

长城瞭望

中国新闻名专栏

长城论坛

中国新闻名专栏

抓好后继有人这个根本大计

■姚尧

“后来者比自己更优秀，恐怕没有什么比这更让人期待了。”一位社会学家的这句话，最近又多了一个例证。近日，某研究院就学科带头人梯队建设在公众号集思广益，收到数百条意见建议。不久前，某部就如何进一步做好人才工作在网向上向官兵征求意见，一天的跟帖量达2600多条。

小至一个团队，大到一个国家，要想干成了不起的大事，离不开一代代人的持续接力。有了“后浪推前浪”的生生不息，才有“百川东到海”的宏伟愿景。正因如此，《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》强调：“党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗，必须抓好后继有人这个根本大计。”

我党历来高度重视培养新干部，延安时期就提出“有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务”。党的十一届三中全会后，针对干部队伍青黄不接的严峻形势，我们党立即开展“第三梯队”建设。当时，邓小平同志说，我们要向前看，我们这个事业是千秋万代的事业啊！“所以要大胆起用中青年干部。这方面可要解放思想，不解放思想不行啦！”可以说，正是因为“革命自有后来人”，才使我们党永葆青春。

实现中华民族伟大复兴，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。党的十八大以来，我们党把培养选拔优秀年轻干部作为确保党和人民事业后继有人战略之举，不断完善党管干部、选贤任能制度，建立健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系，推动干部队伍建设迈上了新台阶。

强军之道，要在得人。抓好后继有人这个根本大计，是部队各级党委的大事，不去抓是失职，抓不好是渎职。会不抓、善不善抓，是一级党委决策水平、思想境界、长远眼光的集中体现。

增强吸引“指路子”，让优秀年轻干部往基层一线走。“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍。”最美丽的风景在基层，最锻炼人的舞台也在基层。引导年轻干部去基层历练，既需要用心教导，也需要政策引导。只有设法把人往基层推，把好政策往基层投，才能激励年轻干部向往基层、争赴一线。

搭建平台“压担子”，让优秀年轻干部在经事中成长。“铁肩膀”是重担子压出来的，“硬肩膀”是重担子压出来的。

接班人将来能否堪大任，关键在于现在能否吃大苦。抓好后继有人这个根本大计，必须主动让年轻干部接“烫手山芋”、当“热锅上的蚂蚁”，如此方能磨出真功夫、练出硬本领，收获成长与进步。

不拘一格“给位子”，让优秀年轻干部受重用。应坚持用全面的、辩证的、发展的观点看待年轻干部，破除论资排辈、求全责备等观念，对政治素质好、工作表现突出、经过扎实历练的打破隐性台阶大胆使用，用当其时、用其所长。只要各级党委真心爱才、悉心育才、精心育才，必将形成优秀年轻干部不断涌现的生动局面，为强军事业源源不断注入新鲜血液，确保我军打赢未来战争。

(作者单位：陆军工程大学)

不断推进马克思主义中国化时代化

——珍惜党的历史经验走好新的赶考之路③

■张俊明

实践发展永无止境，理论创新也永无止境。理论惟有“常新”，才能“常青”。全军官兵要准确学习领会、毫不动摇贯彻落实习近平强军思想，推动这一思想往深里走、往实里走、往心里走，在强化担当、提高能力上见成效，在解决问题、推动工作上见成效，夺取全面推进国防和军队现代化的新胜利。

理论的生命力在于不断创新。创新是理论的本质所在，是理论建设和理论指导的永恒主题。

在《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》总结的十条历史经验中，其中一条就是“坚持理论创新”。《决议》指出，党之所以能够领导人民在一次次求索、一次次挫折、一次

次开拓中完成中国其他各种政治力量不可能完成的艰巨任务，根本在于坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，及时回答时代之问、人民之问，不断推进马克思主义中国化时代化。

