学习贯彻党的十九届六中全会精神专论③

从百年党史中深刻把握党指挥枪的必然逻辑

■朱海文

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》(以下简称《决议》)指出:“建设强大人民军队,首要的是毫不动摇坚持党对人民军队绝对领导的根本原则和制度,坚持人民军队最高领导权和指挥权属于党中央和中央军委,全面深入贯彻军委主席负责制。”深入学习领会《决议》精神,深刻认识党对军队绝对领导的历史必然性、科学真理性和制度优越性,对于铸牢全军官兵听党指挥的思想政治根基,实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队,具有重大现实意义和深远历史意义。

一

无产阶级政党和军队的关系问题,是马克思主义建军理论的首要问题,也是我们党始终高度重视、紧抓不放的根本问题。在长期的革命斗争实践中,我们党丰富发展了马克思主义建军理论,不断赋予党对军队绝对领导新的时代内涵,使之永葆生机活力。百年党史昭示我们,坚持党对军队绝对领导,既符合马克思主义建军理论的普遍规律,又遵循中国革命的特殊规律;既是中国人民革命斗争的历史选择,又是中国特色社会主义政治发展的必然逻辑。

马克思主义认为,军队作为阶级实现自身利益、政党实现政治任务的工具,必然由政党掌控。我军是党缔造的人民军队,从不讳言自己的政治属性,公开承认是执行党的政治任务的武装集团,完全地无条件地置于中国共产党的绝对领导之下。

无产阶级专政的首要条件就是无产阶级军队。无产阶级政党要完成自己的历史使命,必须建立和领导自己的军队。党对人民军队绝对领导这一建军根本原则不是凭空产生的,而是我们党和军队以鲜血为代价换来的、历经艰辛探索得来的。坚持党指挥枪、建设自己的人民军队,是党在血与火的斗争中得出的颠扑不破的真理。

执政必执军。我们党在执政条件下领导军队,不仅是对革命战争年代形成的“党指挥枪”传统的继承,更是有效执掌国家政权的必然要求。坚持党对人民军队的绝对领导,是我们党把马克思主义国家学说和建党建军原则与中国实际相结合的伟大创造,开创了军事制度文明的“中国模式”。

二

党对军队绝对领导不是一个抽象的原则要求,有赖于人民军队高度的思想自觉,更有赖于严密的制度保证。这一整套制度,是我们党在领导人民军队进行革命、建设和改革的实践中探索总结出来的,是马克思主义国家学说的具体运用,由我国人民民主专政的国体所决定,与中国特色社会主义政治制度相符合,具有不容置疑的合法性。无论战争形态怎么演变、军队建设内外环境怎么变化、军队组织形态怎么调整,都必须始终不渝地坚持。

我们党执政后,通过健全完善法律体系,把党对军队的绝对领导纳入法治化轨道,使党指挥枪的原则上升为国家意志,有了明确的法律地位、法律权威、法律效力,更具根本性、全局性、稳定性、长期性。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央通过一系列体制设计和制度安排,全面部署坚持和完善党对军队绝对领导的制度,丰富和强化了建军治军的根本原则。党的十九大把坚持党对人民军队的绝对领导,上升为新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略,首次将中国共产党坚持对人民解放军和其他人民武装力量的绝对领导、中央军事委员会实行主席负责制写进党章,党对军队绝对领导的制度体系更加健全和完善。《决议》在总结党的十八大以来国防和军队建设取得历史性成就、发生历史性变革时,给予了高度评价。

全面深入贯彻军委主席负责制,自觉作为最高政治要求来遵循、作为最高政治纪律来严守。军委主席负责制,是党章和宪法规定的重大制度,是坚持党对军队绝对领导的根本制度和根本实现形式,在党领导军队的一整套制度体系中处于最高层次、居于统领地位。历史经验充分证明,军委主席负责制贯彻得好,党对人民军队的绝对领导就有根本保证,党和军队事业就会兴旺发达。

