

长城瞭望 中国新闻名专栏

最大范围凝聚共识 最大限度汇聚力量

——珍惜党的历史经验走好新的赶考之路⑨

曹英华

人心是最大的政治,团结是永恒的主题。

《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》把“坚持统一战线”作为党百年奋斗的一条重要历史经验。这对于团结海内外中华儿女共同致力于实现中华民族伟大复兴的中国梦、团结广大人民群众打赢新时代的

人民战争,具有十分重要的现实意义和长远意义。统一战线是我们党的一大政治优势。人心向背、力量对比历来是决定党和人民事业成败的关键。统一战线的本质是大团结大联合,根本任务是争取人心、凝聚力量。科学社会主义理论和实践表明,无产阶级政党为了实现自己的历史使命,必须在不同的历史阶段,联合一切可能联合的阶级、阶层,团结一切可以团结的力量,调动一切可以调动的积极因素,并努力化消极因素为积极因素,结成最广泛的统一战线。统一战线被毛泽东同志称为我们党事业成功的“三大法宝”之一。中国革命、建设、改革的历史告诉我们,把绝大多数人团结在共产党周围,建立牢不可破的统一战

线,是我们战胜一切困难、夺取事业胜利的强大力量源泉。

战胜强大敌人,不仅在于我党我军有力量,还在于团结和凝聚各方力量。我们党成立之初,就把统一战线摆在重要位置。在1922年发表的《中国共产党对于时局的宣言》中,我们党明确主张建立民主主义的联合战线,反对共同的敌人,使中国人民从帝国主义和封建军阀的双重压迫下解放出来。大革命时期,中国共产党积极推动同中国国民党的合作,建立国民革命联合战线,给予帝国主义在华的侵略势力和北洋军阀的反动统治以致命打击。抗日战争时期,党推动建立抗日民族统一战线,工人阶级、农民阶级、城市小资产阶级、民族资产阶级、海外华侨、一部分地主买办阶级,以不同形式参加了抗日民族统一战线,使抗日战争成为全民族的反侵略战争。解放战争时期,党在农村、在城市,在国民党军队中,团结一切可以团结的力量,建立最广泛的人民民主统一战线,人民军队能够在那么短的时间内取得三大战役胜利,解放战争能够以如此之快的速度向前推进,与各方广泛支持是分不开的。

当年党中央离开西柏坡时,毛泽东

说“进京赶考”。初学政权是赶考,长期执政是更艰难的赶考,永恒的考题是人心,永远的考官是人民。目前,我们党领导的统一战线已经发展成为全体社会主义劳动者、社会主义事业建设者、拥护社会主义爱国者、拥护祖国统一和致力于中华民族伟大复兴爱国者的广泛联盟,民主党派、无党派人士、民族界、宗教界、新的社会阶层、港澳台海外等各方面统一战线成员达数亿之多。把这些方面的力量都团结起来,我们的事业才有更稳固的基础。

统一战线,既是新民主主义革命胜利的法宝,也是建设社会主义的重要法宝。当今世界正经历百年未有之大变局,实现中华民族伟大复兴正处于关键时期。越是接近目标,越是形势复杂,越是任务艰巨,越要把统一战线传统继承好、发展好。完成中华民族复兴伟业,没有一个包括中华民族绝大多数人最广泛的爱国统一战线,是不可能的。只有运用统一战线最大限度凝聚人心、凝聚力量,才能在各种复杂环境中顶住风浪、战胜困难、胜利前进。

“能用众力,则无敌于天下矣;能用

众智,则无惧于圣人矣。”国防事业是全民的事业,维护国家主权、安全、发展利益,是军队的使命,也是包括爱国统一战线在内的全体人民的责任。当年,我军赢得抗美援朝战争的伟大胜利,靠志愿将士的英勇拼杀,也靠人民群众的全力支持。据中国人民抗美援朝总会数据显示,仅战争发生后一年的时间内,全国各界人士组织的捐款,就达到55656多亿元(旧币),可购买战斗机3710架。今天,我军要打赢未来一体化联合战争,打赢新时代的人民战争,涉及到国防动员、后勤支援、新型专业技术保障等方面的人才,更加需要统一战线的广泛支持,更加需要军地之间的密切配合。

统一战线是做人的工作,搞统一战线是为了壮大共同奋斗的力量。我军官兵经常唱的一首歌,叫《团结就是力量》。新征程上,要赢得统一战线的倾心支持,我军必须在增进团结上作好表率,立起标杆。这就要求广大官兵倍加珍惜军民团结的大好局面,永葆人民军队性质、宗旨、本色,始终坚持军民一致原则,让军民团结之树更加根深叶茂。

