

特别关注

写在前面

“打铁必须自身硬。”旅团党委作为“一线指挥部”，其思想作风的好坏，直接关系到对党对军队绝对领导的贯彻落实，关系到部队建设发展大局和战斗力的巩固提高。面对新的形势任务，必须把加强旅团党委班子风气建设摆在更加突出的位置来抓，驰而不息、力度不减地正风肃纪反腐，以海晏河清的军营政治生态涵养部队、净化官兵，推动各项工作任务圆满完成。

新年要有新气象，新年呼唤新作为。各级党委在紧而又紧、实而又实抓好练兵备战的同时，也务必把党风廉政建设和反腐败斗争继续推向前进。请看一组来自基层部队的报道。

“好风气是抓出来的，也是带出来的”

——解读一名旅领导的年度述责述廉报告

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰 胡涛

前段时间，第74集团军某陆航旅政委朱江很忙。除了与党委班子成员一起谋划新年度工作，他还专注于写一件很重要的事——撰写2021年度述责述廉报告。

党内监督条例规定，党的领导干部应当每年在党委常委会（或党组）扩大会议上述责述廉，接受评议。述责述廉重点是执行政治纪律和政治规矩、履行管党治党责任、推进党风廉政建设和反腐败工作以及执行廉洁纪律情况。

见到朱江时，这份报告已经定稿，记者的采访就此展开。

“聚心向党、风清气正。”在报告的第一段，朱江用这8个字概括过去一年来，他和党委一班人狠抓风气建设力求达到的实效。去年初，到该旅任职不久的朱江，在会上郑重表态，旅党委将扛起正风肃纪、纠风治弊的政治责任，努力带出一个铁心向党、精飞善战、风清气正的雄鹰劲旅。

当时，春节的喜庆气氛还未散去，该旅紧锣密鼓地展开风气整治，上到机关下到营连，人人参与、人人过关，并组织纪检委员、基层风气监督员全程监督、跟踪问效，坚决刹住“微腐败”和“不正之风”的苗头，官兵士气为之大振。

“讲规矩才能干成事、守规矩才能干好事。一年来，旅党委始终坚持深入调查研究解决矛盾困难，以官兵不满意、不认可、不答应检验工作成效，坚持纠风除弊，盯住隐形变异问题不放手……”记者指着报告里的一段文字，请朱江举例说明。

说话间，朱江从文件柜里拿出几份材料。“这是我们单位最新修订的有关制度规定。”他介绍说，随着《旅党委议事规则》《伙食费开支管理规范措施》《工程采购行业领域整治相关举措》《进一步加强经费资产管理实施细则》等规章制度的出台并严格执行，全旅上下形成了依靠制度

管权管事管人的治理格局，确保权力始终在阳光下、约束中运行，不给决策“一言堂”、用人“一句话”等现象留有滋生的空间。

“好风气是抓出来的，也是带出来的。一个党委班子风气好不好、正不正，关键看主官。”随着“解读报告”的深入，朱江表情突然严肃起来——那天，一名干部走进他的办公室，名为汇报思想，实际上是希望在干部调整时予以照顾。听懂了“弦外之音”，朱江耐心地与这名干部谈心，让其深刻认识到，现在军营风清气正，以前那一套根本行不通了。别说找领导做工作，就连这种想法都不允许有。要想被提拔使用，只有干好本职、练硬素质这一条。最后，那名干部满怀内疚地离开了他的办公室。

“严下先严上，严人先严己，用‘关键少数’带动‘绝大多数’，部队风气才能实现根本好转。”朱江说，一条烟、一瓶酒、一盒茶里有纪律规矩，一张贺

卡、一顿便饭也是禁区红线，必须时刻警醒。只有自己做到了干净廉洁，要求别人底气才足，与不良风气斗争腰杆才硬。

“一年来，我下部队自觉缴纳伙食费，从未接受宴请、从未收受官兵的礼品礼金、从未插手干预基层敏感事项。”朱江告诉记者，在述责述廉报告中，他用很大篇幅讲了自己执行廉洁纪律方面的情况，欢迎全旅官兵监督查证。

笔落文成，新年已来。在述责述廉报告的结尾部分，朱江这样写道：“党风廉政建设永远在路上，反腐败斗争永远在路上。新的一年，旅党委一班人要切实担负起管党治党政治责任，始终保持‘赶考’的清醒，保持对‘腐蚀’‘围猎’的警觉，把严的主基调长期坚持下去，驰而不息地正风肃纪反腐，不断纯正风清气朗的军营政治生态。”

朱江说，这是旅党委的决心，也是他作为一名党委书记的态度。

延伸阅读

“身教”是无声的号令

■南部战区陆军某旅合成二营副政治教导员 吕盈君

冬日南国，阳光和煦。漫步在绿草如茵的营区，清新的空气扑面而来，沁人心脾。

有人说，好风气如同好空气。担任基层纪检委员两年多，一个最切身的感受就是，现在的基层正气充盈。我知道，这一切都是旅党委一班人坚持以上率下、廉洁自律，狠抓风气建设的结果。“火车跑得快，全靠车头带。”在我们旅，一直有“党委看书记、支委看支委、骨干看支委、战士看骨干”的优良传统。记得去年元旦刚过，旅党委刀刀向内抓作风，要求一班人利用干部讲评、民主生活会、党员评议等时机，就自身的思想状况、日常行为、消费交往、廉洁自律等方面逐项“过筛子”，传递出“作风建设永远在路上”“越往后越严”的强烈信号。

