

特别关注

记者探究

写在前面

部队风气好不好,基层官兵最有发言权。随着党风廉政建设和反腐败斗争的不断推向深入,各级尤其是旅团级单位都普遍建立了基层风气监督员队伍。他们活跃在基层一线,充当纠风除弊的“警戒哨”,内部关系的“疏导员”,风气建设的“排头兵”,对打通正风肃纪

反腐向基层延伸的“最后一公里”发挥了重要作用。同时,基层风气监督员也是观察部队风气建设的一个窗口、一面镜子。从他们身上,不仅能看到基层风气之变,也能感受到官兵们满满的获得感、幸福感。请看一组关于基层风气监督员的报道。

一名基层风气监督员的作用有多大

■郑州联动保障中心某基地保障队中士 武玉宝



一名基层风气监督员的作用有多大?

自从当上保障队的风气监督员,总有人这样问我。在这里,我先给战友们讲两个跟风气监督员有关的故事。

有一次,队里采购办公用品,在验收物品时,我发现胶棒品牌与采购合同上的指定品牌不符。我立即登陆军队网上商城查询,发现这两种品牌商品存在差价。经过沟通协调,老板退还了多收的钱。

过去,在油料供应保障中,跑冒滴

漏现象时有发生。这几年,由于推广应用了不少先进手段,各项规章制度更加健全完善,加油站进油、供油规范严谨,这除了行业风气整治带来的新气象,还与风气监督员密不可分。因为,每当单位有收发任务时,我们风气监督员总要到现场监督,核对接收油料指标和实收数目。

从讨回商品差价到防止跑冒滴漏,这只是基层风气监督员履职尽责的缩影。谁说基层风气监督员人微言轻?在我们单位,风气监督员不仅有作为,而且有地位。说到这里,不能不提基地对风气监督员的培训。

就说去年年初基地纪委组织的那次培训吧。内容涉及财务、工程、采购、装备、油料和人力资源等各个方面,为了便于我们理解掌握,每一个方面都列出了可能的廉政风险点、监

管薄弱点、暗箱操作点。由机关有关部门负责人和专家进行专题辅导。有了专业知识作支撑,我们开展工作就眼明心亮了。

为确保风气监督全覆盖,基地还聚焦驻地都有监督责任的业务,与驻地纪委监委建立共建协作关系,明确联合监督协作机制,每季度进行廉政教育授课,分享监督执纪经验。这么“高大上”的场合,我们基层风气监督员也经常受邀参加,有的还上台交流过心得体会呢。

都说群众的眼睛是雪亮的。一次,基地组织招标,我和战友作为风气监督员到场监督。在检查投标文件时,我们发现标书有一张“法人代表页”没有盖章。有人认为这无关紧要,不要小题大做,可我们坚持提出质疑。经现场专家查验,最终否

决了这家公司的竞标资格,并对我们提出表扬。

正风气,人人有责;风气正,人人受益。作为基层风气监督员,不是只有工作时才发挥作用,而是要时时处处发挥作用,把身边战友也带动起来。这些年,在我们风气监督员的影响下,大家从被动提醒到主动参与,积极成为好风气的维护者、践行者,一些以前司空见惯、见怪不怪的思想行为成了人人喊打的“过街老鼠”。同时,随着行业风气整治的持续发力,各项规章制度越来越完善,单位风气越来越好,军心士气为之振奋。这是一个良性循环:风气好了,心气顺了,干工作就有劲了,部队各项建设呈现新气象、打开新局面还难吗?

(本报记者孙兴维、通讯员郑伟、崔寒凝整理)

「没想到,一名参谋讲课这么好」

■本报记者 陈典宏 通讯员 唐幼琦 梁业凯

“全旅精品课评选,部队管理科参谋李洋表现优异!”近日,第75集团军某旅教育精品课评选活动刚刚落下帷幕,这条新闻便不胫而走。“没想到,一名参谋讲课这么好!”事后,与李洋一同参加评选的某连指导员李泳锐这样评价对手,“李洋在授课中巧妙地将鲜活例子、时事热点、身边故事结合在一起,以‘案例启发+情感交流’等大家喜闻乐见的方式,把‘有意义’的内容讲得‘有意思’,真正让教育入脑入心。”