(作者单位:平舆县人武部)

长城论坛 中国新闻名专栏

让人才得到最佳配置

王维平

人才用好了才有战斗力,用活了才有创新力。

“要用好活各方面人才,坚持以用为本,精准高效配置军事人力资源,确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。”习主席在中央军委人才工作会议上的重要讲话,对知事择人、用人治事提出要求。各级党组织要做好人尽其才、才尽其用的工作,真正把人才放到最合适的位置,切实挖掘最大潜力、释放最大能量。

“骏马能历险,力田不如牛。坚车能载重,渡河不如舟。”人才不是什么事都能干的,只有放对地方才能发光。要想发挥人才效能,很重要的就是分配与其特长、专业相适应的工作。如果人才得不到最佳配置,不仅会削弱其工作的积极性,也会影响部队战斗力的提升。

今天,科技已经成为核心战斗力。随着军队建设信息化智能化的深入推进,很多岗位的专业性、技术性越来越强,非专业人员要想操作维护极其复杂的信息化智能化装备,往往很难胜任。就拿陆军一个支援保障营来说,岗位数量已是原来一个作战营的几倍,而且专业化要求越来越高。正所谓,术业有专攻。提升部队战斗力,必须提高人才的人岗匹配度,做到专业的事由专业的人来干。

我军未来面对的战争,是一体化联合战争。形成体系作战能力,需要很多岗位发挥同向同力作用。这其中包含分工很细的专业,要求每个要素都具有最佳配置的人才。如果某个专业人才配置不科学、不到位,就会导致节点不强,甚至发生“短板效应”,影响整个作战体系发挥。因此,打赢未来战争,从指挥链、作战链,到建设链、管理链,再到保障链、监督链,都需要把合适的人放在合适的岗位上,真正发挥出“1+1>2”的体系效能。

近年来,随着我军人力资源改革,人才得到一定程度的科学配置。实际工作中,仍有少数单位在人才分配使用上还不够精准,搞“大呼隆”。有的因人择岗,而不是因岗择人;有的不强调专业特殊性,认为学一学谁都能胜任;还有的不注重发挥人的特长,忽视了扬长避短的用人原则。诸如此类,很难让人才的潜力潜能、创新创造得到最大程度地发挥。

知人才能善任,考准才能用好。让人才得到最高效的配置,精准识别人才、精确管理人才才是关键。“不知人之短,不知人之长,不知人长中之短,不知人短中

之长,则不可以用人,不可以教人。”对各级党组织和领导干部来说,只有精准知人识人,坚持扬长避短,用其所长,在用其所短中补其所短,才能提高岗位专业匹配度,把合适的人放在合适岗位上,使各类人才配置处在最佳状态,形成人岗相宜、人尽其才的生动局面。

人才在不断地学习充电、成长进步,人才的最佳配置也是一个动态的过程。若是让人才总停留在一个岗位上,或者不关注人才的发展变化,也是对人才的不负责任。只有把握军事人才成长规律,把握各类人才发展特点要求,创新管理理念和方式方法,加强专业化、精细化、科学化配置,才能精准配置人力资源,让人才在最合适的岗位提供最大化的战斗力贡献值。

我军现在提倡的军政岗位互换、指技交流,是从利于人才成长、部队建设的角度更长远、更深层次地进行人才科学配置。当经过不同岗位锤炼的人才配置到最佳岗位时,必定能提升我军制胜优势,增强打赢未来战争的胜算。

(作者单位:66018部队)

画里有话

现地指挥素养不可缺

张颖科

近日,某部组织指挥员赴野外陌生地域进行现地战术作业,很多临机问题超出预期,一些图上作业的“高手”失分不少。大家不同程度地感到,作战指挥是个硬功夫,仅练好图上和沙盘作业远远不够。这也告诫各级指挥员,要想全面提升指挥打仗能力,现地指挥素养不可缺。

毋庸置疑,网络和图上指挥素养是各级指挥员打赢未来战争必备的能力素质。但也须认识到,图上的地形、网上的条件,不可能一应俱全,完全符合现地与实战,也很难体现瞬息万变的战场环境。与网上推演、图上作业相比,多到现地指挥、多处理复杂问题,更能考验指挥员的应急处置能力,更能练强指挥决策和战场决断能力。

