

记者探营

争做“两个行家里手”

衡量政治干部训练质效,需要科学的考核评价。请来自火箭军某基地的系列报道之三——

用好“指挥棒” 定准“米秒环”

■王妍洁 余 霖 本报特约记者 鞠英杰

前段时间,火箭军某旅发射五营教导员张文晓一直在忙着备考。去年,他参加基地组织的群众性练兵比武,从40多名政治干部中脱颖而出,一举夺得总评第一和多个单项第一,年底被评为火箭军“四有”优秀军官。按照计划,基地在今年11月组织对所有政治干部进行集中考核。这一次,张文晓仍被寄予厚望。张文晓告诉记者,按照基地制订的政治干部按纲施训方案,每年每名政治干部除了完成规定的训练内容外,还必须经历4次考核,进行岗位能力检验和资格认证。 “相比以前,现在的考核含金量和含战量都很高。”该基地政治工作部组织处处长曹毅介绍,曾几何时,政治干部能力考核,缺乏一套科学的评价体系,很多时候只能参照“四会”政治教员标准进行设计组织,在军事

方面内容,大多是3000米跑、手枪射击、识图用图、战场救护等共同基础课目。 能不能像对军事干部那样,发挥考核“指挥棒”作用,给政治干部也建立一套“米秒环”标准?为改变这种现状,在筹划构建政治干部按纲施训机制时,该基地党委围绕推进政治工作实战化,对政治干部考核评价进行了大胆探索—— 从科学规范考核组织入手,实行训考分离,抽组建立考官库,统一制订考核实施细则,坚持一把尺子量到底;突出实际运用,按照机关、基层政治干部岗位要求,灵活采取想定作业、实兵模拟、质询答辩、分组对抗等8种方式,确保考出真能力真水平;坚持与大纲训练课目认证周期保持一致,与部队年度训练计划保持一致,每季度组织一次集中考核;把政治干部按纲施训

与执行重大任务、参加练兵比武结合起来,对表现突出、成绩优异的适度免训免考,直接换算评定训练等级…… 今年3月,某旅作战保障营教导员张天东参加2021年第一季度考核时,就体会到了不同以往的浓浓“辣味”。30多名基层政治干部按照临时给出的作战想定,现场拟制本单位作战中政治工作方案,然后接受考官们无情“挑剔”。面对一个个刁钻的问题,不少政治干部脸红出汗,如坐针毡。 “那次考核给政治干部带来的冲击,决不是较低的分,而是让我们明白了自己到底差在哪里,该向哪个方向努力。”张天东告诉记者,如今在基地,要想成为一名合格的基层政治干部,必须具备岗位基础、统筹谋划、组织指挥、应急处置、分析研究5项能力,每一项能力既是训出来的,也是考出来的。

| 当事人说

我找到了教导员的战位

■火箭军某旅作战保障营教导员 张天东

今年上半年,旅党委按照按纲施训能力要求,组织政治干部逐人逐项考核。在方案推讲环节,我满怀信心走上前台,在旅作战中政治工作整体方案框架下,紧贴我营作战行动流程,详细讲述了召开战时党委会、开展立功创模活动的时机和方法。几位旅领导听后,给予了肯定评价,其中有一句话令我感触颇深:“看得出来,你找准了教导员的战位。” 这让我想起了那段刻骨铭心的经历。那年,上级机关组织对我营进行无预告拉动,检验部队应急响应战能力。作为当时唯一在位的营主官,我被考核组提出的关于兵力编成、行动方案等问题问得直冒冷汗。更让我尴尬的是,当被问到“战时党委会应该怎么开、主要讲什么”时,我竟只能说大概流程,不能结合任务细化具体内容和要点。 当天夜里,我躺在床上辗转反侧,

平时政治工作脱离军事工作的点点滴滴涌上心头。对营里的工作,我总是抱着各管一摊的心态,无论是军事训练还是战备方案制订,都想当然认为是营长的事;对旅里组织开展的“政治干部军事、学指挥、学科技”活动,我也没投入太多精力,觉得只要练好“笔杆子”“嘴皮子”,照样能胜任本职工作…… “不懂军事,或者说不潜心研究军事,干好政治工作只是一厢情愿。”躬身自省后,我开始意识到,新体制编制下,营一级党委“前沿指挥所”作用凸显,必须把推动政治工作实战化纳入议战议训,把政治干部的“指挥员”角色突出出来。 不久之后,基地探索推开政治干部按纲施训。“机会来了,抓手有了!”我心里大喜,赶紧把全营政治干部召集在一起,围绕“找准政治干部战位,强化政治干部打仗职能”主题展开讨论,对如何做好作战中政治工作提