李洋“火”了。官兵们都讲,李洋的课讲得好,源于她平时做得好。体能考核,她十多项课目成绩全优,令很多男兵刮目相看;专业测试,她遥遥领先,巾帼不让须眉;做起思想政治工作,她能以女性的视角,把思想工作做到官兵心坎上。

其实在该旅,和李洋一样,多名军事干部能武又能文,做政治工作同样是行家里手。该旅领导介绍,随着学习贯彻《军队政治工作条例》,争做“两个行家里手”活动的深入开展,军事干部集中研学政治工作法规制度、学做思想政治工作成为常态,而且人人有1-2个政治工作研究课题;组织党委(支部)书记培训,他们将作为副书记的军事主管一并纳入进来,共同学习提高。同时,该旅还明确规定,干部晋升前,要对其开展思想政治工作能力进行考察考核,表现突出者予以优先提拔使用。

一系列举措,倒逼全体干部主动学习开展政治工作的方式方法,下大力气提高军政兼优能力,一批文武双全的军事干部脱颖而出。去年,某连指导员因执行任务不在位,连长郭兴朋军政一肩挑,不仅日常思想政治教育抓得有板有眼,作战中政治工作同样开展得有声有色,带领官兵圆满完成联演联训任务,得到上级肯定。前不久,该旅组织考核,一营二连连长许远航进行考前动员,寥寥几句,瞬间激发了全连官兵的胜战豪情,最终全连取得优异成绩。

短评

军事干部也要会做政治工作

■苗韶光

政治工作是我军的生命线。开展政治工作人人有责。然而现实中,军事干部学习开展政治工作,主动上台授课的还不够多。有的军事干部认为自己是抓训练、拿枪杆、练真功的,练兵备战才是主责主业,对政治工作缺乏热情;有的认为政治干部无非是要耍嘴皮、动动笔杆,把政治工作的地位看低了、内容看虚了、作用看小了。久而久之,一些军事干部自然而然成为做

政治工作的“门外汉”。军事不过硬,一打就败;政治不过硬,不打自败。随着战争形态和作战样式的演变,推进政治工作实战化、发挥政治工作的直接作战功能越来越重要。未来战场呼唤更多干部成为“两个行家里手”,需要更多“李延年式”的指挥员。只有真正做到军政兼通、文武全能,才能全面提高综合素质和实际能力,在未来战场不辱使命、克敌制胜。

自身硬才能风气正

■本报记者 安普忠 特约记者 潘明

“我本身就是基层风气建设的受益者。刚入伍时,正值全军重拳反腐,部队上下为之焕然一新。从学技术到选晋军士,我没有找过关系花过钱。”武警菏泽支队驾驶员王辉平时不怎么爱说话,可一谈起支队风气建设却滔滔不绝,“特别是作为一名基层风气监督员,看到支队风气变得越来越好,我心里特别高兴,也愈发明白自己肩头上那份沉甸甸的责任……”

风气建设,贵在坚持,难在持久。王辉介绍说,他们支队充分发挥文化治本固本作用,狠抓基层廉政文化建设“5个坚持24条举措”,做到抬头见标识、耳畔有警示、身边有提示,使全体官兵时刻受警醒、知敬畏、守规矩,推动形成风清气正的良好政治

生态。去年“八一”前夕,王辉开车送支队政委于锐到某中队慰问。午餐时,于政委发现桌上多出一道“水煮肉片”。指导员白天解释说:“快过节了,中队加个菜。”于政委起身环视四周,发现加菜的只有这一桌,他二话没说,端起菜给每桌都分了一点儿……

“这可不是小题大做!千里之堤,溃于蚁穴。今天破点规矩,明天破点规矩,后天就没了规矩。自身硬才能风气正,我们可不能让来之不易的良好政治生态再次受到污染!”于政委一席话,令人警醒,更让官兵感到温暖。王辉说,那顿“水煮肉片”是他吃过的最难忘的一道菜。

事后,王辉将这件事写进“监督日志”,发到支队强军网上,引来一片点赞。网名“强军有我”的战友留言道:“一道法规就是一条禁令,一条制度就是一道防线。只有人人遵守,时刻敬畏,制度才能真正成为‘紧箍咒’,而不是‘橡皮筋’!”

