■李克强25日在京出席上海合作组织成员国政府首脑（总理）理事会第二十次会议

■李克强25日在京出席第十三届亚欧首脑会议并发表讲话

■李克强将于29日在京以视频方式出席在香港举办的亚洲－非洲法律协商组织第59届会议并致辞

■国务院日前印发《关于开展营商环境创新试点工作的意见》

（均据新华社）

中央宣讲团在各地宣讲党的十九届六中全会精神

据新华社哈尔滨11月25日电（记者**李建平**）学习贯彻党的十九届六中全会精神中央宣讲团报告会23日上午在黑龙江省哈尔滨市举行，中央宣讲团成员、国务院发展研究中心副主任张来明作宣讲报告，黑龙江省主、分会场8000余人参加报告会。

报告会上，张来明从今年党中央抓三件大事的内在联系中，深刻阐述了制定决议的重大现实意义和深远历史意义；从党的三个历史决议的有机承接中，深刻阐述了这次全会决议的重要性和必要性；从历史阶段性和历史连续性的内在联系中，深刻阐述了中国特色社会主义新时代；从中国与世界的关系中，深刻阐述了中国共产党百年奋斗的历史意义；从党和人民不平凡的历史实践中，深刻阐述了中国共产党百年奋斗的历史经验。

据新华社武汉11月25日电（记者**李伟**）学习贯彻党的十九届六中全会精神中央宣讲团24日至25日在湖北宣讲，中央宣讲团成员、中国社会科学院院长、党组书记谢伏瞻作宣讲报告，并深入基层与师生代表互动交流。

在24日上午的宣讲报告会上，谢伏瞻围绕习近平总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话和全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，从深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义，深刻认识党的百年奋斗的初心使命和重大成就，深刻认识中国特色社会主义新时代的历史性成就和历史性变革，深刻认识党的百年奋斗的历史意义和历史经验，深刻认识以史为鉴、开创未来的重要要求，从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量等方面，运用权威数据、鲜活资料，结合湖北实际，进行了系统阐述和深刻讲解，讲解重点突出了“两个确立”“两个结合”“三个重大时代课题”等新内容。

据新华社成都11月25日电（记者**吴光于**）学习贯彻党的十九届六中全会精神中央宣讲团报告会25日上午在四川省成都市举行。中央宣讲团成员、中共中央政策研究室副主任、秘书长林尚立作宣讲报告。四川省主、分会场2万余人参加报告会。

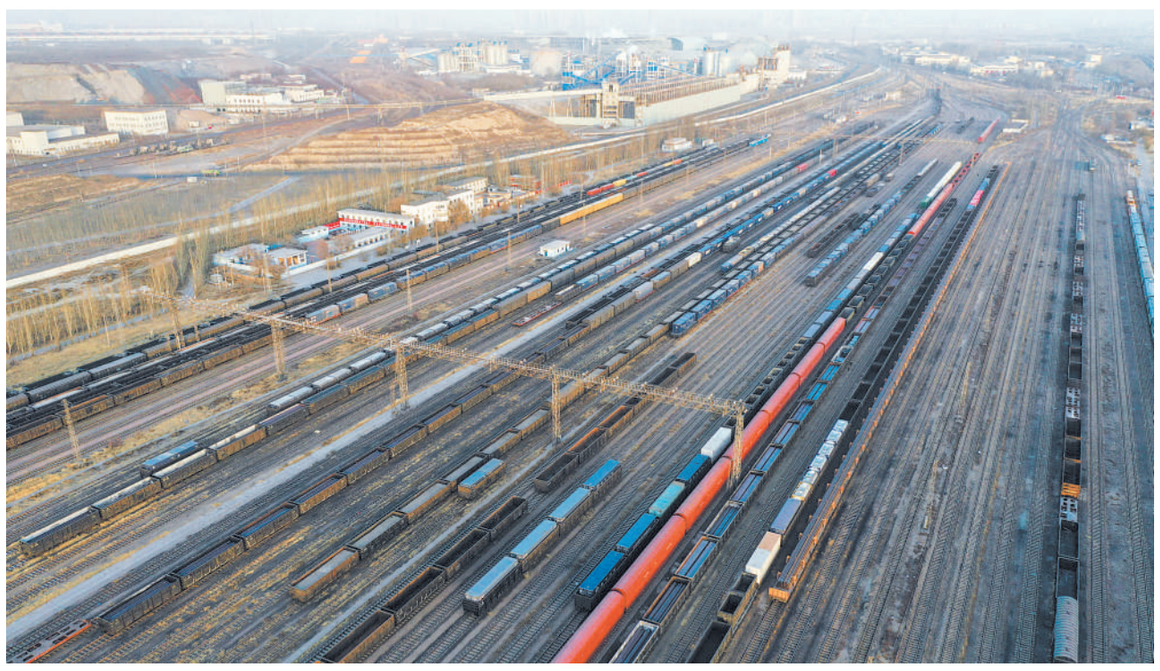
报告会上，林尚立围绕五个方面的深刻认识，深入解读了党的十九届六中全会通过的决议的历史意义、主题主线、重大考量、丰富内涵、思想精神、理论创新和实践要求，生动介绍了中国特色社会主义新时代的历史性成就、历史性变革的突出亮点，系统讲解了党的百年奋斗的历史意义和历史经验，深刻阐述了新时代中国共产党以史为鉴、开创未来、走好新的赶考路的重要要求。