出意见建议,组织大家对照基层政治干部五种能力指标,查摆短板弱项,制订改进方案。 突出“战”的职责,找到“战”的舞台。一年多来,经过按纲施训的淬炼,我愈发感到,在服务备战打仗上,政治工作大有可为;在组织指挥部队遂行任务中,政治干部大有作为。问题的关键在于,能否走出自我设计、自我循环、自我检验的怪圈,能否找到服务保障战斗力建设的作用机理,进而在作战、训练和非战争军事行动中发挥出应有的作用。 说到这里,我不禁想起了能文能武的李延年。时过境迁,“能文能武”的内涵和外延都变了,我们现在要做的,不仅是传承,更重要的是建立起适应未来作战要求的“能文能武”标准。我想,这应该是当前迫切需要明晰的一个问题。 (王妍洁整理)

Mark 军营

入冬以来,西北边陲普降大雪,气温骤降。11月12日,新疆军区某团阿吾斯奇边防连执勤官兵,冒严寒,翻达坂,前往边境重点地段巡逻。 右图:执勤官兵正在艰难翻越陡坡。 下图:沿着长长的山脊线,官兵们向执勤点位挺进。 肖文鑫摄



考核之前别“打听”

■武警商丘支队夏邑中队中队长 饶天华

营连日志

今年的年终按纲建队考核刚刚结束,这一次,不用“特别攻略”,我们凭借真抓实干的努力收获了理想成绩。 “老张,考核组去你们中队了吗?”“你知道考核组成员都有谁吗?”……这样的问话发生在第三季度按纲建队考核前。当时,其他中队正在接受考核,我到处打听考核组的信息,希望能够形成“特别攻略”,以便考核时见招拆招,取得好成绩。 今年年初,我被调整到中队中队长岗位。在第一、第二季度按纲建队考核中,中队成绩很不理想。我认为,这和我缺乏开展工作的经验招法有很大关系,于是向经验丰富的几个战友请教,学到了不少干工作、抓训练、做管理的好办法。但也有战友意味深长地提醒我:考核前要善于打探消息。 他们这样说有一定的原因。此

前每次考核,考核组成员相对固定,有各自负责的业务领域。考核时,他们尽管会根据不同单位实际有所侧重,但考核内容总体上大同小异。如果能够提前知道考核组有谁,知道其他单位考了什么,我们就能够有针对性地准备,不仅省时省力,还容易出彩出成绩。 以为掌握了“制胜秘诀”的我,在第三季度按纲建队考核一开始就到处打探消息,希望借助“特别攻略”,能打一场漂亮仗。 然而,已经接受考核的老张却告诉我,这次考核风格大变,采取了不固定考核时间、不固定考核人员、不固定重点内容,临时出题、随机抽考的方式,还增设了考核监督小组…… 果不其然。考核组来到中队后,完全不按“套路”出牌,我们准备充分的课目几乎没考,考的多是平时容易忽视的内容。 看着惨淡的分数,我内心充满了失落。这个时候,指导员找到我,说:“这次考核暴露的问题给我们敲响了

警钟。虽然我们这个班子成立不久,经验不足,但也不能总想着投机取巧。我们要把时间精力放在弥补单位建设的短板弱项上,这样成绩自然会越来越好。” 这番话让我头脑清醒。是啊,抓好中队全面建设不只是为了考核,虚有其表的好成绩解决不了单位存在的问题。迎接按纲建队考核,没有什么“特别攻略”,平时真抓实干才是“最佳攻略”。 随后,中队召开支委会会议,深入分析总结了今年各季度按纲建队考核中暴露的问题,并对下一阶段工作作出了部署,明确要严格按照《军队基层建设纲要》狠抓中队建设,各级干部骨干要各司其职、分工合作,共同推动中队建设全面进步。 有了目标就有了努力的方向。在中队官兵齐心协力下,各项工作任务稳步推进。终于,在这次年终按纲建队考核中,我们中队有了焕然一新的表现。 (龙 斌、元鹏卿整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

做一个无愧的“放心人”

■南部战区陆军某旅上等兵 胡辰宇



俗话说,一日练,一日功,一日不练十日空。前段时间的经历,让我对这句话有了更深刻的体悟。 因为喜欢写作和摄影,二连之后,我积极参与连队黑板报制作、展板布置、广播稿撰写等工作,加之在理论学习、专业训练中都表现不错,我成了干部骨干眼中的“放心人”,前不久还被指定担任连队报道员。这让我颇有些骄傲。 然而随着训练任务压茬推进,工作强度越来越大,要求越来越高,我开始感到很吃力,疲于应付。“工作任务太多了,要不偷个懒吧”“干部骨干都对我很放心,偶尔放松一下应该不会被发现”……类似的想法开始在我心

