

记者探营

勤学苦练破解本领恐慌

——从武警某部指导员张东凯成长经历看基层干部培养③

■本报记者 刘建伟 通讯员 安会永 黄超

每一次换岗，张东凯要面对的不只是身份的转变，还有随之而来的本领恐慌。

第一次让张东凯对自己能力感到焦虑，是军校刚毕业分到某炮兵连做排长时。初来乍到的他对连队列装的各种火炮陌生。虽然在学校学了不少理论，但真的和装备打起交道来，他被不懂的公式、参数弄得焦虑不已：因为作为一排之长，他竟然在专业上插不上话。

一次营里组织火炮实弹射击，打三发弹，张东凯只命中了一发。营长当场黑了脸：“张排长，你除了跑步，别的课目是不是都不会？”

营长毫不留情的话语让张东凯脸上火辣辣的，他说当时恨不得找个地缝钻进去。但也正是这番话，激起了他不认输的劲头。“不了解装备那就学，炮弹打不中那就练。”他深知自己必须狠下功夫，才能迎头赶上。

正好当时上级要组织各专业课目示范教学。得知消息后，张东凯觉得这是个好消息，可以迫使自己在短时间内尽快掌握专业技能。于是，他主动请缨，负责“某型反坦克火箭弹操作与使用”示范教学任务。

申请获准后，张东凯开始了攻关之旅。他主动拜兵为师，白天扎在训练场练习操作，晚上泡在学习室里研究原理，经常加班加点到凌晨。当时，装备厂家技术人员正在该营巡

修，他主动给专家打下手，遇到不懂的地方认真请教、反复琢磨，直到彻底搞明白为止。

凭借着不懈的努力和勤学好问的态度，张东凯以惊人的速度掌握了该型反坦克火箭弹的原理及操作，甚至练就了技术参数“一口清”、开关旋钮“一摸准”、常见故障“一眼明”的本事。到了示范教学演示那天，他自信地走上讲台，精彩的讲解、熟练的操作，征服了台下评委。年终射击考核时，三发三中的成绩更是让营长对他竖起了大拇指。

然而张东凯要面对的考验远不止这些。成为支援保障连连长，第一次走进连队武器装备库房时，他一下子产生了当年的感觉，入目皆是“陌生面孔”。但更大的难题还在后面。

这个支援保障连的官兵，多是从榴弹炮连转隶而来，面对新专业新装备，他们明显底气不足。如何带领连队官兵尽快适应新角色、用最短时间内形成战斗力，才是张东凯能否通过考验的关键。

与“官之初”相比，经过历练的张东凯开始变得沉着冷静。他清楚地知道，克服本领恐慌没有捷径可走，等待和焦虑也毫无用处，只有勤学苦练，才能打破僵局。

那段时间，张东凯带着连队骨干到处拜师，从装备结构性能学起，一个零部件、一项技术参数地过，直到

官兵把本事学到手，初步形成作战支援和专业保障能力。

考验经历得多了，学习已经成为张东凯的一种自觉。去年7月，身为武警某部作训参谋的张东凯迎来了第四次岗位调整，担任武警某中队指导员。这一次，变化的不仅是专业，还有工作性质。

从军事干部一跃成为政治干部，张东凯发现，自己还有很多课需要补：如何上好教育课，怎样开展经常性思想工作……过去看着指导员信手拈来的工作，竟然有这么多学问。

张东凯再一次选择迎难而上：不熟悉法规条例，就把它们找来放在案头，没事就翻看学习；不懂教育方法，就观摩优秀政治教员授课，到处拜师学习。一次参加按纲抓建培训，他直接带着问题来，反复向教员和其他指导员请教，把笔记本记得满满当当。

“不懂就问，甘当小学生。”支队组织纪检股股长王啸说，张东凯是打来电话最多、向他请教最多的基层干部。对此，王啸却不觉得是个麻烦，“谁会拒绝一个爱学习的干部？”

如今，张东凯在指导员岗位上越干越顺手，中队建设也蒸蒸日上。“谁说军事干部当不好政治主官、干不好政治工作？张东凯就把这两件事干明白了。”在一次教育准备会上，支队领导点名表扬了他。

记者感言

学习力也是战斗力

■刘建伟

在军队体制编制改革中，许多官兵都与张东凯一样经历岗位和专业的调整，由此产生了本领恐慌。而张东凯用自身行动和工作成绩说明，过好“换岗关”，秘诀很简单，就是勤学苦练。他的经历证明了一个道理：学习力也是战斗力。

绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。无论是武器装备发展日新月异、战争形态加速演变的现实趋势，还是打赢未来战争、建设世界一流军队的目标决心，都对官兵素质提出了更高要求。重视学习、坚持学习、善于学习是我们党和人民军队的优良传统和政治优势，也是年轻

干部提高素质、增强本领、成长进步的重要途径。必须承认，我军仍然存在“两个差距很大”“两个能力不够”问题，一个重要原因是很多官兵学习钻研不够。

学习只有进行时，没有完成时。有数据显示，进入21世纪，知识更新周期为2至3年，在某些领域甚至只有18个月。有人曾提出“知识折旧率”的概念，即一年不学习，一个人所拥有的知识就会折旧80%。这意味着，如果一名官兵不能持续学习、不断充实自己，不但无法适应部队建设发展，也终将被时代淘汰。因此，无论应对新专业新岗位考验，还是专注

某一专业领域“一站到底”，都必须紧跟时代潮流、紧贴军队需要，养成不断学习、刻苦学习、终身学习的习惯，及时更新知识技能。

一支有战斗力的军队，必然是一支爱学习的军队；一支赢得胜利的军队，必然拥有大量学习型人才。无论战争形态、作战方式如何演变，决定战争胜负的关键因素始终是人。要想在未来战争中占得主动、赢得先机，不仅需要每名官兵主动学、终身学，不断提高自身能力素质，还需要加快新时代学习型军营建设，构建官兵人人皆学、处处能学、时时可学的泛在学习环境。

闪耀演兵场

12月上旬，武警重庆总队机动支队组织特战队员进行障碍、攀登、小组战术等课目训练，为下一步遂行多样化任务奠定坚实基础。图为特战队员正在进行战术搜索训练。

王 晔摄

营连日志

前段时间，我发现上等兵小郭蔫蔫的，干什么都没精神。平时连队的“开心果”变成这个样子很不对劲，我决定找他谈一谈。没想到这一谈，一个平时被我忽略的现象浮出了水面。

小郭最近因为中士小李饱受困扰。两个人是老乡，平时关系不错。小李不时拜托小郭在周末外出时帮忙买东西，但一直没给钱。

小郭说，虽然钱不多，但老这样下去也不是个事。后来，为避免再发生类似情况，他干脆周末不申请外出了。

“指导员，我也不知道该怎么办？我不好意思主动和李班长提这个事，怕影响战友情，但不提吧，我心里又不舒服……”对于如何处理这件事，小郭始终

讲评工作，该表扬的话不能省

■新疆军区某团炮兵指挥连连长 吴盛年

带兵人手记

有一天，我无意间听到战士们闲聊，抱怨公差勤务多，而且越来越没干劲。起初，我以为是因为近期任务繁重，大家有些疲惫了，后来才知道原因在我身上。

当时，指导员在休假，我独自主持连队工作。因为带领全连官兵高标准完成库房整治任务，我受到了领导表扬。

“任务完成得不错，好的方面我就不讲了，接下来我主要讲讲问题……”任务结束讲评时，我着重分析了大家存在的问题，并对下一次执行类似任务提出更高要求。此后，连队连续出色完成多项公差任务，并得到了领导和机关的

表扬。这让我对自己的讲评方式更加自信。

然而又一次完成公差任务后，当我再次以同样的方式进行讲评，连队官兵的表现出乎我的意料，大家的士气明显没有以前高昂，甚至出现了抱怨。当时，我简单地认为，大家因为任务过于频繁而疲惫，只要得到充分休息就能缓解。为此，我特意调整了工作安排。

但情况并未如我期待，大家依旧无精打采的。到底怎么回事？这样的状态持续下去，连队工作还怎么开展？为此，我专门组织了一次官兵恳谈会。在会上，官兵们说出了真心话——“完成这么多任务，我们非常希望得到认可，而不是总被挑毛病、提要求”“干了那么多工作，为啥出力不讨好，搞得好像我们做错什么事一样”……

说实话，我听后深受触动，没想到我和大家的想法差异这么大。他们普遍希望每次任务完成后，能得到正面的反馈，而我都是忽略不谈好的方面，只指出存在的问题。在我思想深处，总以为“成绩不讲跑不了，问题不讲不得了”，所以讲评时，就将重点放在了点问题上、提要求上。