据新华社兰州11月25日电（记者**王博**）25日上午，学习贯彻党的十九届六中全会精神中央宣讲团报告会在甘肃省兰州市举行。中央宣讲团成员、中央党史和文献研究院学术和编审委员会主任陈理作宣讲报告。

报告会上，陈理用生动的案例和翔实的数据，从深刻理解把握总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义，深刻理解把握党的百年奋斗的初心使命和重大成就，深刻理解把握中国特色社会主义进入新时代的历史性成就、历史性变革和新鲜经验，深刻理解把握党的百年奋斗的历史意义和历史经验，深刻理解把握以史为鉴、开创未来的重要要求等方面对党的十九届六中全会精神进行了系统宣讲和深刻解读。

据新华社北京11月25日电 学习贯彻党的十九届六中全会精神中央宣讲团报告会25日下午在人民日报社举行，中央宣讲团成员、中央政策研究室主任江金权作宣讲报告。

报告会上，江金权运用生动的案例、丰富的史实、详实的数据，围绕《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，从深刻认识“制定决议的重大意义”“决议的显著特点”“决议概括的‘四个历史阶段’的辉煌历程”“决议概括的‘四个伟大飞跃’”“决议概括的‘三个理论飞跃’”“决议概括的‘十个明确’”“决议概括的‘十三个方面成就’”“决议概括的‘五个历史意义’”“决议概括的‘十条历史经验’”“决议提出的面向未来的根本要求”十个方面，对党的十九届六中全会精神进行了系统宣讲和深入阐释。



为有效保障内蒙古煤炭资源稳定供应，中国铁路呼和浩特局集团有限公司（以下简称“中铁呼和浩特局”）采取建立煤炭运输供给档案，加强列车检修保障等措施，及时掌握煤炭生产、储备、运输情况和煤炭卸车、库存及消耗情况。图为11月23日拍摄的中铁呼和浩特局包头西站。作为西北地区重要的铁路编组站，包头西站每天的煤炭运输量可达3万吨以上。 **新华社发**

我国成功发射试验十一号卫星

本报酒泉11月25日电 记者**安普忠、王凌硕**报道：11月25日7时41分，我国在酒泉卫星发射中心用快舟一号甲运载火箭，成功将试验十一号卫星发射升空。卫星顺利进入预定轨道，发射任务获得圆满成功。

这次任务是快舟一号甲运载火箭的第13次飞行。

湖北武汉东西湖区扎实做好高校征兵宣传

本报讯 朱铭、王振海报道：“征兵宣传让我对大学生入伍优待政策有了深入了解。”11月19日，刚刚填写完参军意愿登记表的武汉东湖学院大四学生王云龙说。

为扎实推进新年度春季征兵工作，近日，湖北省武汉市东西湖区人武部通过召集高校征兵负责人召开座谈会、赴高校进行集中宣讲以及设置宣传点等方式，在全区对口高校扎实做好征兵宣传，激发了大学生参军热情。

