

本期关注

“双争”评比

聚焦练兵备战 评出干劲士气

——海军陆战队某旅依法开展“双争”评比的几段经历

■贾长城 姜顺 姜海明

写在前面

年终岁末,各部队陆续开展年终总结。作为年终总结的重要内容,评比表彰能激发官兵练兵备战动力,促进基层全面建设。组织评比表彰时,要认真落实《军队基层建设纲要》和“双争”评比相关规定,严格按照要求,坚持为战导向,突出练兵备战实绩,注重整体过硬,把

战斗力贡献率作为创先争优、奖励表彰等方面的重要标尺,严密组织实施。要坚持实事求是,坚决纠正平时不评、评时争、搞平衡照顾、人为保先进等问题,确保评出士气、评出导向,激励官兵立足岗位提升能力素质,把心思精力聚焦到练强能打胜仗本领上。

训练课目有短板的反思——

单项冒尖为何没能“保”住先进

“咱们连是‘老先进’,没想到这次会落选”“有的连队单项成绩、骨干成绩不如我们,为何也上榜了”……近日,海军陆战队某旅“双争”评比结果公布后,身为“老先进”的某火力连官兵起初对评选结果有些难以接受。

该连诞生于战争年代,是旅队有名的荣誉连队,连队对军事训练工作一直抓得很紧。今年以来,连队重点瞄着比武考核强化骨干尖子能力素质,有多名骨干尖子在各种比武竞赛中摘金夺银,

成为“神枪手”“体能王”等训练标兵。在年度军事训练考核中,连队尖子也取得不少单项第一。

训练标兵出了不少,为何还是没能评上先进?在旅领导帮助下,连队党支部带领官兵展开剖析反思。大家感到,为了能在比武竞赛中多拿奖项,连队把训练重心放在了比武项目较多的共同课目、军事体育上,有时会占用战术训练时间搞体能强化。这样一来,虽然骨干尖子成绩上去了,但其他官兵在训练

中容易缺训漏训,导致出现一些短板。比如有一次,连队在战术考核中“手忙脚乱”,整体训练成绩不佳,没能达到良好成绩。

“单兵素质固然重要,整体战术水平也不能放松,这样才能全面过硬。片面瞄着少数人比武夺名次而练,其实是偏离了练为战的导向。”清楚问题所在后,连队官兵有了更深刻的认识。

“‘四铁’先进单位评选,必须全面深入贯彻落实基层建设标准,落实‘四铁’

要求,真正突出练兵备战导向。”党委会上,该旅领导的话立起鲜明导向:评比表彰必须以《军队基层建设纲要》等法规为依据,不能用荣誉掩盖短板弱项,也不能为保先进牌子而搞迁就照顾。

以这种标准衡量,全旅官兵对评选结果更加认同。比如,某连虽然以往常戴着后进“帽子”,但今年训练成绩进步明显,所有课目都稳步提升,最终依靠综合成绩被评选为“四铁”先进连队。

这样的评比更全面客观,也能激励官兵。“以前总觉得自己是荣誉单位,只要多在比武竞赛中摘金夺银,就能得到认可,就能评上先进。”火力连连长带领官兵细致研究评选标准后,既端正了认识,也明确了新年度的努力方向。“新的一年,我们要总结教训,找准差距,补足短板,以全面提升战斗力为根本出发点,争取用过硬的成绩把荣誉夺回来!”

军营话“法”

评功评奖,虽是年度的一项例行工作,却是基层官兵关注的热点敏感问题。不少战士坦言,辛辛苦苦拼搏一年,能够立功受奖,是对自己努力的最好肯定,也是对组织和亲人的最好回报。

笔者了解到,评选表彰中,有的官兵对立功受奖期望值很高,但又心存疑虑。比如,有的骨干感到自己军事训练成绩优秀,可奖励名额有限,估计轮不到自己;有的官兵担心立功受奖会出现论资排辈现象,自己工作再出色也可能与先进无缘,等等。

的确,由于奖励名额有限,基层单位在年终评比表彰中,常会面临一些难以回避的矛盾问题,有时连队干部骨干也会感到难以取舍。以往,个别连队评功评奖出现过论资排辈、“轮流坐庄”、平衡照顾等问题;个别官兵为了实现自己的愿望,甚至私下拉票、搞庸俗关系,这些都影响了部队风气建设。

