

记者探营

写在前面

改革重塑后,面对新情况新变化,一些军官不可避免面临岗位变换,甚至跨军兵种交流任职。这既是盘活军事人力资源的有力举措,更是全面培养锻炼人才的重要途径。面对新岗位新挑战,如何迎难而上顺利转型,无疑是许多换岗干部必须直面的课题。

武警某部指导员张东凯历经4次换岗,次次成功转型,他的经历告诉我们:只有拥抱改革,积极应对,脚踏实地,主动作为,才能跟得上军队发展步伐,在换羽中振翅前行。为更好地学习贯彻中央军委人才工作会议精神,从今天起,本版将采取“新闻1+1”的形式,陆续刊发张东凯的换岗故事和由此带来的启示,敬请关注。

# 有一种成长叫换岗

——从武警某部指导员张东凯成长经历看基层干部培养①

■本报记者 刘建伟 通讯员 安会永 黄超

又夺得一个5公里武装越野冠军!看着下士董大潘出手不凡,武警兵团总队某执勤中队中队长邹先龙,对指导员张东凯竖起了大拇指。

不久前,董大潘在走留的问题上很纠结,一度影响了工作。“为劝他留队,他父母没少打电话,语气有些强硬,这让他产生了强烈的逆反心理……”尽管班长高兵对他的情况很了解,并表示已多次谈心,稳定了小董的思想,可直觉告诉张东凯,董大潘的变化绝不只是逆反心理作祟。

越懂军事训练,越能摸清战士的心理和思想动态。作为从连长改任指导员的张东凯,很快找到了问题的症结——对军事素质信心不足,才是董大潘出现思想波动的根源。

当时,董大潘的训练成绩在同年度兵中排名第10,而中队往年选取下士的名额一般不超过7人,再加上父母强烈要求他留队,让他压力倍增……

为帮助董大潘重塑信心,张东凯与他结成训练帮扶对子,利用课余时间补训,提高了董大潘射击、400米障碍和单双杠等课目的成绩。很

快,董大潘主动递交留队志愿书,被中队推荐参加支队预提军士集训,并以综合成绩第2名顺利结业,被选取为下士。

望着干劲十足的董大潘,张东凯知道,自己以前的任职经历正悄悄发挥作用。从军12载,张东凯先后4次换岗。他当过工兵连副连长,干过支援保障连连长,改革期间又交流到武警部队,成为一名作训参谋。去年6月,张东凯被任命为某中队指导员,再次踏上新的征程。

面对岗位之变,有人担忧,有人拒绝,但张东凯主动拥抱、积极适应,努力在变化中闯出了一条精彩的蝶变之路。

那年,张东凯被任命为工兵连副连长。面对新专业新岗位,胆大心细、敢拼敢闯的他,用一次只身排哑弹的经历,让全连官兵第一时间接纳了这位“新成员”。

几年后,张东凯当上支援保障连连长。作为改革的产物,支援保障连是一支融合了侦察、通信、工兵和修理等多种作战保障要素的新型保障力量。“好比1个连长管着4个连队。”张东凯坦言,如何将不同专业

的官兵统起来,尽快形成保障能力,是他的首要任务。

困难有多大?光是4个兵种排的专业训练教材放在一起,就有半人多高。为了学好这些兵种专业,张东凯拜兵为师,跟着战士在崖壁上攀登,开动脑筋自制训练器材,去兄弟连队跟训……

“革命军人一块砖,哪里需要哪里搬。”2018年5月,成为武警某部作训参谋的张东凯,把折叠床搬进了办公室,加班加点充电学习,机关业务能力突飞猛进,并把在陆军部队积累的经验运用到工作中,取得了一个个喜人的成绩。

“有一种成长叫换岗!”回想走过的军旅路,张东凯感慨不已,“对我来说,每一次换岗都是一次蜕变,都是超越自我的前行。”一次次成功转型让张东凯充满底气,展望未来,他的眼神自信而坚定。

“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”就像激荡在新时代人民军队改革大潮中的一滴水珠,张东凯的经历,折射出成千上万名基层干部面对改革大考时的勇敢抉择。