对于马克思主义理论，恩格斯曾指出：“我们的理论是发展着的理论，而不是必须背得烂熟并机械地加以重复的教条。”实践发展永无止境，理论创新也永无止境。理论惟有“常新”，才能“常青”。我们党的历史，就是一部不断推进马克思主义中国化的历史，就是一部不断推进理论创新、进行理论创造的历史。历史启示我们，什么时候我们紧密结合实践推进理论创新，党和国家的事业就充满生机活力；什么时候理论的发展落后于实践，党和国家的事业就会遭受损失。为此，《决议》强调，“马克思主义理论不是教条而是行动指南，必须随着实践发展而发展，必须同中国化才能落地生根、本土化才能深入人心”。

习主席强调，我们要学习掌握认识和实践辩证关系的原理，坚持实践第一的观点，不断推进实践基础上的理论创新”。党的十八大以来，以习近平同志为

主要代表的中国共产党人，深刻总结并充分运用党成立以来的历史经验，从新的实际出发，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。“任何真正的哲学都是自己时代精神的精华。”习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，实现了马克思主义中国化新的飞跃。

时代是思想之母，实践是理论之源。马克思主义理论之所以具有科学真理性和强大生命力，关键在于马克思主义是随着时代发展而不断发展的开放的理论，具有与发展着的实践密切结合而不断与时俱进的理论品质。新的赶考之路上，只有不僵化教条、不刻舟求剑，以史为鉴、开创未来，继续推进马克思主义中国化，才能用马克思主义观察时代、把握时代、引领时代，使习近平新时代中国特色社会主义思想真正成为走向复兴的科学指南。

一支军队要想成为强大的精锐之师，一刻也离不开军事理论的创新。人民军队之所以不断发展壮大，关键在于始终坚持先进军事理论的指导。习近平强军思想是以习近平同志为核心的党

中央，在波澜壮阔的强军实践中，带领全军深入进行理论探索和实践创造形成的，实现了马克思主义军事理论中国化时代化新飞跃，开拓了当代中国马克思主义军事理论和军事实践新境界。实践证明，习近平强军思想蕴含着科学的立场观点方法，充满着政治智慧，闪耀着真理光芒，是时代精神的精华，是人民军队的强军之道、制胜之道。

指导思想先进、理论武装先行，是我军的特有优势、重要法宝。党的理论创新每发展一步，军队的理论武装就要跟进一步。理论一经掌握群众，就会画出最大的思想同心圆，转化为强大物质力量。全军官兵要准确学习领会、毫不动摇贯彻落实习近平强军思想，坚持用习近平强军思想指导军队建设、改革和军事斗争准备，推动这一思想往深里走、往实里走、往心里走，在强化担当、提高能力上见成效，在解决问题、推动工作上见成效，努力汇聚起新时代强军事业的磅礴力量，真正肩负起党和人民赋予的新时代使命任务，夺取全面推进国防和军队现代化的新胜利。

(作者单位：军事科学院国防工程研究院)

画里有话

多考“错题本”里的题

■公泽远

“想考出优异成绩，太难了！”近日，某部年终军事考核结束后，不少官兵这样感慨。该部领导介绍，他们年终考核的重点是“错题本”里的题，“这样才能考出真实水平，考出压力和动力。”

“错题本”里的题，是平时考核没通过的题。学生一直不会做这些题，成绩难提升；军人攻克不了这些题，战斗力难跃升。对部队战斗力而言，问题在实践中产生，也要在实践中解决。训练考核的主要目的是发现部队在训练中的不足和短板，为进一步补训和制订来年的军事训练计划奠定基础。考核时多考“错题本”里的题，既能掌握“错题”的改正情况，更反映出领导机关抓好实战化训练的决心。

反观个别单位，年终考题有点“简单”。有的求完美收官，考题多是题库里的题；有的甚至安全至上，以机考、室内考为主；有的甚至找各种借口让训练成绩靠后的免考、缓考，以此提升考核成绩。如此考核，不仅达不到考核目的，更助长了弄虚作假之风，损害部队战斗力。

“考什么”决定着“训什么”，“怎么考”左右着“怎么训”。今天的考场连着明天的战场，“考为战”为的是牵引“练为

战”。“石以砥焉，化钝为利”。辩证地看，“错题本”里的题，既是训练弱点、难点，也是战斗力的增长点；既意味着训练的不足，又昭示着努力的方向。对这些错题不推、不躲，敢于叫板，才能把短板变成“加长板”，把痛点变成“突破点”。

