

记者探营·砺兵朱日和④

记者在朱日和演兵场见过各式各样的靶标,它们见证了部队实战化训练的变迁——

炮兵靶标的自述

■本报记者 韩成 特约记者 赵欣 通讯员 牛伟萌

大家好,我是一只炮兵靶标。顾名思义,我就是炮兵们实弹射击最想命中的那个目标。这些年,我们的家族成员不断壮大,固定的、隐蔽的、移动的、智能的……可以说一代比一代狡猾,让转型中的炮兵们吃了不少苦头。当然,苦头不白吃,他们也在一次次演训中练就了打仗本领。

提及炮兵,就不能不说说第73集团军某旅加榴炮三营六连战士顾继晨。我的家人和他亦敌亦友博弈多年,相互见证着彼此的成长。

多年前,我的父辈是用白灰撒成的圈,直径几十米到上百米不等,在几公里外都能看清。那时的顾继晨还是个新兵,他训练刻苦、肯动脑筋,第一年执行射击任务就是“首发命中”。

此后,连年驻训,我的父辈们惨败连连。“战败”原因其实不难想到:一个目标打多年,一块场地训多年,有过几次驻训经验的老兵,不用器材就能估算出我们的距离和方位。这种情况下,我们不输谁输?

直到2016年,事情似乎有了转机。这一年的顾继晨已经是一名“资深炮兵”,对征战多年的驻训场越发熟悉,还带出了一批高徒。他们摩拳擦掌,准备再给我们来个“一窝端”。不承想,这次野外驻训,旅队换了一个场地,首次远程机动到几千里外的戈壁滩。无边的荒漠和陌生的环境,让顾继晨乱了手脚,因为他以往苦心积累的经验在这里全无用武之地。

不仅如此,这次驻训更加贴近实战,我们披上了伪装外衣,不再是雪白显眼的大圆圈,而是变成了与戈壁滩地

貌极为相似的灰黄色碉堡。晴天时,我们同戈壁融为一体;阴雨时,我们又能隐匿茫茫雾中,极难被人察觉。

“上了战场就要打仗!”面对困境,顾继晨朝着我们隐藏的方向吼了一嗓子,表达了迎难而上的决心。那段日子,他带领侦察班天天练眼力、摸经验、钻技巧,衣服干了湿,湿了干,不知道吃了多少苦,终于总结出“避光侦察”法。实弹射击第一天,就消灭了我们3个兄弟。

虽然失去了“亲人”,但看着顾继晨和战友相拥而泣的场景,我还是十分欣慰,谁叫咱是靶子呢。

自打那年起,这个旅便开始了“练无定所”的驻训生活,辗转在南国丘陵、东北沼泽、西部高原,“打靶”这个字眼也从官兵口中渐渐消失,取而代之的是“实战化演训”。

2018年,我的家族再添新丁——隐蔽的地堡,其特点是地上突出部分体积小,弧度较平,更难被侦察发现。真是冤家路窄,又碰到向连队主动请缨研究破解之法的顾继晨。不过我们也不气馁,随着实战化训练的深入推进,“靶场思维”渐渐淡出演兵场,卫星过顶、转换阵地、火力袭扰等“敌”情越来越复杂,顾继晨想快速找到并击中我们变得越来越难。

果不其然,一次演训中,他侦察引导的第一发炮弹就打偏了。“怎么办?”“夜间伪装侦察!”经过8个多小时的潜伏,顾继晨顺利完成任务。

转型日新月异,练兵常训常新。伴着实战化演训的战火硝烟,我们在变,也催生了顾继晨的一次次蜕变。这些

年,他先后在各级组织的侦察比武中斩获桂冠,两次荣立三等功,有的训法和经验还在全旅推广。而这份沉甸甸的成绩单背后,正是这支部队转型重塑、向战而行的成长轨迹。

今年年初,该旅列装了某新型火炮,射程远、精度高。顾继晨也“武装”上了数字化侦察器材,如虎添翼,倒逼我们靶标加速更新换代。

这不,今秋到朱日和演兵,我们靶标家族迎来了新成员:一台改装的无人驾驶汽车。这名新成员出自官兵创新

研训之手,灵活机动、逼真扮像能力更强,颠覆了大家以往对传统靶标的认知。

强强对抗,总会碰撞出激烈的火花。

“越贴近实战的训练越有意义!”营战前动员,顾继晨再次请缨率先迎接新挑战。他迈出这一步,完全在我的意料之中。经过多年交手,我们已如同金庸小说里的两位誓争雌雄,却又惺惺相惜的侠客。这一次,我们俩肯定又要上演“华山论剑”了。

