

记者探营

# 勤学苦练破解本领恐慌

——从武警某部指导员张东凯成长经历看基层干部培养③

■本报记者 刘建伟 通讯员 安会永 黄超

每一次换岗,张东凯要面对的不只是身份的转变,还有随之而来的本领恐慌。

第一次让张东凯对自己能力感到焦虑,是军校刚毕业分到某炮兵连做排长时。初来乍到的他对连队列装的各种火炮很陌生。虽然在学校学了不少理论,但真的和装备打起交道来,他被难懂的公式、参数弄得焦虑不已:因为作为一排之长,他竟然在专业上插不上话。

一次营里组织火炮实弹射击,打三发弹,张东凯只命中了一发。营长当场黑了脸:“张排长,你除了跑步,别的课目是不是都不会?”

营长毫不留情的话语让张东凯脸上火辣辣的,他说当时恨不得找个地缝钻进去。但也正是这番话,激起了他不认输的劲头。“不了解装备那就学,炮弹打不中那就练。”他深知自己必须狠下功夫,才能迎头赶上。

正好当时上级要组织各专业课目示范教学。得知消息后,张东凯觉得这是个好消息,可以迫使自己在短时间内尽快掌握专业技能。于是,他主动请缨,负责“某型反坦克火箭弹操作与使用”示范教学任务。

申请获准后,张东凯开始了攻关之旅。他主动拜兵为师,白天扎在训练场练习操作,晚上泡在学习室里研究原理,经常加班加点到凌晨。当时,装备厂家技术人员正在该营巡

修,他主动给专家打下手,遇到不懂的地方认真请教、反复琢磨,直到彻底搞明白为止。

凭借着不懈的努力和勤学好问的态度,张东凯以惊人的速度掌握了该型反坦克火箭弹的原理及操作,甚至练就了技术参数“一口清”、开关旋钮“一摸准”、常见故障“一眼明”的本事。到了示范教学演示那天,他自信地走上讲台,精彩的讲解、熟练的操作,征服了台下评委。年终射击考核时,三发三中的成绩更是让营长对他竖起了大拇指。

然而张东凯要面对的考验远不止这些。成为支援保障连连长,第一次走进连队武器装备库房时,他一下子产生了当年的感觉,入目皆是“陌生面孔”。但更大的难题还在后面。

这个支援保障连的官兵,多是从榴弹炮连转隶而来,面对新专业新装备,他们明显底气不足。如何带领连队官兵尽快适应新角色、用最短时间形成战斗力,才是张东凯能否通过考验的关键。

与“官之初”相比,经过历练的张东凯开始变得沉着冷静。他清楚地知道,克服本领恐慌没有捷径可走,等待和焦虑也毫无用处,只有勤学苦练,才能打破僵局。

那段时间,张东凯带着连队骨干到处拜师,从装备结构性能学起,一个零部件、一项技术参数地过,直到

官兵把本事学到手,初步形成作战支援和专业保障能力。

考验经历得多了,学习已经成为张东凯的一种自觉。去年7月,身为武警某部作训参谋的张东凯迎来了第四次岗位调整,担任武警某中队指导员。这一次,变化的不仅是专业,还有工作性质。

从军事干部一跃成为政治干部,张东凯发现,自己还有很多课需要补:如何上好教育课,怎样开展经常性思想工作……过去看着指导员信手拈来的工作,竟然有这么多学问。

张东凯再一次选择迎难而上:不熟悉法规条例,就把它们找来放在案头,没事就翻看学习;不懂教育方法,就观摩优秀政治教员授课,到处拜师学习。一次参加按纲抓建培训,他直接带着问题来,反复向教员和其他指导员请教,把笔记本记得满满当当。

“不懂就问,甘当小学生。”支队组织纪检股股长王啸说,张东凯是打来电话最多、向他请教最多的基层干部。对此,王啸却不觉得是个麻烦,“谁会拒绝一个爱学习的干部?”

