

六中全会精神在军营

第75集团军某旅——

直播宣讲，“利箭之声”凝心聚魂

■本报记者 陈典宏 通讯员 叶星国

前不久，第75集团军某旅一场别开生面的党的十九届六中全会精神解读，在该旅强军网“利箭之声”直播间火热进行。

“党的十九届六中全会通过的决议，从13个方面阐述了党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，鼓舞人心、激励斗志。我们

一定要把初心融进灵魂、把使命扛在肩上，用能打胜仗的硬实力捍卫这来之不易的成就！”学习室里，官兵利用旅强军网实时收看、在线讨论，气氛十分热烈。

“用官兵喜闻乐见的方式解读全会精神，既接地气又增强了理论学习的吸引力感染力。”该旅领导介绍，他们通过集中收看、现场讨论、专题辅导等方式，

分阶段、全方位、多角度地深入学习全会精神，并通过“每日金句”解读推送、理论骨干“云端”宣讲等多种形式，把固定课堂搬进“利箭之声”直播间。此外，他们还推出全会精神“一站到底”理论挑战、党史问答“知识闯关”等配合活动，充分激发官兵的理论学习热情。

“互动式”教学，“沉浸式”体验。训

东部战区海军某护卫舰支队——

深蓝课堂，“猛虎传人”畅谈使命

■徐 巍 周道先 本报记者 钱晓虎

初冬时节，某海域寒潮汹涌。某军港码头，战舰威武列阵，官兵闻令而动，东部战区海军某护卫舰支队将学习贯彻党的十九届六中全会精神焕发的政治热情转化为练兵备战动力，波峰浪谷间一派火热的练兵景象。

“中国共产党从诞生之日起，就始终把‘人民’二字，高高举过头顶。一切为了

人民，是人民军队永不褪色的赤子情怀。”2年前，在庆祝中华人民共和国成立70周年阅兵仪式上，该支队战士黄富富高擎“海上猛虎艇”战旗，通过天安门广场光荣接受检阅。如今，刚刚入党的黄富富结合岗位实践，畅谈学习贯彻党的十九届六中全会精神的体会：“我一定要练好打仗本领，用实际行动诠释军人的血性担当。”

使命重于生命，精神指引方向。在宣教舰舱室内，一场关于“勿忘苦难辉煌、无愧使命担当、不负伟大梦想”的群众性讨论活动正在进行。该舰领导结合人民海军的辉煌战斗史，深情讲述麦贤得、戴寿怀、吴加溪等老英雄用血性和忠诚保卫海防的感人故事。

眺望眼前蓝色的海洋，商丘舰舰长

中部战区空军某旅——

发射架下，“鸣镝讲堂”共话初心

■高思峰 本报记者 李建文

11月下旬，中部战区空军某旅演训场导弹发射架下，官兵利用训练间隙举办“鸣镝讲堂”，共话初心。

“伟大成就鼓舞人心，宝贵经验弥足珍贵，历史使命催人奋进。打赢未来信息化战争，需要我们立足本职岗位，埋头苦干勇毅前行……”课后，官兵围绕学习贯彻党的十九届六中全会精神

展开热烈讨论。

强国必先强军，强军才能国安。通过认真学习党的十九届六中全会精神，该旅党委深入思考如何将全会精神焕发的政治热情转化为练兵备战动力，推动战斗力建设不断跃升。该旅领导介绍，今年全旅武器装备升级，执行大项任务多，前不久，所属“英雄营”创下实弹打靶命中

率达百分之百的好成绩，另一个营在“蓝盾”演习中斩获比武竞赛第一名。

部队刚归建，又马不停蹄投入新的演训任务。训练间隙，他们围绕深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义，采取开办“鸣镝讲堂”、举行战地讨论等形式，将全会精神融入战备、嵌入训练，引导官兵在

