

队伍抓建

让“孔雀蓝”融入“海魂蓝”

——海军军医大学培养激励文职人员成长成才闻思录

■本报特约记者 王泽锋 通讯员 韩英男 吴双

10月下旬,上海市公示2021年度“曙光计划”项目拟入选名单,50余名入选中,海军军医大学药学系副主任、文职人员庄春林成功上榜。他激动地说,组织的培养和推荐,让他切身感受到军队对文职人员的深切关爱,干事创业的热情动力更足了。

自庄春林入校工作以来,大学就助力他成长成才:去年底,他被推荐入选国家优秀青年科学基金项目,并荣立个人三等功;今年2月,34岁的他被破格提拔为药学系副主任。

据该校领导介绍,今年以来,大学通过实施深蓝人才工程,将优秀文职人员纳入“三航两海”人才计划进行重点培养,启动两轮科室主任竞聘后,已有100余名文职人员走上科室领导岗位,80余名文职人员入选省部级人才计划……崛起的文职人才“金字塔”背后,是大学近年来探索形成的一整套人才培养和激励机制。

转型

纳入大学建设“一盘棋”

多年前的一段经历让校领导痛心不已:校内某重点实验室精心挑选了2名生命科学领域的青年专家,已签订聘任协议。逐级上报待批期间,一所地方高校突然向他们抛来“橄榄枝”,还为他们备好了科研启动经费。一夜之间,辛苦遴选的人才被“挖”走了。

这次意外,换来了一场反思与探索。激发文职人员建功军营的热情,被校党委列入重要课题之一。他们对全校文职岗位逐一调研,从选拔使用、政策衔接、管理理念等方面梳理出9类问题,随后制订了改进文职人员聘用管理、完善文职人员绩效考评等7项制度措施。

2019年大学召开转隶海军后第一次党代会,加强文职人员队伍建设,被列为“朝阳工程”,被纳入人才建设全局规划。

从为了就业到干成事业,动力得

到充分激发。药学系副教授、文职人员谭何新的脱颖而出,得益于入选大学“三航两海”人才计划。在专项扶持下,她获批2021年度国家优秀青年科学基金项目,被选拔为硕士生导师,成为国内青蒿素合成研究方面知名的青年专家。

随着军队编制体制改革深入推进,大学积极推进现役干部转改文职人员工作,充实建强文职人员队伍。他们组织成立转改政策宣讲组,在全校20余个单位进行“全覆盖式”宣讲,充分讲清政策红利,在职称评审、委任职务等方面及时制订鼓励转改的相关配套措施。大学先后有140余名现役军人主动加入文职人员队伍,30余名转改人员顺利晋升高职职称。第二附属医院药学系主任陈万生,转改为文职人员后继续担任科主任,工作干劲丝毫不减,很快入选国家杰出青年科学基金项目。

定期研究文职人员工作的规律特点,是建强全校文职人员队伍的又一举措。大学政治工作处定期将文职人员的编制结构、绩效排名等情况,摆上台面剖析,研究改进方案。2018年以来,由于面向社会公开招聘文职人员基数较大,大学从严把控“人口关”,教医研主系列岗位以“双一流”国内重点高校毕业为准入门槛,野战外科、军事卫勤等学科专业按照“贴近实战、贴近部队”的标准选拔考核,严密组织好笔试、面试、政审、体检等环节程序。

大学还借鉴地方人力资源管理经验,通过运用关键绩效指标考核法,对文职人员的基本业绩和履行任务情况进行量化考评,对考评优秀的,在课题资助、职称晋升、提拔任用等方面给予优先支持,极大地激发了他们敬业、精业的热情。

第二附属医院超声科主任赵佳琦,2018年被选为“和平方舟”海上医院超声专家,赴海外执行人道主义医疗任务。入职以来,由于教学科研能力突出,她顺利晋升了高级职称,并被提拔为科主任。

“敢于让文职人员挑大梁,放手让文职人员顶上去。”大学领导说,新编制

体制运行以来,文职人员人才涌现,担纲重任,实现了人才队伍质量、结构双优化。

关爱

融入全校官兵“一家亲”

每逢开展交心谈心,“归属感”“认同感”常会成为大学文职人员热议的关键词。

归属感、认同感从哪里来?大学政治工作处发出1000余份调查问卷,统计出影响文职人员归属感、认同感的主要因素。其中,渴望成为主人翁、希望与军人履行同样使命、期盼与军人在工作中融为一体等,是他们的共同心声。经过研究分析,不难得出这样一条结论:与现役军人真正融为一体,文职人员的归属感、认同感就能显著提升。

“政治上同样信任,工作上同样使用,培养上同样重视。”校党委帮助文职人员抛开顾虑,摆正位置,更加主动、自信地融入大家庭。

“军人文职一家亲,携手阔步向强军”“不看身份看贡献,不论地位论作为”……在招考、转改、授装等重要场合,校园里随处可见的一条条醒目标语,立起了鲜明导向。

态度上一视同仁,任务中一起参与。大学开展主题教育活动时,军人和文职人员共同学习研讨;深入基层送医送药时,军人和文职医护人员“混”编成医疗队。通过举办“铁心向党”主题事迹报告会、军体运动会等丰富多彩的文娱活动,大学积极引导文职人员“融入海医大,奋进新时代”。

