第80集团军某旅多措并举提升新兵人岗匹配度-

2021年11月28日 星期日

这名教练员是列兵

卫 冯文星 邵文龙

11月上旬,第80集团军某旅组织 专业训练。电子防空营训练场上气氛 热烈,不时传出阵阵掌声。笔者在现场 看到,一名列兵正在为战友们讲解雷达

"列兵就能讲雷达对抗专业理 论?"带着疑惑,笔者在训练间隙找到 了这名"列兵教练员"。

他叫苗天成,是今年3月入伍的 大学生士兵,在校期间学习的专业是 电气工程及其自动化。今年8月,他 凭借专业优势,从众多竞岗者中脱颖 而出,成为一名地对空雷达干扰员。 前不久,在该旅组织的专业考核中, 苗天成取得雷达对抗专业第一名的 好成绩,成为电子防空营的首位"列

"新兵是部队建设的新鲜血液,将 新兵分配到合适的岗位上,不仅事关 部队战斗力建设,也有利于他们的长 远发展。"该旅领导介绍,以往新兵定 岗存在"眉毛胡子一把抓"现象,专业 岗位与个人能力匹配度不高。这种粗 放式的岗位分配模式,既不利于新兵 个人的成长进步,也难以满足高精尖 装备加速列装对专业人才的更高要 求。如何最大限度挖掘人才资源、缩 短培养周期、释放优势潜能,该旅近年 来在这方面进行了积极探索。

经过多次调研论证,该旅着眼"人岗 匹配",探索建立适应人才长远发展的新 兵定岗机制。以专业化程度较高的电子 防空营为例,今年3月人伍的新兵在基 地训练结业后,该旅没有直接将他们下 连到班、分配到岗,而是综合考虑基层营 连岗位需求、人才培养计划,将岗位划分 为4大类12小类,根据专业特长,并参考 个人意愿进行定岗。

"我们在调研中了解到,大多数新 兵不清楚岗位设置情况、岗位职责要 求等具体内容。"该旅领导介绍,为确 保定岗工作快捷高效,避免新兵"糊里 糊涂选岗、不清不楚上岗",他们要求 旅人力资源科牵头组织营连主官、专 业骨干对连队建设和岗位情况进行深 入宣讲,让每名新兵做到心中有数。

在此基础上,他们组织新兵填写 《新兵分配意愿表》,让大家根据所学 专业、爱好特长等实际情况,慎重选择

既要"人选岗",也要"岗选人"。 为确保实现个人和单位"双向选择、精 准匹配"目标,该旅机关深入了解新兵 入伍前情况,并根据新兵训练基地提 供的知兵卡、新训结业成绩等信息,为 每名新兵建立专属档案,作为新兵最 终定岗的重要依据。

新兵梁明嘉人伍前就读护理专 业,在此前组织的卫生专业考核中成 绩名列前茅。营连结合梁明嘉的专属 档案,将他分配至卫生员岗位。下连3 个月,他训练刻苦、进步明显。如今, 在连队日常卫生工作中,梁明嘉已能

针对热门岗位人选较多的情况,

该旅综合考虑专业相近程度、个人选 岗意愿等因素,将一次定岗未成功的 新兵统筹调配至相近或相似岗位。

大学生新兵李朝阳人伍前学的是 通信专业,此次定岗的个人意愿是战术 技能要求较高,李朝阳遗憾落选。旅里 统筹调配时,他凭借专业优势,被分配 到相近的报话专业。对此,李朝阳颇为 满意:"报话专业也能发挥我的长处,我 会加倍努力,争取成为一专多能的业务

在该旅近期组织的一次考核中,

李朝阳各课目成绩均达到优秀。 据介绍,随着新的新兵定岗机制 在该旅全面推开,数十名新兵实现小 特专业"一对一"精准分配,大部分新 兵走上了自己心仪的岗位。"下一步, 我们还将建立健全跟踪问效机制,定 期组织回访调研,确保出现的新情 况、新问题得到及时有效解决。"该旅

最大限度释放人才效能



强军之道,要在得人。人才强则 事业强,人才兴则军队兴。人岗相适、 人事相宜,既是人才工作科学化、精准 化的重要原则,也是最大限度释放人 才效能的必要条件。第80集团军某旅 采取措施提升人才与岗位匹配度,有 利于缩短人才培养周期,激发人才队

