

特别关注

写在前面

“打铁必须自身硬。”旅团党委作为“一线指挥部”，其思想作风的好坏，直接关系到党对军队绝对领导的贯彻落实，关系到部队建设发展大局和战斗力的巩固提高。面对新的形势任务，必须把加强旅团党委班子风气建设摆在更加突出的位置来抓，驰而不息、力度不减地正风肃纪反腐，以海晏河清的军营政治生态涵养部队、净化官兵，推动各项工作任务圆满完成。

新年要有新气象，新年呼唤新作为。各级党委在紧而又紧、实而又实抓好练兵备战的同时，也务必把党风廉政建设和反腐败斗争继续推向前进。请看一组来自基层部队的报道。

“好风气是抓出来的，也是带出来的”

——解读一名旅领导的年度述责述廉报告

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰 胡涛

前段时间，第74集团军某陆航旅政委朱江很忙。除了与党委班子成员一起谋划新年度工作，他还专注于写一件很重要的事——撰写2021年度述责述廉报告。

党内监督条例规定，党的领导干部应当每年在党委常委会（或党组）扩大会议上述责述廉，接受评议。述责述廉重点是执行政治纪律和政治规矩、履行管党治党责任、推进党风廉政建设和反腐败工作以及执行廉洁纪律情况。

见到朱江时，这份报告已经定稿，记者的采访就此展开。

“聚心向党、风清气正。”在报告的第一段，朱江用这8个字概括过去一年来，他和党委一班人狠抓风气建设力求达到的实效。去年初，到该旅任职不久的朱江，在会上郑重表态，旅党委将扛起正风肃纪、纠风治弊的政治责任，努力带出一个铁心向党、精飞善战、风清气正的雄鹰劲旅。

当时，春节的喜庆气氛还未散去，该旅紧锣密鼓地展开风气整治，上到机关下到营连，人人参与、人人过关，并组织纪检委员、基层风气监督员全程监督、跟踪问效，坚决刹住“微腐败”和“不正之风”的苗头，官兵士气为之大振。

“讲规矩才能干成事、守规矩才能干好事。一年来，旅党委始终坚持深入调查研究解决矛盾困难，以官兵不满意、不认可、不答应检验工作成效，坚持纠风除弊，盯住隐形变异问题不放手……”记者指着报告里的一段文字，请朱江举例说明。

说话间，朱江从文件柜里拿出几份材料。“这是我们单位最新修订的有关制度规定。”他介绍说，随着《旅党委议事规则》《伙食费开支管理规范措施》《工程采购行业领域整治相关举措》《进一步加强经费资产管理实施细则》等规章制度的出台并严格执行，全旅上下形成了依靠制度

管权管事管人的治理格局，确保权力始终在阳光下、约束中运行，不给决策“一言堂”、用人“一句话”等现象留有滋生的空间。

“好风气是抓出来的，也是带出来的。一个党委班子风气好不好、正不正，关键看主官。”随着“解读报告”的深入，朱江表情突然严肃起来——那天，一名干部走进他的办公室，名为汇报思想，实际上是希望在干部调整时予以照顾。听懂了“弦外之音”，朱江耐心地与这名干部谈心，让其深刻认识到，现在军营风清气正，以前那一套根本行不通了。别说找领导做工作，就连这种想法都不允许有。要想被提拔使用，只有干好本职、练硬素质这一条。最后，那名干部满怀内疚地离开了他的办公室。

“严下先严上，严人先严己，用‘关键少数’带动‘绝大多数’，部队风气才能实现根本好转。”朱江说，一条烟、一瓶酒、一盒茶里有纪律规矩，一张贺

卡、一顿便饭也是禁区红线，必须时刻警醒。只有自己做到了干净廉洁，要求别人底气才足，与不良风气斗争腰杆才硬。

“一年来，我下部队自觉缴纳伙食费，从未接受宴请、从未收受官兵的礼品礼金、从未插手干预基层敏感事项。”朱江告诉记者，在述责述廉报告中，他用很大篇幅讲了自己执行廉洁纪律方面的情况，欢迎全旅官兵监督查证。

笔落文成，新年已来。在述责述廉报告的结尾部分，朱江这样写道：“党风廉政建设永远在路上，反腐败斗争永远在路上。新的一年，旅党委一班人要切实担负起管党治党政治责任，始终保持‘赶考’的清醒，保持对‘腐蚀’‘围猎’的警觉，把严的主基调长期坚持下去，驰而不息地正风肃纪反腐，不断纯正风清气朗的军营政治生态。”

朱江说，这是旅党委的决心，也是他作为一名党委书记的态度。

延伸阅读

“身教”是无声的号令

■南部战区陆军某旅合成二营副政治教导员 吕盈君

冬日南国，阳光和煦。漫步在绿草如茵的营区，清新的空气扑面而来，沁人心脾。

有人说，好风气如同好空气。担任基层纪检委员两年多，一个最切身的感受就是，现在的基层正气充盈。我知道，这一切都是旅党委一班人坚持以上率下、廉洁自律，狠抓风气建设的结果。“火车跑得快，全靠车头带。”在我们旅，一直有“党委看书记、支委看支委、骨干看支委、战士看骨干”的优良传统。记得去年元旦刚过，旅党委刀刀向内抓作风，要求一班人利用干部讲评、民主生活会、党员评议等时机，就自身的思想状况、日常行为、消费交往、廉洁自律等方面逐项“过筛子”，传递出“作风建设永远在路上”“越往后越严”的强烈信号。