图①:官兵排队进入“多功能洗理中心”。

图②:训练结束,来个汗蒸真解乏。

刘永摄



## “多功能洗理中心”落户雪域高原

■刘永 邹珺宇

“没想到,在海拔4500多米的雪域高原还能享受到汗蒸,真是太舒服了!”12月上旬,新疆军区某团三级军士长王强国结束了一天的训练,与战友一起走进连队刚建成的“多功能洗理中心”,随着温暖的蒸汽包裹全身,大家汗如雨下,疲惫感一扫而空。

该团领导介绍,官兵们长时间在高寒地区执行驻训演训任务,洗澡、理发极为不便,有的身体还出现了问题。在党史学习教育中,该团积极开展“我为群众办实事”活动,邀请驻地

医院专家到各个驻训点位实地考察,决定为每个营分别建造一座集理发、洗澡、汗蒸、理疗于一体的“多功能洗理中心”。

据了解,“多功能洗理中心”由复合保温材料搭建而成,内部设有洗漱台、理发室、淋浴间、汗蒸室和理疗室。当官兵使用时,多台暖风机不间断运转,即使室外降至-20℃,室内也能保持温暖如春;淋浴间的加热系统和送水管道经过特殊设计,可在几分钟内将水温升至预设温度;汗蒸室一次可同时容纳一

个班的战士。

“戍边条件越是艰苦,保障工作就越是要结合实际,因地制宜。”该团保障处处长张刘伟告诉笔者,他们通过改良房屋结构和加热系统,解决了管道容易冻裂的难题,即使遇到恶劣天气,也不会影响官兵正常使用。

“以前一到阴冷天就腿疼,如今症状减轻了不少!”做完汗蒸后,该团三营一连班长程科峰高兴地说,“组织为官兵提供暖心服务,我们卫国戍边、练兵备战的动力更足了!”

基层之声

## “放在心上”不如落到实处

■汪进远

前不久,上级工作组到某连指导帮建,当询问对官兵反映的看病就难、家属来队住宿难等问题解决得如何时,连队干部说,这些事我们一直“放在心上”。而当工作组追问具体怎么落实时,他们却答不上来。“放在心上”固然可贵,但关键还要落到实处。

其实,只要到基层走走,类似“放在心上”的话就能经常听到。有的坚持“基层至上、士兵第一”,把战士的事当成自己的事,想方设法帮助解难纾困;有的想官兵所想、急官兵所急,

时刻惦记着官兵的冷暖,把工作做到了官兵的心坎上。但也有的带兵人只是说说而已,明明一些早该布置或完成的工作,却因为各种原因拖着没做,为避免上级检查,便以此为托辞表明心迹,让人觉得这些工作之所以没做,不是态度问题,而是客观条件受限。

应当承认,解决问题需要一个过程。“放在心上”只是第一步,最终还是要落实到行动上。要深刻领会上级相关指示精神,结合现实条件,分析哪些问题是能够马上解决的,哪些问题是一时半会解决不了,需要向上级报

告解决的,搞好分类指导。再就是遇到问题不畏难、不退缩,不等靠、不推诿,充分发挥主观能动性积极想办法、找对策,即使再难解决也要紧咬不放,一点点推进,做到“不获全胜,绝不收兵”。此外,在解决问题过程中,还要努力克服一切不合时宜的思维定式、固有模式、路径依赖,不断研究新情况、新问题,探索新思路、新办法,紧贴部队实际和官兵思想,正确把握各种问题和矛盾的内在联系,牢牢掌握主动、聚力攻坚克难,取得实实在在的成效。

记者感言

## 阵痛过后,遇见更好的自己

■刘建伟

从军12年,4换新岗位。张东凯的军旅人生,可以说是在“动态”中度过的。聆听他在变化中成长、在成长中成才的经历,记者感触最深的是:交流换岗,阵痛过后机遇来临。

习主席指出,要坚持把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地,拓宽干部交流的路子,使干部经过多岗位多渠道多层次锻炼。近年来,在深化国防和军队改革中,全军范围干部交流、跨军兵种转岗早已不再是新鲜事,

这既是拓宽军官职业通道的有力举措,也是全面培养复合型人才的重要途径。如今,放眼全军,转型重塑的人才队伍里,“橄榄绿”“空军蓝”“浪花白”“火焰黄”交相辉映,已经展现出前所未有的生机活力。在这一时代大背景下,每一名基层干部都应该主动适应、积极作为,把交流换岗当作军旅生涯难得的历练。