"人才各有所宜,用得其宜,则才 著:用非其宜,则才晦。"一个人本领再

高、能力再强,也不可能什么都会、什么 都行。选人用人必须坚持智者取其谋、 勇者取其威、专者取其长,让各类人才 各显其能,才能实现人力资源配置效益

随着我军武器装备技术日新月异 体系日益复杂,知识密集程度不断提 升,岗位专业化要求也越来越高,培养 各级应立足长远科学谋划人才队伍建 设,力争在人才成长进步的起点就把合 适的人才放到适合的位置,让人才配置 处于最佳状态,努力形成人尽其才、才 尽其用、用有所成的生动局面。

■本报记者 王雁翔 通讯员 冯邓亚 周宇鹏

陆军某旅组织夜间地空导弹射击演练

初冬时节,西北戈壁气温骤降。陆 军某旅一场便携式地空导弹实弹射击演 练,在夜色中拉开战幕。

顶着寒风,该旅便携式地空导弹连连 长陈炜,用指挥镜在阵地上空反复搜寻, 始终不见靶机身影,心里忍不住直打鼓。

"选择在暗夜条件下组织实弹射击 演练,旨在进一步锤炼部队作战能力。" 该旅领导告诉记者,以往实弹射击大多 在白天进行,部队夜间作战能力存在短

在此前组织的一场夜间实战化综合 演练中,该连作为配属力量,编为多个小 组分散到各营伴随保障。战斗打响后,

各行军梯队在途中遭遇"敌"机侦察,各 小组立即展开警戒观察。然而,直到"敌 情"解除,官兵始终没有发现"敌"目标。

这次失利让陈炜认识到,连队夜间 作战能力与实战要求之间,存在不小的

复盘检讨时,不少官兵感到"脸上火 辣辣的"。随后,全连深入查找短板弱 项,有针对性地制订强化训练方案,通过 加强夜间射击、战术背景下行进间射击、 多发齐射等难点课目的专攻精练,着力 提升部队全时域作战能力。

此次演练前,陈炜主动申请把实弹 射击全程融入战术背景,并放在夜间进

行。他说:"战场不分昼夜,敌人更不会 限,才能锤炼出过硬的打赢能力。

"西南方向发现'敌'机!"阵地上,观 察手的通报让现场气氛顿时紧张起来。 暗夜条件下,空中目标若隐若现,射手 李梦强迅速前出占据有利地形。随着"敌"

机进入射界,陈炜果断下达射击命令。 解锁、转换、发射……瞬间,导弹拖着 烈焰扑向目标,"敌"机凌空开花。

陈炜带领射手迅速转移阵地。机动 途中,"敌"机再次来袭。驾驶员立即降 低车速,射手抓住有利时机,快速截获, 果断击发,又一次成功命中目标。

"胜战本领来自千锤百炼。"演练结 東,陈炜表示,今后他们将按照"打仗需 要什么就苦练什么"的原则,常态化开展 夜间作战、协同作战等重难点课目训练, 不断提升全时域作战能力。

区域协作奏响教育"协奏曲"



"共商教育路子、共享精品好课、

"和羹之美,在于合异。"军队思想 政治教育是一项整体工程、系统工程。 在驻地相对集中的不同单位之间建立 教育协作机制,有利于盘活教育资源、 共享教育成果、实现优势互补、破解教 育难题。开展思想政治教育区域协作, 是践行共享发展理念的创新之举。"任 务各家担、教案分头拟、教员轮流讲、成 果一起用",协作单位之间打破了壁垒,

共享了资源,拉近了距离,从而使备课 任务繁重、授课质量不高、好课资源稀

加强军队与地方、部队与院校区域 协作,涉及军地单位多、交叉环节多、跨 晰?这些都需要协作单位在严守政治 面的资源和力量调动起来,推动形成军 地合力、齐抓共管的大教育格局。

奏响教育"协奏曲",寻求最大"公 约数"。有人把区域协作比作一场音 乐会,剧场在部队驻地,主角是成员单 位,呈现的是多声部,唱响的是主旋

律,只有台上每位"演奏人员"密切配 合,拿出最高水准,才能打动观众、赢 得掌声。所以,协作单位之间只有强 化共享意识,注重取长补短,才能做到 各美其美、美美与共。