彭德怀曾说:“光靠地图,是指挥不好战斗的。只有迈开双脚,走上第一线,真正洞察敌情,才有指挥权。”为了准确无误地实施指挥,他常常冒着战火硝烟,亲临前线,实地查看地形、敌情。实践证明,没有大量的现地勘察,缺少分析研判,就难有一流的现地指挥素养,更谈不上知己知彼、百战不殆。这是因为现地指挥不仅能发现地图和网络反映不了的隐藏战机,而且能深刻认识到以往

没有考虑到的战场因素,看清自身容易忽视的短板弱项。事实上,现地勘察、现地指挥,正是提升战斗力、赢得制胜先机的重要保证。只有把现地勘察的各种情况,运用到作战方案修订、训练内容优化等上来,才能实现部队备战打仗能力的整体提升。

近年来,随着战争形态的演变和信息网络的发展,我们提倡指挥员学地图、用网络,但也不能唯地图、唯网络。实际工作中,那种把网上指挥与现地指挥搞成“两张皮”的现象值得警惕。譬如,有的指挥员网上指挥对抗演练很流畅,野外临机“敌情”处置却频频失算;有的对着沙盘地图讲作战构想头头是道、有板有眼,身处现地却“头脑失灵”;有的只习惯于对着方案推演战术行动,到现地指挥排兵布阵却视野狭窄、考虑不全。须知,如果指挥能力培养与“现地”这个战场实际脱轨,势必会影响战争胜算。

“虚与实之分,祸与福之纽也。”指挥员只有始终坚持实事求是,善用网指挥而不“唯网”,善用图指挥而不“唯图”,把网上指挥、图上作业与现地指挥最大限度结合起来,才能真正练强适应战场的指挥素养,在与强敌较量中稳操胜券。



适应实战需求, 练强现地指挥能力!

作者:周 洁

集思广益 中国新闻名专栏

“有份心”还要有行动

周子涯

前不久热播的电视剧《香山叶正红》,有一个细节颇为感人。

1949年7月,报纸刊登了“征求国旗图案及国歌歌词谱启事”在上海现代经济通讯社工作的曾联松获悉后,马上投入国旗图案的设计。他的同事见到他没日没夜地设计,对他说,你不必加班加研究。曾联松认为,作为共产党人,对党的事业仅“有份心”还远远不够。如果人人都停留在支持、拥护的阶段,而不展开行动、投身其中,就不可能设计出完美的国旗。

经过1个多月的反复设计,曾联松设计出的五星红旗图案,在全国2992幅应征作品中脱颖而出,被小幅修改后确定为中华人民共和国国旗。他也因此被誉为“国旗之父”。曾联松的事迹告诉我们,干事创业,不能仅仅停留在

表态上,而应体现在表率上;不能仅有美好的愿望,还应让梦想变成现实。

我们都是党和军队事业的主人。要增强主人翁意识,就要敢于担当、挺身而出、勇于负责,不俯下身子、不卸去责任,缺少的就是主人翁精神。现实生活中,仍有少数党员干部,对很多事情很认同,却鲜有行动。有的对整治“五多”很支持,却不愿下功夫与“这多那多”作斗争;有的对单位的规划和部署很赞同,却不愿主动攻克工作中的矛盾问题。诸如此类,他们虽然“有份心”,却不能很好地担当其事,工作自然难以有效推进。

再过几天,就要进入2022年了。党员干部唯有行动起来,知重负重、苦干实干,当新时代的奋斗者、攀登者,才能把蓝图变成现实,把愿景变成美景,创造出属于我们这代人的不凡业绩。

(作者单位:75560部队)

玉渊潭

算法与干法

刘奇山

算法,通俗指计算方法。干法,则是干工作的态度与方法。算法影响干法。参照系不同,算法不同,干法亦有差别。究竟怎么算、怎么干,仁者见仁,智者见智。

《愚公移山》记载,太行王屋二山,方七百里高万仞。北山愚公年近九十,苦于道路阻塞,决定率全家凿一条直通汉水南岸的路。其妻认为以愚公之力“曾不能损魁父之丘”,质疑其想法。智叟也认为愚公“以残年余力,曾不能毁山之一毛”,嘲笑愚公想法不合实际。愚公则认为“虽我之死,有子存焉;子又生孙,孙又生子;子又有子,子又有孙;子子孙孙无穷匮也,而山不加增”,坚信路能打通,“遂率于孙荷担者三夫,叩石垦壤,箕畚运于渤海之尾”。智叟以愚公年龄为参照系,算到筑路之梦不可能

