

特别关注

编者按

急于出成绩，我该怎么办？

结束新排长集训，来到连队已有一个多月，但我还没有站稳脚跟、做出成绩。

起初，无论什么工作任务，我都踊跃参加，不怕任何困难，积极地表现自己，结果却总是不尽如人意：第一次组织战术训练，前一天精心谋划，第二天脑袋空空；毛遂自荐参加体能比武，本想露一手，不承想出了丑……不经意间，我已经给大家留下了办事莽撞的印象，甚至有人评价我“经验不足热情高、情况不明决心大”。

得不到战友认可，打不开工作局面，就不能真正融入集体。这让我更加急于扭转形象，但越着急越容易出岔子；越出岔子越不敢放手手脚，仿佛进入了恶性循环。看着身边同批入职的新排长一个个进入角色、渐入佳境，我的压力更大了。我到底应该怎么办？

——新排长 唐兴

接连遭挫折，心态咋调整？

参加新排长集训前，我已在连队工作了一段时间，但是屡屡碰壁、频频出错，一度让我丧失了信心和勇气。

刚到连队不久，排里战士想和我比试装备操作。因为我学的专业和连队主战装备不一致，只能硬着头皮拒绝，错过了展示实力、树立威信的机会，也失去了专业上的话语权。不仅如此，第一次担任连值班员，我下错口令闹了笑话；营里组织建制连5公里武装越野考核，我拖了连队后腿。自此，我变得畏手畏脚，害怕出错。

如今，集训即将结束，我将回到连队。虽然这段时间学到了不少知识和带兵方法，但我总觉得自己离胜任排长岗位还有很大差距。不但是我，一些新排长都对接下来的任职感到紧张和迷茫，害怕干不好，被打上“不合格”的标签。我们应该怎么办？

——新排长 王乙伦

每名干部在其成长过程中，可能都有过这样的迷茫与不安：来到新环境、履职新岗位，如何快速融入？如何尽快找准角色定位？如何克服困难、战胜挑战，胜任本职、得到认可？

今年刚入职的新排长，有的已经结束培训进入岗位，有的即将结束培训开始工作。在这

样的时间节点，我们搭建起沟通平台，一边是两位新排长说出内心困惑；一边是两位“过来人”现身说法，指点迷津。希望这次“隔空对话”，能够帮助新排长调整心态、厘清思路，走好“官之初”，同时对广大履新的年轻干部有所裨益。

踢开“头三脚”，不可太着急

■第75集团军某旅坦克四连指导员 杨长明

经过数年军校学习，新排长们怀揣满腔热情来到基层部队，希望尽快踢开“头三脚”、烧旺“三把火”，得到领导和战友的认可，在岗位上干出一番成绩。

但俗话说，“心急吃不了热豆腐”。基层是一本“无字书”，如果空有一腔热情，没有摸清情况、找准发力方向，就贸然开展工作，结果往往会事倍功半，甚至适得其反，白白消耗干事激情。

我们连一排排长刘鑫的成长经历可以给新排长们以借鉴。他来自基层，通过战士考学成长为一名排长，个人能力素质较强。

刚任排长时，刘鑫干劲十足，干工作、出任务总是冲锋在前。记得我交给他的第一项任务是清理驻地排水沟。面对臭气熏天的满沟污水，他二话没说，脱掉鞋袜，挽起裤腿就跳了下去。战士们也纷纷效仿，最终高标准完成清理任务。

然而，好景不长，陆续有战士向我

抱怨，刘鑫抓工作太急于求成了。就拿体能训练来说，因为分配的新兵较多，每次连队组织体能测试，一排总是成绩垫底。作为排长，刘鑫十分着急，到了休息时间就拉着体能较差的战士加练。不料一段时间后，有的战士出现伤病，反而导致成绩下滑。

有时上级部署任务的通知刚下达，工作要求和标准还未理解清楚，刘鑫便火急火燎地带着排里战士干，结果完成情况不符合上级要求，只得返工。

其实，对于战士们存在的负面情绪，刘鑫也有所察觉。一天夜里，他主动找我谈心，反映一段时间工作中遇到的问题，他还说因为部分战士不听指挥、消极怠工，已经影响了排里工作开展。

正好借此机会，我向刘鑫转达部分战士的真实想法，并分享了自己当排长时的经验，让他知道：工作出成绩是个循序渐进的过程，尤其年轻干部，在对基层情况了解掌握还不够深入时，不能急于求成，否则只会屡屡碰