2017年、2018年,先后抽组40余名文职医护人员执行“和谐使命”任务;2019年,选拔20余名作风过硬的文职人员,加入国庆阅兵文职人员方阵;2020年,文职人员成为支援武汉抗疫的生力军……扛任务、压担子,大学各个岗位都成为锤炼文职人员精武强能的



重要阵地。

近年来,大学先后派出200余人次官兵执行抗震救灾、抗击疫情、医疗帮扶、应急救援等多样化军事任务,一大批文职人员在履行新时代使命任务中火线入党、光荣立功。

扶持

撑起逐梦军营“一片天”

“来部队工作很安心,有组织保障很放心。”文职人员招考面试时,大学考官常常能听到这样的回答。朴实的话语,寄托着考生对组织沉甸甸的信任。为了不辜负这份信任,大学党委倾力为文职人员搭建广阔事业平台,提供有力服务保障,为他们的成长腾飞撑起一片蓝天。

培植人才森林,须先丰沃土壤。在职业规划、职称评定、人才计划、基金申报等方面,大学制订对文职人员倾力扶持的政策,推荐有潜力、有能力的文职人员出国拓展学术视野。曾被派到国外深造的脑血管病青年专家、文职人员杨鹏飞的一项研究成果,登上某世界顶尖学术期刊。

人才的感召力、团队的凝聚力,是吸引文职人员扎根创业的“磁石”。大学鼓励优秀文职人员加入院士团队,为他们的事业铺路搭桥。第三附属医院肝外三科副主任、文职人员刘辉,在吴孟超院士的指导下,先后完成高难度肝脏手术1000余例,申请国家发明专利20余项。第一附属医院烧伤外科护士长、文职人员冯草坦言:“作为著名烧伤专家夏照帆院士团队的一员,我无比珍惜这个身份。”入职10余年,冯草随夏院士常年奔波在救援一线,先后参加多项重大应急救援任

务。她所带领的烧伤护理团队,获评驻地“巾帼文明岗”称号。

为提升文职人员在校工作的幸福指数,大学不仅在衣食住行等方面为他们提供便利,还借助本校医疗资源优势,每年免费为他们进行健康体检,同时想方设法解决好他们的各类实际困难。

良好的创业氛围和生活保障,发挥了“筑巢引凤”的效果。在纳米医学领域颇有名气的青年专家李威,放弃国外的优厚待遇,来校成为一名文职研究员后,大学党委第一时间帮他解决了家属落户、子女上学等后顾之忧。工作3年来,他拿到了国家自然科学基金、“973”等多个项目,并在国际上率先提出“纳米免疫治疗”等先进理念。今年6月,他光荣入选海军优秀文职人员宣讲团,与海军部队广大官兵交流成长心得。

这些年,大学积极推动建立军地协作机制,为符合条件的文职人员解决落户等难题。通过与地方合作,大学成立文职人员工作服务站,协助提供居住证办理等优质服务,努力让文职人员关心关注的事情件件有回音。

2019年,两名国家公务员怀着献身国防、投身军营的梦想,走上大学文职岗位。相关事迹报道后,有网友感慨留言:“让‘孔雀蓝’融入‘海魂蓝’,将青春梦想化作逐梦!”

图①:海军军医大学举行文职人员授装仪式。 王泽锋摄

图②:圆满完成抗疫任务后,海军军医大学援鄂抗疫医疗队文职人员在登机前合影留念。 曹希摄

图③:海军军医大学组织“凝聚党旗军旗下,奋进海军转型路”优秀文职人员主题宣讲活动现场。 王泽锋摄

图④:海军军医大学组织文职人员参加队列训练比武。 宋家宁摄 制图:贾国梁



当兵代职掠影

“温暖力量伴我前行”

——陆军军事交通学院文职教员刘洁当兵代职的一段经历

■谭昊喆 杨帆 本报特约记者 于正兴

“这一刻,我真切体会到肩负的光荣和责任,大大强化了职业认同感、使命感和荣誉感……”前不久,陆军军事交通学院举行文职人员报告会,军事交通学院运输研究所教员刘洁走上台真情讲述。台下掌声响起时,她忍不住流下了热泪,当兵代职的一幕幕又在脑海中生动闪现。

5月上旬,学院组织10余名文职教员“脱鞋下田”,赴第80集团军某旅当兵代职。院领导告诉大家,基层是成长成才的沃土,只有努力向下扎根,才能获取更多养分,向上拔节生长。

也许是临行前工作交接时间紧、任务重,也许是初次来到基层连队有些“水土不服”,刘洁刚下部队时总感觉耳边嗡嗡响,偶尔还会感到头昏,十分难受。那几天,她强忍着不适,坚持各项学习训练和一日生活制度。一次队列动作训练中,她突然发现自己在听不清班长的口令。她意识到,自己身体可能出问题了。很快,她被送至驻地专科医院。

