

加强新时代军队基层建设
立起“三个过硬”新标准

上面千条线，下面一根针。第76集团军某旅加强工作统筹为基层减负的一段经历——

部署工作，不能一时一个主意

■赵炫竹 孙晨

“上周刚说清除这些文件，今天又要检查这些内容，我好难啊……”前不久，第76集团军某旅五营二连文书何明辉看着机关下发的检查清单犯起了难。检查时间一天天临近，重新准备资料又毫无眉目，他只好向同连兄弟连队有什么好办法。电话接通，两名文书吐起了槽。

对于何明辉的苦恼，连长陈珀锴也颇感无奈。他向笔者盘点，去年有几项工作，基层一边干着，机关一边改着，到头来，验收标准和最初的设想差距很大，又免不了折腾。

旅交班会上，陈珀锴秉着对单位建设负责的态度，把这个问题如实地提了出来，一时引发热议。

部分基层代表深有同感——“今天是个规定，明天又变成另外的要求，‘翻烧饼’式的通知让人无所适从”“上面千条线，下面一根针。机关下发通知前，能不能做好统筹规划”……

一些机关干部有不同看法——“对上级要求，我们不能打折扣，只能原样传达”“有的工作部署下去，发现需要修正完善，那只能追发一个通知，避免以后从头返工”“科室之间各有分工，偶尔也会产生工作上的冲突，这不可避免”……

旅领导也道出了自己的观点——“对机关而言，要求决策部署一步到位，从年初管到年底，确实难度不小，但不能一时一个主意。问题在于‘拍脑袋’决策，机关科室间沟通协调



不够”“必须把基层官兵宝贵的时间精力节省下来，让他们全身心投入到练兵备战中去，这是机关开展工作、下发通知必须考虑的问题”……

对照新修订的《军队基层建设纲要》和相关文件精神，该旅党委随后研究明确：机关出台文件、下发通知前，要做好调查研究，充分听取基层官兵的意见，避免与基层“水土不服”；以部门为单位，科室间加强协作沟通，对重复的工作做好“合并同类项”，对有冲突的工作，以战斗力标准为卡尺，做好“加减法”；机关树

官兵恳谈

穿好练兵备战这条“主线”

■中部战区空军某地导营营长 刘新龙

任营长前，我在机关担任训练科科长。在机关忙着做方案、订计划，在基层忙着打基础、抓落实，双向任职经历让我对机关的难处和基层的苦恼深有体会。

都说“上面千条线，下面一根针”，不难想象，如果千条线同时穿

一根针，最终的结果恐怕是哪条线也穿不过去。看似做了大量工作、标准很高，实际上使偏了劲、做了虚功。战场打不赢，一切等于零。最应该穿过基层这根针的，是练兵备战这条“主线”。对机关来讲，应该在检验工作成效时将战斗力指标凸

依法依规 注重实效

■第78集团军某旅排长 何图

刚刚按照机关的要求完成一项工作，正准备深挖巩固成果时，又一道通知叫停了之前的工作，这一前一后明显对立冲突。站在机关一边，通知师出有名，事出有因；但站在基层一边，则牵扯了练兵备战的精力，使工作的

连续性受到影响。面对基层文书“我好难”的呼声，我们期待各级树立实干精神、注重实效导向，把为基层减负的每一项工作抓具体、抓深入、抓彻底；同时，树立依法依规开展工作的意识，按纲抓建，杜绝政出多

门、朝令夕改，保持决策的稳定性、持续性；此外，还需要将检查督导全程置于监督之下，防止减负过后“雨过地皮湿”“按下葫芦浮起瓢”。一言以蔽之，就是真正让基层官兵从各种事务中解脱出来，将更多的时间和精力投入到练兵备战中。

年终岁尾别松劲

松口气的想法。同志们，战争实践告诉我们，往往是放松警惕的时候，就越是危险的时候。当前，新装备训练刻不容缓，我们只有抓紧苦练本领、提升打赢能力，才能有效履行使命任务。下一步，营里将有针对性地加强形势战备教育、完善训练方

新年筹划须求实

态度，根据自身实际情况设立目标。目标定高了，一旦实现不了，就会打击自己的信心。比较合理的做法是定一个自己跳一跳就能够得着的目标，积小胜为大胜。同志们，万丈高楼平地起，罗马不是一天建成的。希望大家重新认真思考，

别让“口诀”禁锢了思维

■李长青 陈佩琪 本报特约通讯员 李国臣

潜望镜

“构筑的掩体长度与实战要求不符！”近日，第82集团军某旅步兵分队载员基础课目考核现场爆出冷门，公认的夺冠热门、合成三营负责载员训练的教练员包兴标当场被判不及格。

作为教练员，包兴标平时善于总结，自编的很多口诀朗朗上口。上个月营里组织步兵分队载员基础课目考核，包兴标毫无意外获评优秀，这次旅里组织考核，他第一个上阵，只为拿到“开门红”。

