

长城瞭望 中国新闻名专栏

强国强军的“定海神针”

——珍惜党的历史经验走好新的赶考之路①

■丁来富

以史为鉴,可以知兴替。看清楚过去为什么能够成功,才能弄明白未来怎样才能继续成功。

11月11日,党的十九届六中全会胜利闭幕。全会全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,“坚持党的领导”作为十大历史经验的第一条,成为新征程上必须牢牢把握的根本方略,成为一往无前、实现中华民族伟大复兴的根本保证。

百年风雨兼程,百年伟大跨越。一百年来,中国共产党矢志不渝为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴,团结带领全国各族人民在神州大地上绘就了人类发展史上波澜壮阔的壮美画卷,使近代一百多年饱受奴役和欺凌的中国人民站起来,使具有五千多年文明历史的中华民族全面迈向现代化,使具有五百多年历史的社会主义思想在世界上人口最多的国家开辟出成功道路,使新中国大踏步赶上时代,中华民族伟大复兴展现出光明前景。历史和现实、理论和实践都雄辩地证明,中国共产党领导是历史的选择、人民的选择,是党和国家的根本所在、命脉所在,是全国各族人民的利益所系、命运所系。

沧桑巨变,大道如砥。办好中国的事情,关键在党。建设一支强大的军队,关键在坚持党对军队绝对领导。

“一个子弹不问过党不能支配,他们是绝对的党领导。”在这封刊载于1929年6月红四军《前委通讯》上的信件中,毛泽东同志针对红四军内部分关于军队指挥权归属的分歧,充分肯定红二、四团建立党的领导权的做法,强调军队归党支配。这是我们党第一次提出党对军队的领导必须做到“绝对”。在之后的各个历史时期,我们党都反复强调对军队的绝对领导。“绝对”二字,不是一般哲学意义上的词汇,它是恪守根本建军原则的鲜明态度,强调的是坚持党的领导的唯一性、彻底性和无条件性。

从历史烽烟一路走来,人民军队历经坎坷而不散,遭遇挫败又奋起,在血雨腥风中坚不可摧,在艰难困苦中勇往直前,创造了二万五千里长征的奇迹,创造了浴血抗战打败日本侵略者的奇迹,创造了横扫国民党八百万军队的奇迹……进入新时代,我军经过深化改革重塑,武器装备迭代加速发展,部队备战打仗强力推进,战斗力水平稳步提升,成为维护

世界和平与稳定发展的重要力量。透过现象看本质,人民军队不断从胜利走向胜利的奥秘就是因为有党对军队绝对领导这个“定海神针”。一部波澜壮阔的军史,就是一部把听党话跟党走融入血脉、固化成魂的历史。

历史经验弥足珍贵,任何时候任何情况下坚持党对军队绝对领导只能抓紧不能放松,只能加强不能削弱,只能前进不能停滞。

当前,我军建设所处的时代条件和历史方位发生了深刻变化,固本与拔根的较量、铸魂与祛魂的拉锯一刻也没有停歇,坚持党对军队绝对领导,始终是我们同各种敌对势力斗争的一个焦点。现实中,个别领导干部信仰缺失、精神迷茫,口是心非、阳奉阴违,执行命令指示不坚决,搞上有政策下有对策。今天的官兵大多没有经过战争环境和复杂斗争考验,有的同志对党指挥枪原则缺乏深切体验和认知。由此可见,坚持党对军队绝对领导是一个随着形势任务变化、党的创新理论发展、军队改革建设推进而不断深化提高的过程,也是一个不断总结经验创新发展过程。

战无不胜固有魂。从新的高度铸牢军魂,必须抓好军魂教育,使坚持党对军队绝对领导在官兵思想中深深扎根;加强组织建设,确保党从思想上政治上组织上牢牢掌握部队;注重考察和识别干部,确保枪杆子永远掌握在对党忠诚的可靠的人手中;加强纪律建设特别是严守政治纪律和政治规矩,确保政令军令畅通;推进政治工作创新发展,让“生命线”在铸牢军魂中彰显生命力。