壁，最后失望大于期望。

经过谈心，刘鑫也认识到自己的问题，他太想早点得到上级认可，因此在工作中操之过急，忽略了排里战士的感受和承受力。调整好心态后，他将精力更多地放在熟悉班排情况上，不仅主动向营连主官请教带兵方法、管理经验，还经常与班长骨干商讨工作训练安排。一段时间后，他整个人变得更加自信而沉稳，成长进步很快。

其实，履新之初想要出成绩，是有上进心的表现，这点值得肯定。但也要知道，有时步子迈得太急并不好，行稳才能致远。目标应当高远，行动要脚踏实地。对于新排长来说，在“官之初”要注重打牢基础，将一时激情转变为长久的动力。而这个过程可能耗时长、见效慢，但厚积薄发，后劲十足。总之，要想踢开“头三脚”，不可太着急。

(沈业宏、付自杰整理)

遭遇“拦路虎”，不妨勇敢些

■第80集团军某旅高炮连排长 冯文星

不经历风雨，怎么见彩虹？我在下连之初也曾遭遇“拦路虎”。成长之路不会永远一帆风顺，每一次战胜考验与挫折都是一次收获。如何及时调整心态，吸取经验教训，继续向着目标前进，才是新排长最需解决的问题。

刚来连队不久，连长安排我负责装备的数码喷涂任务。虽然此前未接触过类似工作，但为了第一次亮相就能出彩，我连夜研究操作方案和人员分工。然而到了实施阶段，我才发现自己什么都不懂。擅长调制涂料的二班班长李传冲，被安排为清洗除锈组负责人；对涂料过敏的下士王志明，却站在了喷涂一线……由于事先我对骨干情况不够了解，导致人员分工非常不合理，操作现场乱作一团，工作效率很低。虽然最后完成了任务，但我们连因为进度缓慢和完成质量不高，受到营领导批评。

“第一次承担任务就完成得如此

糟糕，我以后还怎么开展工作？”我深受打击，不仅感觉排里战士看我的眼神多了几分怀疑，也让我对自己的能力产生了质疑，甚至萌生了“不干就不会暴露短板”的消极想法。

此后一段时间，面对工作任务，我能躲就躲、能让就让——指导员安排我带领骨干设计荣誉墙，我让班长“挑大梁”；连长安排我组织排战术演练，我以身体不适为借口推托……时间一长，我变得患得患失，甚至遇到机会和挑战会下意识逃避。

“和你同一批入职的排长，原本能力素质不如你的，现在已经把你甩在了后头……”我的状态引起了指导员的关注。

在了解我的内心想法后，指导员对我说：作为一名排长，如果不能担起责任，如何能带领班排建设得更好？这点小挫折不应该成为自暴自弃的理由。见任务就躲、遇工作就让，看似是在规避失败风险，实则是主动

放弃了成长进步的机会。

一语点醒梦中人。回想自己的表现，我羞愧极了。我开始试着调整工作状态，勇敢面对困难和挑战，并将注意力放在弥补差距上——主动向经验丰富的干部骨干请教，平时多琢磨、多思考；每次工作任务结束后，认真总结经验教训……虽然还会遇到坎坷，但每一次我都把“拦路虎”当作“垫脚石”，增加军旅的厚度。

排长是干部队伍的排尾，反过来说，也是干部成长的排头。“官之初”难免遇到磕绊，理想和现实之间必然存在落差，因此茫然、失落也再正常不过。没有谁是天生的带兵人，如果一遇到挫折就像鸵鸟一样把头埋进沙子里，只会让差距越拉越大。只有鼓起勇气、振奋精神，正视失败与考验，才能不断砥砺前行、成长成才。

(姜帅、周万兆整理)



小咖秀

在北京卫戍区某警卫连的荣誉墙上，一名列兵的照片占据了精武标兵的位置。

这个肩扛“一道拐”的战士，名叫韩小虎。为了登上荣誉墙，他付出了比想象更多的努力。

今年3月，韩小虎成为一名光荣的解放军战士。来到连队后，他便被荣誉墙上精武标兵的照片吸引了。看着熟悉的面孔和名字，他难以置信地揉了揉眼睛。

这位让韩小虎惊讶的精武标兵，名叫韩小龙。两个人的渊源不止名字相似，他们其实是亲兄弟。

知道哥哥曾在北京驻军服役，也听说他在部队表现很好，但韩小虎没想到哥哥与他竟然在同一个连队，而且如此优秀。

虽然已于去年9月退役，韩小龙依旧牢牢占据着连队精武标兵的“宝座”。服役期间，他是连队的训练尖兵，军事素养十分过硬，创造的训练纪录长时间无人打破。

亲兄弟先后在同一连队服役，这样的缘分让该连官兵大呼巧合，同时也对韩小虎多了一分期待。

下连不久，韩小虎就让战友失望了，各课目成绩一直在及格线上下徘徊。

哥哥是训练尖子，弟弟却是训练困难户。明明是亲哥俩，为何身体素质一个天上一个地下？

当初刚下连时，指着荣誉墙上哥哥的照片，韩小虎满脸骄傲地向同批新兵介绍：“看见了吗？这是我哥！”