武汉东湖学院党委副书记、副校长储鑫介绍，近年来，该院每年选送近200名大学生通过应征考核参军入伍。他们制订了一系列配套方案为大学生解除后顾之忧，让大学生入伍后能够积极建功军营，退役后能够安心回校读书。据统计，自宣讲活动开展以来，他们已发放万余份征兵宣传手册，千余名大学生填写了参军意愿登记表。

江苏宿迁打造“宿优享”拥军品牌

本报讯 万东明、记者**韩成**报道：日前，江苏省宿迁市退役军人方旋在自家小区附近一家“宿优享”联盟药店，以拥军优惠价格购买了一批家用常备药品。“在宿迁，我们退役军人感受到具体实在的尊崇与关爱。”方旋说。

“目前，‘宿优享’联盟已吸收各类门店2000多家。”该市一名领导介绍，从去年10月起，他们顺应新时代双拥工作新形势新要求，创新打造社会化拥军优抚新品牌。记者了解到，加入“宿优享”联盟的企业商户涵盖金融、医药、石油、餐饮等行业，为退役军人及其他优抚对象提供全方位优待服务，推动服务内容不断从解困型向普惠型拓展。

“能够加入‘宿优享’联盟，为退役军人提供优先、优质、优惠的金融服务，是我们应该承担的社会责任。”邮政储蓄银行宿迁市分行负责人告诉记者，自今年6月成为“宿优享”联盟单位以来，该行推出了免收办卡工本费、小额账户管理费、跨行转账手续费等服务，还针对退役军人推出专属拥军信贷产品。

在“宿优享”品牌建设过程中，宿迁市提供“宿优享”联盟单位地图导引，方便优抚对象查询、前往。据悉，该市目前已有2万余名退役军人享受“宿优享”优待服务。

（上接第一版）

适应新体制新编制，战区党委、军兵种党委、战区军种党委运行机制得到规范，党管人才、组织选人划设了清晰的责任区。

对各级党委“一班人”来说，军官晋升任用中推荐谁、不推荐谁必须慎之又慎、如履薄冰。随着选人用人责任追究制度逐步完善，把关不严、用人失察失误者将受到严肃问责、终身追责。

程序公平，是实现结果公正的重要保证。新出台的《现役军官晋升任用暂行规定》优化选人用人流程，使分析研判和动议、推荐、提名、讨论决定、任命等各个环节严密规范、耦合衔接，进一步强化组织把关、集体选人的作用。

各级党委以对党和军队事业高度负责的精神，严格按原则按政策按规矩按程序办事，严守军官晋升任用工作纪律要求，以组织公正、程序公平保证人才选拔的公信力。

军官落编定位、推荐交流等事项的指标数量、标准条件、推荐程序、研究结果挂上公示栏。审核制度更加严格，军官晋升任用过程中严格落实个人有关事项报告查核、档案材料审查、健康状况评估和听取纪检监察、军事检察部门意见等，个人有关事项漏报瞒报的干部被严肃处理。

坚持党管人才、组织选人，政治纲纪的重振带来可喜变化：选人用人正在向组织放心、群众满意、官兵服气的目标迈进。

——树新风：净化政治生态

党的十八大以来，全军坚决贯彻习主席重要指示精神，坚持以刀刃向内的自我革命精神，着力纠正选人用人上的不正之风。各级持续深入肃清郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳流毒影响，坚持既打“老虎”又拍“苍蝇”，营造风清气正、健康运行的人才选拔良好生态，我军干部队伍面貌焕然一新。

古田全军政治工作会议召开后，一场覆盖各类型单位的干部工作大检查深入开展，对违规提升使用的干部严肃处理。接续深化干部工作大检查，全军集中组织干部政策制度执行情况检查，干部政策制度的严肃性进一步强化。

中央军委部署开展的历次常规巡视和专项巡视，都把选人用人情况作为监督重要内容，着力查纠用人风气方面的突出问题。

这几年，从纠治形式主义、官僚主义到师级以上领导干部落实有关待遇规定专项清理整顿，从军级以上单位党委班子成员经济责任审计到军级以上领导干部离任审计，一项项清理整治直指沉疴积弊，纪检监察、巡视巡察、审计同向发力，政治整训持续深化，政治生态根本扭转。