铸牢军魂就是铸忠诚。要做到对党绝对忠诚,最紧要的是全面深入贯彻军委主席负责制。要教育官兵深刻认识军委主席负责制历史由来、深刻内涵、重大意义和实践要求,引导官兵强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,永远听党话跟党走。

逐梦前行,重在把舵导航;攻坚克难,尤需引领力量。坚持党对军队绝对领导,“过去我们是这么做的,现在是这么做的,将来还要这么做”。道理很简单,“兵权之所在,则随之以兴;兵权之所去,则随之以亡”。过去、现在和将来都必将证明,军队听党指挥,既是党之幸、军队之幸,也是人民之福、民族之福。

长城论坛 中国新闻名专栏

奉法者强则国强,奉法者弱则国弱。

习主席强调:“国际国内环境越是复杂,改革开放和社会主义现代化建设任务越是繁重,越要运用法治思维和法治手段巩固执政地位、改善执政方式、提高执政能力,保证党和国家长治久安。”从坚持依法防控、依法治理,取得新冠肺炎疫情防控重大战略成果,到坚持营造公平公正的法治化营商环境,为服务保障“六稳”“六保”提供制度支撑,不难发现,更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,有助于推动中国之治“不管风吹浪打,胜似闲庭信步”。

法治思维是基于对法治的信仰和遵守,自觉运用法治理念、原则和逻辑来认识、分析和解决问题的思维方式。法治思维是一种规则思维,规则具有强制性、确定性和权威性特征,要求遇到问题首先想到法,解决问题根本依靠法,而不是依靠关系和人情。法治思维还是一种程序思维,程序具有法定性、公开性和中立性等特征,强调问题协商、纠纷解决、决策制定等必须在既定程序内进行,只有经过法定程序作出的判断决策才合乎法理,具备法定的强制力和执行力。法治思维是法治方式的思想根源和理论支撑,法治方式是法治思维的外在表现和行动实践。现实一再告诉我们,只有重视法治、厉行法治,善于用法治思维和法治方式推进各项工作,才能收到事半功倍的效果。

法治是治国理政的基本方式,也是强军兴军的基本途径。回顾我军建设发展史,从“三大纪律八项注意”到“五统四性”,从军事法制到军事法治,一部人民军队建设史,就是运用法治思维,不断推进法治建设的过程。特别是党的十八大以来,习主席明确把依法治军、从严治军上升为我们党建军治军的基本方略,强调依法治军、从严治军是强军之基,领导我军加快构建中国特色军事法治体系,加快实现治军方式根本性转变,科学擘画了全面依法治国的“军事篇”、实现党在新时代强军目标的“法治篇”、中国特色军事法治建设的“创新篇”,引领人民军队开启了法治建设新征程。

深入推进依法治军,必须让法治思维深入人心,使全军官兵信仰法治、坚守法治。法治思维的大概是人治思维。这些年,随着依法治军、从严治军持续深入推进,部队各级尊法、学法、守法、用法的自觉意识得到明显强化,按法规办事、按程序履职的局面也基本形成。但同时要清醒看到,一些经验式、运动式、突击式的抓建模式,以言代法、以权代法、以情代法的现象,在部分部队还不同程度存在。“道私者乱,道法者治。”如果不对隐藏其后的人治思维进行全面清除,法律高于权力、权威大于权威的意识就树不起来,谋事以法为名的自觉更无从谈起。

军队越是现代化,越是信息化,越是要法治化。我军信息化智能化建设的明显加快,更加需要法治的规范保障;国防和军队改革的不断深化,更加需要法治的建立完善;使命任务的日益拓展,更加需要法治的全面护航;官兵法治诉求的逐渐增多,更加需要依靠法律法律来解法。这就要求我们既要立足当前,运用法治思维和法治方式破解各种难题,又要着眼长远,筑法治之基、行法治之力、积法治之势,建立一整套符合现代军事发展规律、体现我军特色的科学的组织模式、制度安排和运作方式。

