

# 搞小动作，冠军得而复失

■新疆军区某红军团火力连下士 张广震



前不久，团里按计划准备组织一场班组连贯作业比武考核。由于我们班曾在去年“亚洲杯”比武中夺得过冠军，获悉消息后，班里每个人都跃跃欲试、志在必得。

开始前，考核组宣布：此次比武考核所有情况都是临机导调，每个战斗小组在完成武装越野的同时，还需要完成随机指定的作战任务，用时最短的获胜。临时确定的规则、未知的任务、复杂的考场环境，让在场的每名战友都压力陡增。

“预备，开始！”现场导调员一声令下，我所在的战斗小组快速冲出起跑线。“前方遭遇‘生化袭击’！”现场传来导调员设置的第一个情况，班长张应波立即命令大家穿戴防毒面具通过“染毒”地段。紧接着，面对炮火“袭击”，我班迅速以灵活走位避开“敌”火力……

顺利通过前面几个课后，我下意识转身一看，只见另外一个战斗小组紧紧地跟在我们后面，甚至有超越之势。

考核最后一个课目是重机枪对固



定目标射击，作为全优射手，这一直都是我的强项。“沉住气，调整呼吸。”我迅速选择好射击位置，卧倒、瞄准、击发。射击刚一结束，我们又接到继续快速机动的指令，而另外一个战斗

小组与我们班简直是“神同步”，紧咬不放。

眼看优势就要丢掉，我灵机一动：何不将重机枪分解开，这样每个人分担一点，肯定能提高速度。说干就干，征

得班长同意后，我立马给大家比了一个“拆开”手势，战友们各自抱起部分零件快速前冲。

突然，再度传来临机导调：“无人机侦察！”只见，身后那个战斗小组马上取出伪装网将整挺重机枪进行伪装；反观我们，因武器已经被提前分解，只能用身体去遮蔽分解后的三脚架与枪身……情况终于解除，全班有惊无险地第一个冲过了终点线。

正当我们为成功夺冠而欢呼的时候，考官宣布的成绩却仿佛一盆凉水迎头浇下：“3号战斗小组，用时25分07秒，成绩取消……”这是怎么回事？班长张应波马上找到导调组提出质疑。“战斗中拆卸分解枪支，不符合实战要求。”考官的一句话就像针扎在心上，让班长瞬间没了脾气。

考核结束，全营要求各战斗小组第一时间召开复盘检讨会。会上，班长坦言考官说得没错，训练和考核都要贴近实战，如果在战场上这么做，就会成为“待宰的羔羊”。原来正是我走“捷径”的小聪明才让冠军得而复失，站在队列里，我羞愧得无地自容。

散会后，尽管班长和其他战友都没有责备我，但我还是深刻地反省认识到：丢掉一个冠军并不可怕，关键是不能因为耍小聪明而输掉实战。

(高群整理)

# 变疲劳练为科学练，事半功倍

■本报特约通讯员 陶磊

近日，中部战区陆军某新兵营阶段性训练形势分析会上传来捷报：新兵训练科目合格率达到98%，比半个月前提高了15%。与会新训骨干感慨：“这是科学组训带来的成果。”

新兵三连三排几名战士入伍前体质较弱，第一次考核多项训练科目就亮起“红灯”。他们自尊心强，担心自己拖班里后腿，主动提出“开小灶”：早晨提前半小时起床，晚上推迟一小时睡觉，加班加点强化体能训练。这一做法，也得到了新训班长的默许。

没承想，急于求成却起了反作用。由于身体恢复时间短，几天刻苦训练下来，新兵们不仅进步不明显，还出现伤病隐患。月中考核，三排综合成绩落到了新兵营倒数第一。

练得最刻苦的排，考核成绩竟然排名垫底。这一现象引起了新兵营领导的重视，新训骨干也就此展开讨论。大家感到，新战士入伍前很少接受长时间、高强度训练，而且体力、耐力、毅力参差不齐。因此，新兵训练一定要讲科学、重实效，要正确对待个体差异，不能拔苗助长。

紧接着，该新兵营在调查摸底的基础上，组织“依法带兵，按纲施训”专题教育，明确要求新训骨干严格按照大纲要求落实训练计划，不得随意占用新兵休息时间搞突击训练。同时，引导自开“小灶”的新战士不打“疲劳战”，一点一滴、一招一式扎实打好基础。此外，该营还组织军医定期对战士身体状况进行体检评估。