认真贯彻党委制、政治委员制、政治机关制,确保从思想上政治上组织上建设和掌握部队。这些制度的设计安排,使党的组织结构与军队体制编制有机融合,使我军政治工作有序运转、发挥作用,是我军区别于一切其他性质军队的最大特色、最大优势所在。

贯彻执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制,充分发挥“定海神针”作用。这一制度从根本上规定了我军的组织形式和领导关系,明确了党委在部队建设中的领导地位、领导原则和领导方式,明确了首长在执行党委决策中的责任,是我军独有的政治设计和制度安排。

严格实行支部建在连上,确保党对军队绝对领导直达基层、直达官兵。党支部是党掌握基层官兵最直接最重要的形式,是党在军队全部工作和战斗力的重要基础,实行支部建在连上,为保证党指挥枪在基层落实、巩固提高部队战斗力、有效履行使命任务,铸就了坚不可摧的战斗堡垒。

三

党对军队绝对领导,是中国特色社会主义的本质特征,是党和国家的重要政治优势,是人民军队的最大特色、最大优势、最大底气,关系我军性质和宗旨、关系社会主义前途命运、关系党和国家长治久安。

坚持党指挥枪是我军坚定正确政治方向的根本保证。90多年来,人民军队为党和人民建立了不朽功勋,成为保卫红色江山、维护国家主权、安全和发展利益的坚强柱石,成为维护地区和世界和平的强大力量。而这一切根本在于人民军队始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,党指向哪里、就打到哪里,使我军官兵心中有信仰,前进有方向,脚下有力量。

坚持党指挥枪是我军从胜利走向胜利的根本保证。无往不胜因有“魂”,矢志不渝因有“根”。在砥砺奋进的征程上,我军之所以能够战胜一切强大敌人和一切难以克服的困难,取得一个又一个辉煌胜利,从根本上说靠的就是党的坚强领导。因此,党指挥枪是人民军队安身立命的根基、发展壮大的命脉,是解开我军创造攻无不克、战无不胜军事奇迹的精神密码。

坚持党指挥枪是保持我军性质宗旨本色的根本保证。“紧紧地和中国人民站在一起,全心全意地为中国人民服务,就是这个军队的唯一的宗旨。”江山就是人民、人民就是江山,打江山、守江山,守的是人民的心。有了民心所向、民意所归、民力所聚,人民军队就能无往而不胜、无敌于天下。

坚持党指挥枪是推进强军事业的根本保证。实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队,必须始终扭住党对军队绝对领导这个建军之本、强军之魂,把对党忠诚的坚定信仰落实到强军兴军的实际行动中。强军路上,只有坚持依靠党的坚强领导,始终沿着党指引的方向奋勇前进,人民军队才能不断开创强军事业新局面。

四

学习历史是为了更好地走向未来。按照《决议》确定的国防和军队现代化新“三步走”战略,新时代新征程坚持党指挥枪,必须从百年党史中汲取经验、获取启迪,全面深入贯彻政治建军方略,确保人民军队始终对党和人民忠贞不渝,确保如期实现建军一百年奋斗目标。

更加注重培塑绝对忠诚的政治品格。强化军魂意识,始终把听党指挥放在军队建设的首位,深化党史学习教育,传承伟大建党精神,打牢维护核心、听党指挥的思想政治基础。强化理论武装,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化斗争精神,始终绷紧意识形态斗争这根弦,旗帜鲜明反对各种错误思想观点,确保部队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

更加注重锻造能打胜仗的硬核能力。能打胜仗是人民军队的根本职能,是革命军人的根本价值。要深入贯彻新时代军事战略方针,强化忧患意识、危机意识、打仗意识,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,全部心思向打仗聚焦、各项工作向打仗用劲,深化拓展军事斗争准备,突出应急应战真抓实备,盯住短板弱项聚力攻坚,提高实战水平,培育战斗精神,锻造精兵劲旅,确保全时待战、随时能战,一声令下拉得出、上得去、打得赢。