法律必须被信仰,否则将形同

以法为行为之规 以法为治理之本

运用科学思维推进强军事业·法治思维

■樊伟伟

法国思想家卢梭曾说:“一切法律中最重要法律,既不是铭刻在大理石上,也不是刻在铜表上,而是铭刻在公民的内心里。”法治思维作为个人法治态度的彰显,是行动上的尊法、学法、守法与用法,更是发自内心的、对法律法规的尊重和认同。新时代,强化法治思维、增强依法治军意识,根本的是深入学习贯彻习近平强军思想特别是习主席关于依法治军、从严治军的重要论述,坚持学思用贯通、知信行统一,做到思考问题自觉与法规制度接轨,实施决策自觉以法规制度为本,处理问题自觉以法规制度为准,真正把法治思维内化为品德修养、外化为行为准则、固化为习惯养成。

令严方可肃军威,命重始足整纲纪。法治思维是新形势下统筹谋划各项工作的思想指南,是解决各种“疑难杂症”、确保把握战略主动的管用方法。在强军兴军的新时代征程上,只要我们坚守法治信仰、强化法治思维,就一定能把我军建成一支听令如山、能打胜仗的精兵劲旅,向党和人民交出合格答卷!

(作者单位:91208部队)

集思广益 中国新闻名专栏

善用兵的话语

■易昶 韩奇志

在全军思想政治教育创新集训上,许多政治干部谈到,提高灌输授课质效,必须善用兵言兵语讲道理,切实拉近科学理论与广大官兵的距离。

话语是传播思想、表述观点和沟通情感的媒介,只有让人听得进去、乐于接受,才能谈得上影响他人、感召他人、激励他人。然而,并非所有同志都能意识到这个前提。一些不切实际的假话、不着边际的大话、无关痛痒的空话,不仅没有起到应有的功效,反而会让官兵心生反感。在思想政治教育中,领导干部只有使用接地气、冒热气的话语,才会字字都有分量、句句都贴心扉,才会被官兵所理解和接受。

当前,党的十九届六中全会精神学习宣传贯彻正在展开。如果领导干部在宣讲时只会简单地照本宣科、当“复读机”,学习宣传贯彻效果就会大打折扣。这就需要各级领导干部真正把全会精神学懂弄通,善于把“理论话语”转换成“兵言兵语”,将“基本原理”解析成“常识常理”。只有这样,才能产生春风化雨的效果,将全会精神转化为全体官兵的共同意志和行动。