战场感言

靶标之变,折射练兵之变

■朱永平

某外军为提高部队实战能力,将训练场的障碍由统一尺寸改为规格不一,以此增强官兵对训练场的“陌生感”,达到增加难度、真实训练的效果。体悟蕴含其中的训练理念,我们也应反躬自省:部队年年驻训年年练,训练保障设施与实战结合得紧吗?战斗力到底提高了多少?

通过改变靶标设置牵引部队训练贴近实战,是从“终点”到“起点”的论证、从“效果”到“手段”的倒推,靶子变了,打法必须跟着变。反观有的部队组织实弹射击训练,仍有一些不实做

法,比如刻意设置出发线、停止线,画出“白灰圈”,悬挂“五彩布”,打的是显而易见的“死靶子”。这种脱离实战的“高命中率”,并不能带来打仗能力的真正提高。

我们常说“要瞄准强敌练精兵”,须知平时训练瞄准的靶标,就是战时要消灭的敌人,而敌人很可能比我们更强悍、更狡猾。这就需要我们把练兵的靶标设得更难一些、扮得更真一些,让每一发弹药都物尽其用、让每一次射击都练有所值,不断锤炼提高官兵克敌制胜的本领。

基层之声

近日,某部召开“我为基层办实事”工作推进会,军政主官双双强调,在办实事过程中,要特别重视和解决好官兵反映的“小事”“杂事”,切莫因“事小”而不为。笔者认为,这种把“小事”“杂事”摆上议事日程的做法,正是关心基层、心系官兵的重要体现。

官兵为了“小事”“杂事”而求助于单位,大多时候是迫不得已而为之。所谓“小事”“杂事”是相对而言的。在领导干部和机关部门看来,一些基层官兵所反映的诉求很小、很杂,但对基层官兵来说,这些诉求往往是事关切身利益的大事、难事、愁事。如官兵考学进修、家属随调等问题,基层确实无力解决,才会求助上级。

然而,实际工作中,个别领导干部和机关部门口头上说要服务基层、服务官兵,行动起来却“挑肥拣瘦”。有的认为官兵诉求太多太杂,有时反映的问题或具有特殊性,或没有相应的政策支持,解决起来费时费力,索性拖而不办;有的认为办“小事”“杂事”显不出成绩,为基层解决10件“小事”“杂事”,不如办好领导关注的一件大事,也不如在大项任务中出一次名……凡此种种,伤了一些官兵的心,也影响了基层干事创业的积极性。

官兵利益无小事,一枝一叶总关情。须知基层是部队全部工作和战斗力的基础,官兵是部队建设的主体,在一定程度上可以说,机关就是为基层而存在的,没有基层的稳固和发展,一切都无从谈起。所以,服务基层、服务官兵既是党性要求,也是职责所系。

大事小事看担当,心系基层见本色。各级要严格按照《军队基层建设纲要》抓好基层工作、重视官兵诉求,以强烈的事业心、责任感和务实的作风,把自己摆进官兵、把工作摆进基层,强化服务意识和为兵情怀,既抓住大事、要事,也办好“小事”“杂事”,通过积极主动作为,全力解决好基层的“急难愁盼”问题,让官兵获得满满的幸福感,免除后顾之忧,把更多的时间和精力投入到练兵备战和部队建设中去。

服务基层,莫因『事小』而不为

■开冬 张凤波



练!练!练!

