



记者探营·砺兵朱日和①

写在前面

朱日和,一个创造许多热血故事的沙场。在那里,本报记者跟随陆军多支劲旅演训月余,近距离观察改革之变、练兵之变、岗位之变、官兵之变。从今天起,本版陆续刊发任务部队在草原大漠淬火成长的故事,这其中既有适应转型的拔节阵痛,有探索转型的负重奔跑,也有努力转型的酣畅淋漓……希望大家从这些基层官兵的蜕变中,聆听到实战化训练行稳致远的足音,敬请关注。



当年那场演习,两支劲旅激烈交战,互相留下很深的印象。如今,他们沙场再相遇——

“熟悉的朋友”变成“陌生的对手”

■本报记者 韩成 通讯员 杨鹏飞 郭力

“飞虎,飞虎,迅速对红方炮阵地实施火力突击!”

金秋时节,朱日和沙场,铁甲迅猛冲锋,战鹰伴随突击。一场红蓝对抗演训正在激烈进行。

狭路相逢“快”者胜。在要点夺控战中,扮演“蓝军”的第81集团军某旅合成营营长王金先发制人,机动中召唤直升机实施火力打击、投送特战兵力,打出凌厉的立体攻势,一举拿下战斗。

硝烟四起,战局多变。在阵地争夺战中,担任“红军”的第78集团军某旅打法同样犀利无比,他们灵活运用电子对抗力量佯动反击,巧妙躲过“蓝军”电磁干扰,占据指挥主动权。

“装备更强了,战法更新了,节奏更快了。”演训间隙,匆匆转场的王金告诉记者,“时隔七年,平面对抗变成了立体对抗,与老对手再次交手,虽然各自都做好了准备,但一打起来才发现,我们都变成了‘熟悉的陌生人’。”

2014年,在“跨越-2014·朱日和”实兵对抗系列演习中,第81集团军某旅的前身作为模拟“蓝军”登台亮相,先后与陆军7支部队过招,取得6胜1负的战绩,引发全军震动。

打败他们的对手,正是今天交战的第78集团军某旅。那次战斗,初来乍到的“红军”反客为主,采取环形包抄、分割破击的战术,一时把“蓝军”官兵打蒙了。那一年,王金还是一名连长。失利的震动,波及包括王金在内的全旅每一名官兵。

当所有人把目光聚焦在胜利的光环上时,该旅官兵却将目光聚焦在唯一的败绩上。

演训结束那天晚上,全旅官兵披着月光重返战斗失利的7号地域,连夜进

行现地复盘检讨,梳理出指挥链路断层、分队行动脱节、兵种协同不力等10余项指挥控制不精准的问题。王金坦言:“作为‘磨刀石’,输赢不是重点,反思是为了通过发现和解决短板让自己变得更加强大,把‘红军’磨砺得更加过硬。”

记者走进该旅指挥所,第一眼看到的是一幅仿真电子态势图,多色队标分布在逼真的地形图上,诸兵力战况尽收眼底。该旅“蓝军”研训中心研究员徐武韬一边将获取的双方作战数据传输至决策席,一边组织官兵采用兵棋系统分析推演,计算最优作战方案。徐武韬说:“近年来,我们建起了数字化指挥平台,‘信息化磨刀石’越来越硬。”

该旅领导补充道:“7年前的那场败仗为我们吹响了转型的冲锋号,点燃了全旅官兵的战斗热情,大家瞄准弱点奋起直追,研训新战法,寻求新突破。”

在某新型坦克列装前,该旅坦克一连连长张迪便开始培训骨干人才,邀请院校和驻训部队技术骨干传授装备战技术性能,依托模拟训练系统提前熟悉该装备。

该旅炮兵营四级军士长时小松探索出“网格地图”,对目标等级、价值进行科学分类,让侦察和火力打击效率大幅提升……

2017年,部队编制体制调整,该旅转型成一支合成部队,角色转变成“主力‘红军’、兼职‘蓝军’”。官兵边精研“蓝军”精髓,边磨砺“红军”本领,锤炼能打打仗打胜仗的硬功夫。

这7年,曾扮演“红军”的第78集团军某旅也在默默奔跑。完成编制体制调整后与合成转型后,他们大胆摒弃“老步兵”的传统观念,围绕打通新型指挥系统链路进行攻坚,专攻精

兵种融合、信息指挥,让部队战斗力焕然一新。

“轰、轰、轰……”一声声爆炸声传来,红蓝双方展开激烈的攻防。运用信息化指挥链路的“蓝军”进攻如行云流水,“红军”则充分发挥合成营独立作战优势,“辣招”频出。你争我夺间,双方7年来的训练成效充分释放。