在一次干部讲评大会上，一名旅常

委的现身说法让全旅官兵震动。事情是这样的：一名战士想去机关发展，私下找人拉关系。这名常委不仅没有“顺水推舟”，还打电话特意嘱咐营连严把关口。同时，为避免今后再发生类似情况，该领导建议党委立下一条规定：凡是推荐到机关工作的战士，除了对其进行全方位的考核，还要设立3个月的考察期。明眼人一看就明白，这样做的目的就是把人挡在门外。

“风气好不好，关键看领导。”领导做得硬气，官兵才会服气。这些年，旅党委在涉及立功受奖、入党考学、军士选晋等敏感问题上，始终坚持“不紧握手不让官兵猜，而是张开手掌给大家看”，让权力在阳光下运行，每一名成长进步的骨干都可以挺直腰杆，拍着胸脯自豪地说：“我是干出来的！”

去年，我以一名基层纪检委员的身

份，参与了旅队一系列风气建设制度措施的研究制定，主要针对的对象就是领导和机关干部。如今，我们旅不仅有一整套完整的监督提醒机制，还在强军网上设立了廉政信箱和监督举报电话，类似“下基层吃顿饭忘交伙食费”“干部家属打饭不刷卡”等以前见惯不怪的“小问题”已基本杜绝。

形象在平时工作中树立，口碑方能在官兵心中留存。士兵风气监督员李刚说得对：“身教”是无声的号令，旅党委和机关带头讲规矩、守纪律，自身清清爽爽，自然带出好风气。”

新体制下，基层营连对涉及官兵切身利益的重要敏感事项上有了更多的决定权，像评优评奖、送学培训、入党、骨干任免等，基层党支部就可以直接推荐人选。“小权力使用不当也会引发大问题。”旅机关坚持放权

不放手，及时对基层用权进行了规范，坚决堵住基层“微腐败”和“不正之风”滋生的空间。作为营党委的纪检委员，在这个过程中，我也没闲着，除了配合营主官组织党纪军纪的学习，还经常带领基层风气监督员深入到各个场合进行监督，收集整理官兵关于风气建设的意见建议，当好旅党委纪委的“前哨”。

风气好，人人受益。现在大家都有一个明显的感受：随着部队风气越来越好，机关与基层之间、领导与部属之间、官兵与官兵之间的关系反而变得简单纯粹了，不用再绞尽脑汁地“琢磨人”，而是把全部心思用在“琢磨事”上，用在如何干好工作、提高能力上。这不，新年新开局，很多工作都呈现出了新气象。

（本报记者 陈典宏 通讯员 李珏宏、徐鑫鑫整理）

记者探营

北疆某地，一场红蓝实兵对抗演练进入决胜阶段。

作为蓝方正面主阵地的指挥员，第78集团军某旅步兵五连指导员杨松桥屏住呼吸，静静地观察战场的风吹草动。

突然，密林深处传来隆隆声响，红方借助装备优势发起强攻，数辆坦克、步兵战车朝蓝方防御阵地直扑而来。

“猛虎3号、4号，注意观察‘敌’装甲目标，伺机歼灭！猛虎7号、8号按照第二预案机动增援……”杨松桥果断指挥部队进行火力拦截，迟滞红方进攻。

谁知这是红方的诱敌战术。正当杨松桥指挥连队抗击正面之“敌”时，一支红方装甲分队出其不意从斜刺里杀出，像一把尖刀直插阵地“心脏”。

眼看就要被围歼，关键时刻，杨松桥临危不乱，一边重组兵力分口阻拦，一边呼叫炮兵分队远程支援……最终，在杨松桥的灵活指挥下，连队有惊无险地守住了阵地。

“这是他指挥演练取得的第4场胜利！”看着杨松桥的出色表现，营长潘朝阳不禁啧啧称赞。据他介绍，去年上半年受领“模拟蓝军”任务后，五连连长在院校培训，这个重担压在指导员杨松桥身上，而他用实际行动消除了大家的顾虑——这次演练，指挥带领连队打了4场硬仗，全部取胜。

第一场战斗，杨松桥带领突击分队，连夜冒雨深入“敌”后，躲过“敌”明哨哨位近10处，一举端掉“敌”指挥所；第二场战斗，针对对手善于穿插迂回的特点，他指挥连队采取反分割、反包围的战法，使“敌”穿插分队反受其困；第三场战斗，面对火力强、突击猛的“红军”，他采取分兵部署、层层阻滞的战法，指挥连队迂回牵制，成功打乱对手的进攻节奏……

