



大力推进体系练兵

——遵从统帅号令练就战善战的精兵劲旅②

■陈晓杰

仗要联合打,兵要体系练。1月4日,习主席签署中央军委2022年1号命令,向全军发布开训动员令,要求全军大力推进体系练兵。

现代战争的制胜机理告诉我们:只有依托网络信息系统,强化体系练兵特点,才能形成体系制胜优势,提高一体化联合作战能力。

信息化条件下的一体化联合作战,是体系与体系之间的对抗,任何单一兵种都难以主宰战场的作战行动,任何作战行动都离不开整个作战体系的支持。世界近些年发生的几场局部战争,无一不靠体系取胜。体系作战能力越强,制胜把握越大。如果我们的思维还停留于机械化战争年代,让训练围着作战力量的机械组合、作战效能的物理叠加打转转,在未来战场上面对强敌时就会遭受降维打击。

仗怎么打,兵就怎么练。体系作战能力是通过作战体系中多种军事力量综合使用、各作战要素之间密切协同、各种武器平台优势互补,从而形成全方位的、具有“指数级”倍增效应的整体作

战能力。我们必须着眼体系作战需求,各项训练向体系作战靠拢,各种作战要素都放在体系中定位和塑造、练强,并以体系融入度和贡献率为标准推进各项建设。尤其随着武器装备迭代速度加快、新型作战力量持续增加、作战理念和战术手段不断更新,迫切需要我们大力推进体系练兵,增强实战化训练的前瞻性、科学性和实效性。

秉纲而目自张。从“大抓体系对抗训练”到“突出体系练兵”,从“加强新装备新力量新领域训练和融入作战体系训练”到今年的“大力推进体系练兵”,由近几年的开训动员令内容,就可看出习主席对于部队体系作战能力之重视。这也为全军推进实战化训练提供了重要遵循。近些年,全军加紧转变练兵模式、变革训练方式,练体系、练体系的鲜明导向立起来,官兵体系思维、联合意识明显增强。

应该看到,当前我军体系作战能力提升空间尚大,体系不物、体系不强等问题还不同程度存在。平台不一致、接口不统一、软件不兼容等问题还比较突

出,不同系统之间需要进一步打通数据链、指挥链、保障链;体系思维、融合能力有待全面加强,有的还看不到体系效益,无法有效融入作战体系,甚至各自为政、相互掣肘。

“如欲奋一战而胜万战,必须联万心而作一心。”只有运用体系思维思考战争,才能依托体系打赢战争。体系思维不只是“上级的事”,也不只是“指挥机关的事”。任何作战体系都是由基本的作战要素构成的,这些作战要素也是形成体系作战能力的基础。这就要求各个作战要素都要基于体系思维,习惯在体系中认识和定位自身,并且在体系下充分认识其他作战要素、单元、系统,这样才能更好地融入其中、服务体系作战。要主动跳出“兵种思维”“军种思维”,脱离思维定势,将体系练兵的理念不断渗透于现行训练体制中,做到形神兼备,不断优化体系作战的聚合效能。

言武者,练为最要。就部队当前训练现状来看,练不是问题,怎么练才是重点。一支部队的体系作战能力不

会凭空而来,必须在体系练兵中淬火提升。应通过建立协调机制,推动多军兵种共同参与体系练兵,加强军兵种互为条件训练,加强体系对抗演练,更要强化指挥融合训练,强化新领域新力量融入作战体系训练。注重用体系作战要求构建训练环境,设置难局险局困局,通过各种“敌情”倒逼,想方设法解决制约体系作战能力生成的矛盾问题、短板弱项,确保“打一仗进一步”,练有所得、练出效益。

时间不等人,历史不等人。每名官兵应牢固树立体系思维,强化融入体系的能力,避免只看到个体看不到体系、只练个体而融不进体系。要按大纲要求掌握专业岗位知识、技能、技术和装备,练强要素作战能力、单一作战单元作战能力。同时,重视多个作战要素不同力量参与的联合演练,体系对抗演练,主动把自己嵌入链条,通过不断地训练、检验、磨合,丰富体系作战经验,提高体系作战能力,全面推进军事训练转型升级,练就战善战的精兵劲旅。