“宁要激烈对抗中的及格，也不要轻松松松的优秀。”这是“硬骨头六连”官兵常说的一句话。六连为啥过硬？原因之一就是他们有一股不攻克短板不罢休的劲头。六连的练兵实践启示我们，有短板不可怕，不敢面对短板、不及时解决短板才可怕。消除短板的过程，也是提高战斗力的过程。

不可否认，年终考核成绩事关评优评奖，谁都想去给全年的训练画一个完美句号。但须知，军人最高的荣誉是打赢。多考“错题本”里的题，成绩可能不会很高，却能促使战斗力提高。问题暴露在考场比暴露在战场好，暴露给自己比暴露给敌人好。当前，年终军事考核陆续展开，在确定考什么时，各部队千万不能忘了当年刘伯承元帅在部队调研时说的这句话——“对平时没练好的内容，不要怕出丑，一定要多考”。



漫画作者：周洁

深入开展新“双争”活动大家谈

立起备战打仗硬杠杠

■袁将

“年度军事训练综合成绩达不到优良的单位、个人，取消当年的评先资格”，这个在全军刚性落实的军事训练“一票否决”制，鲜明体现出练为战的导向，牢牢立起了聚焦备战打仗的硬杠杠。

新“双争”活动，就是要围绕“全面进步、全面过硬”这个目标，引导基层在实现“三个过硬”上争全面、比整体。但也要看到，备战打仗是军队的主责主业，是开展新“双争”活动的根本指向。“评什么、怎么评、争什么、怎

么争”这些关键环节，都应指向战斗力建设，服务于战斗力建设。只有把备战打仗的实效作为“双争”评比的主要标尺，才能防止着安全、拼管理、比亮点等干扰“双争”活动的现象。

组织开展新“双争”活动必须强化为战导向，把战备训练作为重要平台，将“双争”深度融入练兵强能、备战打仗实践，与日常战备和重大演训一体推进、融合互促，引导基层官兵盯着对手练、瞄着打赢争。

用好分类评比铁标尺

■郝永辉

新形势新体制下，基层单位类型复杂多样，情况千差万别。开展新“双争”活动，不能“一条道跑到黑”，而应在分类评比、分层次竞争上多下功夫。

不同类型的单位、不同性质的岗位，对“四铁”“四有”的要求不尽相同。比如，对建制营连、小散远直单位、不定编制等级的单位等，就不能“一张试卷比高低”。只有精准地进行分类，科学地细化评比标准，才能调动各个基层单位、全体基层官兵参与“双

争”的积极性。

欲求评比公平，先讲规则公平。各单位应着眼激发基层的生机和活力，结合单位实际和工作特点，出台切实可行的“双争”评比办法，对“谁来评、怎么评、哪级评”都要作出明确具体的规范。但细化标准不是另立标准、各搞一套，而是精心筹划、严密组织，努力通过更加具体可行、科学合理的评比办法，最大限度地激发官兵热爱基层、建功强军的内生动力。

力戒周考月评老套路

■王朝闻

新“双争”和过去相比，不是简单的名称调整，而是从外延到内涵、从方法到标准、从覆盖面到含金量的全方位优化。其中之一是评比方法简约了，由过去的每月自评、季度讲评、半年初评、年终总评，变为每季度评比、年底总评，极大减少了基层工作量。

“双争”不是无序地争、盲目地争，而是要争出干劲、争出新风、争出战斗力。过去个别单位在开展“双争”活动中，层层定细则，事事搞量化，搞得很

繁琐，也不好操作把握，结果做了一些费力不讨好的“无用功”，甚至把基层引向天天打分、事事留痕等形式主义的歧途。实践证明，评比过程越繁琐，工作效果越不理想。

开展新“双争”活动，必须力戒繁琐哲学，既要严格程序，又不能搞周考月评等老套路。各单位应立足实际，把“每季评比”与工作任务相结合，引导官兵不“评时”争“平时”，推动新“双争”活动不断规范完善。