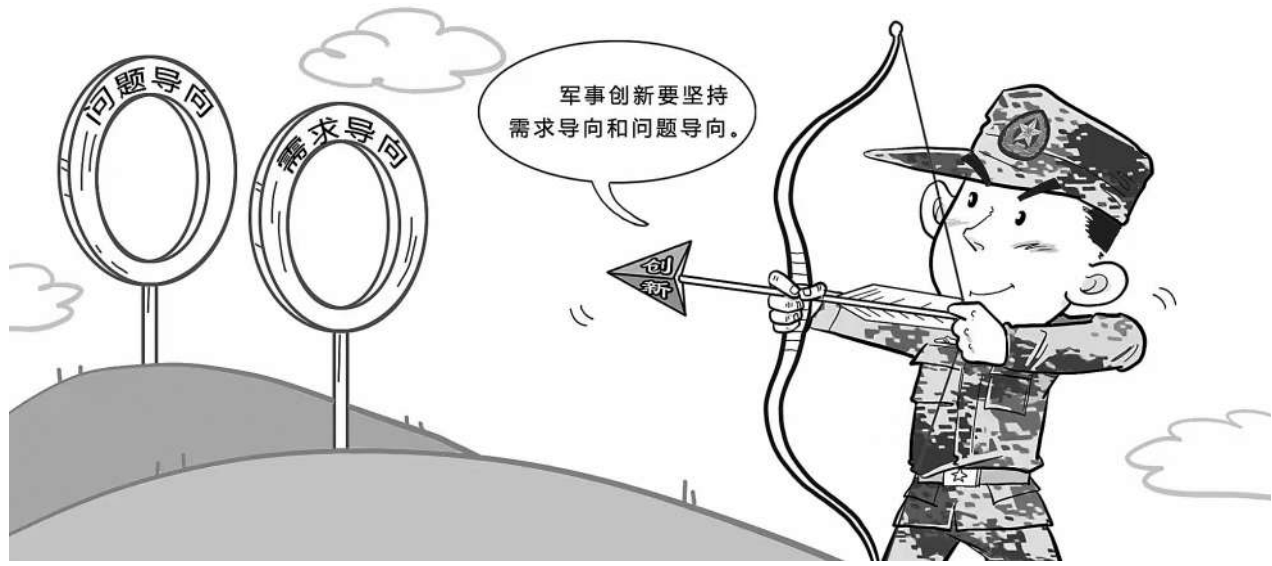
开会须定时长

■张弓于浩

近日,笔者参加了几个会议,会议开始时,主持人都明确了会议结束的时间,这种准时散会的做法受到官兵好评。

按照惯例,会议组织方会在通知上注明会议的时间、地点、主题等,但散会的时间却少有明确。散会时间难以明确,病根在领导。有些领导认为,会议不长不算开会,原本一个领导发言就够了,还要其他领导再“讲几句”;原本半个小时就能落实工作的会议,却长篇大论,硬要两三个小时才结束。这些现象说到底就是官僚主义、形式主义。

会议是传达上级精神、统一思想认识、研究部署任务、解决实际问题的一种重要形式。但开什么样的会、怎样开会,不仅是会风问题,更体现着作风。事以简为上,话以简为当。临近年终,各种会议增多,希望各单位严格给会议定长短、增实效,以会风的改进带动思想作风、工作作风的转变,为明年的各项工作开好头、起好步。



由“大白”防护服想到的

■文/杨思聪 图/周洁

画里有话

日前,一款被网友亲切称为“真·大白”的新型防护服,开始在许多地方投入使用。这种防护服能调节服装内部温度,送风蒸发汗水,极大减轻了防疫医护人员工作时产生的眩晕、呼吸困难等症状。

防疫就是打仗。这款新型防护服设计、应用的最大亮点,就是奔着解决一线防疫医护人员反馈的难点、痛点问题而去,每一处的创新都实用管用。这也让我们深受启发:搞好军事创新,就要坚持需求导向和问题导向。

明代军事家戚继光抗击倭寇时,见倭人善使长刀,且刀法不俗,便发明了新武器“狼筅”,“人用手势遮蔽全身,刀枪丛刺不能入……乃南方杀倭利器”,还设计组成“鸳鸯阵”,连战连捷80余次。

军事学术界有这样一种说法:第二次世界大战时的机械化战场是将军的战争,21世纪的信息战场则是以士官为主的班长的战争。班长作为指挥链上最末端的一个节点,有可能成为决定战略全局的要点。

一些有过从军经历的企业家,敏锐地意识到“班长的战争”这一历史趋势的到来,及时提出企业要改变过去集团冲锋的作战方式,转向“班长的战争”模式。既要“让听得见炮声的人呼唤炮火”,也要“让看得见敌人的人指挥战争”。把指挥权交给一线,通过指挥权前移,让处在前沿的精干小团体及时发现战略机会,自主决策科研活动,也许正是这些公司走向成功的一条重要经验。

毋庸置疑,指挥现代战争,各级有各级的职能,缺少哪一级或哪一级级存在短板都会带来致命的影响。打赢班长的战争,赋予“兵头将尾”相应的指挥权相当重要,尽快提升他们的指挥能力尤为迫切。换言之,“让听得见炮声的人呼唤炮火”,首先这个人必须得学

