



# 统帅训令如山 三军闻令而动

编者按 开训！开训！统帅一声令，三军风雷动。2022年首个工作日，习主席向全军发布开训动员令，拉开了新年度军事训练的序幕。

从冰天雪地的北疆边陲到烈日炎炎的南海之滨，从波涛滚滚的东海前哨到山峦叠嶂的雪域高原，全军官兵聆听习主席训令，备受鼓舞、士气高涨。各部队闻令而动，练兵场上处处呈现生龙活虎、热火朝天的训练景象。

号令如山，鼓角催征。开训动员令为新年度练兵备战进一步立起了遵循，指明了方向。全军官兵要遵令而行，“全面推进军事训练转型升级，练就战能打赢的精兵劲旅”，真正做到枕戈待旦、箭在弦上，确保一声令下、不辱使命。

## 第80集团军

### 信息素养成为开训“关键词”

本报济南1月4日电 徐瑞、特约记者王宁报道：态势融合研判战场局势、作战数据辅助指挥决策……1月4日上午，鲁北腹地，朔风凛冽，第80集团军首长机关依托指挥信息系统展开指挥技能训练，拉开新年度军事训练大幕。

练兵先练“排头兵”，强军先强“中军帐”。该集团军党委在筹划新年度军事训练工作时强调：战时运筹帷幄源于平时精训实练，必须不断提升驾驭未来战争的信息化指挥素养。新年开训，他们将通过多课目连贯组织、多场

地滚动实施、多能力综合检验的方式，扎实开展系统组网建链和武器装备操作，着力提高首长机关指挥信息化战争能力。

开训即开战，训令即战令。指挥方舱内键盘轻敲，各类作战数据实时传输，一张张数字地图详细标绘出部署和兵力，战场态势一目了然。“仗”下来，无处不在的“数据”“精准”等关键词，逼出了参训人员的“本领恐慌”。大家表示，通过新年首训首考，自己要找准能力短板，明确新年度军事训练需要努力提高的方向。

## 海军某支队

### 水下伏击打响开训“第一枪”

本报青岛1月4日电 董存金、特约记者苏琳报道：“报告艇长，发现可疑目标！”新年伊始，北部战区海军某支队一艘潜艇正在某海域巡逻，一阵急促的警报突然响起。霎时间，舱内红光闪烁，口令接连不断，全艇官兵按战斗部署就位。潜艇迅速潜至伏击阵地，打响了新年度战备训练“第一枪”。

近年来，该支队紧贴使命任务，高标准落实战备训练各项要求。他们紧盯弱项和关键，做到训练课目从难、训练条件从实、训练标准从严，将潜艇置于复杂环境，实打实锤炼部队侦察、打击能力。

“目标噪音突然消失！”指挥舱内，大家心头一紧：刚才跟踪的可能是对方释放的诱饵信号，想要再次攻击只能迂回隐蔽，难度大大增加。艇长张万里一边下达监测指令，一边重新部署作战方案。潜艇在深海隐蔽航行，准备再次出击。

“作为‘水下尖刀’，必须高标准落实主席训令要求，不断紧贴实战加钢淬火。”该支队支队长李军介绍，今年，他们将推进日常训练进一步向实战聚焦，同时紧盯海上作战特点，不断推动训练向对抗性、未知性转变。

## 空军航空兵某旅

### 空中对抗立起开训“风向标”

本报乌鲁木齐1月4日电 记者马嘉隆、通讯员黎星报道：垂直变向、跃升倒转……西部战区空军航空兵某旅新年度训练拉开帷幕，旅长褚金涛、大队长段阳分坐前后舱，首架次升空精练战术课目，在云霄之上飞出新年度向战而飞的新航迹。

据了解，该旅转场至高原机场不久。他们以异地驻训为契机，在陌生空域从严组织空中对抗等课目，新年伊始就立起谋战备战风向标。

记者通过指挥信息系统看到，红方飞行员快速机动至预定空域巡逻，蓝方飞行员对目标

空域发起突击。双方不设脚本，在空中临机使用各种战术动作进行缠斗，你来我往难分胜负。一轮空战结束，攻防双方互换角色，随即进行下一轮对抗，直至接近最低返航油量才结束战斗。

开训即从严，开飞即开战。“我们将牢记习主席训令，刻苦训练、科学训练、安全训练，锻造利剑劲旅。”现场组训的课目负责人杨俊军告诉记者，下一步，他们将围绕合同战术、体系对抗，加强针对性研究，及时改进训法战法，不断深化战术耦合、提高体系作战能力。

## 政策解读到位 沟通协调到位 困难解决到位

### 武警河北总队扎实推进退休干部移交安置工作

本报讯 胡京华、葛向京报道：“感谢组织为我解决实际困难……”日前，一名74岁的转业退休干部给武警河北总队寄来一面锦旗和一封感谢信。据了解，这名退休干部办理退休手续后，由于种种原因一直未能完成移交。前期，该总队党委多次派人到其家中走访了解情况，并协调各方力量帮他找到失散多年的子女，于2021年11月顺利完成移交安置工作。

据该总队领导介绍，为稳妥推进退休干部移交安置工作，他们坚持精心统

筹、精细关怀、精准协调，以“大谈心、大排查、送温暖”活动为抓手，按照“政策解读到位、沟通协调到位、困难解决到位”的工作要求，坚持带着温度做工作、怀着感情抓落实，主动为退休干部排忧解难。

