

★ 潜望镜

赶进度，到底赶出了啥

——北部战区海军某大队夯实官兵训练基础的一段经历

■ 储开铮 刘佩伟 郑元舰

“陨落应急课目，优；固体压缩课目，优……”看到第二阶段补考成绩通报，北部战区海军某大队保障技术队三中队队长洪继斌悬着的心，终于放了下来。

原来，在第二阶段训练中，三中队接到上级临时指令，去执行一项紧急任务。等任务结束后归建，三中队的训练已经落下一大截。此时，阶段性考核如期进行，中队官兵仓促上阵，结果可想而知：总评不过关。

还没等大家反应过来，第三阶段训练旋即展开，三中队马上转训新的课目。由于第二阶段训练缺课太多，官兵们明显跟不上节奏。洪继斌看在眼里急在心里，于是召集骨干分析形势、研究对策。

说是对策，其实就是利用课余时间加班加点补课。一段时间过后，虽然中队追上了大队的整体训练进度，洪继斌却高兴不起来，因为他知道，在这个过程中，很多课目的训练只是囫圇吞枣、点到为止，官兵们的能力提高不大。

“洪继斌，你们三中队要注意了。”果不其然，在第三阶段课目摸底考核中，三中队排名再次垫底，挨了副大队长薛峰的一顿批评。洪继斌主动承认错误，并道出了个中缘由。

“战斗力建设如同平地起高楼，不能为了赶工期而忽视打地基。”次日上午，薛峰把三中队的遭遇搬上了大队行政例会，很多与会者对此深有同感，又列举出不少类似现象，最终大家形成共识：实战化训练要“蹄疾”，更要“步稳”，不能单纯为了落实训练计划，

而把质量效益放在一边。

鉴于三中队情况特殊，大队机关随后决定将其第三阶段训练调整到补训阶段落实，要求他们当前重点抓好第二阶段训练，并提出了目标要求。

问题解决了，但由此引发的思考还在继续。训练参谋谢周伟坦言，大队党委制定年度训练计划后，机关督导检查不能只看推进的时间节点，还要充分考虑基层实际，当临时工作任务与训练计划发生冲突时，应指导基层及时作出调整。随着讨论的深入，一个更深层的问题浮出水面：有的机关干部为免于被上级追责，只关心会议是否召开了、文电是否下发了、计划是否执行了，至于结果怎样、成效

如何并不太在意，因为这些既不显见，也不容易衡量。

找准“病灶”，方能“对症下药”。为此，大队立即展开机关工作作风整治，通过问卷调查、官兵座谈，汇总“问题清单”，要求机关干部认真对照自查自纠；针对以往检查督导重形式轻内容、重秩序轻实效、重通报轻指导等倾向，从严整治不担当不作为、慢担当懒作为等现象，树立起“为工作负责、为单位负责、为战斗力负责”的鲜明导向。

经过一番“回炉淬火”，三中队官兵完成了补训补考，成绩全部达标。虽然与其他兄弟单位不在一个“进度条”上，但大家心里都感到特别踏实。

| 微议录

速度与效益要双赢

■ 北部战区海军某大队大队长 王龙

落实要“快”，是不等待、不观望，以强烈的责任感、紧迫感主动作为，紧锣密鼓推进工作；落实要“好”，是求实、求果、求实效，一步一个脚印，干一件事成一事。“快”与“好”，对应的是“速度”和“效益”，二者相得益彰、缺一不可。

然而在实际工作中，有的单位片面追求高速度，由此产生了低效益，结果是基础不牢、后续乏力；有的领导事事苛求“冒尖”，不惜投入大量时间成

本，导致工作拖沓、执行缓慢，最后落得个贻误其后的。

战斗力建设是由低到高、由易到难、循序渐进的过程，要坚持速度与效益的有机统一，牢固树立“好字当头、又好又快”的理念。尤其抓军事训练，要坚持从实际和实战出发，既有“时不我待”的紧迫感，也有“欲速不达”的清醒，统筹“教质量”、“精算”、“效费比”，扎实走好每一步，力求实现训练效益的最大化、最优化。

| 值班员讲评

网购消费要理性

值班员：新疆军区某团四营二连指导员 姜景文
讲评时间：12月1日

近期，我发现部分战士频繁网购，甚至不到一周时间就花光了一个月的津贴，这种现象值得警惕。

随着社会发展和互联网普及，网

购已融入人们的日常生活中，但我们必须认识到，网购是一把双刃剑，它在方便我们生活的同时，也会带来过度消费、攀比消费等问题。尤其当下，各种网贷盛行，诱惑多、陷阱多，年轻官兵自制力欠缺，经常提前消费、盲目消费、借钱消费，造成沉重的经济负担和心理压力。