画里有话

给“外脑”扩容升级

■丁光照

参谋机构和参谋,常常被称为首长的“外脑”,支撑着作战的“中军帐”,其素质强弱直接关系到首长机关指挥效能高低。

我军在各个历史时期,对参谋机构和参谋工作,一直十分重视。朱德把参谋工作比作“军队的脑筋”,认为参谋人员是“首长唯一的代理人”。在解放战争中的一次讲话中,他再次指出:参谋工作是军队的大脑,要有学问,有才能的人来做。陈毅也说,一个优秀的参谋比一个连的兵力还重要。刘伯承不仅自己巧思会谋,作战中也十分注重参谋意见,对于参谋人才更是着力培养。我军之所以能够从胜利走向胜利,参谋人员起了很大作用。

信息化战争中,作战力量多元,作战方式多样,战场态势瞬息万变,参谋工作的地位更加凸显。尤其与传统战争相比,联合作战中“联”的范围更广、“融”的程度更高、“谋”的难度更大,组织指挥任务更加艰巨,参谋人员作为指挥机构的主体力量,能力素质需要不断扩容升级。

这些年,各级对于参谋队伍建设高度重视,通过院校联合岗位资格培训、不同军兵种部队进行交叉联训等方式,联合作战参谋人才队伍不断壮大,优秀参谋人才不断涌现。但我们也注意到,一

些参谋能力素质和能打胜仗的要求仍有差距。比如,有的身在信息化战场,缺乏联合意识,脑子里还是机械化战争的“老一套”,不会谋、不善谋;有的参谋人员甘当“传声筒”,不敢行使参谋的建议权;还有的参谋人员乐于跑跑颠颠,陷入事务性工作的泥潭,忽略了参谋人员应该服务作战的本职……正如恩格斯所说:“军官不懂本行业务在机关造成的害处比在任何部门都大。”作为参谋,既不会参又不会谋,失去本身价值,迟早难逃被淘汰的命运。

打仗需要什么人才,就培养什么人才。各级应加强对参谋人员的选拔培养,加大院校培训、跨军兵种交流力度,加大在联演联训等重大军事活动中对参谋人员的摔打磨砺。每名参谋人员应紧贴作战任务、作战对手、作战环境,研究未来战争该怎么打。要在掌握“读记算写画传”等传统基础业务能力基础上,学习现代军事理论、研现代战争制胜机理,突出强化战略素养、指挥素养、科技素养和联合素养,做到真正强联合、精谋略、善协调、能指挥,从而更好发挥首长的“外脑”“智囊”作用。

(作者单位:31002部队)



提升参谋队伍素质,给军队的“大脑”升级。

作者:周洁

玉渊潭

“星光”指引追梦人

■何敏

有媒体总结,2021年是大师陨落的一年。

据统计,就在这一年中,我国痛失28名院士。他们是各个研究领域的“开创者”“奠基人”“开拓者”“带头人”,以毕生之力带动我国相关研究领域获得大踏步甚至是跨时代、领先于世界的发展,是真正的明星。

仔细品读他们的人生就会发现,他们的闪光点不只在他们的成就,还在于他们身上熠熠生辉的科学家精神。

他们心里永远装着祖国和人民。周麟麟热爱科研,更热爱祖国,曾3次为了国家需要转换专业方向,每一次都取得重大成就。他说:“国家需要我,是我的荣幸。”黄宏嘉留学期间得知新中国即将诞生,迫不及待回国参加建设,搭乘一艘运煤的货轮,在煤堆上支起行军床,露天而宿,颠簸数十日,回到祖国,投身新中国的建设。

山高人为峰。20世纪60年代,袁隆平通过人工杂交试验,推断水稻具有杂种优势,于是萌发了培育杂交水稻的念头,且一研究就是一辈子,最终成为“杂交水稻之父”,使我国杂交水稻研究保持世界领先水平。被誉为“中国肝胆外科之父”的吴孟超,在从医70余年的生涯中,创造了中国医学界乃至世界医学肝胆外科领域无数个第一,这些第一也见证了我国肝胆外科从无到有、从有到精的卓越探索。

