

吕文凯来自沂蒙革命老区，小学就读于由原济南军区援建的蒙阴八一红军希望小学。他爷爷参加过抗美援朝战争，父亲也曾是一名军人。浸润在红色家风中成长，吕文凯从小就梦想长大后能像父辈一样参军报国。

今年5月，吕文凯学兵下连分到南昌舰，登上甲板后，他为自己立下雄心壮志：“早日驾驭战舰乘风破浪！”然而，这股热情很快被细琐的日常工作消减，“枯燥乏味的专业学习、雷打不动的机械检修、常态进行的装备检修，来到英雄舰，起初并没找到热血沸腾

的感觉”，吕文凯在日记中写下失落的心情。

吕文凯的这一心结，在这次远洋航行中慢慢解开。晕船，是大洋给年轻水兵的“见面礼”。历经多次翻江倒海般的呕吐后，吕文凯才开始逐渐适应舰上的生活。他领悟到，狂风巨浪的洗礼只是迈向合格水兵的第一步，掌握“人舰合一”的本领需要从点滴做起，历经千锤百炼。

“这近4000海里的航程是我军旅人生的一个起点，我一定努力精练专业，争做一颗铆在舰上的‘螺丝钉’，随时准备迎接更猛烈的风浪。”吕文凯说。

这次远航，对上等兵胡嘉豪来说，同样意义非凡。他来自江西省南昌市，中学时曾到位于赣江畔的主题公园参观已退役的第二代南昌舰，当时两名南昌舰退伍老兵为他讲述了南昌舰的光辉岁月。那一天，他与南昌舰结下了不解之缘。

后来在填报入伍志愿时，胡嘉豪毫不犹豫地选择了海军。更幸运的是，他新兵下连分到了2020年1月刚刚列装的第三代南昌舰。来到军港，

站在码头，胡嘉豪抬头仰望这艘庞大的巨舰，脑海中不由想起了家乡的那艘南昌舰。“同样的舰名，战斗力却发生了翻天覆地的变化。”他告诉记者，“新一代南昌舰是‘20后’，现代化程度更高，作为一名服役于南昌舰的南昌兵，我感到无比自豪。”

前不久，南昌舰在大洋上组织主炮实弹射击演练，作为对海部门主炮弹药兵的胡嘉豪，与战友们并肩作战，取得首发命中的好成绩。

谈及将来，胡嘉豪表示自己打算在部队长干，成为一名优秀的水兵，继续跟随南昌舰破浪远航。

第一次上军舰，第一次远航。在航程中，孙文轩、孟潇凡、温涵超等多名“00后”水兵感同身受，纷纷许下誓言：“战舰带我乘风破浪，我用拼搏续写英雄荣光。”

南昌舰某部门政委陈少唯介绍，今年以来，不满两周岁的“20后”南昌舰已跨越南北40多个纬度，航行近3万海里，犁出了一道道骄人的航迹，挺立起中国海军走向深蓝征程的一个个里程碑。

万吨巨舰，如山责任。在南昌舰的走廊里，镶嵌着烫金舰训：“英雄舰、英雄舰、英雄舰，第一枪、第一舰、第一人。”南昌舰政委陈维工告诉记者，每一名走上南昌舰的官兵，都要先学唱南昌舰舰歌，参观南昌舰荣誉室，聆听南昌舰的故事，砥砺开拓进取的精气神。

“每一艘战舰的诞生，都有厚重的承载。”陈维工告诉记者，从主要依靠国外技术生产到完全自主研发，可以说中国海军军舰的发展史，就是一部中华儿女书写向海图强的奋斗史。每一艘军舰的成长年轮里，都饱含一代代海军官兵破浪蜕变、乘风破浪的成长故事。

青春誓言铿锵，战舰犁浪前行。这群“00后”水兵放眼望去，身后是奔涌的浪涛，前方是一片碧海蓝天。

左上图：仪式现场

本报记者 韩成摄

第74集团军某旅炮兵营新兵下连不久，就千里机动至西北戈壁参加实弹射击综合演练——

当兵就要上战场

■王涵 田展东

新闻前哨

西北戈壁，硝烟弥漫。“两发急促射，放！”随着指挥员一声令下，数十发炮弹呼啸而出，目标区瞬间被炮火覆盖……

连日来，第74集团军某旅炮兵营开展实弹射击综合演练，其中20余名尚在进行专业集训的新兵，也跟随部队千里机动至指定地域，编入战斗班组，他们在炮火硝烟中的表现，让人眼前一亮。