实现,应该选择放弃。愚公以子孙为参照系,算到人力“无穷匮也”而山不加增,选择劈山开路。史笔,“愚公不愚,智叟不智”。

科学计算可以事半功倍。据《梦溪笔谈》记载,宋朝修建玉清昭应宫,工程浩大,需解决三个问题:一是泥土哪里找,二是建筑材料如何运输,三是施工垃圾怎么清理。“总设计师”丁谓实地考察、精确计算后设计出方案:就地开挖河道取土,再引汴河水运输建筑材料,河道排水后回填垃圾。如此一来,原本至少要15年的工期仅7年完工,史称“一举而三役济”。事实说明,计算科学,考虑相对比较周全,作出的决策可行性越大,工作效率也会大大提高。

精谋细算是正确决策的前提。主观臆断,粗略估算,则会带来决策风

险。据《苏轼传》记载,在颍州任职期间,苏轼阻止了一项劳民伤财的水利工程,该工程是苏轼前任秦州朝廷的大项目,而这个项目本来存在争议。争议双方,都没有做实地勘探测量,空对空的言说,谁也说服不了谁。苏轼到任,没有盲目开工,而是组织人员勘探测量,用测量数据证明这个工程做不得。为此,苏轼有理有据地向朝廷三上奏章,用真实的测量数据说话,阻止了这一工程。

千谋万算,关键在干。彭端淑在《为学》中讲了一个故事:蜀地有一贫一富二僧。贫者语于富者曰:“吾欲之南海,何如?”富者曰:“子何恃而往?”曰:“吾一瓶一钵足矣。”富者曰:“吾数年来欲买舟而下,犹未能也。子何恃而往!”越明年,贫者自南海还,以告富者,富者

有惭色。“想都是问题,做才是答案。”贫僧算准了就付诸行动,靠坚持不懈实现了梦想。富僧数年来空想“买舟南下”,不付诸行动,可谓是“怀抱理想梦想”。贫僧不贫,富在行动;富僧不富,贫在空想。

如何算、算什么,体现境界高下、工作成效。“杀了夏明翰,还有后来人”,无数革命先烈,抛头颅洒热血,算的是民族解放账;“铁人”王进喜“宁可少活20年,拼命也要拿下大油田”,算的是甩掉贫油国帽子账;“守岛人”王继才,“家就是岛,岛就是国”,算的是国防安全账;林俊德“一生为国铸核盾,一世甘做淡泊人”,生命的最后几个小时,还在病榻上工作,算的是科技强国账;扶贫攻坚战场上,“舍小家、顾大家”,1800多名扶贫干部牺牲在了一线岗位上,算的是造福人民账……众多忘我的共产党人,他们算的都是国家、民族、集体大账,干的是“我将无我,不负人民”的光辉事业。

算法与干法,充满辩证法,是一个哲学问题,也是一个眼界、格局、思想、价值的综合体现。军队广大党员、干部只有以党的事业为参照系,以人民的利益为出发点,以改革强军为落脚点,善于观大势、看长远,算大账,不自我设限,积极破圈、主动作为,才能干出无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的新业绩。

不给面子只给“铁面”

魏成巨鑫

据报载,有位年轻干部坚守原则、秉公办事。面对违反规定的请托,他坚决不肯签字,坚持“不给面子只给‘铁面’”。这种行为,才是共产党员应有的样子。

坚持原则是共产党人的重要品格,是衡量一个干部是否称职的重要标准。对共产党人来说,“好好先生”并不是真正的好人,铁面无私才值得称道。奉行好人主义的人,没有公心、只有私心,没有正气、只有俗气,好的是自己,坏的是风气。相反,奉行铁面无私的人,为的是大公、守的是大义、求的是大我,看似不讲“人情”,实则树立一种正气;看似不给面子,实则传递一种爱护。

年轻干部在原则问题上就是要铁面无私,决不能含糊,决不能退让,否则就是对党和人民不负责任,甚至会违纪违法。可能有人会说,大是大非面前要讲原则,小事小节中可以“灵活处理”。殊不知,“小洞不补,大洞吃苦”。讲一次人情,就可能留下重大隐患;降低一次标准,就可能“漏过斗大的风”。在原则问题上,任何时候都不能松口,必须做到寸步不让、丝毫不降。

新的征程上,年轻干部只有始终保持铁面无私的精神,讲规矩不讲关系,讲事实不留情面,清清白白为官,老老实实办事,堂堂正正做人,才能做到一心为公、一身正气、一尘不染。