张志强与王辉是同年兵,两人关系很好。2020年,张志强所带的班荣立集体三等功,这意味着他若再立一个功,就具备了提干条件。

面对难得的人生机遇,一向成熟稳重的张志强开始不那么安分了,居然向王辉打听起支队队长赵琛昊家住哪里,说是想“当面汇报汇报思想”。

王辉当时就笑了:“俺可是风气监督员啊!怎么能帮你这个忙?”张志强

埋怨他不够意思,末了还撂下一句话:“不指望你了,我自己找门路去!”

有一个周末,王辉看到张志强拎着东西从干部宿舍区走出来。凑上去一问,果然是在支队长家里碰了钉子。“早就跟你说过了,要凭素质立身、靠实绩进步,别搞那些歪门邪道。”是啊,支队长也是这么说的,他还鼓励我好好干,干好了就不愁立功。”王辉告诉记者,决心好好干的张志强此后就像变了一个人,工作更积极、训练更刻苦了。去年底,他靠着出色的表现再次荣立三等功。

采访结束时,王辉向记者提供了一份他做的问卷调查,结果显示:官兵对支队风气建设满意度达97.3%,创下历史新高。



Mark军营

南部战区陆军某旅开展“我为群众办实事”活动,对现有公寓楼进行改造装修,并配齐生活设施用品,实现来队家属“拎包入住”。

图①:辞旧迎新之际,二级军士长沈庆磊家属来队住进新房。

图②:指导员宾晓曼一家三口在新家共享欢乐时光。

李文宗、邓家骏摄影报道

老班长为啥不想“被表扬”

■第82集团军某旅四营八连指导员 杨程淦

带兵人手记

年终岁尾,官兵的思想最容易放松。果然,前段时间在训练场上,我就发现有个别战士训练心不在焉,存在“磨洋工”的现象。为了鼓舞全连士气,激发大家的工作热情,我决定在连队树立标杆,以典型带动整体进步。

作为连队老班长,李文明兵龄长、荣誉多、作风硬,提到典型,我第一个想到的就是他。上个月的换季保养,李文明所在班的火炮保养最细致,不仅车容车貌整洁,各项登记统计规范准确,还成功排除了几个重要部位的故障。连务会上,我对李文明提出了重点表扬,并将他作为先进个人上报营队。

随后的一个周末,我对全连的教育落实情况进行检查,李文明和几名战士

应知应会记得牢,而且还有自己的理解感悟。为了巩固李文明在连队的“明星”地位,我再次利用点名时机对他提出表扬。

但让我没想到的是,当晚李文明敲开了我的房门,开口的第一句话就让我倍感诧异:“指导员,请不要再表扬我了……”

不想被表扬?还没等我想明白,李文明先打开了话匣子:“本周装备保养,主要是驾驶员毛成官的功劳,他不顾腰痛在火炮底盘下一干就是2个小时。火炮的故障是他率先发现并排除的,如果只对我进行表扬,恐怕会打击他的积极性……”李文明的一番话让我若有所思。

“理论学习方面,我和连队的一些理论骨干还有差距,只有我受到表扬,会让他们觉得连队有失公正。我知道您是为我好,可这样下去,其他人反而失去了动

力,也渐渐对我疏远了。”李文明接下来的话让我的心凉了半截。但仔细想想,他的话不无道理。

换季保养工作中,驾驶员个个都是满身油污、一脸土,忙完自己的装备还主动帮助其他人,可以说表现都很出色;理论学习也是一样,几名大学生士兵同样回答得头头是道,而我只表扬李文明一人,显然是不合适的。只有客观公正、实事求是,才能真正发挥出标杆的引领作用。

从那天以后,我不再“偏爱”李文明,而是学着用欣赏的眼光去发现更多同志的优点,“理论达人”“修理大拿”“神枪手”等连队“明星”竞相涌现,在各岗位上发挥积极作用。李文明也轻装上阵,他将训练心得编成口诀与大家共享,帮助连队在营比武中取得多个第一名。

(杨开明整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz