

记者探营·砺兵朱日和③

一名列兵的「战场初体验」

本报记者 韩成 特约记者 王宁 通讯员 刘辉



第80集团军某旅官兵沿着列兵杨菊站开辟的通路向前冲锋。

张德煜摄

斗正式打响。发现“敌”前沿警戒阵地，驱歼！杨菊站所在驱警分队接到上级战斗指令，担任反坦克火箭筒射手的他跟着老兵迅速跳下战车。坦克轰鸣、硝烟滚滚、枪声交织，初来乍到的杨菊站既紧张又激动，忍不住好奇地四处张望。过了一会，他的感受就这两个字。然而，实兵对抗的激烈程度远超过他的想象，接踵而至的考验，更是让他对“战场”有了直观感受。嗒！嗒！行进不过几百米，驱警分队就遭遇“敌”装甲车阻拦。对方一阵机枪扫射后，驱警分队几名官兵头盔接连冒起硝烟。战友的迅速“阵亡”，让杨菊站心头一惊，他跟着扑进附近的弹坑掩体里，左手不慎被石块划伤。撕开随身携带的急救包，对伤口简单包扎后，他小心翼翼探出脑袋，暗暗观察“战场”情形。“敌人”火力越来越猛，“敌”装甲车渐渐逼近，杨菊站甚至能看清黑洞洞的炮管。那一刻，他第一次感到“战争”与“死亡”离自己如此之近。“小杨，快打！”这时，电台里传来班长的命令，杨菊站一下子回过神来。忍着左手伤痛，他扛起反坦克火箭筒，稳住心跳，瞄准，击发。“轰！”火箭弹破膛而出，“敌”装甲车应声升起蓝色烟柱。首发命中！杨菊站长舒了一口气。来不及休整，“向‘敌’前沿指挥所奔袭”的命令紧随而至，他只得奋力起身，扛起武器，跟着老兵继续冲锋。前进的道路崎岖难走。背着几十斤重的武器奔袭，还要应对随时出现的“敌人”，杨菊站大口喘着粗气，感觉双腿像灌了铅一样。“不能倒，坚持住！”他嘴里不停念叨着鼓励自己。就在驱警分队刚翻过一座小高地时，突然，“敌”几名步兵在一辆坦克引导下，从硝烟中冲出，直奔他们而来。情急之下，杨菊站就地卧倒占领发射阵地，又是一击命中。

杨菊站迅速起身，准备继续向“敌”指挥所冲锋，可在此时，他听到了头盔激光交战系统传来的报警声，他被“敌”狙击手命中了。“击毁”1辆装甲车、1辆坦克，历时4个多小时，杨菊站的“战场初体验”至此宣告结束。“没想到，打仗这么难！这次演练教会我太多了……”谈及参与实兵对抗的感受，杨菊站表示虽有遗憾但收获更多，他见识了战场的残酷，更加深刻认识到努力练就打仗本领的重要。“参加实战化对抗有助于提高部队战斗力，也能加快战士们淬火成长。”该旅参谋长张国雨告诉记者，在该旅今年的训练中，数百名新兵走上了一线岗位。他们希望这股新鲜力量经过硝烟的洗礼，早日成为能打仗、打胜仗的战士。穿行在演训场，细细打量这些稚嫩的新面孔，记者看到了兴奋与紧张、喜悦与失落，但看到更多的是他们身上已

初具的军人气质——侦察女兵范晶晶，在连续多次侦察失败的情况下仍不气馁，冒着被“敌人”识别的风险，乔装成蓝军通信兵，成功完成目标侦察任务；一次潜伏作战，列兵郭发帅在长满骆驼刺的草地上趴了近30分钟，双腿满是伤口，仍咬牙坚持，一声未吭；“投之亡地然后存，陷之死地然后生。”该旅领导说，瞬息万变的未来战场要求他们打破常规，缩短新兵成长周期，在近乎实战的考验中加速战斗力生成，为未来作战掌握主动赢得先机。采访告一段落，记者赶往演训场，准备与杨菊站道别，然而他已和任务分队投入另一场战斗。循着枪炮声远眺，一群冲锋的身影在硝烟中若隐若现……记者相信，经过近似实战的淬炼，他和他的战友终会百炼成钢。