在一次干部讲评大会上，一名旅常

委的现身说法让全旅官兵震动。事情是这样的：一名战士想去机关发展，私下找人拉关系。这名常委不仅没有“顺水推舟”，还打电话特意嘱咐营连严把关口。同时，为避免今后再发生类似情况，该旅领导建议党委立下一条规定：凡是推荐到机关工作的战士，除了对其进行全方位的考核，还要设立3个月的考察期。明眼人一看就明白，这样做的目的就是把人挡在门外。

“风气好不好，关键看领导。”领导做得硬气，官兵才会服气。这些年，旅党委在涉及立功受奖、入党考学、军士选晋等敏感问题上，始终坚持“不紧握手不让官兵猜，而是张开手掌给大家看”，让权力在阳光下运行，每一名成长进步的骨干都可以挺直腰杆，拍着胸脯自豪地说：“我是干出来的！”

去年，我以一名基层纪检委员的身

份，参与了旅队一系列风气建设制度措施的研究制定，主要针对的对象就是领导和机关干部。如今，我们旅不仅有一整套完整的监督提醒机制，还在强军网上设立了廉政信箱和监督举报电话，类似“下基层吃饭忘交伙食费”“干部家属打饭不刷卡”等以前见惯不怪的“小问题”已基本杜绝。

形象在平时工作中树立，口碑方能在官兵心中留存。士兵风气监督员李刚说得对：“身教”是无声的号令，旅党委和机关带头讲规矩、守纪律，自身清清爽爽，自然带出好风气。”

新体制下，基层营连对涉及官兵切身利益的重要敏感事项上有了更多的决定权，像评优评奖、送学培训、入党、骨干任免等，基层党支部就可以直接推荐人选。“小权力使用不当也会引发大问题。”旅机关坚持放权

不放手，及时对基层用权进行了规范，坚决堵住基层“微腐败”和“不正之风”滋生的空间。作为营党委的纪检委员，在这个过程中，我也没闲着，除了配合营主官组织党纪军纪的学习，还经常带领基层风气监督员深入到各个场合进行监督，收集整理官兵关于风气建设的意见建议，当好旅党委纪委的“前哨”。

风气好，人人受益。现在大家都有一个明显的感受：随着部队风气越来越好，机关与基层之间、领导与部属之间、官兵与官兵之间的关系反而变得简单纯粹了，不用再绞尽脑汁地“琢磨人”，而是把全部心思用在“琢磨事”上，用在如何干好工作、提高能力上。这不，新年新开局，很多工作都呈现出了新气象。

（本报记者 陈典宏 通讯员 李珏宏、徐鑫鑫整理）

记者探营

北疆某地，一场红蓝实兵对抗演练进入决胜阶段。

作为蓝方正面主阵地的指挥员，第78集团军某旅装甲五连指导员杨松桥屏住呼吸，静静地观察战场的风吹草动。

突然，密林深处传来隆隆声响，红方借助装备优势发起强攻，数辆坦克、步兵战车朝蓝方防御阵地直扑而来。

“猛虎3号、4号，注意观察‘敌’装甲目标，伺机歼灭！猛虎7号、8号按照第二预案机动增援……”杨松桥果断指挥部队进行火力拦截，迟滞红方进攻。

谁知这是红方的诱敌战术。正当杨松桥指挥连队抗击正面之“敌”时，一支红方装甲分队出其不意从斜刺里杀出，像一把尖刀直插阵地“心脏”。

眼看就要被围歼，关键时刻，杨松桥临危不乱，一边重组兵力分口阻拦，一边呼叫炮兵分队远程支援……最终，在杨松桥的灵活指挥下，连队有惊无险地守住了阵地。

“这是他指挥演练取得的第4场胜利！”看着杨松桥的出色表现，营长潘朝阳不禁啧啧称赞。据他介绍，去年上半年受领“模拟蓝军”任务后，五连连长在院校培训，这个重担压在指导员杨松桥身上，而他用实际行动消除了大家的顾虑——这次演练，指挥带领连队打了4场硬仗，全部取胜。

第一场战斗，杨松桥带领突击分队，连夜冒雨深入“敌”后，躲过“敌”明哨哨位近10处，一举端掉“敌”指挥所；第二场战斗，针对对手善于穿插迂回的特点，他指挥连队采取反分割、反包围的战法，使“敌”穿插分队反受其困；第三场战斗，面对火力强、突击猛的“红军”，他采取分兵部署、层层阻滞的战法，指挥连队迂回牵制，成功打乱对手的进攻节奏……