如今,张东凯在指导员岗位上越干越顺手,中队建设也蒸蒸日上。“谁说军事干部当不好政治主官、干不好政治工作?张东凯就把这两件事干明白了。”在一次教育准备会上,支队领导点名表扬了他。

记者感言

## 学习力也是战斗力

■刘建伟

在军队体制编制改革中,许多官兵都与张东凯一样经历岗位和专业的调整,由此产生了本领恐慌。而张东凯用自身行动和工作成绩说明,过好“换岗关”,秘诀很简单,就是勤学苦练。他的经历证明了一个道理:学习力也是战斗力。

绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。无论是武器装备发展日新月异、战争形态加速演变的现实趋势,还是打赢未来战争、建设世界一流军队的目标决心,都对官兵素质提出了更高要求。重视学习、坚持学习、善于学习是我们党和人民军队的优良传统和政治优势,也是年轻

干部提高素质、增强本领、成长进步的重要途径。必须承认,我军仍然存在“两个差距很大”“两个能力不够”问题,一个重要原因是很多官兵学习钻研不够。

学习只有进行时,没有完成时。有数据显示,进入21世纪,知识更新周期为2至3年,在某些领域甚至只有18个月。有人曾提出“知识折旧率”的概念,即一年不学习,一个人所拥有的知识就会折旧80%。这意味着,如果一名官兵不能持续学习、不断充实自己,不但无法适应部队建设发展,也终将被时代淘汰。因此,无论应对新专业新岗位考验,还是专注

某一专业领域“一站到底”,都必须紧跟时代潮流、紧贴军队需要,养成不断学习、刻苦学习、终身学习的习惯,及时更新知识技能。

一支有战斗力的军队,必然是一支爱学习的军队;一支赢得胜利的军队,必然拥有大量学习型人才。无论战争形态、作战方式如何演变,决定战争胜负的关键因素始终是人。要想在未来战争中占得主动、赢得先机,不仅需要每名官兵主动学、终身学,不断提高自身能力素质,还需要加快新时代学习型军营建设,构建官兵人人皆学、处处能学、时时可学的泛在学习环境。

闪耀演兵场

12月上旬,武警重庆总队机动支队组织特战队员进行障碍、攀登、小组战术等课目训练,为下一步遂行多样化任务奠定坚实基础。图为特战队员正在进行战术搜索训练。

王 晔摄

营连日志

前段时间,我发现上等兵小郭蔫蔫的,干什么都没精神。平时连队的“开心果”变成这个样子很不对劲,我决定找他谈一谈。没想到这一谈,一个平时被我忽略的现象浮出了水面。

小郭最近因为中士小李饱受困扰。两个人是老乡,平时关系不错。小李不时拜托小郭在周末外出时帮忙买东西,但一直没给钱。

小郭说,虽然钱不多,但老这样下去也不是个事。后来,为避免再发生类似情况,他干脆周末不申请外出了。

“指导员,我也不知道该怎么办?我不好意思主动和李班长提这个事,怕影响战友情,但不提吧,我心里又不舒服……”对于如何处理这件事,小郭始终

# 讲评工作,该表扬的话不能省

■新疆军区某团炮兵指挥连连长 吴盛年

带兵人手记

有一天,我无意间听到战士们闲聊,抱怨公差勤务多,而且越来越没干劲。起初,我以为是因为近期任务繁重,大家有些疲惫了,后来才知道原因在我身上。

当时,指导员在休假,我独自主持连队工作。因为带领全连官兵高标准完成库房整治任务,我受到了领导表扬。

“任务完成得不错,好的方面我就不讲了,接下来我主要讲讲问题……”任务结束讲评时,我着重分析了大家存在的问题,并对下一次执行类似任务提出更高要求。此后,连队连续出色完成多项公差任务,并得到了领导和机关的

表扬。这让我对自己的讲评方式更加自信。

然而又一次完成公差任务后,当我再次以同样的方式进行讲评,连队官兵的表现出乎我的意料,大家的士气明显没有以前高昂,甚至出现了抱怨。当时,我简单地认为,大家因为任务过于频繁而疲惫,只要得到充分休息就能缓解。为此,我特意调整了工作安排。

但情况并未如我期待,大家依旧无精打采的。到底怎么回事?这样的状态持续下去,连队工作还怎么开展?为此,我专门组织了一次官兵恳谈会。在会上,官兵们说出了真心话——“完成这么多任务,我们非常希望得到认可,而不是总被挑毛病、提要求”“干了那么多工作,为啥出力不讨好,搞得好像我们做错什么事一样”……

说实话,我听后深受触动,没想到我和大家的想法差异这么大。他们普遍希望每次任务完成后,能得到正面的反馈,而我都是忽略不谈好的方面,只指出存在的问题。在我思想深处,总以为“成绩不讲跑不了,问题不讲不得了”,所以讲评时,就将重点放在了点问题上,提要求上。