战场感言

在战火硝烟中拔节成长

杨威

在实战化训练中，杨菊站和他的新兵战友们迎来了军旅人生的第一场战火硝烟洗礼。在血与火的考验中，在青春与演训的激情碰撞中，年轻的战士们快速地适应着新的角色，正在完成向能打仗的合格军人转变。新兵是军营的新鲜血液，是活水之源。他们的素质如何决定着军队的未来。因此，在“兵之初”，帮助他们打牢能力基础、强化打仗意识、锤炼作战本领，就显得尤为重要。只有“硝烟味”闻足了，打仗的发条拧紧了，这些尚显稚嫩的肩膀才能扛起使命和担当，才能赢在未来战争的起跑线上。唯有经历血火淬炼，方能铸就铁血精兵。列兵杨菊站的“战场初体验”，是第80集团军某旅新兵们成长的一个缩影，也是所有新兵最应该补上的一课。历经铁马秋风、战地黄花、楼船夜雪、边关冷月，早去苦难险中摔打磨砺，多在战火硝烟中淬火成钢，年轻官兵们才能接过历史的接力棒，承担起强军兴军时代重任，成为制胜战场的尖刀利刃。



闪耀演兵场

11月中旬，武警广西总队来宾支队组织开展实战化训练，锤炼特战队员小组协同执行任务能力。图为特战队员正在合围隐藏在废弃工厂里的“犯罪分子”。果志远摄

任新职慎用老经验

周燕虎

基层之声

某部领导回忆刚刚上任之时，因为随口要求连队举办“官兵讲堂”，导致该单位刚有起色的基层思想政治教育局面出现回落。他深有感触地说，旧船票登不了新客船，老经验指导不了新事物。领导干部履新之初当学会“克制”，尤其要克制把自己当年成功经验照搬到新单位新岗位的冲动，否则很可能事与愿违，使好的初衷变成基层不堪承受之重。

应当看到，每个人都有自己的成长经历和成功经验，走上一个更大的平台任职，往往都想有所作为，有所建树。由于刚刚到任，对基层实际情况还不熟悉，不自觉就会产生把个人想法和经验付诸实践、进行推广的冲动，希望能够尽快打开工作局面、干出一番成绩。殊不知，“世上没有两片叶子是相同的”，不同环境有不同特点，不同岗位有不同要求，好经验如果不加辩证地采取“拿来主义”，就有可能出现“水土不服”，导致自己的老经验不顶用，单位的好传统又断了线，给基层添乱、给官兵添堵，影响乃至迟滞单位建设发展。正如一位学者所说，无论你是谁，一旦带上思维定势的枷锁，思想的田野就会长满杂草，观念的窗户就会布满灰尘，灵魂的仓库就会遍地发霉。倘若不砸碎“看不见的锁链”，就会被变革的潮流席卷而去。

人们常说，“新官上任三把火”。辩证地看，履新之初就激情似火地展开工作，这种积极担当干事的态度值得赞许。同时也要清醒看到，这“三把

火”很多时候烧的都是自己熟悉的“火”，自己引以为豪的“火”，急于出政绩的“火”，并不完全是基层建设急需急用的“火”，官兵真心欢迎的“火”。尤其不经调查研究，不去问计官兵、不加科学论证，便把自己的想法和经验用到工作实践中，甚至凭借领导权威和行政命令强行推行，势必会导致挫折乃至失败，个人威信也会在官兵心目中大打折扣。

粟裕大将被人们誉为“常胜将军”，具有高超的指挥艺术和丰富的作战经验。在他指挥的所有战役战斗中，“几乎没有大的错误”。有人问他是如何做到始终正确的？粟裕回答：“不吃败仗，就得竖起耳朵，听各级指挥员的意见。”孟良崮战役发起前，粟裕在征求作战意见时常对大家说“我的不一定正确”“请再看看还有什么问题”。正是时刻保持这种克制和清醒，遇事沉着冷静，谋定而后动，粟裕才打了很多“神仙仗”。