“幸亏来得及,住院输液并配合口服药物治疗会更有效果。”确诊为突发性耳聋后,主治医师说,“这是一种由上呼吸道感染、病毒感染或末梢循环供血不足引起的感音神经性耳聋,

最佳治疗期是在发病后一周之内,如果延迟治疗,可能会导致听力受损,甚至失聪。”

得知情况后,刘洁主动表示,这次当兵代职机会来之不易,不能因为身体原因耽误训练。

“对文职教员要多关心关怀,主动靠前排忧解难,做好安心暖心工作。”旅领导说,部队是拳头,院校是源头,军事院校作为军事人才培养的重要渠道,地位重要、使命光荣,既然来当兵代职,就不能让任何一名文职教员掉队。

研究部署后,为刘洁服务解难的工作悄然打响:旅机关安排人员将药剂送到营区;刘洁回营区卫生队输液治疗时,战友们轮流照顾;组织骨干为她教授讲解军事动作理论,让她适度参加训练生活……

“不抛弃、不放弃,你都是构成部队战斗力的一分子,恰如亿万闪烁的星辰才能汇聚成壮观的银河,恰如无数朵浪花才能汇聚成奔腾不息的精神长河。”旅领导和战友们的关心,犹如一股股暖流注入刘洁心田,给了她莫大的鼓励。

“当兵代职不能打折扣。我一定迎难而上,不负组织培养和关心,坚定信仰信念、激发训练热情。”在各级关爱

中,刘洁始终牢记职责使命,一方面积极接受治疗,另一方面合理训练,筑梦军营的信念愈发坚定。

“让红色种子在心深处生根发芽,才能更好地赓续传承红色基因。”走进该旅荣誉室,看着金光闪闪的奖牌、厚厚的荣誉证书,刘洁和其他文职教员们展开交流讨论,加深了对红色基因的感悟。大家纷纷表示,要把光荣传统和优良作风融入教育训练和日常管理,充分汲取精神营养,努力锤炼过硬素质。

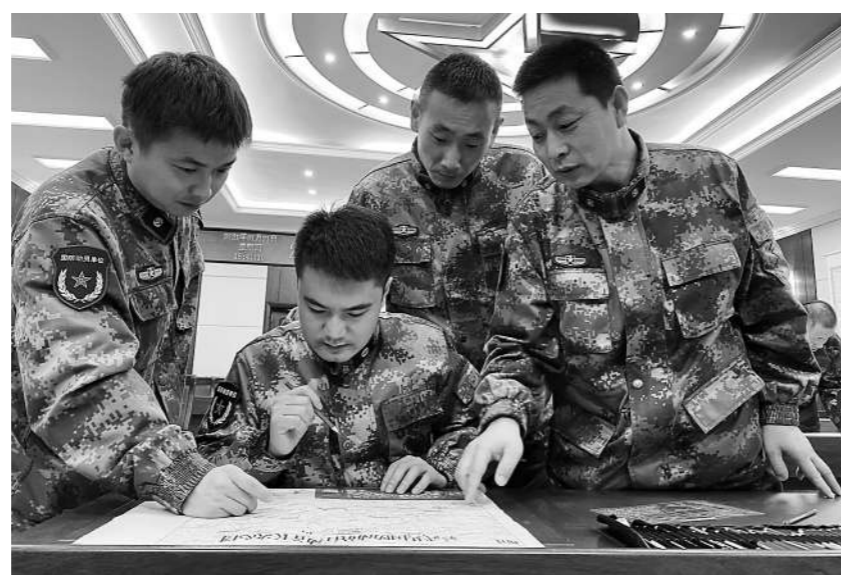
时光如水,不变的是责任与担当。当兵代职的那段经历虽然短暂,带给文职教员们的影响却无比深远。在一天天训练、一堂堂教育、一次次交流中,文职教员们不断思考着、感悟着、收获着、成长着,更加深刻清晰掌握了官兵急需、战场急需,进一步强化了为打仗育人、育胜战之才的自觉担当。

“温暖力量伴我前行,如春风和煦,如阳光暖心。”当兵代职结束后,刘洁在日记上郑重地写道,“种子能够破土成长,不断拔节,得益于肥沃的土壤和悉心的培育。感恩组织的培养与关爱,战友的支持与帮助,我会把这份感恩化作工作动力,在本职岗位上忠诚履职、建功立业。”

△沈阳联勤保障中心第970医院在坚持抓好为兵服务的同时,还定期派出由军人和文职人员组成的医疗小分队,深入驻地养老机构开展义务医疗服务活动,受到驻地群众称赞。图为11月16日他们在驻地观澜国际养老院义诊。

孙玉华摄

△锦州军分区开展“三帮一”结对帮扶活动,助力新聘文职人员提高能力素质。图为3名文职人员为新聘文职人员张成航(左二)讲解军事知识。 姜玉坤摄



文职影像