

特别策划

2022,我们准备好啦!

当新年的钟声敲响,大江南北的军营里,官兵们蓄势待发,准备迎接新年度工作任务的挑战。新年新起点,呼唤新作为新气象。下面这组镜头记录了官兵们许下的新年愿望。

在第73集团军某旅防化连楼前,指导员王路加正带领官兵总结去年得失、畅想新年打算(图①)。去年,该连多次圆满完成重大演训任务,在上级比武考核中拔得头筹,遗憾的是没被评上“四铁”先进连队。新的一年,王路加给连队定下目标:各项工作勇争第一,把“四铁”先进连队的牌子扛回来。

在空降兵某旅女兵连笑脸墙旁,新兵王卓将新年愿望贴在自己的照片旁(图②)。因为小时候的梦想,在报名参军时,她毫不犹豫地加入了空降兵部队。如今,已经迈出实现梦想的第一步,王卓希望自己在新年度训练中能够更加勇敢,以完美的离机动作拥抱蓝天。

在武警重庆总队执勤第二支队训练场上,特战队员莫圳鑫打出了50环的好成绩(图③)。去年,在总队组织的比武中,他将个人全能第二名收入囊中。虽然留有遗憾,但训练热情依旧,他希望自己在新的一年固强补弱,向冠军发起冲击。

文字:胡璞
摄影:曾冰阳、邵江平、穆洪超



①



②



③

遇到难题,第一个念头别『跑偏』

由第七十八集团军某旅两个典型案例引发的思考

■本报记者 宋子洵 通讯员 秦张杰 靖满

记者探究

“主动排除装备故障为何还挨批?”当事情摆在眼前的时候,与第78集团军某旅司训连连长赵庆典的反应一样,不少官兵感到不解。去年11月中旬,在旅交班会上,司训连自行排除车辆故障一事被点名批评,消息传开后,迅速引发热议。

事情还要从一次车场日说起。那天,司训连按照计划,对所属装备器材进行清点和维护保养,上士解柱山发现一辆运输车不能正常启动。凭借多年的经验,他判断点火系统出了故障。解柱山第一时间向连长赵庆典作了汇报,并建议上报机关协调专业力量进行检修。

“上报机关,会不会显得我们自主抓建能力薄弱?不上报机关,自行排除故障是否有把握?”思前想后,加之急于求成的心理作祟,赵庆典决定带领几名骨干啃下这块“硬骨头”,然后再上报机关,心里还不时自我暗示:“故障成功排除后一定会得到上级的表扬,为连队增光添彩!”意外的是,他们连续攻关一个星期也不见起色,更加棘手的发动机故障浮出水面,还因车辆不能出动耽误了一场战备演练。无奈之下,最终只能把这个收拾不了的“烂摊子”交给机关。

在旅装备管理科将事情来龙去脉还原后,此前还为赵庆典打抱不平的一些官兵,看法有了一百八十度大转弯,并一致认为这个批评赵庆典挨得不冤。

无独有偶,该旅信息保障科科长王永勇讲述了另一段截然相反的经历。一次群众性专业比武竞赛进入白热化阶段,某连下士徐志盟因操作的某型装备发生故障,导致所在班组与冠军失之交臂。复盘时,连长王洪智却把失利原因归到信息保障科头上。

原来,比武竞赛前,个别装备的系统就出现异常。该连并未及时组织人员进行排查与维修,而是直接反馈给旅信息保障科。那段时间,信息保障科技术人员都在忙“会诊”难题,分身乏术,遂建议连队自行解决。而该连以骨干力量薄弱为由,坚持请机关派人解决。一来二去,事情耽搁了一周。不承想,这件机关、基层都没有特别上心的小事,却影响了连队夺冠。

“每年连队都派人参加送学培训,每个连队都有比较成熟的技术骨干,按说完全具备独立排除一般故障的能力,之所以久拖不决,还是等靠思想在作祟。”信息保障科给出的说法,让参会人员陷入沉思。

两个不同的案例,却是相似的结果,问题到底出在哪?

“有的问题,基层明明可以自己解决却非要上报机关;有的问题,基层明明解决不了,机关却不想管,一拖再拖。”在该旅副旅长董伟光看来,一些单位机关与基层之间互相“踢皮球”,其背后隐藏的“小心思”值得警惕。

讨论中,大家渐渐明白:为什么基层遇到问题,首先更多想到的不是自己能不能解决,而是应该推给谁解决?为什么机关接到基层求助,首先更多想到的不是怎么帮助解决,而是该不该由自己解决?表面上看,这好像涉及基层、机关

权责界面不够明晰的问题,但实际上,即使再明晰的权责划分,也难以穷尽所有事务,关键就看上下是否一心,本级是否尽心。如果机关、基层都把部队的事当做自己的事来办,大家一起商量着办,相信这样的推诿扯皮会减少很多。

遇到难题,第一个念头别“跑偏”。一场全旅范围内的专题教育整顿旋即展开,引导官兵树立“一盘棋”意识,强化“一家人”观念,消除等靠、推诿等思想倾向,在强调“一级有一级的责任、一级有一级的担当”的同时,督导机关提高科学帮建能力、指导基层提升自主抓建能力。

入冬以来,该旅各营连纷纷组织装备检修,机关及时联系生产厂家和技术人员,指导基层对严寒气候条件下车辆易发故障进行预判,并提出具体方案,一些困扰基层多时的难题迎刃而解。