这件事让我意识到，在讲评工作时，该表扬的话不能省，好人好事不能一笔带过。此后，我更加留意观察官兵们的日常表现，并及时给予表扬肯定。当然，也不能从一个极端滑向另一个极端，问题还是要讲、要求也要照样提。经过一段时间的努力，连队官兵整体精神状态越来越好，在工作训练中劲头十足、士气高昂，我还因此得到上级领导的肯定。

(邹耀宇、卢芝锐整理)



12月上旬，空降兵某旅组织新兵进行跳伞训练。图为出发前，一名干部与新兵逐一击掌，为他们加油。 邵江平摄

值班员讲评

要抓住训练预备期固强补弱

值班员：空降兵某旅排长 吴文渊
讲评时间：12月6日

前两天，我无意中听到有同志说，一年忙到头，终于可以放松了。我也发现随着年终总结工作临近收官、评优评奖落地，一些人思想有所懈怠，对待训练不那么认真。这样的态度要不得。

虽然今年的工作已告一段落，但明年的任务紧随而至。现在距离新年度开训，还有将近一个月时间，大家扪心

自问：是否已经为明年的训练做足了准备？短板弱项补齐了吗？查漏补缺做到位了吗？

当前正处于训练预备期，这是复训补训的黄金期。如何在明年再创佳绩？如何让今年的遗憾不再继续？抓住这段时间提高个人能力素质是关键。大家都要以时不我待的紧迫感，利用好这段时间夯实基础、蓄足底气、固强补弱，在排里形成后进赶先进、中间争先进、先进更先进的浓厚氛围，让明年的步

伐迈得更加铿锵有力。

同志们，预备期不是休息期，练兵备战不分淡季旺季。军人只有打仗和准备打仗两种状态，思想上懈怠一寸，战斗力就会下降一尺。点名结束后，各班按照年终总结时梳理出的短板弱项，采取专攻精练、结对互助等方式，有针对性地开展复训补训，确保每名同志专业更精、体能更强，做到随时拉得出、顶得上。

(陈岩整理)

莫让“糊涂账”影响战友情

■海军航空兵某场站场务连连指导员 项 前

拿不定主意，以致影响了他的状态。

听完小郭的讲述，我半信半疑：小李平时为人大方，而且特别愿意帮助年轻同志。他应该不是故意欠钱不还的，这其中可能有误会。但具体情况还得找他本人再了解一下。于是，安慰完小郭，我就去找小李。

“指导员，我也不知道小郭怎么了，最近找他说话，他总是爱答不理的。”对小郭最近的异常表现，小李也有所察觉。当我说出实情时，他这才恍然大悟。

“唉，事情其实是这样的……”原来，小李觉得战友之间情谊深，几十块的“小钱”没必要斤斤计较，非要还钱反而会让他俩关系生疏。于是，他每隔一段时间就通过礼尚往来作个弥补。

严格来说，两个人都没有恶意，误会的产生是因为彼此观念不同、缺乏沟通。搞清了前因后果，我对小李说：“战友间帮忙代购东西无可厚非，但未经对方同意，用其他方式代替还钱就不妥了……”

事后，小李主动找到小郭解释，并表示今后一定一码归一码。小郭也表示能理解小李的想法，之前是自己误会了。说开之后，两人和好如初。

但这件事给我敲了警钟，类似情况绝非个例，因为连队每周外出名额有限，战士们经常会请外出人员帮忙代购物品。涉及钱的问题一旦处理不好，就可能影响战友感情甚至连队内部团结。

为了摸清底数，我进行了一次“微调

查”，结果果然不出所料。我还发现，“老同志动嘴、新同志跑腿”是一个普遍现象，有将近三分之二的官兵认为对这样的行为不能见惯不怪。

必须制止这种风气！与连长商议后，我以“莫让‘糊涂账’影响战友情”为主题，在连里开展了一次讨论活动。官兵们开诚布公，反思自己处理战友关系存在的问题。经过讨论，大家认识到，战友间的感情应该体现在工作上的互相帮助和生活中的互相关心上，不能用钱物往来衡量。对于钱物往来，在遵守纪律规定的同时，该明算账的明算账，不能让经济上的“糊涂账”成为战友情上的绊脚石。

(常晶、冯磊整理)



有话想说：给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjjccz@126.com
强军网网盘：bjjccz