教育区域协作是党委管教抓教的 重要手段,是增强思想政治教育实效的 系,把握分界线、种好"责任田",区分不 宣讲的要统一宣讲,该交叉授课的要主 动参与,该难题会诊的要集智攻关。同 时,协作单位要注重加强政治教员队伍 培养,按照会知兵、会施教、会谈心、身 教好的要求,加强政治教员队伍的共 建、联训、互学力度,培养出更多"有几 把刷子"的行家里手。

(作者单位:火箭军工程大学)



11月上旬,第75集团军某旅 组织单兵火箭弹射击训练。

阳吉成摄



11月16日,空军航空兵某旅 组织实弹射击训练。

本报特约通讯员 付 敢摄

南疆军区某团

暖心服务解除官兵后顾之忧

家属委员会这个温暖的大家庭,解了我 的燃眉之急。"近日,南疆军区某团军属 郑丹丹来到该团家属委员会,当面表达 自己的感激之情。此前,郑丹丹的孩子 突发疾病,该团家属委员会主任唐海荣 主动上门帮忙,及时联系卫生连军医为 孩子诊治,使孩子很快恢复了健康。

务。以往部队驻训期间,家属遇到急难 事,官兵心里着急却帮不上忙,一定程度 上牵扯了工作精力。"官兵长期在雪域高 原驻训,面临不少实际困难。家属委员会 为官兵家属做好服务,就是对他们最大的 关心。"该团政治工作处主任刘磊介绍,他 们着力加强家属委员会建设,开通"军嫂

本报讯 张宏兵、宋琢报道:"感谢 热线",搭建在线服务平台,及时了解军属 的困难和呼声,积极为他们解难帮困。

进入冬季,针对军属购买生活用品 不便等问题,该团家属委员会逐户统计 所需物品,汇总后统一下单,并协调供 应商送货上门,不仅方便快捷,而且价 格优惠。家属委员会还成立心理服务 小队,与有困难的家属展开一对一谈心 据介绍,该团常年执行高原驻训任 交流,帮助他们减轻心理负担、克服不

> 动真情使实劲,暖兵心鼓干劲。该 团家属委员会在化解军人家庭矛盾、助 力军属就业创业等方面发挥积极作用, 官兵少了后顾之忧,练兵备战动力更 足。前不久,在上级组织的"四会"教练 员比武中,该团官兵取得优异成绩。

第73集团军某旅

科学统筹确保骨干安心休假

本报讯 王梦圆、李健报道:日前, 盾。一方面,他们制订关键岗位人才培养 第73集团军某旅炮兵营下士张泉武收 到批准休假的通知后,立即赶回老家,协 助家人采摘板栗。看着几十亩收获在即

的板栗林,张泉武长舒了一口气。 张泉武的父亲在外打工时不慎摔伤, 留下了后遗症,生活起居需要家人照顾。 今年,家里种植的板栗喜获丰收,却因人手 不足无法及时采摘。近期,部队演训任务 繁重,身为骨干的张泉武为家里的事着急,

却又担心自己提出休假影响任务完成。 该旅领导介绍,他们在调研中发现, 像张泉武一样有迫切休假需求但脱不开 身的情况,在官兵中比较普遍。由于部 队近几年新装备列装较多,各项工作需 要大量专业骨干人才支撑,因此常有官 兵不能按计划休假。

为此,该旅打出一套"组合拳",努力化 解部队正常工作与专业骨干休假之间的矛

方案、推进一专多能训练、开展群众性练兵 比武活动,加大人才培养力度、加速官兵岗 位能力提升;另一方面,进一步完善休假管 理,让官兵提前一个月上报休假计划,由 连、营、旅三级依次统筹,在保证部队参训 率和人员在位率的同时,采取多批、少量、 短期等方式,灵活安排官兵休假。

该旅还作出规定,如官兵家中遇到 突发情况,可按照"特殊假审批流程"快 速完成审批,让官兵真正实现按需休 假。连队得知张泉武的情况后,立即安 排炮手杨非凡接替岗位,让张泉武安心 休假。此前,杨非凡已通过驾驶集训考 核,完成了一专多能训练,可在必要时接 替火炮驾驶员岗位。

休假难题解决了,官兵练兵备战动 力更足。连日来,该旅官兵铆在演训一 线,圆满完成多项任务。