更加注重提升全面从严的质量实效。始终保持全面从严治党永远在路上的政治清醒和战略定力,一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争,真管真严、敢管敢严、长管长严。贯彻整风精神,加强党性锻炼,强化党内监督,加大执法执纪力度,严肃查处踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的人和事,大力纠治官兵身边的“微腐败”和不正之风,为确保党对军队绝对领导直达基层、直达官兵营造良好的政治生态。

更加注重激发开拓创新的活力动力。面对新挑战新考验,必须推动政治工作传统优势与信息技术高度融合,不断焕发生命线生机活力,努力把我们党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。着眼选准配强用好干部,严格执行干部考察考核制度,完善干部考核评价体系,确保枪杆子永远掌握在忠于党的可靠的人手中。深化我军党的建设制度改革,积极探索创新党对军队绝对领导的具体实现形式,使党指挥枪更加高效、更具活力,牢不可破、坚如磐石,确保我军血脉永续、根基永固、优势永存。

(作者单位:国防大学联合作战学院)

学有所思

让军事人才活力充分迸发

■王明哲

习主席在中央人才工作会议上指出:“要深化人才发展体制机制改革”,强调“要下大气力全方位培养、引进、用好人才”。习主席的重要论述,为改革和完善新时代军事人才发展体制机制,全方位培养引进用好人才,培养造就大批高素质专业化新型军事人才指明了前进方向,提供了根本遵循。

改革完善事业凝聚、实战历练的人才培养机制。事业锻造、实干兴邦,是激发人才动力活力最强劲、最持久的内驱因素。新中国成立之初,钱学森、邓稼先等科学家放弃国外优厚待遇毅然归国,其根本动力是强国事业、报国情怀。新时代,中国梦强军梦,同样是凝聚广大军事人才的精神旗帜。应注重进一步发挥事业作为精神动力、价值追求的重要作用,以新的时代要求和历史重任激励人才干事创业的政治自觉和行动自觉,实现个人价值与强军事业的统一。加强人才品质塑造,引导人才心怀“国之大者”,为国分忧、为国解难、为国尽责,鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志,主动担负起新时代赋予的使命责任。用不断拓展的使命任务激发创新创造的勇气锐气,充分发挥不同区域、部门、单位的资源优势,为人才成长提供大胆想、放手干的机会平台,注重创意孵化,点燃创新创造的星星之火。坚持战斗力标准,在军事斗争准备中发现、培养优秀人才,特别是联合作战指挥人才、新型作战力量人才,实现人才培养供给侧与未来战争需求侧精准对接。

改革完善待遇吸引、荣誉驱动的人才激励机制。建立灵活的人才激励机制,让作出贡献的人才有成就感、获得感。实践证明,科学有效的激励首先是建立在完备的待遇保障基础之上。必须适应市场经济规律,妥善解决好优秀人才的后顾之忧,最大限度激发他们创新创造创业活力。针对各类人才的需求,对相关待遇保障体系进行合理设计。制定和完善以知识价值为导向的分配政策,给创新人才、领军人才更大的财物支配权、更优的生活保障。明晰科研人员在科技成果使用权、收益权和处置权中的权益,维护好科研人员的正当利益。科学有效的激励离不开完备的军人荣誉体系。精神层面的褒奖直接触及人的心灵,能培塑崇高理想,从而具有更持久深入的激励引领作用。与深化国防和军队改革相适应,建立新的精神动力生成机制,分层级分领域设立荣誉奖励,突出战功,注重实绩,加大先进典型宣传力度,在全社会推动形成尊重人才的风尚,以职业荣誉感激发军事人才扎根本职的热情。

改革完善导向鲜明、公平合理的人才评价机制。人才评价是事业的指挥棒,科学的评价对人才的行为有巨大的规范和引导作用。注重人才多样性,以工作属性和岗位要求为基础,建立分类评价指标体系,防止指标模糊化、评价“一锅煮”。尤其对待急需紧缺的特殊人才,不能用一把尺子衡量,让有真才实学的人才有用武之地。改变以静态结果给人才贴上“永久牌”标签的做法,按照科学权威、公正透明要求,以实际工作为衡量标准,兼顾品德、能力和业绩评价,突出专业性、创新性、实用性。推动人才评价指标多维化,建立第三方评估、动态评价制度,破除学术评价中的潜规则、“圈子文化”“外行评审内行”,进一步提高评价过程的公开性和开放性,确保评价工作的独立性和公正性。健全评价结果反馈监督制度,加强评审专家再监督、评价意见再审核,使“暗箱操作”“托关系”“打招呼”行为无处遁形,提高评价的透明度和公信力。加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。