“你哥是精武标兵，怎么你的训练成绩还不如我？”战友无意的调侃，刺痛了韩小虎的心，也激起了他不服输的劲头。他暗下决心：一定要登上荣誉墙，把哥哥的照片换成自己的。

一场兄弟间的隔空比拼就此开始了。为了尽快弥补短板、提高成绩，韩小虎主动加练，别人练一两遍，他练十几遍；上肢力量不够，就练哑铃、臂力棒；下肢力量不足，就绑着沙袋练跑步；每天晚上必做几组俯卧撑、深蹲、仰卧起坐……

时间很快来到月底，期待已久的专业考核终于来了，苦练多日的韩小虎摩拳擦掌，只待一朝证明自己。然而，考核成绩公布后，胜券在握的他失望了，虽然成绩相较过去有了显著提高，但与哥哥的纪录还有很大差距。

当天晚上，韩小虎独自来到荣誉墙，看着墙上“练到无能为力、拼到感动自己”十二个大字沉思。

这时，班长李传许走到他身旁，开口说道：“和你哥哥一样，身上都有一股拼

人伍到哥哥曾服役连队，打破哥哥创造的纪录，且看在北京卫戍区某警卫连上演的一场——隔空「龙虎斗」

徐天 崔玉坤

劲，但不能妄想一口吃成胖子。你现在已经有了很大的进步，我相信，只要你坚持下去，一定能够实现自己的目标。”

听完班长的话，韩小虎偷偷擦去眼角的泪水。第二天，调整好状态的他“满血复活”，重新投入新一阶段训练中。

终于，在第三季度考核中，韩小虎没有让遗憾继续。这一次，他不仅斩获了所有考核课目的第一名，而且成功打破了哥哥的纪录。他也取代哥哥，占据了连队精武标兵的位置。

一句话颁奖辞：神奇的巧遇，隔空的比拼，超越哥哥的逆袭，成就全新的自己。

上图：训练中的韩小虎。 崔玉坤摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com 强军网网盘：jbjccz

第79集团军某旅

解决“急难愁盼”官兵收获满满

■王鑫 周子轩

新闻前哨

“自从周一至周三定为基层‘无会日’，我们组织教育训练的时间一下子增加了不少！”近日，在第79集团军某旅一次机关基层双向讲评会上，某合成营营长夏方俊对旅里减少“五多”的有力举措赞不绝口。

“只有努力为基层办实事解难题、减压力增动力，官兵才能心无旁骛投入练兵备战。”该旅领导介绍，党史学习教育中，他们大力推进“我为群众办实事”实践活动，通过开展“背靠背说心里话”“士兵接待日”“致党委一封信”等活动，广泛听取官兵意见建议，梳理总结出基层“急难愁盼”问题清单，由常委分工负责抓落实，并规定了完成时限。

近些年，该旅列装了很多新装备，实战化训练也一天比一天抓得紧。“洗车难”问题日益凸显，官兵们反映强烈。该旅保障部领导牵头督办，一边紧急协调地方施工队，在装甲车场修建了洗车台，一边组织招标采购，为每个连队配发了洗车机。

“官兵们再也不用为洗车发愁了。”该旅政治工作部组织科科长赵辰安告诉笔者，类似这样与战斗力建设相关的难题，截至目前该旅先后解决了百余个。此外，建立营级“战法库”，构建军事职业教育评价机制等35项工作已销账清零，解决官兵子女入学问题、专修教室建设等7项工作正加紧筹划推动。

年终盘点，领导和机关倾力解难，基层官兵收获满满。在近期组织的调查中，基层对机关满意率超过90%，一批机关服务基层先进科室和优秀个人脱颖而出，获得一片点赞。



闪耀演兵场

突击

12月中旬，武警重庆总队机动支队结合任务实际，紧盯短板弱项，组织开展多课目实战化演练，锤炼特战队员技战术水平和协同作战能力。图为特战队员利用突击车对目标发起进攻。

唐志勇摄