时针回拨到一个月前，该营接到命令，即将赴西北某地执行实弹射击综合演练任务。检查装备、整理物资、请领弹药……各项准备工作顿时有条不紊展开。按照原定计划，今年刚入伍的新兵没有安排执行这次任务，由留守营区的干部骨干组织他们继续进行专业集训。

那么，为何这批新兵出现在演练场上？

原来，营议战训会议上，有人提出，执行大项任务是对新兵最有效的锤炼方式之一，也是帮助他们缩短“第二适应期”的

有效途径，这次综合演练可以考虑把新兵带上。这个提议，遭到了不少人反对，理由是这次演练任务旨在完全陌生复杂的环境下检验官兵全域作战能力，新兵完全没有接触过远程机动、对抗演练、实弹射击等课目，跟着去意义不大，还有一定的安全隐患，会牵扯带兵干部不少精力。

就在大家各抒己见、争论不止时，营长马胜说出了自己的想法：“革命战争年代，多少先辈第一次拿枪就是上战场。我们营前身部队参加过解放战争，史料中记录的类似感人故事并不鲜见。让这20多名新兵去参加实弹射击演练，尽早体验一下打仗的感觉，有助于他们快速成长……”

营长的话引起与会干部骨干深思，会议最后决定：新兵随队参加演练。随后，他们就中细节反复讨论，明确为所有新兵每人配发一个“战位编码”，按照“新老搭配，急用先学”的原则，以老带新结对编组进行传帮带。机动途中，由班长骨干讲授专业知识，提出安全要求，告知注意事项；部队到位后，抓紧开展专业操作、班组协同和战斗体能等训

练。全程密切关注新兵思想状态，若有异常，及时跟进做好心理疏导工作……

“没想到刚下连就有了自己的‘战位编码’，还能参加实弹演练，我们一定要好好表现！”听说营里作出这个决定，新兵们非常振奋，个个热血沸腾地投入到任务准备工作中。

到达任务地域后，新兵们刚开始时依靠专业口袋书、口诀表才能勉强上手，经过一段时间的强训，很快能够基本掌握射击操作流程。他们在艰苦环境中表现出的吃苦耐劳精神、对新知识新技能的快速接收能力，让干部骨干们刮目相看。

实弹射击的日子到了。地处戈壁深处的演练场上，担任瞄准手的新兵郑日兴接到指令后，迅速装订诸元，经过干部把关确定无误。“轰！”炮弹出膛，雷霆万钧、大地震动，直到命中目标，郑日兴还没有回过神来。“当兵就要上战场！”他兴奋地说，“虽然瞄准速度精度还比不上老兵，虽然协同操作能力还有很大提升空间，但这次经历让我对自己将来做什么、怎么做有了更加深刻的认识。”

这次评比，我“输”得并不冤

■第72集团军某旅勤务保障营班长 尹泽旭



“为什么？”前不久，连队“双争”阶段性评比结果公布，副班长刘正喜被评为“好”，而身为班长的我却被评为“中”。这样的结果，让我有些不解。

要知道，我是有着6年骨干经历的上士班长，而刘正喜只是一名新选取的下士，论资历排辈也应该是我“榜上有名”。如今老骨干被新人后浪“拍在沙滩上”，我以后还怎么面对大家？更何况，这次“双争”阶段性评比期间，排长在外参加集训任务，排里工作都是我负责，虽然没有太亮眼的成绩，但也没出过岔子，班排建设管理总体安全平稳，怎么说都有我一份功劳……

晚上，我躺在床上总想不通，索性翻身起床，找到指导员杨鹏，打算讨个说法。面对气呼呼的我，指导员并没有正面回答，而是“反将一军”：“尹班长，你讲自己有哪些值得评‘好’的成绩吧。”

参与连队值班、做好思想工作、落实安全措施……我一一一罗列出自己近期的工作，但越说越没底气。讲到最后，只剩修缮营产营具、带领大家锄草等琐事时，我意识到了问题所在。指导员则一语戳中我的软肋：“在日常管理上，你的确操了不少心，但作为一名军人，不能忽视军事训练啊。”

确实，我虽然是连队资历威望较高的管理骨干，但在各类比武竞赛中表现平平，平时训练成绩也只能算中规中矩。而刘正喜在今年7月的集训中表现出色，被评为“优秀学员”。不仅如此，归队后，刘正喜还积极与大家分享经验心得，工作训练都冲在最前面。