针对移交退休干部数量多、现实困难多、个人诉求多的实际，该总队区分对象制订“一人一案”“一案多策”移交计划，由党委常委分组带队，通过登门走访、电话沟通、视频连线等方式，深入搞好政策解读，紧盯审档落户、住房保障、评残鉴定等关键环节推动工作。

他们还根据移交对象的不同安置地点，积极与安置地相关部门建立沟通协调机制，通过发函协调、联合办公、实地解难等方式，主动沟通情况，深入征询意见，破解难点堵点，确保退休干部得到妥善安置。

近3年来，该总队通过抓实抓细退休干部移交安置工作，把各级组织的真情关怀送到退休干部心坎上，让他们更有荣誉感、归属感和尊崇感，确保移交任务圆满完成，实现部队、地方和个人三方满意。

## 第79集团军着力保留优秀军士人才——

### 画好“规划图” 留住“顶梁柱”

李百龙 原庆旭 本报特约记者 海洋

寒冬，辽南大地朔风凛冽。第79集团军某旅旅长李军，官兵个个精神饱满，训练热情高涨。

该旅“神枪手二连”指导员高艺博欣喜地告诉记者：“集团军对参加过重大任务的官兵实行计划单列，保证选晋指标数量，确保应留尽留。在近期组织的军士选晋工作中，二连10名技战术过硬的战士成功选晋。”

二连中士郝新财专业技术过硬、军事素质全面，有长期服役打算。新的人才保留计划，给他吃了一颗“定心丸”。最终，郝新财通过各项考核成功留队。他说：“岗位稳定了，目标就更明确了，工作干劲自然更足了！”

据介绍，2021年秋冬季军士选晋工作结束后，该集团军一大批服役期满的

“刀尖子”“顶梁柱”军士人才得以保留，发展路径更加科学清晰。

该集团军某旅火炮技师李东华入伍20余载，先后10多次被选派到工厂、院校、基地深造学习，数十次参加重大演训任务，参与编写多部训练教材，带出了一大批技术骨干。谈及集团军人才队伍建设的新举措，他说：“上级为我们铺设长远发展之路，我们的军旅人生越走越精彩！”

李东华的成长经历，是该集团军加强高素质士兵骨干人才队伍建设的一个缩影。近年来，该集团军一大批军士人才逐步成长为能力素质过硬的“多面手”，许多“兵教头”在各岗位上独当一面。

为把人才保留工作做细做实，该集团军深入调研各专业、各岗位人才现状，精确测算分析总量、缺量、质量、培养量、

保留量，让各单位建起一本“明白账”，对“应该有什么人、具体缺什么人、着力有什么人”做到心中有数，完善体系抓、规范抓、长效抓的选人育人机制，推动军士人才队伍建设有序发展。

记者了解到，该集团军按照“选准、配齐、用好”的要求，明确对进入军士骨干人才库、有重大任务经历的官兵予以重点保留，为能力过硬、实绩突出的中高级军士提供晋升指导，精准建立培养档案，明确培养目标，科学规划成长路线图。

路越走越宽，劲越干越足。2021年，该集团军一大批素质全面、军政兼优的战士成功选晋，成为该集团军科学选人、为战育人的受益者。有了实实在在的政策支持，官兵立足岗位精训苦练，努力提升能力素质，投身练兵备战的动力更足。



上图：隆冬，武警广西总队钦州支队组织反劫持演练。 柴浩摄

下图：寒冬，海军航空兵某师组织装备维护保养。 张鼎一摄

## 分享交流促成成长 答疑解惑添动力

第七十三集团军某旅发挥榜样示范作用开展新兵教育

本报讯 记者李倩、特约通讯员廖晓彬报道：“集训期间睡眠时间减少，训练强度却是平时的3倍。尽管很累，但我从没想过退出……”前不久，第73集团军某旅举办经验分享交流会，邀请老兵代表为新兵们讲述自己的成长故事。下士田硕结合参加“精英小队”集训时的经历，与新兵分享自己的心得体会。

“身边人讲身边事，这样的教育课很受官兵欢迎。”该旅领导介绍，为提升新兵思想政治教育的针对性和感染力，帮助大家解决训练、生活中面临的实际问题，他们邀请一批表现优异、实绩突出的老兵，围绕“苦累关”“体能关”“生活关”“专业关”等主题为新兵现身说法，教育引导新兵扎实走好军旅每一步。

交流会现场，下士钱凯阳讲述了自己在新兵营参加旅里创纪录比武的一段经历。由于比武课目难度大，以往多是经验丰富的老兵报名。“谁说列兵就拿不了名次，我决定挑战一下！”最终，钱凯阳成为那场比武中10公里越野课目唯一的列兵，并以优异成绩一战成名。

“他不在训练场，就在学习室。”下士翁泽宏连续3年获旅嘉奖，成为战友们学习的榜样。活动现场，他为新兵分享了自己的“独门秘籍”——自律；下士江波选择在训练场与大家交流经验，他根据新兵们的训练成绩、体质差异等，分门别类制订不同的训练计划和方案……老兵们娓娓道来的讲述、精彩纷呈的故事，赢得新兵们的阵阵掌声，引发强烈共鸣。

活动尾声，老兵代表与新兵们席地而坐，深入解答“专业重要还是体能重要”“遇到训练瓶颈怎么办”等关注度较高的热点问题，提出不少合理建议。

分享交流促成长，答疑解惑添动力。新兵郎士奇说：“这场经验交流会对我触动很大，我要向老班长们学习，将他们传授的经验运用到下一步的训练、生活中，争取成为跟他们一样优秀的兵！”