考核前，包兴标胸有成竹，还不忘提醒战友牢记口诀：掩体构筑，“前宽一锹加两拳，后宽一锹不能减，长度就是两锹半，深度要过锹中间”……

掩体构筑课目中，包兴标熟练地运用工兵锹左量右量、上下翻飞，不仅作业时间短，而且线条横平竖直，不见多余浮土。

可来到俯角射击环节，包兴标愣住了，射击区域不再是宽敞的平地，需要射手临机选择射击位置；靶标也未设置在同一角度，而是高低不平地斜插在山坡上；以往的固定射击距离也改为了170米、190米、230米不等……无奈之下，包兴标只能凭感觉估摸着调整射击角度。

“弹着点虽然集中，但均在靶沿，不及格……”射击不及格没法怨天尤人，可掩体构筑也被判不及格，包兴标感到不服：辛苦总结出来的口诀都是符合考核要求的，也提高了训练成绩，这样临机变更考核规则公平吗？

“你挖的掩体固然方正好看，但根本藏不住你的全身，无法保证战场生

存。”接着，考核组组长、参谋李振卓一针见血地指出，平时训练中，大家热衷于编口诀、找诀窍，却没有树立战场思维，融入敌情意识。这次考核就是要让大家在“意外”中碰碰钉子，破除僵化刻板的思维定式。

一语惊醒梦中人。在营里组织的复盘检讨中，包兴标带头反思：“练为考的口诀经不起实战化的检验，更上不了战场。”随后，该营趁热打铁，组织开展“从训练场到战场距离有多远”群众性讨论，引导官兵深挖身边与实战相悖的思想和做法；战场救护课目中，为了提高成绩，固定使用个子瘦小的“伤员”；手榴弹投掷只重视投远和投准，不懂得利用时机和依靠地形合理选择投掷姿势……

有了这次败北的经历，包兴标明瞭了今后的组训思路——紧盯打赢思考，带着敌情练兵。

第81集团军某旅着力打造士兵政治教员队伍

训练兵尖子 授课好样子

■孙万智 吴超

新闻前哨

“今年深秋，我带领炮班克服高原艰苦环境，苦练精研射击要领，在比武中荣膺全旅唯一一个‘神炮班’称号。所以任何时候，我们都要坚信，做难事、啃硬骨头必有所得……”12月上旬，在第81集团军某旅思想政治教育课堂上，中士炮长李宁登台授课，官兵聚精会神聆听，掌声不时响起。

“基层官兵是一座教育宝库，要想真正走进他们、引领他们、赢得他们，必须坚持主导性和主体性相统一，让官兵从受教育者成为教育参与者，进而成为教育者，这是部队思想政治教育保持生

机活力的重要课题。”在深入学习贯彻全军思想政治工作会议会议精神实践中，该旅党委一班人达成共识。为此，他们依据相关政策法规，制订士兵政治教员培养方案，在每个连队遴选出两名训练尖子，让他们同时担任政治教员。通过集中培训，强化基础理论功底，并通过现场备课示教、政治主官点评，不断提升其开展思想政治教育的能力。此外，他们还组织士兵政治教员在连队间开展交叉授课，及时收集官兵课后反馈，激发基层官兵广泛参与教育的积极性主动性，形成“人人可为、人人能为、人人尽责”的生动局面。

日前，该旅政治教员授课比武火热展开。“人可以被击倒，但只要能站起来，就还有机会。士兵的责任，就是

打赢！”作为营里推荐的士兵政治教员代表，一直活跃在演训一线的中士炮长余闯讲述了自己危急时刻排险负伤、生死关头心系任务、提前出院回归战位的真实故事。精彩的授课得到评委一致认可，余闯最终被评为“银牌政治教员”。

“兵尖子们的经历本身就是开展教育最生动的‘原材料’，经过悉心加工，就能达到教育官兵、启迪心灵的目的。”该旅政治工作部主任熊军介绍，连日来，该旅50多名士兵政治教员活跃在火热的练兵一线，一个个冒热气、接地气、鼓士气的强军故事，为广大官兵矢志打赢、建功立业增添了澎湃动力，该旅年终考核各项成绩较去年同期均有明显提升。



闪耀演兵场

12月上旬，南部战区空军地导某旅组织年终考核，检验部队实战化训练水平。图为战勤人员迅速架设装备。
本报特约通讯员 裴俊摄



有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