这件事让我意识到,在讲评工作时,该表扬的话不能省,好人好事不能一笔带过。此后,我更加留意观察官兵们的日常表现,并及时给予表扬肯定。当然,也不能从一个极端滑向另一个极端,问题还是要讲、要求也要照样提。经过一段时间的努力,连队官兵整体精神状态越来越好,在工作训练中劲头十足、士气高昂,我还因此得到上级领导的肯定。

(邹耀宇、卢芝锐整理)



12月上旬,空降兵某旅组织新兵进行跳伞训练。图为出发前,一名干部与新兵逐一击掌,为他们加油。 邵江平摄

值班员讲评

## 要抓住训练预备期固强补弱

值班员:空降兵某旅排长 吴文渊  
讲评时间:12月6日

前两天,我无意中听到有同志说,一年忙到头,终于可以放松了。我也发现随着年终总结工作临近收官、评优评奖落地,一些人思想有所懈怠,对待训练不那么认真。这样的态度要不得。

虽然今年的工作已告一段落,但明年的任务紧随而至。现在距离新年度开训,还有将近一个月时间,大家扪心

自问,是否已经为明年的训练做足了准备?短板弱项补齐了吗?查漏补缺做到位了吗?

当前正处于训练预备期,这是复训补训的黄金期。如何在明年再创佳绩?如何让今年的遗憾不再继续?抓住这段时间提高个人能力素质是关键。大家都要以时不我待的紧迫感,利用好这段时间夯实基础、蓄足底气、固强补弱,在排里形成后进赶先进、中间争先进、先进更先进的浓厚氛围,让明年的步

伐迈得更加铿锵有力。

同志们,预备期不是休息期,练兵备战不分淡季旺季。军人只有打仗和准备打仗两种状态,思想上懈怠一寸,战斗力就会下降一尺。点名结束后,各班按照年终总结时梳理出的短板弱项,采取专攻精练、结对互助等方式,有针对性地开展复训补训,确保每名同志专业更精、体能更强,做到随时拉得出、顶得上。

(陈岩整理)

## 莫让“糊涂账”影响战友情

■海军航空兵某场站场务连指导员 项 前

拿不定主意,以致影响了他的状态。

听完小郭的讲述,我半信半疑:小李平时为人大方,而且特别愿意帮助年轻同志。他应该不是故意欠钱不还的,这其中可能有误会。但具体情况还得找他本人再了解一下。于是,安慰完小郭,我就去找小李。

“指导员,我也不知道小郭怎么了,最近找他说话,他总是爱答不理的。”对小郭最近的异常表现,小李也有所察觉。当我说出实情时,他这才恍然大悟。

“唉,事情其实是这样的……”原来,小李觉得战友之间情谊深,几十块的“小钱”没必要斤斤计较,非要还钱反而会让他俩关系生疏。于是,他每隔一段时间就通过礼尚往来作个弥补。

严格来说,两个人都没有恶意,误会的产生是因为彼此观念不同、缺乏沟通。搞清了前因后果,我对小李说:“战友间帮忙代购东西无可厚非,但未经对方同意,用其他方式代替还钱就不妥了……”

事后,小李主动找到小郭解释,并表示今后一定一码归一码。小郭也表示能理解小李的想法,之前是自己误会了。说开之后,两人和好如初。

但这件事给我敲了警钟,类似情况绝非个例,因为连队每周外出名额有限,战士们经常会请外出人员帮忙代购物品。涉及钱的问题一旦处理不好,就可能影响战友感情甚至连队内部团结。

为了摸清底数,我进行了一次“微调

查”,结果果然不出所料。我还发现,“老同志动嘴、新同志跑腿”是一个普遍现象,有将近三分之二的官兵认为对这样的行为不能见惯不怪。

必须制止这种风气!与连长商议后,我以“莫让‘糊涂账’影响战友情”为主题,在连里开展了一次讨论活动。官兵们开诚布公,反思自己处理战友关系存在的问题。经过讨论,大家认识到,战友间的感情应该体现在工作上的互相帮助和生活中的互相关心上,不能用钱物往来衡量。对于钱物往来,在遵守纪律规定的同时,该明算账的明算账,不能让经济上的“糊涂账”成为战友情上的绊脚石。

(常晶、冯磊整理)



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com  
强军网网盘:bjjccz