年终评功评奖,既是官兵关注的焦点,更是纯正风气建设、激发训练热情的“燃点”。只有在评比时严格落实法规制度,聚焦战斗力标准,才能评出干劲,评出士气,评出战斗力。要把评功评奖作为激发训练热情的催化剂,引导官兵树立正确的价值观荣誉观,坚定当兵打仗的信心决心,始终把精力心思放到练兵备战上。

开展评比时,各级要严格按照法规制度组织实施。科学制订评功评奖实施方案,明确方法步骤,扎实做好思想发动、全面总结、分层讲评、公开评选等工作;充分发挥基层风气监督员的作用,依法对评选过程进行监督,坚决防止暗箱操作等不正之风,确保评选公开透明、公平公正,确保评选结果令官兵服气。

立起评功评奖的鲜明导向

■张欣楠

依法开展“双争”评比,是加强基层建设的一项重要内容。各单位要引导官兵争在平时,贯穿于日常。要建立军事训练成绩档案,把训练成绩作为“双争”评比的重要标准。要利用橱窗、灯箱、网络等多种平台,让训练成绩突出的官兵和集体上荣誉墙、入龙虎榜、进宣传栏,立起练兵备战的鲜明导向,坚持全员参与,激励官兵把岗位当战位,把训练当实战,把操场当战场,自觉投身到实干兴军、实战练兵、备战打赢的实践之中,以实际行动浓厚创先争优氛围。
(作者单位:69250部队)

主官素质有短板的反思——

个人失利为何影响集体荣誉

没想到,因为连队主官年度军事训练成绩没达到良好标准,连队被取消了参评“四铁”先进单位的资格。近日,“双争”评比结果公布后,海军陆战队某旅某机步连一名主官感到非常惭愧。

该连今年的总体成绩非常亮眼:代表旅队参加上级组织的创纪录比武考核,拿到了5个项目的第一。此外,连队在平时的群众性练兵比武中也经常名列前茅,还先后完成多项重大任务,多次受到上级表扬……评比之前,连队官兵对

评选“四铁”先进单位很有信心。

可没想到,年终军事训练考核时,由于连队一名主官在轻武器射击课目中发挥失常,导致个人军事训练综合成绩没能评为良好。有的官兵以为,虽然个别干部单项课目成绩不理想,但连队总体成绩突出,综合衡量应该不会影响到全连评先。

由于一名连队主官年度军事训练综合成绩不达标,就取消整个连队评先资格,是否过于严格?“主官军事素质不过硬,单位全面建设怎能过得硬?”该旅

领导说。此次评比,他们严格依据“双争”活动实施细则中关于“主官年度军事训练综合成绩良好以上”“个人年度军事训练综合成绩良好以上”等标准,评选中不投平衡照顾的“感情票”,达不到条件的单位和个人一律不能参评。这个连队因此落选。

开展评比表彰,该旅党委态度鲜明:《军队基层建设纲要》《军队奖励和表彰管理规定》等法规对评比条件有明确要求,评比表彰应当坚持为战导向,

突出练兵备战实绩。“双争”评比,就是要战斗力作为重要依据,真正营造出练兵备战的浓厚氛围。

突出战斗力导向,成为旅队评比表彰的硬杠杠。一些军事训练成绩不达标的官兵,均被取消了参评资格。导弹一连战士小王平时表现不错,因识图用图课目考核不合格,而与“四有”优秀士兵失之交臂;修理一连一名士官业务能力突出,但在体能抽考中有课目不合格,评功评奖被否决;某连一名排长因指挥技能考核不达标,同样被取消参评资格……依法依规开展“双争”评比活动,评选结果公平公正,立起了战斗力鲜明导向,激发了官兵训练热情。

“作为连队主官,我不为失利找任何借口。我一定刻苦训练,尽快把军事素质短板补齐,带领官兵实现全面过硬。”连日来,这名连队主官在复训补训阶段,和官兵一起活跃在练兵场,努力补齐弱项课目。

南部战区海军航空兵某旅严格依法执纪 纪律面前没有“下不为例”

■本报特约记者 高宏伟 通讯员 傅金泉 邓泽铭

前不久,南部战区海军航空兵某旅机械技师、中士小邓被取消了选晋资格,正打算上报的三等功也一并取消。原来,小邓参加单位组织的条令条例和政治理论考核时,使用偷偷带人的手机查阅相关资料,被监考人员发现。随后,旅队对其进行了严肃处理。