采访中，杨松桥告诉记者一段“走麦城”的经历：初任指导员那年，他参加一次政治干部比武，虽然精品课、案例分析等科目表现突出，但因手枪射击、战术标图等科目成绩靠后，综合排名不理想。比武归来，他痛定思痛，下决心要打个翻身仗。几年来，他围绕指挥作战流程常态开展专攻精练，军事素质突

第七十八集团军某旅步兵五连指导员杨松桥带领连队出色完成演练任务

飞猛进，多次在上级比武和演训活动中有出色表现。

杨松桥的经历，只是该旅政治干部队伍精武强能，争做“两个行家里手”的一个缩影。连日来，该旅远赴渤海之滨，围绕信息化作战、指挥技能、战术基础等内容，与兄弟单位开展激烈对抗，政治干部全程参与指挥决策、跟进宣传鼓动，能打胜仗能力得到全面提升。

（本报特约通讯员 宋子洵）

基层之声

成长路上要正确对待批评

■曹斌

批评和自我批评是我党的一个优良传统。笔者发现，有的青年官兵不能正确对待批评，一被批评就容易记仇结怨，甚至闹过则忘。长此以往，既不利于个人成长进步，也不利于单位风气建设。

“论吾过者是吾师，说吾善者是吾贼。”只有真心待你的人才会批评你，不关心你的人只会盲目奉承恭维你，任你迷惑，任你误入歧途。青年官兵在受到批评时，要调整心态，敞开心胸。批评得对，虚心接受，尽快改正；批评得不对或不完全对，也要抱着“有则改之，无则加勉”的态度。

习主席指出：“党内生活要交心，党内同志要做诤友、挚友。”我们要清楚地认识到，接受批评，丢掉的不是面子而是错误，得到的却是进步；拒绝批评，错失的是改正错误的良机，关上的是成长进步的大门。有了缺点错误，自己没意识到，就需要别人拉拉袖子提醒。必要

时，还应主动请教，让周围的同志帮助我找毛病纠纠偏。

实践证明，小批评小进步、大批评大进步、常批评常进步。那些态度诚恳、不留情面的批评，犹如一剂猛药，充满“辣”味却又“药”劲十足，能够让人在面红耳赤的同时，发现自身问题，不断成长进步。无论何种批评，只要言之有据有理，我们都应该闻过则喜、知过必改，确保思想不断进步、工作不断改进。

无论日常工作，还是党内生活，我们都要学会在批评中成长、在自我批评中进步。尤其青年官兵要虚心接受别人的意见，勇于正视自身的问题，不要动不动就耍小性子、搞软抵抗，须知良药苦口、忠言逆耳。希望大家都能把批评作为人生的补药、成长的阶梯，真正善待批评、珍惜批评、感谢批评，以求强筋健骨、完善自我。

有话就说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

有了误解多沟通

■北部战区海军航空兵某旅指导员 李大亚

带兵人手记

“干得好好的，为啥想回连队？”面对我的提问，下士小陈支支吾吾，闪烁其词。前段时间，连队推荐小陈到营部临时担任文书，可没干多久，他就突然申请回连队，这让我有些诧异。

因为，到营部工作后，小陈一直表现很抢眼，工作总能冲在前、想在前，营领导对他十分满意。我一时想不出他主动要求回连队的原因，便安抚了几句，随后找到了他的班长了解情况。

“指导员，小陈对班里的工作一点也不上心，让他干点啥，他就借口营部

工作忙、没时间。大家私下里对他意见都很大。”没承想我刚一开口，小陈的班长就气不打一处来，“我已经通知小陈了，现在班里人手不够，让他想办法赶紧回来。”

得知事情原委后，我并未急于下定论，而是与几名骨干商议出一个好办法：召开一次恳谈会，用批评和自我批评的方式，找出症结，消除误解。

恳谈会在小陈的班里召开，大家轮流发言，谈心交心，事情的真相也逐渐清晰起来。原来，自从小陈到营部帮忙后，和班排的沟通交流变少了。虽然在干部眼里，小陈是个任劳任怨、随时随到的好战士，但班里同志并不知道他整天在忙些啥，因此产生了一些误解。事情挑明后，小陈理解了班

长管理上的难处，班长也理解了小陈工作上的不易。

借此机会，我强调了工作沟通的重要性，告诉大家不能只顾埋头干活，也要多沟通、多交流。我要求小陈今后要定期向班长汇报思想，也请小陈的班长和战友经常到营部了解他的工作表现，大家一拍即合，各自散去。

会后，我陷入沉思。这件事情虽小，但如果放任误解成为“心墙”，彼此间的隔阂只会越拉越大。同时我也明白了，“心门”需要用真心敞开，而不是使蛮力撬开，消除误解的最有效办法就是多沟通，千万不要碍于面子，暗地较劲。

（本报特约通讯员 徐喆整理）



放飞梦想

武警重庆总队执勤第三支队一中队组织开展“放飞梦想、新年启航”主题活动，引导官兵在新的一年里努力工作、刻苦训练，创造新的更大成绩。图为官兵正在放飞写有个人新年愿望的纸飞机。

彭勇摄