硝烟散尽,红蓝双方坦克编队在草原深处见面,官兵跳下车握手复盘。“炮火火力协调有问题,作战筹划未将火力毁伤指标考虑在内,弹药准备不足……”“蓝军”营长王金先吐为快。“红军”营长程帅随后也进行了检讨:“情报中心的信息甄别、印证、融合

战场感言

胜战“变”中求

■苏尚国

恩格斯说:“蔑视辩证法是不能不受惩罚的。”万物皆在变化之中,时代在变迁,战争形态在演变,谁能抓住变革的契机从难从严从实练兵,谁的“制胜天平”就多了胜战的砝码。

生逢变化时代,适者才能生存。两个“老对手”时隔七载大漠再重逢,既让我们领略到陆军新体制、新力量在改革重塑中发挥的作用,也让我们体悟到基层官兵投身转型的艰辛与奋斗。战斗力生成不会一蹴而就,编成科学了、武器先进了,不等于实战能力就自然而然提升了,只有紧跟变

功能发挥不够好,整编分发、共享使用还可以再快些。”复盘现场,双方互相交换演练心得,氛围十分融洽。此时,他们又成了熟悉的老朋友。

夕阳洒在广袤草场,把热烈讨论中的红蓝双方官兵染成了金黄色。对于这两支部队而言,7年无关胜负,只有蜕变成长。也许下一次重逢,他们依然是对方眼中那个熟悉的朋友、陌生的对手。这也是实战化练兵的上佳境界,正是两支部队对胜战的渴望和追求,迸发出“为战而训”的能量,让彼此变得更强。

上图:第81集团军某旅战车编队在红方前沿利用烟雾掩护发起进攻。李长兴摄

督导检查要注重“脱鞋下田”

■段福思

基层之声

有官兵向笔者反映,一些机关干部督导检查只看现象、不问原因,比如有的战士正课时间因事请领手机,督导人员看见后便记上一笔,进行通报批评;有的连队因临时任务被迫调整了工作和训练计划,督导人员看见后便认为他们不落实规章制度……

实际工作中,确实有少数机关干部服务人员服务基层的思想不够端正,也不愿意深入基层了解问题真相,自信自己的“眼见为实”,给基层官兵的感觉是不近人情、缺乏感情,导致帮建基层效果打了折扣。

如果不深入调查,只凭自己看到的就武断地下结论,出现偏差在所难免。很多“眼见为实”最终失实的事例表明,

只要相关人员克服官僚习气和虚浮作风,张嘴去问、迈腿去查、用心去想,就不容易导致误判发生。

防止主观臆断,就要“脱鞋下田”。机关督导人员按上级指示要求,依法从严督导检查基层工作本没错,但这并不意味着非得高高在上、板起面孔。要走进基层、走近官兵,多一分信任和理解,少一分“问题记,任务毕”的心态,在发现问题时更要注重指导帮助基层解决问题,绝不能“一查了之”“一批了之”“一通报了之”。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。只有紧紧扭住官兵主体,带着对他们的深厚感情开展工作,才能发挥好督导检查的真正作用,切实增强部队的凝聚力、向心力、创造力和战斗力,才能团结和动员广大官兵投身强军实践,更好地履行新时代军队使命任务。

“好的方面”也应该多讲讲

■第78集团军某旅教导员 李峰

带兵人手记

前不久,某连正在组织点名,恰好路过的我停下脚步,想听听连队近期存在哪些问题,同时了解一下最近有哪些好人好事和表现优异的同志。但令我有些失望的是,组织点名的值班员开口就是“好的方面我不讲,主要讲一讲当前连队存在的问题”。

点名结束,我听到几名最近参加了上级文艺演出的战士在私下议论:“咋老是讲问题,也不表扬一下大家,最近加班排练这么辛苦,日常训练也没落下啊……”

“好的方面我就不讲了,主要是讲一下存在的不足,希望大家对照整改,尽快落实……”不久后的一个雨夜,我正在写讲评材料,隔壁俱乐部又传来这样的声音。这次讲评,依然没有表扬,只有批评。

我们常说,成绩不说跑不了,问题不说不得了。虽然总结讲评工作时少谈成绩、多讲问题无可厚非,有利于戒骄戒满,但不知从何时起,一些连队一

总结就批评,一讲评就训斥,给人的感觉就是官兵们一无是处,怎么做都不对。

“这样的讲评是不是不全面”“会不会影响官兵们的工作积极性”……在营里的行政例会上,我把这个问题提了出来,很快引起了大家的共鸣。不少干部承认,确实存在我所说的问题,但他们这么做主要是为了和营里倡导的“问题意识”对表。