穷理以致其知,反躬以践其实。“我们不是给工业部门打小工,而是要解决关键性规律性问题。理论学得越深,解决问题就越透彻。”这是爆炸力学家奠基人和开拓者之一的郑哲敏常说的话,也是对自己和学生的要求。陈文新院士一手建立了国内第一个现代细菌分子分类实验室“中国农大根瘤菌研究中心”,数十年踏遍青山,采集、研究根瘤菌,让这种

看不见的微生物为人类作出大贡献。

非淡泊无以明志,非宁静无以致远。彭士禄是我国核动力领域的开拓者和奠基者之一,为我国核动力领域作出重要贡献。他常揣着“明白与糊涂”:“凡工程技术大事必须做到清清楚楚、明明白白、心中有数,一点儿也不能马虎。”“凡对私事,诸如名利、晋升、提级、涨工资、受奖等,越糊涂越好。”

学之大者,奖掖后学。王元院士师从数学家华罗庚,26岁便证明了哥德巴赫猜想中的“3+4”命题,使中国在这一领域跃居世界领先地位。他常常鼓励年轻人创新,鼓励学生们要在快乐中学习。袁象隆、吴孟超都是在研究的同时不断培育人才,留下了一支支成熟的研究队伍。

这些让我们敬佩的老一辈科学家们,他们矢志报国、服务人民,勤奋执着、奋勇攻关,在祖国大地上树立起一

座座科技创新的丰碑,也展现了有中国特色的科学家精神:胸怀祖国、服务人民的爱国精神,勇攀高峰、敢为人先的创新精神,追求真理、严谨治学的求实精神,淡泊名利、潜心研究的奉献精神,集智攻关、团结协作的协同精神,甘为人梯、奖掖后学的育人精神。他们的精神如日月、灿若星辰,为后来者指引并照亮了前路。

建设科技强国,实现民族复兴,都不是轻轻松松就能实现的。越接近民族复兴的伟大目标,越离不开创新;越是事业发展,越需要大批优秀的科研工作者,特别是“科技帅才”“战略科学家”。尤其要看到,关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的,实现中华民族伟大复兴,必须建立在科技自立自强的基础之上。

电影《我和我的父辈》片头曲《给我星辰的人》中有一句歌词,“从你眼中接过了星辰,交给每一个新的青春”。为了强国强军,我们有个科技梦,这个科技梦又助推着中国梦强国梦。实现梦想需要一代代科技工作者血脉传承、接续奋斗。为谁奋斗、怎样奋斗,前辈们已为我们树立了榜样。

“我们要站在先辈的肩膀上去开创新的时代,而不是沉寂在前辈们打下的江山里面。”全军科技工作者应秉承科学家精神,把深深的强国报国情怀融入到科技强国、科技强军的创新实践之中,在各自的研究领域静心笃志、潜心研究,心无旁骛、砥砺创新,为强国强军事业作出新的更大贡献。

严防“节日腐败”大家谈

编者按 “廉不廉看过年,洁不洁看过节。”近日,中办、国办印发《关于做好2022年元旦春节期间有关工作的通知》,突出强调“注意纠治快递送礼、收送电子红包、‘不吃公款吃老板’等隐形变异行为”。元旦已过,春节将至。严格落实通知精神,就要以锲而不舍的精神持续推进正风肃纪,特别应警惕隐形变异行为,坚决不给“节日腐败”可乘之机。

谨防快递送来的“糖弹”

■杜周维

春节将至,如今拎着大包小包登门拜访的情况明显减少了,但是快递送礼成为利益输送的一条隐蔽渠道。对这一“暗道”,我们必须保持高度警惕,而不能睁只眼闭只眼,更不能随波逐流。

在网购异常火爆的今天,快递的触角早已深入到千家万户。无论是名烟名酒、珠宝首饰,还是土特产、购物卡,都可以通过快递不声不响地送到对方手中。现在,快递公司越来越注重保护顾客的个人隐私,从外包装上

也很难判断是本人买的还是外人送的,再加上众多网购包裹的“掩护”,客观上给行贿和受贿行为提供了“方便之门”。

俗话说,纸里包不住火。快递送礼看似隐蔽,但每一单礼品的寄送和收取都有留痕。这些痕迹完全可以成为个人违纪违法的铁证。领导干部必须克服侥幸心理,对来路不明或别有用心的高速一律拒收,坚决绷紧纪律规矩弦,守住底线、不越“红线”。