中央军委密集出台选人用人工作监督、干部任职回避、领导干部秘书和公勤人员管理等制度规定。条条铁律约束，用权不能任性。

“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，树立注重基层、注重实干、注重官兵公认的用人导向”，成为各级党组织的行动自觉，选人用人的科学性、准确性、公信度不断增强，靠本事立身、凭能力进步蔚然成风。

坚持为战育人，为打赢未来战争提供坚强人才支撑

打赢未来战争，我军对懂打仗、会打仗的新型军事人才需求越来越紧迫。胜战人才，只有在“战”的指引下才能培养出来、成长起来。

——培养重心聚焦能战

“军队打现代化战争能力不够、各级干部指挥现代化战争能力不够，说到底是人才队伍能力素质不够。”提升人才队伍打仗能力，万分重要，刻不容缓。军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体新型军事人才培养体系应运而生。

我军院校因打仗而生、为打仗而建。习主席对院校教育这一我军人才培养的主渠道高度重视，党的十八大以来多次到军队院校视察调研。2019年11月，习主席出席全军院校长集训开班式并发表重要讲话，明确提出新时代军事教育方针，开启了我军军事教育新的历史征程。全军院校为战育才、育才为战，建打仗学科专业，研打仗重大问题，教打仗急需内容，练打仗过硬本领，万千学员在聚焦实战的课堂淬火成钢、走向战场。

蓝军越来越专业、环境越来越逼真，海军陆战队机动数千公里淬炼全域作战能力，直升机飞行员与狙击手共研战法，“魔鬼周”训练挑战生理极限，“天剑”演训锻造“一剑封喉”硬功……全军实战化训练热潮迭起，聚焦备战打仗的训练实践转型升级，战时军事人力资源工作专攻精练常态开展。

顺畅高效的管理体制基本健全、学历与非学历继续教育相结合的培训格局基本完善、全员全时全域的泛在学习环境基本构建、覆盖全军职业岗位的教育资源体系基本建成，新时代军事职业教育助力人才大规模培养，推动形成支撑官兵岗位学习终身学习的良好局面。

《关于加快推进三位一体新型军事人才培养体系建设的决定》《军队院校教育条例（试行）》《关于构建新型军事训练体系的决定》《军队军事职业教育条例（试行）》……我军三位一体新型军事人才培养体系的制度框架基本形成，为战育人进入规范化轨道、向高水平迈进。

——建设重点指向善战

加速锻造联合作战指挥人才，超前预置新型作战力量人才，激励扶持高层次科技创新人才，复合培养高水平战略管理人才。党的十八大以来，我军人才工作向战而行，锚定“四类人才”建设重点。

现代战争，联合作战指挥人才成为打赢关键。《战区机关军官选调交流暂行办法》出台实施，战区机关军官队伍进出路子日渐顺畅；联合作战指挥能力资质认证试点推行，专业化考评、精细化管理、优先化使用的制度机制逐步健全；联合岗位资格培训常态举办，战区机关参谋人员走上战位……具有我军特色的联合作战指挥人才培养迈出坚实步伐。

新型战争呼唤新型人才。构建现代军事力量体系，必须聚力打造精锐作战力量。放眼全军演兵场，金牌号手、陆战先锋、海空雄鹰、特战勇士、专业蓝军、深潜兵王，利刃出鞘剑锋寒。在陆军某旅，“军事训练龙虎榜”被信息化岗位人才“霸屏”；在某地空导弹旅，一批专业素质过硬的军士进入“技术专家组”；在某远程火箭炮营，电气工程师式的炮长、信息工程师式的炮手锤炼成克敌制胜的“新质铁拳”……

我军高层次科技创新人才工程持续推进，集中出台人才引进、团队扶持、分类评价等系列政策，一批高水平科技创新团队相继组建，科技领军人才、学科拔尖人才、青年科技英才形成梯队。在国家和军队重大科研工程现场，活跃着我军科技人才攻坚克难的身影；在军事理论、武器装备、信息技术等关键领域，一大批科研成果成为催生战斗力新的增长点，高端人才与创新工程有机融合，为科技强军注入不竭动力。