会听懂炮声,能分析炮声的方向在哪里、意图是什么,否则传递的信息就会失真。而“让看得见敌人的人指挥战争”,也必须首先具备多谋善断的能力,能准确分析战场态势,知道怎么打、如何打。缺少了这些素养,就难以成为战争的胜者。

这些年,军队的网络信息系统越来越先进,越来越便捷,难免会让某些指挥官产生“一竿子插到底”的冲动。应当看到,现代战场态势瞬息万变,作战环境更加复杂,在广阔的战场上战斗队形分割乃至孤军作战的情况随时都可能发生,一切由指挥官决

层提出的现实问题来牵引。作为战斗力建设的末端,基层是创新的沃土,也是创新的活力所在。火箭军某旅官兵自主研发插装置安装车,让操作手从6人减少至2人,操作时间缩短了一半;新疆军区某护理部创新出沙漠作训鞋,有效解决官兵在高温沙漠地行走下陷、烫脚和砂石钻入鞋内磨脚等问题……这些群众性创新成果,虽谈不上“高大上”,却像“大白”防护服一样,能在实战条件下达到省点油、快一秒、早几步的效果,也让基层部队“群创毕至,见新思齐”蔚然成风。

需要警惕的是,军事创新不能搞拍脑门、假把式。形式主义和表面文章,从来都是创新的天敌;唯论取宠或贪图虚名,绝不会有实实在在的 innovation 成果。开展军事创新,必须坚持正确的政绩观和求真务实精神,以“板凳甘坐十年冷、文章不写半句空”的执着坚守和愚公移山、铁杵磨针的苦干实干,破解瓶颈问题,切实提升战斗力。

■张西成

让看得见敌人的人指挥战争

策来“包打天下”显然行不通,需要依靠全体战斗员的判断力去把握契机,大胆负责地独立决策、临机处置,才能随时掌握战场主动权。从这个意义上讲,高超的指挥力、决断力不仅是指挥官的核心素养,也是士官班长必须掌握的作战本领。

抗美援朝战争期间,面对高山阻隔、通信不便,我军坚持班自为战、人自为战,取得了许多辉煌战果,这其中班长的指挥决策能力发挥了关键性作用。一个典型的例子是,我12军106团奉命在537.7高地北山打响上甘岭战役反击战,经过层层选拔,该团2营1连3

班担任前沿突击队。在班长王彦林的带领下,他们孤军深入,奋勇作战,一口气拿下5个敌军阵地,拔掉18个火力点,在刚刚夺取的阵地上成功坚守19个小时,被称为上甘岭战役中的一个传奇。回国后,王彦林受到了毛主席的亲切接见。

从过往走到现在,士官班长队伍在作战中的地位作用愈发突出。然而,在当前一些单位的练兵备战中,一些士官班长还难以走上岗位,对他们的指挥能力培养使用往往用心不够。指挥员习惯于当“保姆”,满足于“我讲你听,我令你行”,甚至用“包办代替”来剥夺士官

班长的指挥权,抑制了他们的判断能力、独立遂行任务的能力及创造性执行上级指示的能力。这种现象容易导致士官班长队伍低能化,于平时工作不利,到了战时恐怕也会付出血的代价。

经验表明,善于在急难险重任务中发挥士官班长作用,给他们提供独立决断的时机和场合,是磨炼和提升其组织指挥能力的基本途径。军队的特殊性要求士官班长必须坚决服从上级的命令指示,但服从不等于盲从,属于士官班长决断范围内的事,上级指挥员不要过多干涉,敢让“秤砣”压千斤,放手让他们在实战实训中经受磨砺、增长才干。同时要走进联合培训的路子,加大院校送训、教导队集训、单位内部互帮互训的力度,全面提高士官班长的综合素质,使他们切实担当起末端指挥的重任。

(作者单位:陆军研究院)

谈训论战