最近一次体能训练中，笔者看到，新兵班长许显彬把几名成绩靠后的新战士专门集中在一起，教他们间歇变速跑的方法。一旁的新兵营营长王夏夏介绍，新训骨干还学习掌握了揉捏、按压、局部抖动等训练放松技巧 and 热水泡洗、涂抹红花油按摩穴

位等消除疲劳的方法，帮助新战士顺利度过新训期。

新闻延伸

# 临机决断，最终逆袭夺魁

■本报特约记者 黎友陶 通讯员 万永康

“颜磊带领的突击班组，处置特情用时最短、效果最佳，综合评定第一名！”当导调组宣布完最终的比武成绩后，南部战区海军某部四级军士长颜磊长舒了一口气。

原来，前段时间，该部组织实战化背景下的比武考核，颜磊作为突击车车长，将带领突击班组完成某课目下设的7个作战环节。拿到考核方案后，原本信心满满的颜磊却一时慌了神：为突出实战背景，导调组随机挑选了比武场地，而这块场地对于颜磊来说是完全陌生的。

“客场作战”本就不具备优势，要想取得好成绩，更是难上加难！颜磊虽

然心里这样想，口头上却不停地安慰班组成员：“咱就把这次比武当作常规训练，以前咋练，现在就咋考！”

随着导调组一声令下，比武正式开始。各作战单元按照事先拟定的作战计划，迅速机动至各自考核区域。目标判定、侦察取证、实弹射击……时间一分一秒过去，颜磊丝毫不敢懈怠，稳扎稳打完成了每一个作战环节。即便如此，在第5个环节结束时，颜磊所在的突击班组依然处于倒数第二名。

“‘敌’目标丢失，各班组不要盲目！”正当比武进入白热化阶段时，导调组突然下达的一道指令，让颜磊心中犯

起了嘀咕：战机稍纵即逝，胜负只在转瞬之间，这么等下去可不是办法。

“何不主动出击呢？”此时，一个大胆的念头在颜磊脑海中萌生。在综合分析了前几个作战环节的战场态势后，他审慎预判了下一步可能出现的“敌情”动态，并当机立断指挥班组成员提前机动：“走，转移阵地！”

15分钟后，“敌”目标果然出现在颜磊预判的区域。他的“临机决断”为班组赢得了宝贵的时间，他们的成绩一跃成为第一名，直至比武结束。

“这种做法有违考核要求，应该直接淘汰出局！”“导调组强调‘不要盲目’，没说不让动。他们主动寻‘敌’符

合战场实际，第一名当之无愧！”演训大厅内，大家就此事展开了激烈的讨论。

灯越拨越亮，理越辩越明。最终，导调组一致认为：比武考核是手段，谋战制胜才是目的，倘若只瞄准考场标准而不对标战场法则，则无异于削足适履，必然导致训战“两张皮”。唯有将是否符合实战要求作为“度量衡”，才能提高比武的“含金量”。

“以战领训、抓训为战导向的树立，要体现在日常训练的方方面面、点点滴滴。”最终结果出炉，颜磊所在的突击班组夺取冠军。看着手里的大红证书，颜磊和战友们激动的心情久久不能平静。

微议录

# 掂一掂冠军的“含金量”

■新疆军区某红军团营长 李辉

作为下士张广震所在营的营长，我也为他们班没能获得冠军而遗憾。但细细想来，如果我为他们开脱，默认考核中的“小聪明”，早晚会上害了他们。

比武是对训练的检验，训练是战斗的预演。个别官兵不是不懂得“平时多流汗，战时少流血”这个浅显易懂

的道理，也不是不明白端正训风演风考风的重要性，但还是把一些“小聪明”带到了比武考核中，甚至用“珍惜荣誉”的理由来为自己降低实战标准找借口。这种只看结果不看过程、只重名次不察得失的做法，实际上是用“考场思维”代替“战场思维”，本末倒

置，得不偿失。

那么，南部战区海军某部四级军士长颜磊的“突发奇想”，为啥能得到导调组的肯定与赞赏？这就要从两种做法的出发点来评判，一个看重的是成绩，一个瞄准的是战场，高下显而易见。