干部骨干一定要做好经常性教育引导，让大家充分认识到盲目消费的危害，大力发扬勤俭节约、艰苦朴素的优良传统，做到按需网购、理性消费。下一个“网购狂欢节”又要到了，如果发现战士有不好的消费苗头，一定要及时制止。

（邹瑞宇、张凯虹整理）



| 闪耀演兵场

11月25日，武警广西总队机动支队组织防化分队开展实案化应急救援演练，锤炼官兵应急响应和综合处置能力。

左图：快速转移“伤员”。
下图：对“染毒”区域进行洗消。
本报特约通讯员 余海洋摄



严格管理不是随意“加码”

■ 第78集团军某旅指导员 臧磊

★ 带兵人手记

一直以来，我秉承“慈不掌兵”的带兵理念，总觉得标准越高越好、要求越严越好。但前段时间发生的事情，深深触动了我的心。

一天下午，一向气氛活跃的自主教育课堂却变得有些沉闷，甚至还有几名战士打起了瞌睡。我想批评他们，但考虑到这几个人平时表现都很好，便压住了火气。

晚饭后，我找他们闲聊，但提到教育课上打瞌睡一事，大家都面面相觑，支支吾吾。再三追问下，一位老兵道出实情：“指导员，相比旅里制定的标准，咱们连内务检查太严格了。驻训期间午休时间本来就很短，大家为了检查不出问题，常常提前起床整理内务，到了下午，脑子难免昏沉沉的。”了解事情原委后，我竟一时不知如何是好。

于是，我向教导员请教，他郑重地说：“带兵固然要严，但一味拔高标准、层层加码，既没有必要，也显得不近人情。平时作决定、干工作，要从实际出发，多想想战士的感受。”教导员的话让我倍感羞愧，我为了追求所谓的高标准，有些事严过了头，没能将心比心、想战士之所想。

当晚点名，我大声宣布：“今后整理内务，大家就按旅里的标准来，一定要保证午休。”听到这一消息，大家脸上露出了笑容。第二天，我召集几名班长骨干开了一个恳谈会，请大家讲讲连队官兵还有哪些意见建议。



果不其然，话头一挑开，就有人诉起苦来：“每次全营集合，咱们连总要比其他连队早10分钟到，太浪费时间”“连队要求生活区不能有一根杂草，但杂草除掉后很快就会长出来”……大家你一言我一语，说的都是日常管理上的问题。

听了大家的发言，我感到脸上火辣辣的。确实如他们所说，我平时安排工作、部署任务总强调“最高标准”“最严要求”“最快速度”，事事追求“最优”，短时间内确实能够提升连队正规化建设水平，但时间一长，战士们就会不堪重负、心生抵触。

痛定思痛，我当即在会上进行了检讨反思，并与班长骨干一起研究制定更符合工作生活实际的管理措施。

同时，也请大家引以为戒，把握好管理工作的尺度和火候，不要在条令条例和规章制度之上加压加码了。

“连队心疼我们，我们也要替连队着想”“咱们得打起精神，一定要为连队争得荣誉”……这天中午起床，听到战士们一边认真整理内务一边聊天，我内心满是感动。更让我惊喜的是，虽然我不再要求提前整理内务，但连队内务水平仍然在全旅保持前列。

官兵们心气顺了，干啥都有劲头，训练场上比学赶超的氛围也愈加浓厚。这不，在全旅最近一次阶段性考评中，全连成绩优秀率较上一个阶段提升了近5个百分点。

（王一迪、王麒瀚整理）

“加油，特种兵！”

■ 陆军某团警卫勤务连列兵 斯星宇



最近，我因军事训练进步明显，被评为当月“训练标兵”。站上领奖台，手捧荣誉证书，耳边传来指导员臧志斌的鼓励：“加油，特种兵！”