改革完善鼓励创新、宽容失败的容错免责机制。要建立以信任为基础的人才使用机制,在全社会积极营造勇于创新、鼓励成功、宽容失败的良好氛围,让人才人尽其才、才尽其用、用有所成。坚持严管与厚爱相结合、激励和约束并重,旗帜鲜明地为那些敢于担当、踏实干事、不谋私利的人才撑腰鼓劲,消除创新者的后顾之忧。探索免责纠错相关举措,对容错条件认定、免责处理程序等问题作出具体规定,配套完善纠错措施,及时有效纠错,改善创新环境。建立创新的信任背书制度,“选贤与能,讲信修睦”,明辨应容之错与应问之责,对先行先试的探索性失误给予更多的关心、耐心和信心,给足成果检验时间周期,用宽容与信任凝聚人心,让军事人才活力充分迸发。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)

实事要办到群众心坎上

■向 勇

论苑漫笔

不久前,党史学习教育领导小组印发通知,要求广大党员特别是党员领导干部在“我为群众办实事”实践活动中,践行初心使命,强化公仆意识和为民情怀,把自己摆进去、把工作摆进去,察访民情民意,找准查实基层和群众的急难愁盼问题,采取更加精准有效的措施,满腔热情解决好人民群众的操心事、烦心事、揪心事。这一要求为深化党史学习教育明确了根本着力点和落脚点。

动真情、用真心、下真功,是共产党人为群众办实事应有的态度和作风。刘少奇同志在《论共产党员的修养》中曾说:“我们无产阶级革命家忠诚纯洁,不能欺骗自己,不能欺骗人民,也不能欺骗古人。这是我们共产党员的一大特点,也是一大优点。”党员领导干部为群众办实事,重在一个“实”字,贵在一个“真”字,必须动真情、察实情,扑下身子、沉到一线,既“身入”基层,更“心到”基层,切实把情况摸清摸透摸准,以真心实意、真情实感为基层办事、为群众解忧。全国优秀县委书记、全国优秀共产党员廖俊波一心为民、兢兢业业、担当作为,成为新时代共产党员的楷模。他常说:“只要是为了发展、为了群众就大胆去干,有责任我来担。”他从不喊口号,不摆花架子,扑下身子,苦干实干。他用“铁肩膀”扛起党和人民对他的信任,工地、车上、田间地头……都是他的办公场所。他把群众当亲人,用心用情为群众办实事、解难事,用自己的“辛勤指数”换来群众的“幸福指数”。正是因为廖俊波把实事办到了老百姓的心坎上,人民群众把他也铭记在心,打心眼里称赞:“廖书记不是在基层,就是在去基层的路上。”也正是因为有许许多多像廖俊波这样的党员干部,我们党才赢得了人民群众的衷心拥护和深情爱戴,才能取得革命、建设、改革事业的伟大胜利。

然而,时下有的党员干部不担当、不作为,工作上华而不实,擅长表面功夫,避实就虚,不是想方设法为群众办实事、解难事,而是想着法子躲困难、避矛盾;不是真心实意为群众着想,而是利用各种机会为自己秀业绩、晒工作,只唯上不唯实,不怕基层不满意,就怕领导没注意,还怕别人不知道。试想,这种工作态度和工作作风,怎能赢得群众的称赞叫好,更谈不上在群众心里留下印记。为晒而晒、为名而显、为功而为,办实事的出发点不端正,工作标准、服务态度肯定会打折。须知,功成不必在我并不是消极怠政、不作为不担当,而是要牢固树立正确的政绩观,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要做显功,也要做潜功,不计较个人功名,追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