今年5月，中央军委专门印发表彰通报，对10个全军战略规划工作先进单位和18名全军战略规划工作先进个人予以表彰。进入新时代，高水平战略管理人才建设按下快进键，结合我军现代化战略设计、中长期规划编制论证等重大任务，全面培养锻造具有全局视野、善于战略谋划、精通现代管理的明白人。

——选用标准突出胜战

考，既是检验发现人才的试金石，也是人才成长发展的风向标。

“在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”习主席的胜战之问振聋发聩。

“一切以能打仗、打胜仗为根本标准”“评价和使用干部必须看实绩，把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来”。全军以刚性措施推动战斗力标准在人才选用上硬起来、实起来。

2018年初，中央军委开训动员后，一场针对部队开训情况的专项监察在全军展开，一些军官因年度军事训练综合成绩未达标被暂缓晋升，一些官兵因在训练考核中作风不实被问责。

岁末寒冬，一场极限考核在某战区展开。考按图行进，所有人撒进连绵起伏的群山中，需在有限时间内抵达多点位；考组训任教，临时抽取科目，增设随机情况；考指挥谋略，既要分析研判、提交决心、标绘要图，还要现场检验战略素养、战役指挥、战术养成……各级主官担起备战打仗第一责任能力由考核检验牵引提升。

《干部选拔任用实施细则》《指挥军官能力素质考评标准》《重大任务中考察识别干部实施办法》……全军部队将打仗标准细化到每一个考评要素，每逢实战化演练、比武竞赛等重大任务，由考核组全程跟踪、记录，经过重大战训任务锤炼的干部得到优先选用。

能战者留、善战者用、胜战者上。

“我们就是祖国的界碑，脚下的每一寸土地，都是祖国的领土”“清澈的爱，只为中国”……今年春节刚过，新时代卫国戍边英雄官兵的英勇事迹传遍大江南北、感动华夏儿女。面对外方的非法侵权挑衅行径，我军边防官兵敢于斗争、敢于胜利、坚决回击，捍卫了国家主权和领土完整。祖国和人民不会忘记，“卫国戍边英雄团长”祁发宝张开双臂阻挡来犯的英勇身躯。这身影，是新时代军队好干部的精神画像，也是万千人民子弟兵面向来犯、背护人民的时代缩影。

坚持改革创新，我军人才工作展现新气象打开新局面

改革，让人民军队人才结构重组优化，人才体制焕然一新，人才队伍动力倍增，一幅幅我军人才工作崭新画卷徐徐展开。

——优化人员结构布局

精兵作战、精兵制胜，关键在一个“精”字。

党的十八大以来，人民军队着眼打造精锐作战力量，进一步推动我军由数量规模型向质量效能型、由人力密集型向科技密集型转变，深度优化人力资源规模结构，高素质、专业化的新型军事人才方阵建设迈出实质性步伐。

精准科学选配领导班子，突出战区、作战部队和新型作战力量，坚持严把标准、推进交流、优中选优，理顺各级班子结构。

严格控制机关内设机构和人员数量，大幅压减全军团级以上机关现役员额，精简服务保障等机构和人员，深度优化机关与部队比例、作战部队与保障机构比例。

精简军官编制员额，稳妥做好退役安置，中央出台优待政策和移交工作方案，全军开展“送温暖、解难题、零滞留”活动，强军网上线运行退役军官安置“马上就办”服务平台，暖心政策和举措让留的安心、走的舒心，军事人员类别比例顺畅调整。