既然是历练,就要像张东凯那样,每到一个新岗位都保持紧弓满弦、激

情满格,始终斗志昂扬、积极进取,让任职命令成为通向未来战场的通行证;既然是历练,就少不了阵痛,这种痛既是不适应的痛,更是生长的痛,阵痛过后就会发现学习的机会更多了、学到的东西更多了、担当重任的能力素质更强了。

世上没有白费的努力,也没有碰巧的成功。只要不抛弃、不放弃,敢于迎难而上、勇于大步向前,就一定能在奔跑的路上,遇见最好的自己。

值班员讲评

值班员:第72集团军某旅指导员 余加林  
讲评时间:12月9日

临近年底,我发现少数同志写年终总结时态度不够端正,有的把往年总结改头换面,有的从网上下载简单改改,还有的干脆抄袭身边战友的。

同志们,年终总结不能有应付差事的心态,要在总结中学会“回头

## 年终总结不能有应付心态

看”,比如成功的经验是什么、失败的教训又是什么,哪些工作还有总结提高的可能、哪些问题还有更优解,从而为明年更好地“向前看”理清思路、定实措施。

俗话说:“编筐编篓,重在收口。”希望同志们好好利用年终总结的机会,认真梳理经验,查找不足,好好沉淀一下自己,争取百尺竿头,更进一步。  
(张朋、张勇整理)

西藏军区某运输旅

## “天路”行车先考资格证

■千亚东 本报记者 李晓霞

硝烟弥漫中,一辆运输车从熊熊烈火中呼啸而出,“00后”新战士余奕昕一边观察“敌情”,一边稳稳地驾驶车辆,还没来得及喘口气,涉水路段、弹坑等多个障碍接踵而至。

日前,西藏军区某运输旅新训驾驶员专业考核在模拟实战化的背景下展开,一批“00后”驾驶员靠着娴熟的驾驶技能、冷静的临场发挥,顺利取得驰骋雪域高原的资格证,走上岗位。

川藏线长达3000多公里,塌方、泥石流等自然灾害时有发生,路上险

情不断。对满载物资常年往返川藏线的汽车兵来说,必须拥有过硬的驾驶技术,才能沉着应对各种突发情况。

走“天路”先考资格证!为了确保行车安全,该旅严把培训关,采取理论与实践相结合的方式进行全面训练,将“小比武、小竞赛、小讲评、小培训、小观摩”穿插到驾驶训练的各个环节。驾驶员谭德利告诉记者,不仅如此,在日常训练中,教练班长还与学员结成互助对子,帮助学员提高驾驶水平。

据悉,考虑到川藏线天候地形等因素,此次考核专门增设了模拟冰雪路面和夜间驾驶课目,以检验驾驶员应急反应能力。此次参与新训考核的“00后”驾驶员,驾驶里程都超过了千余公里。

下一步,这些驾驶员将被分配到各营连,由营连驾驶骨干结合复训情况和进藏运输支援保障任务等进行“一对一”教学,直至他们成为一名技术过硬的运输支援保障尖兵。

新闻前哨

北部战区空军雷达某旅

## 体能训练不搞“齐步走”

■苏育生 张凯丽 本报记者 刘宝瑞

马笠程把自己的情况告诉了班长,并表示同样的训练任务,体能较好的官兵能轻松完成,体能较差的官兵比较吃力。

该旅某雷达站中士张连才对此也深有感触:“连队组织体能训练,如果不顾个体差异搞‘一刀切’‘齐步走’,势必造成有些人‘吃不饱’,有些人‘吃不消’,甚至出现训练伤。我就曾因为训练强度过大导致跟腱撕裂,休养了半年才恢复。”

旅党委通过调研发现,这并不是个别现象,部队非战斗减员日益突出。为此,他们针对驻地地处寒区、多风多雪的

特点,邀请军地专业教员围绕训前热身、训后放松组织授课,并根据不同人群量身订制不同的“训练套餐”,通过身体机理反应判断训练状态、调整训练强度,按照基础强化、统筹发展、体技搭配等不同阶段进行科学施训。

科学的“训练套餐”,让该旅官兵的军事体育训练热情高涨,成绩不断攀升。膝伤痊愈的马笠程也找到了适合自己的训练节奏,考核成绩次次优秀,最终在今年年终考核中综合排名跃居全连前三。