“新修订的《军队基层建设纲要》中明确，开展评比表彰应当坚持为战导向，突出练兵备战实绩。”指导员见我情绪平静下来，继续说道，“这次评比，连队不搞论资排辈、迁就照顾，就是要牢固树立为战导向。刘正喜被评为‘好’，是因为他训练成绩突出，获得了大家认可。所以，你‘输’得并不冤。”

回去的路上，皎洁的月光洒满营盘，指导员的话犹在耳畔，使我深受触动：这两年，由于年龄增大，我仗着自己的“老资历”，在训练上得过且过，甚至常以“日常工作繁忙”为由逃避训练，却忘了军人的主责主业。

明白了此次评比“失利”的原因，我下定决心改正不足，拜刘正喜为师，向他请教训练技巧，很快训练成绩有了显著提高。我相信，一定能在下次的评比中追赶上来。

(吴思哲、林景阳整理)

有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjjccz@126.com 强军网网盘：bjjccz

尽量把课余时间留给战士

■冯文星 李鑫

营连日志

“训练日累得筋疲力尽，双休日还组织集体活动，连洗衣服的时间都没有”“可不是嘛，文体活动太多了，课余时间都被占满了”……上周六上午，第80集团军某旅导弹二营按照计划组织各连观看电影。集合前，指导员杨振听到几名战士在小声议论，愣在了原地。

仲秋时节，该营进驻西北大漠展开演训。针对人员配置分散的实际，他们在课余时间统一组织文体活动，缓解官兵训练压力，同时也便于加强人员管理。每次看到活动时间官兵欢聚一堂、热闹非凡，杨振都觉得这个做法真不错。

值班员讲评

值班员：东部战区海军航空兵某场站通信二连连长 罗知行
讲评时间：11月4日

交班会上，我听到前来检查工作的干事，使用手机给通信总机打电话，询问宣保办的电话号码，值班战士迅速给出答复，表现出过硬的业务素质。但这也

“为什么战士们会有意见呢？”杨振没有心情看电影了。活动结束后，他马上找来几名战士询问大家的看法。“课余时间安排得太满了，供自己支配的时间几乎没有”“昨晚我刚和爸妈接通视频，连队值班员就吹响了集合哨”“我买了地理图册，想在课余时间认识大漠地貌，可到现在一页都没顾得上看”……

杨振一一记下战士们的苦恼，并带到了营交班会上。没想到，不少连队都反映有类似的情况，不仅战士有意见，干部也叫苦不迭：白天训练强度大，晚上研究演习方案，还要抽时间更新文体活动计划，实在忙不过来；精心策划组织文体活动，却被战士嫌弃“吐槽”，心里不是滋味……

本想通过统一组织文体活动离“管”

于乐，没想到却成了官兵的负担。教导员柯霖随即组织大家讨论，研究解决办法。“制订计划前先听听官兵们的意见”“应该给予战士足够的自主权”“充分考虑官兵处理个人事务的需求”……大家你一言我一语，思路渐渐清晰。

随后，该营按照“课余时间自主支配为主，文体活动调节为辅”的思路，严格控制集体组织文化活动的次数和时间，减少官兵参与度较低的活动，给官兵足够的信任和空间，确保他们有时间处理个人事务。

经过一周的观察，该营领导发现，全营不仅没有发生任何问题，而且得到了充分休整的官兵个个精神抖擞。列兵再豪告诉笔者：“现在可供个人支配的课余时间增多了，大家工作训练更有劲儿了！”

引起了我的担忧——对于陌生人或者没有登记的来电，值班人员没有经过必要的核实？直接转接或者提供部队号码，岂不是存在泄密隐患？

其实，对于这类情况的处理，我们是有明确规定的。值班员一定要对陌生人打来的电话进行诸如姓名、职务和单位等信息核对。确认是军内人员后，也要

判断对方问的问题该不该回答，提的要求是否符合规定。千万不要想当然地认为，对方知道总机的号码，就肯定是我们“自己人”。

同志们，安全保密无小事。希望大家增强敌情观念，对陌生来电提高警惕，防止泄密发生。

(郭昉博、田康整理)



近日，新疆军区某训练基地充分利用驻地红色资源，邀请“全国模范退役军人”王成帮老人为官兵讲述党史军史故事，激励大家坚定听党话、跟党走信念，全心全意为人民服务，争做“四有”新时代革命军人。

图①：王成帮(左四)展示自己获得的荣誉证书，讲述背后的故事。

图②：在某农场，官兵聆听王成帮(中)讲述移植培育“成帮柳”的经过。

罗兴仓、何天渝摄