体系推进干部调整交流，依据新调整组建单位编成，精准组织数千名干部跨大单位交流；跟进领导指挥体制改革，合理分流数万名干部。

持续加大大学生新兵补充力度，入伍新兵中大学生占比达80%以上。

广泛延揽社会优秀人才充实文职人员队伍，2018年至今已面向社会招录补充3.6万名，其中硕士研究生以上学历的占30%。

数据显示，军委机关部门人员精简1/3，全军团以上建制单位机关减少千余个，保障机构现役员额压减近一半……

人民军队规模更加精干、结构更加优化、编成更加科学，以精锐作战力量为主体的联合作战力量体系正加速构建。

——深化政策制度改革

作为深化国防和军队改革“第三大战役”的重要组成部分，军事人力资源政策制度改革稳步推进、接续深化。军官、军士、兵、文职人员等制度改革一体推进，一批制度法规陆续出台，立起了导向，释放了利好。

2020年12月，中央军委印发《现役军官管理暂行条例》及11项配套政策制度。这标志着军官制度改革实现重大突破，建立中国特色军官职业化制度取得实质进展。

着眼建设世界一流军队，聚焦军官职业化的核心是专业化这个本质属性，遵循各类各级军官能力生成释放的特点规律，加强军官分类管理，构建军衔主导的军官等级制度，建立军官岗位编制军衔制度，体系重塑军官进、训、考、升、调、出和待遇保障等制度……聚焦备战打仗的“指挥棒”更鲜明，重视专业人才的新举措更有力，注重考核激励的风向标更醒目。

2021年5月28日，习主席在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上发表重要讲话。人民军队迅即拿出贯彻落实举措：保证科技人员直接从事科技工作的时间每周平均不少于4.5个工作日；保证科技人员的等级津贴、绩效津贴等按照规定足额及时发放，不得随意降低标准，甚至取消或者截留；保证科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动……这一个个措施正逐步打通政策落实落地的“最后一公里”。

2021年8月1日，《中华人民共和国军人地位和权益保障法》施行，从国家法律层面为增强人民军队吸引力凝聚力战斗力提供了法律保障。军队看望慰问和救济、军队疗养、军人子女教育优待、父母赡养补助、配偶荣誉金、军人及军队相关人员医疗待遇保障等政策先后出台。广大官兵表示，既“提气”又“暖心”，有“地位”又“实惠”。

《中华人民共和国退役军人保障法》《关于加强新时代军队离退休干部工作的意见》以及重点行业领域干部交流、士官人才稳定保留、派驻军官和文职人员管理、军人福利待遇等一系列改革急需、备战急用、官兵急盼的政策法规相继颁布出台。预备役人员法、军士暂行条例、义务兵暂行条例、新的我军文职人员条例等正加紧论证设计，将按计划陆续推出。

——强化体制机制统筹

建设一流人才队伍，呼唤一流体制机制。人才出效益，统是关键。

军事人力资源工作统一归口政治工作部门管理，军官、军士、兵、文职人员实现整体开发、分类建设，深度融入军队指挥链、建设链、管理链、监督链。

中央军委人才工作领导小组成立，打通部门、领域、军地界限，建立顶层统筹协调机制，齐抓共管、同频共振、互促共进的人才抓建格局初步形成。

中央军委干部考评委员会成立。这是全面深入贯彻军委主席负责制，确保精准科学选人用人的重要举措，是适应领导指挥体制改革，提升选人用人公信度、权威性的新探索。

中央军委政治工作部、各大单位政治工作部门相继组建军事人力资源保障机构，为加强人力资源集中统管、精准配置提供有力服务支撑。

全军军事人力资源信息系统研发成功并上线运行。各级按照“科技+业务”的新思路转变工作模式、破解矛盾问题、释放统管效能，推进人力资源工作创新发展。

借力云计算、大数据、人工智能等先进技术，空军政治工作部与相关业务领域建立数据引接、共建共享渠道，与部队建立档案缺件补充、业务咨询答复机制，人力资源管理质效倍增。

全军各大单位出台一系列举措，人才工作体制机制坚持守正创新，军事人力资源统管、统筹、统训、统建、统用的效能逐步释放。

强军兴军，新时代人才强军事业如火如荼；复兴征程，高素质新型军事人才砥砺成长。全军在习近平强军思想指引下，不忘初心，牢记使命，聚焦备战打仗，聚力转型升级，全面实施新时代人才强军战略，加快推进军事人员现代化，奋力为实现建军一百年奋斗目标、把人民军队建设成为世界一流军队提供坚实人才支撑！