“营里提倡‘多说问题,少讲成绩’,并非是‘只讲问题,不讲成绩’,这种极端化的做法不利于部队建设,不利于调动官兵们的积极性,‘好的方面’还是应该多讲讲。”听了大家的发言,一旁的营长补充道,“我们所提倡的‘问题意识’,是指在工作中盯着问题,抓主要矛盾,大家不能片面地理解和解读,更不能一味地与批评画等号。”

从那以后,大家调整了工作思路,对暴露的问题敢于较真批评,对表现突出的同志也能及时提出表扬。最近,在上级组织的专业技能考核中,全营官兵士气高涨、斗志昂扬,取得了优异成绩。(王麒瀚、王一迪整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

小咖秀

乘风破浪的女炮手

■王柯邬 王佳男

前不久,一场复杂海况下的实弹射击训练在南海某海域展开。

计算诸元、测定距离、瞄准方位,南部战区海军某支队驭马湖舰的炮手死死咬住远处若隐若现的目标。随着指挥员一声令下,炮弹直扑目标而去。

“首发命中,精准摧毁浮雷!”走下炮位,笔者发现刚才射击的竟是一名女兵。谈及这名英姿飒爽的女兵,舰上不少老兵直呼小姑娘巾帼不让须眉,简直就是海上“花木兰”。

一头乌黑亮丽的短发,清爽干练。初次见到中士张静雅,笔者很难把她和枪炮联系起来。

那年,高考分数超出本科线20多分的张静雅原本可以读一所不错的大学,可路边的一张征兵海报,彻底改变了她的人生轨迹。“记得那张海报上,一身浪花白的女兵像是有股魔力吸引着我,激起了我对军营的向往。那时就想,我也要穿上这身军装!”回忆起参军入伍时的场景,张静雅脸上一直挂着微笑。

如愿进入蓝色方阵,张静雅期待着拥抱大海。第一次随舰出海,风大浪急,许多舰员都出现晕船症状,张静雅也不例外。不一会儿,急促的战斗警报响起,看着身边的战友一个个奔向岗位,张静雅也强忍不适来到驾驶室。驾驶室内,指挥员沉着冷静,舰员们屏声以待,随着火炮怒吼,海上目标被成功摧毁。这时,张静雅顾不上晕船,盯着炮位两眼放光,当即表示要拜师学枪炮专业。“新鲜!女生想当枪炮兵,这还是头一回。”张静雅的选择让很多战友不理解,可她坚定地回答:“女兵也能成为‘神炮手’!”

想要成为一名合格的枪炮兵,光有满腔热血是不够的。第一次压弹训练,接近手腕粗的炮弹就给张静雅来了个下马威。任凭她怎么使劲,炮弹像是和她故意作对似的,一发也压不进去。

“这不是小姑娘能干的活儿!”一旁,班长韩璟伟看不下去了,劝她换个专业。“班长可别看不起人,咱们走着瞧!”打那以后,不服输的张静雅开始每天加练,皮肤晒成了古铜色,手上也磨

出厚厚的一层茧子。经过一段时间的刻苦训练,张静雅完全熟悉了火炮射击的流程和操作要领。

“班长,我什么时候才能上炮位实弹射击?”“等你坐在炮位上,心不慌了再说!”原来,虽然张静雅通过了岗位考核,但每当听到炮响,她的手总是禁不住抖一下,对于一名专业炮手来说,这是绝对不允许出现的。为提高心理素质,每次实弹射击时,张静雅就把自己安排在炮位后的安全距离听炮响。韩璟伟担心她无法承受强大的冲击力,劝她用耳塞堵住耳朵,张静雅却笑着说:“离炮火越近,越能锤炼自己。”

功夫不负有心人,炮声听得越多,张静雅心里的底气越足。如今,她已顺利通过挂弹、自动机部件拆卸、带炮瞄准等数十项课目考核,成为一名合格的舰炮炮手。

一句话颁奖辞:“离炮火越近,越能锤炼自己。”这不光是一种训练态度,更是破茧成蝶的原因。



Mark军营

11月上旬,第74集团军某旅组织“砺装-2021”技术人才培养,由经验丰富、专业过硬的技术骨干担任教练员,结合自身参加重大演训活动经历,为参训人员讲解专业技术、传授经验心得,有效提高了教学质量。图为四级军士长王国泰为参训人员讲解装备保养方法。

曾庆丰摄