谨防电子红包成“蚁穴”

■郭强

网上送红包、抢红包,几乎成为春节的一种“民间习俗”。但应该严防“节日腐败”披着电子红包的外衣、打着节日祝福的旗号大行其道。

随着新型互联网交易形式的发展,电子红包、电子预付卡等在方便大众生活的同时,却被个别人视为“送礼神器”。动一动手指、点一点鼠标,就能神不知鬼不觉地完成一次“礼”上往来。这种方式既减少了面对面送礼的繁琐,又避免了实物送礼的招摇,具有很强的隐蔽性。

还要看到,电子红包大多面额较小,而且多发生在熟人之间,很容易让人把“微腐败”等同于正常的人情往来,像“温水煮青蛙”一样,逐渐丧失应有的警觉。

千里之堤,溃于蚁穴。领导干部应克服不以为然的麻痹思想,纠正把利益交换当人际交往的模糊认识,知敬畏、存戒惧、守底线,勿以恶小而为之。各级应加强廉洁教育,筑牢防腐堤坝,让各种“节日腐败”在人人喊打中销声匿迹。

谨防饭局设下的“局”

■袁彪

随着正风肃纪的深入推进,违规公款吃喝的现象得到有效遏制,但“不吃公款吃老板”的问题日益凸显。殊不知,一场“免费午餐”的背后,往往隐藏着腐败的陷阱。

“不吃公款吃老板”,看似不动用公款,但推杯换盏、觥筹交错之间,搭建的是潜在利益输送的链条,打开的是腐化堕落的大门。试想,老板也不是“冤大头”,之所以心甘情愿去埋单,就是冲着领导干部手中的权力而来,

企图以饭局为“局”,通过感情投资获取高额回报。

俗话说,“吃人家的嘴软,拿人家的手短”。很多案例表明,一些领导干部违法乱纪甚至身陷囹圄,就是从与老板吃吃喝喝、称兄道弟开始的。领导干部应守住自己的心、管好自己的嘴,既不能“吃公款”,也不能“吃老板”。各级也应加强“8小时以外”“管区外”动态监管,对违规吃喝现象露头就打,让真管真严、敢管敢严、长管长严成为常态。

基层观澜

让“背上的猴子”归位

■李浩爽

管理学上有个有趣的理论叫“背猴子”,意即因为各种原因,管理者把属于下属的工作都大包大揽到自己身上,导致责任和事务发生位移。

在我们身边,其实也常能遇到这样的领导,喜欢事必躬亲甚至越俎代庖而忙个不停。诚然,作为领导干部事事身先士卒,能够鼓励大家的干劲,带动集体更好地一起干工作、出成绩。但是如果总是因为对下属不放心、不信任而对工作不放手,以自己“背猴子”的方法推进工作,这其实是一种本末倒置、实则是浪费时间低效的管理方法。

因为管理者越是这样,下面的各级干部越是得不到锻炼,能力越是得不到提升,而失序错位越久,一个集体就越是落后严重。调查显示,在这种事事不放心、件件不放手的管理者周围,更容易形成一种“猴子磁场”——管理者容易背上越来越多的“猴子”,下属更容易怠惰,喜欢责任上交。

一个单位要科学高效运转,重点在于每个人都能各司其职。要做到这样,首先管理者要学会放手、充分授权,让属于下属的“猴子”归位,集中于决策和打造高效的团队。

针对“背猴子”理论,《别让猴子跳回背

上》一书则提供了相应的思考和答案:一是锁定责任,不让“猴子”乱跳;二是对下属的成长负责,让他们获得独立解决问题的能力,能够自发自动地扛起肩上的责任。

当然,让“背上的猴子”归位不是说让领导干部推卸责任。当一个集体在管理机制还未理顺、能力强的人不多的情况下,需要领导干部以身作则,勇于站出来“背猴子”,这种示范引领也有利于带动年轻干部成长。但是,这种做法并不可持续。

领导干部让“背上的猴子”归位,使各级干部都能在一种有序的管理机制下人尽其责、人尽其能,这才是正常状态,才符合一个单位的长远发展需要。



欢迎关注 “八一评论”微信公众号