带兵人手记

有些“惯例”不必因循

■南疆军区某团连长 李峰

“为什么清点人数时一定要全体蹲下再逐班起立?这样效率更高吗?速度更快吗?”交班会上,团长的连续发问,让与会的营连主官脸上一阵发热。一天开饭时,团长在去食堂的路上,看到部分单位正在整队清点人数,然而令他没想到的是,一些值班员先让所有人员蹲下,再逐班由班长下达口令起立,并报请人员在位情况。

其实,这也是我们连的一贯做法。我担任连长后也直接沿用,但从未想过这样做的好处。

回到连队后,我先是仔细翻阅了条令条例,其对如何清点人数并未作明确要求。于是,我又找到资历较深的老班长们询问原因——

“这样做很有层次感,便于值班员掌握。”

这个理由并没有说服力,我一再追问,最后换来了这句话:“以前就是这样做的,这是连队的惯例……”

仔细想想,其实无论日常管理还是工作训练领域,都有很多所谓的“惯例”。但为什么这样做、这么做有何好处,我们很少去思考甚至质疑,以致当一些方法不再适用时,也从未想过突破,更谈不上改进。

如何清点人数事小,背后暴露出的

工作上的思想惯性事大。曾经有人说:“按照惯例做,通常不会错。”如果干工作都秉持这样的观念,可能会错失很多革新的机会,甚至制约连队建设发展、阻碍战斗力生成。一个合格的带兵人、称职的管理者,不仅要继承好传统,更要敢于打破不合时宜的惯例,在工作时要多问几个为什么、多想怎么办更好。否则,一味地因循守旧、按惯例办事,那还要改革干什么呢?

经过征求官兵意见和连队支部讨论,我们取消了蹲下再起立的清点人数做法。这一决定受到了全连官兵欢迎。我们还发动他们反思查找工作训练中存在的所谓“惯例”,集思广益提出改进举措。

新举措带来新气象。接收某新型装备后,连队扩大了实弹射击人员选拔范围,一改过去由军士独撑的局面,几名列兵最终入围,这在以前是不可想象的。在组织装备维修保养时,连队更是打破惯例,加大力度给装备来了一次彻底维护,并安排老兵带着新兵一起干。虽然花费的时间更长了,但在这个过程中,战士们对装备有了进一步了解,训练热情更高了,为连队壮大业务骨干人才队伍打下良好基础。

(刘树泽、刘程整理)

排长方阵

帮带战士,不能只停留在嘴上

■第74集团军某旅排长 戴志伟

我们排五班的副班长刘威,平时工作积极认真,军事技能较为拔尖,模范带头作用发挥明显,美中不足的是,他的体能成绩一直在全排中游位置徘徊。

一天晚上,刘威突然找到我:“排长,我的体能成绩怎么才能提高啊?”要强的他,对自己的能力短板很是忧虑。

刘威的求助,让我内心一喜,这说明他对我很信任,何况体能是我的强项。我旋即摆出一副“你找对人”的架势,大讲特讲相关的理论方法,刘威听得连连点头。

我感觉经过这番指导,他的体能成

绩一定会有质的飞跃。然而一段时间后,刘威的体能成绩并没有明显提升,他还出现了伤病,甚至影响了日常工作训练。

怎么会出现这种情况?一天晚上查岗时,正好遇到刚下哨的刘威,我把他拉到一旁了解情况。

原来,在我的指导下,刘威确实很受启发,但是由于缺乏系统学习,他只是掌握了皮毛。加上后来我没有跟进指导,他只能自己摸索着练,以致练岔了路子。

“排长,我感觉你最近比较忙,就没

敢打扰你……”我问他遇到不懂的地方为什么不找我询问,他竟满脸歉意地给出了这样的答案,这让我羞愧又自责。

事后反思,在刘威提出请求后,我虽然及时给予了回应,但也只停留在嘴上说说理论,既没有考虑他能否理解吸收,也没有在行动上提供更多支持。我在组织教育时常常说要多关心帮带战士,而自己却没有做好。帮带、帮带,言传固然重要,但身教更是必不可少。

第二天训练结束后,我带着刘威一起分析了他的身体特点,找到造成短板弱项的原因,有针对性地为他制订了补

水肿等危及生命的疾病。所以,绝对不能自认身体素质好就麻痹大意、逞强冒进。

同志们,扎根高原练兵备战,我们不仅要有“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神,也要尊重科学规律,避免不必要的伤病和非战斗减员。特别是初上高原的同志,按照军医的建议严格作息,同时多向老同志请教尽快适应高原环境的方法。老同志也要多帮带、多关心新同志,帮助他们尽快渡过“环境关”。

希望大家保持住不畏艰苦、奋勇争先的劲头,循序渐进适应好高原生活,在圆满完成任务的同时确保自身健康和安

主动加大训练量,希望尽快适应新环境。有这样的劲头非常好,说明大家士气高昂、不怕困难。

但我要提醒大家,高原环境特殊,如果还没适应就进行剧烈运动,容易出现高原反应,轻则头痛、呕吐,重则对心肺功能造成不可逆损伤,甚至引发肺

值班员讲评

初上高原莫逞强

值班员:西部战区空军某部指导员 苏延强
讲评时间:2021年12月25日

这段时间,刚刚轮换来高原驻训的同志积极性都很高,尤其是第一次上高原的同志,不仅重活累活抢着干,而且