第80集团军某旅

办好暖心事 真情解兵忧

本报讯 岳东洋报道：为家属办理随军手续开通“快速通道”、翻新士官公寓实现“拎包入住”、提供心理法律等咨询实现“服务上门”……近日，第80集团军某旅在党史学习教育中大力开展“我为官兵办实事”实践活动，10余条暖心举措有效解决了基层困难事、烦心事，赢得官兵点赞。

“办实事关键要‘实在办’，领导机关只有从官兵最关切的问题抓起，才能把

好事、实事办到大家心坎上，激发练兵备战内动力。”该旅领导介绍，他们采取首长机关下连蹲点值班、召开官兵恳谈会、机关基层双向讲评会、组织问卷调查等方式，深入一线了解实际情况、倾听官兵呼声，梳理出战备训练、生活保障、抓建矛盾等方面的问题。在此基础上，定期召开办实事协调推进会，要求机关科室列出解难清单，明确责任人和完成时限，确保把为基层解难工作落到实处。

笔者翻阅该旅近期办实事工作计划看到：与地方部门沟通协调，解决官兵子女入学问题；在营区设立理疗室，帮助官兵更好地防治训练伤；组织“军营鹊桥会”，为适龄官兵婚恋牵线搭桥……更新的10余件事项，件件指向困扰官兵的现实困难。

一个个暖心举措，点燃了练兵备战热情。连日来，该旅官兵在上级组织的比武考核中斗志高昂、奋勇争先，考核成绩较去年同期明显提升。

11月18日，南部战区空军航空兵某旅开展对抗训练。

吴高明摄



11月中旬，武警广西总队机动支队组织山林地反恐综合演练。

陈鑫摄

火箭军某团搭建人才队伍体系发展框架——

三级教练员活跃演训场

■王妍洁 本报特约记者 邓东睿 通讯员 郑义

人才选拔、培养、使用的体系发展框架，让人力资源使用精细化、科学化。

为此，该团聚焦单位的性质特点及承担的教学任务，出台一套“金字塔式”人才发展框架：区分“教学新秀、教练能手、教练员官长”三级教练员制订培养方案，并科学统筹各等级层次人员配比，完善资格认证、竞争上岗等晋考评机制。

该团机关参谋赵毅介绍，经过培养，训练营士官全部通过“教学新秀”资格认证，其中还有不少成长为“教练能手”，获得更高层次的教学资格。

上士吕俊浩对此感触颇深。起初，他靠着老班长的传帮带，加上自己琢磨的训练技巧，多次在教学任务中表现出色，被评为“金牌教练员”。然而，随着

该团新型人才培养模式的推行，吕俊浩感到越来越年轻教练员脱颖而出，就连自己擅长的手榴弹投掷等教学科目，也大有被超越的趋势。

记者采访了解到，为加强“塔尖”人才培养，该团每年遴选多名军队训练尖子、导弹专业技术骨干、组训教学能手作为苗子，为其专门规划成长路径，分批送学进行升级培训。如今，“兵专家”队伍日益壮大，“塔尖”人才能力不断升级。

四级军士长杨依强是该团首批“教学新秀”。从陆军特种作战学院学习归来后，杨依强把特种训练理念与单位训练模式相结合，不仅组织撰写一系列教学法训练手册、参与设计出军队训练APP，还培养出多名教学尖子，荣立二等功。

短 评

让“人才森林”连片生长

■刘激扬

习主席在中央军委人才工作会议上强调，要坚持走好人才自主培养之路，坚持军队培养为主、多种方式相结合，形成具有我军特色的人才培养和使用模式，提高备战打仗人才供给能力和水平。

人才强则事业强，人才兴则军队兴。诚如“鱼儿离不开水”，军事人才茁壮成长离不开良好的环境。科学的人才培养机制，就好像是孕育“人才森林”的沃土。只有依靠系统的思维、创新的理念，

才能使现代化人才方阵迅速崛起，让“人才森林”连片生长。火箭军某团科学搭建人才队伍体系发展框架，形成梯次衔接、良性发展、人才辈出的生动局面，他们的经验做法值得学习和借鉴。



11月中旬，南部战区空军航空兵某旅开展对抗训练。

吴高明摄