11月中旬,武警新疆总队某机动支队以外置突发情况为实战背景,组织官兵进行战斗演练,锤炼防化官兵过硬专业技能和心理素质,提升部队遂行任务能力。

上图:对进入沾染区的车辆进行洗消。

下图:操作侦检装备对可疑污染源进行侦检。

陈戈摄



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

“面子”要靠实力撑

■海军陆战队某旅防空营排长 穆一凡

排长方阵

“怎么回事?”前不久,旅里组织专业考核。上场前,技师张子超发现少了一根转接线,我一下子懵了。

因为我正式担任排长时间不长,还在“适应期”,所以这次考核由张子超担任操作手,我负责检查装备、准备物资。少了一根转接线,肯定是我的问题。

“我回去取!”来不及多想,我转身就要往3公里外的装备车场跑,但张子超接下来的话把我钉在原地:“早干什么去了?作为排长,这点小事都做不好……”瞬间,大家的目光齐刷刷地集中在我身上,我只觉得血气上涌,耳根发烫。幸亏此时考官喊出了准备口令,阻止了“矛盾升级”。

考核结束,虽然没有因为缺少转

接线受到影响,但直到晚上,我还在对之前的事情耿耿于怀,便和二排排长韩浩良聊了起来。“我来到排里后,和战士们关系都处得不错,唯独这个张子超,总是对我冷着脸。”韩浩良虽然与我同批毕业,但在官兵心里威信很高,我把他当作学习的榜样,遇到问题常找他交流。见韩浩良没吭声,我又追问了一句:“反正没出啥问题,他至于这么驳我的面子吗?你说他是不是对我有意见?”

这下韩浩良开腔了。本以为他会出言安慰,没想到他却反问我:“这个话你怎么当时没有直接跟他说?”见我回答不出,韩浩良接着说道:“因为你其实知道,张子超说得没错。你知道马上就要上场,回去取线不仅赶不上考核,还可能因为你的缺席造成更大的影响;你也知道,作为排长、作为军人的立身之本在于军事素养、专业能力,但你却把心思放在了别的地

方……”韩浩良的话把我噎得无言以对。确实,张子超平时虽然总是不苟言笑,但大家都对他十分信服,因为他不仅能把握排里的大事小事安排得井井有条,专业能力也十分过硬。反观自己,来了排里后,只想和大家处好关系,却忽略了提高自身的能力素质,这种没有“里子”支撑的“面子”,在面临真正考验的时候,自然一捅就破。

这次考核的“小插曲”,给了我“当头一棒”。几天后,我主动向张子超道歉,并顺势提了一个请求:请他教我学习新装备。他愣了一下,表情不再像之前那样严肃,笑着和我相约训练场。

一招一式学习操作,一点一滴查漏补缺。我相信,只要有决心、不怕苦,就能迎头赶上,担起排长应有的职责,真正赢得战士们发自内心的尊重。(陈岩整理)

值班员讲评

“吐槽”声里有“金点子”

值班员:新疆军区某团五营教导员 曹挺 讲评时间:11月23日

最近的营交班会上,部分干部骨干反映有战士借着“吐槽”之名发牢骚、讲怪话。我想提醒大家,可能确实存在个别战士看待问题出现偏差的情况,但更多时候,战士的“吐槽”往往能够反映出一些问题。

基层工作千头万绪,干部骨干在管理中难免出现失误。对此,战士们有这

样那样的意见,却不敢向干部骨干当面反映,私下“吐槽”就成为他们发泄情绪、减轻心理压力的一种方式。这反映了两个情况,一是连队在教育管理中确实出现了问题,二是对于这些问题,干部骨干没有予以足够的重视,忽视了战士们的感受和意见,没有做好正确的教育引导。

同志们,作为一线带兵人,应该正确、理性地看待战士“吐槽”,不能简单地将其归到发牢骚、讲怪话上,对“吐槽”的战士也不能心怀不满,而要善于

倾听“吐槽”,善于从中发现其背后的问题。只有主动靠前了解情况,找准“吐槽点”对症下药,才能真正解决问题、化解矛盾。

“吐槽”声里有“金点子”。下一步,各连要加强教育引导,通过组织官兵恳谈会、“吐槽大会”、问卷调查等方式,让战士们“吐”为快,主动说出自己的心声,并及时收集整理战士反映的意见建议,制订针对性措施,推进单位建设全面发展。(丁维昌、邹珺宇整理)