只有实事求是，才能完成确定的任务。当前，各级干部跨军种、跨领域、跨单位交流任职渐成常态。走上新的岗位，担负新的职责，须自觉克制内心的盲动和冲动，尤其要摒弃惯性思维、路径依赖，拒绝主观主义、经验主义，树立正确的事业观和政绩观，主动创新思想观念、转变工作作风，切实把实事求是作为工作指导思想，坚持“到什么山唱什么歌”。如果不是要烧上三把火，不如先刀口向内烧自身短板的火，用调查研究烧感性经验的火，靠集思广益烧主观臆断的火，进而点燃大家一心谋发展、尽心干事业、真心搞建设的热情，把单位各项工作任务完成好。

值班员讲评

要认真对待战士提出的问题

值班员：武警天津总队新兵团新兵三大队大队长 王顺文 讲评时间：11月10日

前段时间，大队面向全体新兵组织了一次问卷调查。有新兵反映，个别班长对他们的提问或请求敷衍了事、简单应付，这让他们感到很“受伤”。新兵们初入军营，对部队生活、各项规章制度很不适应，难免会产生各式各样的问题和困惑。这时候，他们首先想到的，必然是和自己朝夕相处的班长。这是新兵对我们干部骨干的

信任。如果这时候班长对他们敷衍搪塞，不仅会疏远战友关系，还可能影响他们投身军营、热爱军营、建功军营的积极性。

带兵贵在用心、重在带心。大家都是从新兵成长起来的，应该更能理解这一阶段新兵的思想和心理。希望大家换位思考，做好新战士的“答疑者”，耐心细致地解答他们提出的问题，做一个值得信任的好班长，从而引导新兵尽快融入部队生活、扣好军旅人生的“第一粒扣子”。

(荆诚、韩晋凯整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网贴: jbjccz

“不放心”原来是因为“不自信”

北部战区海军某旅上士 王家华

带兵人手记

如何对待出现过错误或者失误的战士？这是个老生常谈的问题，我本可以轻松地应对，然而真正遇到时才发现，我的“本以为”不过是一厢情愿。

今年一次驾驶训练中，刚拿到军车驾驶证的战士小文，迫切想要展示自己的技术，不料在倒车入库时出现失误，导致车辆尾部与车库墙面发生刮蹭。

事后，小文主动找我承认错误。当时，我嘴上安慰他要放下思想包袱，努力训练、精进技艺，而实际行动上总是对他多加“照顾”：别人训练半坡起步，我让他练习原地换挡；别人训练倒车入库，我让他原地体会“半联动”的感觉……就一直不让他发动车辆。

“班长，我想申请加练。”一个周末，眼看自己的训练进度远远落后战

友，小文终于忍不住找到我，表达自己的诉求。“驾驶训练哪能急于求成？你就按照我的计划慢慢来吧。”我毫不犹豫地拒绝了他。

自从上次小文失误后，“性子急，不够沉稳，需要好好打磨”成了我对他的刻板印象。虽然在此后的训练中很踏实，成长进步很快，但我总觉得，如果贸然让他动车，还会出问题。

然而令我没想到的是，这次对话过后，小文的训练积极性急剧下降。跟训的指导员也察觉到异样，于是找我谈话了解。

在我讲述完事情的来龙去脉后，指导员告诉我，不能“一朝被蛇咬，十年怕井绳”，作为班长，不要随意给战士贴标签，而是要对他们多关心、多关爱、多信任，帮助他们改正错误、努力进步。

其实，指导员说的这些道理，我都懂，可不知为啥，带兵的理论方法

学了很多，真正落实到行动上时，却总是打折扣。在和指导员谈心过后，我进行了认真反思：对小文的不放心，虽然有出于训练安全的考虑，但更多是对自己平时开展安全教育效果的不自信。原来，问题的症结是我自己，我不应该让自己的工作不到位成为战士成长路上的绊脚石。

事后，我与小文进行了真诚沟通，总结了他这段时间的训练情况，决定让他回到正常的训练节奏。与此同时，我将驾驶训练规范、车辆管理规章制度以及各类安全隐患排除方法等贯穿驾驶实践中，让安全行车、安全驾驶观念根植大家的头脑。

在我的努力之下，小文的信心打开了，重拾训练热情的他，全身心投入训练，驾驶技术有了很大的提高。前不久的一次测试，小文刷新了自己的最好成绩。看着他畅快大笑的样子，我也由衷地感到高兴。

(张成旺、时超整理)