采访中，杨松桥告诉记者一段“走麦城”的经历：初任指导员那年，他参加一次政治干部比武，虽然精品课、案例分析等科目表现突出，但因手枪射击、战术标图等科目成绩靠后，综合排名不理想。比武归来，他痛定思痛，下决心要打个翻身仗。几年来，他围绕指挥作战流程常态开展专攻精练，军事素质突

连打四场‘仗’，场场打胜仗

张光轩 吴洋 本报记者 宋子洵

飞猛进，多次在上级比武和演训活动中有出色表现。

杨松桥的经历，只是该旅政治干部队伍精武强能，争做“两个行家里手”的一个缩影。连日来，该旅远赴渤海之滨，围绕信息化作战、指挥技能、战术基础等内容，与兄弟单位开展激烈对抗，政治干部全程参与指挥决策、跟进宣传鼓动，能打胜仗能力得到全面提升。

基层之声

成长路上要正确对待批评

曹斌

批评和自我批评是我党的一个优良传统。笔者发现，有的青年官兵不能正确对待批评，一被批评就容易记仇结怨，甚至闹过则怒。长此以往，既不利于个人成长进步，也不利于单位风气建设。

“论吾过者是吾师，说吾善者是吾贼。”只有真心待你的人才会批评你，不关心你的人只会盲目奉承恭维你，任你迷惑，任你误入歧途。青年官兵在受到批评时，要调整心态，敞开心胸。批评得对，虚心接受，尽快改正；批评得不对或不完全对，也要抱着“有则改之，无则加勉”的态度。

习主席指出：“党内生活要交心，党内同志要做诤友、挚友。”我们要清楚地认识到，接受批评，丢掉的不是面子而是错误，得到的却是进步；拒绝批评，错失的是改正错误的良机，关上的是成长进步的大门。有了缺点错误，自己没意识到，就需要别人拉拉袖子提醒。必要

时，还应主动请教，让周围的同志帮助我找毛病纠纠偏。

实践证明，小批评小进步、大批评大进步、常批评常进步。那些态度诚恳、不留情面的批评，犹如一剂猛药，充满“辣”味却又“药”劲十足，能够让人在面红耳赤的同时，发现自身问题，不断成长进步。无论何种批评，只要言之有据有理，我们都应该闻过则喜、知过必改，确保思想不断进步、工作不断改进。

无论日常工作，还是党内生活，我们都要学会在批评中成长、在自我批评中进步。尤其青年官兵要虚心接受别人的意见，勇于正视自身的问题，不要动不动就要小性子、搞软抵抗，须知良药苦口、忠言逆耳。希望大家都能把批评作为人生的补药、成长的阶梯，真正善待批评、珍惜批评、感谢批评，以求强筋健骨、完善自我。

有话就说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

有了误解多沟通

■北部战区海军航空兵某旅指导员 李大亚

带兵人手记

“干得好好的，为啥想回连队？”面对我的提问，下士小陈支支吾吾，闪烁其词。前段时间，连队推荐小陈到营部临时担任文书，可没干多久，他就突然申请回连队，这让我有些诧异。

因为，到营部工作后，小陈一直表现很抢眼，工作总能冲在前、想在前，营领导对他十分满意。我一时想不出他主动要求回连队的原因，便安抚了几句，随后找到了他的班长了解情况。

“指导员，小陈对班里的工作一点也不上心，让他干点啥，他就借口营部

工作忙、没时间。大家私下里对他意见都很大。”没承想我刚一开口，小陈的班长就气不打一处来，“我已经通知小陈了，现在班里人手不够，让他想办法赶紧回来。”

得知事情原委后，我并未急于下定论，而是与几名骨干商议出一个好办法：召开一次恳谈会，用批评和自我批评的方式，找出症结，消除误解。

恳谈会在小陈的班里召开，大家轮流发言，谈心交心，事情的真相也逐渐清晰起来。原来，自从小陈到营部帮忙后，和班排的沟通交流变少了。虽然在干部眼里，小陈是个任劳任怨、随时随到的好战士，但班里同志并不知道他整天在忙些啥，因此产生了一些误解。事情挑明后，小陈理解了班

长管理上的难处，班长也理解了小陈工作上的不易。

借此机会，我强调了工作沟通的重要性，告诉大家不能只顾埋头干活，也要多沟通、多交流。我要求小陈今后要定期向班长汇报思想，也请小陈的班长和战友经常到营部了解他的工作表现，大家一拍即合，各自散去。

会后，我陷入沉思。这件事情虽小，但如果放任误解成为“心墙”，彼此间的隔阂只会越拉越大。同时我也明白了，“心门”需要用真心敲开，而不是使蛮力撬开，消除误解的最有效办法就是多沟通，千万不要碍于面子，暗地较劲。

（本报特约通讯员 徐喆整理）



放飞梦想

武警重庆总队执勤第三支队一中队组织开展“放飞梦想、新年启航”主题活动，引导官兵在新的一年里努力工作、刻苦训练，创造新的更大成绩。图为官兵正在放飞写有个人新年愿望的纸飞机。

彭勇摄