里滋长,终于在一个训练日,我付诸了行动。 当时,班长安排我带领列兵小李进行火炮车载电台通联练习。上炮后,我给小李简单讲了方法步骤和注意事项,便让他独自练习,美其名曰是对他的“锻炼”,我则在一旁打盹儿休息。 一次、两次……几次尝试过后,因为始终没有被班长发现,我不禁有些沾沾自喜,甚至总结出经验:要让大家都觉得你努力。比如体能训练时,有骨干盯着,我就表情用力、动作标准,没人看就随意敷衍;专业训练时,我能少做一道题绝不多做,表面上把“架势”摆足…… 但成绩不会说谎。不久后,连里组织综合测试,从体能到专业,我的成绩一落千丈。 反常的表现,引起了班长的注意,他找到我询问情况。看着“惨不忍睹”的成绩,我没办法再掩饰内心的愧疚,

于是把一段时间以来自己的所作所为和内心想法和盘托出。 “你这种做法实在不可取,也许可以一时安逸一些,但真正受损的是你自己,因为你的能力不会因此得到提高,就像这次一样,考核会让你真实的学习训练情况暴露无遗。”在我坦白之后,班长语重心长地对我说,“之所以让你担任连队报道员,是因为从连干部到班长骨干都认为你具备能力,能够平衡好主责主业和宣传工作。希望你赶紧调整好状态,不要顾此失彼……” 听完班长一番话,我深刻反省自己,决定端正工作态度,全力投入训练,争取做一个真正的、无愧的“放心人”。 “本次考核,胡辰宇同志进步明显,单杠二练习更是打破了营纪录,荣登‘龙虎榜’……”连队军人大会上,我终于听到连长的通报表扬。 (唐幼珣、本报特约通讯员 王 涵整理)

多关心“不起眼”的战士

■第73集团军某旅炮兵营排长 李 健

“排长,我登上‘龙虎榜’了!”连队“龙虎榜”一更新,上等兵王泊衡就迫不及待地和我分享这个好消息。看着他激动的样子,我发自内心地为他喝彩。 这阵子,连队官兵都在备战年终考核。平时在排里表现并不算突出的王泊衡,每天都早早起来加练体能。 “肩上增加了‘一道拐’,思想上果然有了很大的提高。”他的表现让我十分高兴,于是在全排面前表扬了他。 可好景不长,我很快发现他不仅在训练中时常“冒泡”,教育课上更是打起了瞌睡。最令我想不到的是,在连队组织的体能测试中,其他同志成绩稳步提升,唯独他不升反降。 这到底怎么回事?是他的训练方法不科学,还是另有隐情?我决定一探究竟。 这天一早,王泊衡照常早早来到操场,我紧随其后。然而出乎我意料的是,他简单活动完身体,绕着操场慢跑两圈后,就找了一个角落坐下来。 见他久久没有起身,我装作刚来

到操场的样子,跑到他身边,说:“泊衡,你已经练完了吗?能不能陪我再跑几圈?” 王泊衡对我的突然现身大吃一惊,但他很快答应了我的请求。 一圈、两圈、三圈……我故意放慢脚步,边跑边和他聊天,了解他最近的学习训练情况。3000米跑完,王泊衡不再拘束,渐渐放下了心中的防备。 “排长,有件事,我要向你说明实情……”回去的路上,他主动开口讲述最近“异常”的原因。 原来,王泊衡一直觉得自己表现平平,在排里“存在感”很低,但他心中一直渴望被关注。这次备战年终考核,因为早起加练被我表扬后,他尝到了甜头,于是早上起得越来越早,这导致他睡眠不足,到了正课时间没有精力,各项成绩大幅下降。 为了维持“努力”的形象,也是为了不影响上午训练,他便想到了这个办法,装作每天都早起加练的样子,实际上是找个地方补觉休息。 听完,我觉得又好气又好笑,但转念一想,他之所以会有如此表现,归根结底是我们这些干部骨干平时工作没

有做到位。 在王泊衡这个年纪的战士,都希望获得来自外界的肯定与表扬。然而,作为带兵人,我们眼睛习惯盯着表现突出的人,而对略显平庸或者默默努力的战士缺少足够的关注和关心,经常摆出一副不冷不热也不爱的姿态。事实上,他们其实更需要鼓励和帮助。 想清楚之后,我开始调整工作方法,将目光更多投向平时并不起眼的战士,在工作中多去贴近他们、关心他们,帮助他们努力进步。 在我的帮助下,王泊衡制订了新的训练计划,调整了训练目标,全身心投入训练。在最近一次连队组织的体能测试中,王泊衡进步很大,被评为“进步之星”。这一次,他凭借实力登上了连队军事训练“龙虎榜”。 (王梦圆、王 磊整理)

排长方阵