玉渊潭

奖励重在励

■宋春江

兵书《吴子·励士》中有这样一个故事：魏武侯问吴起，如何才能激励部队士气？吴起回答：“君举有功而进谏之，无功而励之。”意思是说，君王可以设宴慰劳有功者，同时让还没立功的士兵也参加而予以激励。

魏武侯采纳吴起的建议，不仅在设宴时让“上功坐前行，次功坐中行，无功坐后行”，还“颁赐有功者父母妻子于庙门外，亦以功为差”。在随后与秦泰作战中，魏国士兵“介冑而奋击之者以万数”，取得大胜。

“只要有足够的勋章，我就能征服世界。”拿破仑非常注重通过有仪式感的活动，激励全体军人赢得荣誉。《拿破仑传》中有这样一段话——将军从不一奖了之，只要有条件，他总是尽可能把颁奖活动搞得隆重，以达到激励每一名士兵的目的。

“赏一人而天下知所趋赴。”心理学研究表明，人最深切的心理动机是渴望

被尊重、被肯定、被赏识。吴起和拿破仑的高明之处，在于以奖励气，注重在“励”字上下功夫，这才使部队有了“台上士兵胸前的那一枚奖章，也给了台下千百士兵很大动力”的放大效果。

百士兵很大动力”的放大效果。军人最讲求崇尚荣誉，也最需要奖励激励。战争年代，一句“下一场硬战还交给你们打”，可以让一支部队热血沸腾、舍生忘死；和平时期，一枚奖章、一面锦旗，能够让一名军人顽强拼搏、矢志前行。这就是激励的力量。

奖励二字通常连用，但并不意味着一奖就能励。对奖励工作来说，奖是手段，励是目的，也是检验奖的成效的主要标志。能不能以奖励励，是检验领导干部的工作能力和领导艺术的“试金石”。

的“试金石”。

上世纪80年代，国外一名社会学家在对全球11所医学院的奖励工作研究后发现，注重奖的学院，人才结构是单个冒尖但容易后继无人的“金字塔”型；而注重励的学院，人才结构则是既有领军人物又后备人才充足的“橄榄球”型。这名社会学家在电视访谈节目中谈到：“想有所作为的领导，在奖励时都要注重激励。否则，就会降低奖的效果。”

遗憾的是，重奖轻励的现象还不少。有的把荣誉当“赠品”“补品”“安抚品”“救济品”，没有给真正该给的人；有的奖励搞轮流坐庄，今年是你明年是他，人人有份；还有的奖励时“静悄悄”，没有

必要仪式，没有经验交流，谁获奖了本单位的人有的也不知道。“赏无度则费而无恩。”如此奖励，效果可想而知。

朱德元帅曾说：“部队中人人精神振奋，你也想立功，我也想立功，这样就会打胜仗。”奖励既是一种手段，更是一种导向；既是对个体的肯定，更是对群体的召唤。今年1月初，某部2020年度工作总结颁奖环节别开生面：一人多高的获奖者巨幅照片，大屏幕播放事迹短片，主持人宣读颁奖辞；获奖者身披红花绶带，走过红地毯，发表获奖感言。总结大会结束，有人在公众号这样留言：“看得我热血沸腾。明年，我也要站上领奖台。”

奖励如何重励？有名专家这样支招：一是把握质的规定性，按绩论奖，奖之无愧，受之无愧；绩不当奖也奖，则无异于“注水奖”。二是把握量的规定性。奖的比例过小不足以励，而人人得奖与人人不得奖，又没有多少区别。因此，必须严格按照规定的比例施奖，不能随意突破。

奖励，关乎信仰与追求，关乎境界与情操。当前，年终评比工作已经展开，各单位应坚持奖励重在励，在公开透明的基础上，坚持按绩施奖、公正记奖。作为新时代革命军人，也应把能打胜仗作为最高荣誉，在追求和珍惜每一份荣誉中不断书写新的荣光、创造新的业绩。

(作者单位：武警第一机动总队某支队)