处理通报下发后,在官兵中引发议论。新兵小张认为,作弊违纪应当受到处理,可因为这一个错误就“断送了大好前程”,这样的处理结果有些太重。个别战友也认为,小邓平时工作严谨细致,技术水平过硬,大家都看在眼里。倘若因为这次违纪就结束军旅生涯,势必会影响一些人的工作积极性。“这样的情况,可以考虑‘灵活处理’。”

该旅党委意识到,处理问题既不能“降格”执法,损害法纪严肃性,也不能“出格”执法,侵犯官兵合法权益。他们广泛开展调研,听取官兵心声,重点围绕官兵关系、作风纪律等方面存在的认识偏差展开讨论辨析,廓清“功可抵过”的错误思想,真正把道理讲明、把原因析透,帮助官兵划清是非界限、澄清模糊认识。

随着讨论深入,官兵们围绕身边人身边事,以小见大,举一反三。上班迟到几分钟、内务卫生不整洁……这些平时看上去不起眼的小问题,其实都是违规违纪的隐患苗头。官兵们认识到,纪律规矩就是“高压线”,法纪面前不能讲人情,触犯法纪法规,必然要受到惩处。以此为契机,该旅深入开展“弘扬优良传统、整顿作风纪律”学习教育活动,并运用网络信

息手段,畅通基层民主监督渠道,提高官兵参与的积极性,确保到底到边、无死角盲区。

在各级领导和思想骨干的耐心教育下,小邓化解了内心的疙瘩,表示虚心接受处理,认真反思整改。小邓的经历也提醒大家,纪律面前不能有侥幸心理。如今,严格遵守法规制度,已成为大家的行为自觉。通过扎实训练,官兵考核成绩明显提升。迟到早退、不按规定办事等现象也逐渐消失,全旅立起了“法规面前没有例外”的鲜明导向,营造了“争在平时、干在平时”的良好氛围。

编后

纪律严明、风清气正,不仅是我军的优良传统和发展壮大的重要保证,更是加强新时代基层建设的作风要求和鲜明导向。当前,基层部队依法治军和风气建设总体向好,但落实法规制度打折扣、搞变通,履行职责不严格、失职渎职等现象还未完全杜绝。如果不硬起手腕整治,会影响法规制度的严肃性权威性,有损战斗力根基。

究其原因,主要是个别单位和人员法治意识淡薄、人治思维惯性所致。落实依法治军、从严治军要求,领导干部要以身作则,凡事用法治思维和法治方式想问题、做决策、办事情。同时,要积极引导官兵尊法守法用法,自觉与违法违纪行为较真碰硬,以严明法纪和纯正风气,为提高练兵备战质效、建设全面过硬基层提供坚实保证。



风气监督

左图:12月13日,新疆军区某旅基层风气监督员对官兵年终军事训练考核成绩进行审核,全程实时录像,确保监督环节落实到位。

叶富摄

下图:近日,武警商丘支队特战分队开展专业技能考核时,基层风气监督员全程参与监督,确保考核成绩真实有效。

龙斌摄



内部报纸不要随意丢弃

■胡铮 刘文豪

“随意丢弃内部报纸,存在泄密隐患。”前不久的一个周末,在新疆喀什军分区某部宿舍楼道里,刚扫完卫生的新兵小余有些委屈:辛辛苦苦忙了一下午,没想到因为随手将几份内部报纸丢进垃圾桶,受到班长的批评。

这一幕,被检查卫生的指导员韩伟琪看到。了解情况后,韩伟琪对小余说:“内部报刊存在涉密内容,随意丢弃可能会扩大知密范围,带来泄密隐患。防间保密无小事,以后要多注意。”意识到问题所在后,小余点头认错。

“如今获取信息的渠道更加多元、方式更加多样,但不法分子通过内部报刊等渠道获取军事秘密的隐患一直存在……”随后,韩伟琪组织了一次随机保密教育,帮助官兵厘清认识,强化意识。

“指导员说的对,我们要引以为戒,摒弃‘有密难保,无密可保,与己无关’等错误认识,从细节入手做好保密工作。”一名新兵说。

随着讨论的深入,大家认识到,一些平时生活中不太注意的细节,都有可能致泄密问题发生。“这堂随机保密教育课,很及时也很‘解渴’,为我们做好保密工作敲响了警钟。”小余感慨地说。

该部还以观看保密教育片、撰写心得体会等方式,进一步深化官兵对做好保密工作的认识。他们在各连设立内部资料回收箱,对使用过的内部报刊等,统一上交,集中销毁,确保信息安全保密工作落实到每一个细节。

法治故事