“人民群众什么方面感觉不幸福、不快乐、不满意,我们就在哪方面下功夫,千方百计为群众排忧解难。”这是我们党执政为民的具体体现,也是党员干部为民造福的实践要求。“七一勋章”获得者黄大发,为改善山区群众用水条件、实现脱贫致富,带领村民历时36年,在悬崖绝壁上开凿出一条主渠长7200米、支渠长2200米的“生命渠”,用实干兑现“水过不去,拿命来铺”的誓言,被誉为“当代愚公”。回乡奉献、谱写新时代青春之歌的黄文秀,在担任驻村第一书记期间,带领大家想点子、找路子,积极申请项目改善村里硬件条件,带领村民因地制宜发展特色产业。在她的努力下,一年多时间里,村里103户贫困户有88户顺利脱贫,她把自己的生命定格在了扶贫路上。像黄大发、黄文秀这样为群众办实事、解难事的人民公仆,人们当然会永远记住他们的名字。把人民群众放在心上,人民群众才会把他装在心中。多积尺寸之功,才能收到滴水穿石之效。如果总想着快出政绩,得到上下认可,往往事与愿违。只有把实事办实,办到群众心坎上,办得恰到好处,群众自然点赞;出的招叫得响、立得住,群众自然认可;把各项工作做实做细做到位,使群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障,群众自然感念在心里。

在位莫做“窃禄人”

■张凤波

群言集

唐末诗人杜荀鹤在《自叙》一诗中有这样的诗句:“宁为宇宙闲吟客,怕作乾坤窃禄人。”意思是作者宁愿安守穷途,做天地间的隐逸诗人,也不愿贪图俸禄,做人世间的庸俗官吏。所谓“窃禄人”,是指只取俸禄,不担当、不作为的人。

现实中,绝大多数党员干部富有担当精神、创新意识、务实作风,想干事、能干事、干成事,时时处处展现出共产党人的崇高形象。但也有少数人在位不谋职,不担当作为,为了不出事、宁可不干事,工作敷衍应付、得过且过;有的遇到矛盾绕道走,碰到困难往后缩,习惯于当四平八稳的“太平官”;有的顾虑“洗碗越多,摔碗越多”“只想争功不想揽过,只想出彩不想出力”等等。这种懒政怠政的表现看似不贪不占,实则损害风气、贻误发展,是典型的“窃禄人”行为。

无论是普通党员还是领导干部,在其位就应谋其政。党员干部手中的权力是党和人民赋予的,执政为民是其应尽的本分。尸位素餐、不谋其政者,虽然各有各的表现,各有各的做法,但都有违党的初心使命。习主席强调:“干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。”我们党的初心使命是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。践行初心、担当使命,勇于担当、善于作为是对全体党员干部的共同要求。做到担当干事,就不能混日子、守摊子,就不能害怕承担责任、担心个人得失,更不能墨守成规、不思进取、得过且过。每一名党员干部都应经常听听群众的意见、想想肩上的担子,经常反思自己是不是手握权力而又政绩平庸的“窃禄人”,对照党章检视自己是不是一名称职的共产党员。

军队党员干部担负的职责尤其重要,不仅事关国家主权、安全、发展利益,而且关乎人民军队的性质宗旨,代表着革命军人的形象。杨业功“国家利益高于一切,军人使命高于一切”;林俊德“我是搞核试验的,必须要一不怕苦、二不怕死”;祁发宝“纵使前进一步死,决不后退半步生”;陈薇“除了胜利,别无选择”……榜样在前面,军队党员干部就应该始终做到脑子里永远有任务,眼睛里永远有敌情,肩膀上永远有责任,胸膛里永远有激情。

时代不负追梦人,拼搏奋斗终有成。面对世界百年未有之大变局,面对中华民族伟大复兴之伟业,党员干部拥有了广阔发展舞台。在新时代,军队广大党员干部当以“乾坤窃禄人”为耻,不用扬鞭自奋蹄,撸起袖子加油干,在强军兴军征程中担当新使命、展现新作为、做出新贡献。

(作者单位:河北省正定县人武部)