比武开虚花，打仗尝苦果。我们要坚决杜绝比武考核中的顽症痼疾，和平积弊，认真掂一掂冠军的“含金量”，使劲挤一挤成绩里的“水分”。每名官兵只有树牢打仗意识，把训练当打仗，把比武当实战，从点滴抓起，从细节严起，才能不断提高打赢能力。

# 营连日志

# 教育日执勤，哨兵咋能固定

■刘波 姜鑫亮

由。原来，此前机关多次前来检查教育落实情况，站哨的同志一紧张，对前期连队已落实的教育内容一问三不知，结果导致被通报。于是，像下士徐学成这样的连队“理论之星”，就成了在教育日担任岗哨的“常客”。

“之所以安排专人站哨，一方面固然是担心再被通报；另一方面也是考虑到，如果当天安排理论基础相对薄弱的同志担负岗哨任务，后期通过自学补课的效果不会很理想。”五连指导员贺智飞言语之间流露出无奈。

了解到这一情况后，王俊海在全营展开摸底调查，结果发现五连的做法并非个例。有的连队让老兵轮流担任教育日岗哨，结果使这部分人的教育挂了“空挡”；还有的连队为应付检查，培训“专职哨兵”，私下里还被当成经验分享……

“这些做法，表面看是为了连队荣誉着想，实际上就是图虚名、怕出事。如果一个单位把精力用在培训‘专职哨兵’上，而不是把心思用在让每名官兵都成为合格哨兵、真正学懂弄通理论知识上，关键时候就会‘掉链子’！”营党委一班人统一思想认识，及时叫停这些做法。随后，他们在全营开展“敢于暴露问题，直面检查督导”专题教育，引导官兵正确看待上级机关的检查通报。同时，严抓教育落实情况，对所有人员每月的教育时间进行登记备案和审核把关，确保连队教育日岗哨执勤正规有序；对理论水平较弱但轮到教育日站哨的同志，支部书记应当合理安排时间进行一对一补课帮带。

又是一个教育日，王俊海再次来到装步五连，远远就看到连队门口哨位上的列兵谢纯涛军姿挺拔、精神抖擞。上前提问，只见他从容自信、对答如流。谢纯涛告诉王俊海，没有了“专职哨兵”，如今，连队人人都是“形象大使”。

“徐学成，怎么又是你担任岗哨？”前不久，第71集团军某旅装步五连正在学习室组织党史学习教育，哨位上熟悉的面孔，引起了前来检查教育情况的教导员王俊海的疑问。一番询问后，王俊海弄清了缘

值班员讲评

# 以“归零”心态再出发

值班员：陆军某旅作战支援营教导员 王东  
讲评时间：12月6日

这段时间以来，新下连的同志积极参与工作，主动适应环境，成长进步较快。但我同时发现，个别新排长总打不起精神，尤其在训练时作用发挥不明显。

了解得知，有的新排长抱怨，在军校学的专业与现任岗位不对口，“一身武艺”几乎无处发挥，现在练啥都跟不上趟，内心很是沮丧。

在我看来，急于跟上部队节奏的心情可以理解，但怨天尤人的做法不可取。新排长来到基层要做的第一件事就是“适应”，有的人在学校时成绩优

异，可到基层后，面对陌生环境和第一任职的挑战，难免会产生思想波动。如果不能及时调整心态，任由现实差距感演变为心理挫败感，自然会影响到自己的工作情绪。

同志们，我们当中有一部分人刚到部队任职时，也遇到过“专业不对口”的困境，但都是通过克服困难、重新出发才取得现在的成就。抱怨是没有意义的，关键在于能不能持有一种“归零”心态，无论在哪个岗位都振奋精神、迎头赶上，最终实现“弯道超车”。下一步，营里会有针对性地加强对新排长的教育帮带，咱们一同努力帮助他们顺利度过“适应期”。

(陈子轩、陈厚坤整理)



闪耀演兵场

近日，空降兵某旅组织开展多课目实战化综合演训，锤炼部队恶劣环境下打仗本领。图为官兵在雪地里抢修车辆。  
刘冰冰摄

有话就说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjjccz@126.com  
强军网网盘：bjjccz