其实，早在入伍之前，我就已经是手游里的“尖兵”。游戏中逼真的画面、激烈的战斗场景，特别是那句“加油，特种兵”，不断燃起我对军营生活的向往，我果断报名参军。

理想很丰满，现实很骨感。下连后，面对枯燥的理论学习、严格的队列养成、艰难的体能训练，我还没体验到游戏中特种兵一招制敌的快感，就已直呼受不了。

在一次3000米跑考核中，我拼尽全力，还是没能及格。“全连倒数”四个字仿佛一副枷锁，压得我直不起腰来。我学习训练的热情急剧下降，无论干什么都不提不起兴趣，仿佛只有在游戏的虚拟世界中才能够找回自己。

一个周末，我刚进入游戏打算一展身手，“臧志斌邀请你组队”的提示语便弹入眼帘。“指导员不是不玩游戏吗？”和指导员一起玩肯定放不开”“拒绝指导员岂不是伤了他的面子”……内心一阵纠结后，我还是选择加入他的战队。

原本还有些忐忑，但随着游戏深入，我悬着的心渐渐落了地。指导员一改往日严肃形象，一路猛打猛冲，在一番“激战”后，我俩被“敌人”逼入绝境。“不要怂，一起上！”指导员率先吹响了冲锋号角，与我并肩作战、互相掩护。最终，我俩绝处逢生，赢得胜利。

看见赢下比赛的我喜上眉梢，一旁

的班长忍不住说道：“好久没见你这么开心了，上次指导员还问你的兴趣爱好呢，没想到他竟会邀你一起打游戏。”班长刚说完，指导员便发来一条消息：“加油，特种兵！不管遇到什么挫折，不到最后绝不放弃，游戏如此，军旅生活更是如此！”

指导员的话击中了我的内心深处，点燃了我重新振作的热情。从那以后，指导员不仅成为我游戏中的好队友，也变成了我工作上的良师益友。他针对我的短板弱项量身定制训练计划，还经常拉上我一起训练。

在指导员的帮助下，我渐渐从训练场上找到自信，训练成绩不断提升。前不久，在连队组织的小比武中，我取得了第二名的好成绩。

“加油，特种兵！”走下比武场，战友们纷纷为我竖起了大拇指。

（高群整理）

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网盘：jbjccz

下去调研不能提前“编筐”

■ 淮楚

★ 基层之声

“落实上级指示要求打折扣、搞变通，基层干部怕出事不想干事，官兵法纪意识不强……”说实话，看到这份调研提纲的时候，心里挺不是滋味，工作组还没来，就事先定性定论了。”某单位围绕基层安全管理问题组织座谈，一位基层干部“吐槽”机关个别工作组的调研作风，表达了内心的不满。

我们常说，没有调查就没有发言权。通过深入扎实的调查研究，可以找到解决问题、指导实践、推动工作的思路举措。但须知，调查研究结论产生于调查情况之后，而不是在它的先头。换句话说，调查研究不能提前“编筐”，先定下结论，再去选择

性听取意见建议，更不能要求被调研单位先行确定调研提纲，甚至代为撰写调研报告，然后煞有介事地走一遍流程。如此做法，不仅摸不到实情，解决不了问题，还会落入形式主义、官僚主义的窠臼，损害领导和机关形象，影响基层官兵干事创业的激情动力。

调查研究是做好工作的基本功，也是每一名党员干部应该努力提升的重要能力之一，决不是单纯开几个座谈会、看几个点位那么简单，必须首先端正思想、端正态度，先入为主不可取，居高临下、蜻蜓点水、以偏概全也要坚决反对。

应该明确的是，调研当然需要准备提纲，但要准备问题式提纲，而非结论性提纲。毛泽东在《反对本本主义》中指出，“纲目要事先准备，调查人按照纲

目发问，会众口说。不明了的，有疑义的，提起辩论。”只有经过这个过程，才能把上级关注什么、本级需要什么、基层期盼什么有机结合起来，把那些真正影响和制约部队建设发展的关键性问题“调研”出来。

“不唯上、不唯书、只唯实”，是我们一直倡导的调研方法。“耳闻之不如目见之，目见之不如足践之。”要想摸到“活鱼”、取到“真经”，须带着真挚感情走进基层、沙里淘金，以信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵，充分考虑不同基层单位的特点规律，实事求是防止“一刀切”，求真务实不搞“一锅煮”，引导大家“打开天窗说亮话”、无所顾忌说真话，一起“解剖麻雀”、做好“下篇文章”，为破解矛盾问题、实施科学指导积聚智慧和力量。