



大力推进科技练兵

——遵从统帅号令练就战善战的精兵劲旅③

■朱传军

科技练兵与传统练兵相比较,无论是在观念、指导上,还是内容、方法、手段上,都有着显著的不同。它既是知识型训练,又是创新型训练,具有更为浓重的未来色彩,知识化、科技化、专业化和集约化是它的主要特征。练兵备战中,只有紧紧围绕这些特征求新、求专、求融、求联,科技练兵才能实现“大力推进”。

声如千骑疾,气卷万山来。

南国碧海,海军某部多舰种训练在同一信息平台展开;中原大地,陆军某旅训练评估系统嵌入每个训练环节;北疆雪域,空军某部对抗演练着力探索全电磁环境下打赢高招……新年伊始,全军官兵坚决贯彻习主席2022年开训动员令,“大力推进科技练兵”,更大规模、更深层次的科技练兵迅即在全军展开,呈现出“全系统全要素参与、陆海空天电全维展开”等新时代特点。

作为战斗力生成和提高的“倍增器”,我军历来对科技练兵高度重视,战争年代就要求一定把新技术先用在军队,一定要讲科学。新中国成立后,我军开展过多次全军性科技练兵活动,比如20世纪70年代的“三打三防”训练,90年代的科技大练兵活动等,都极大激发了官兵的创新创造热情。

从“加大科技练兵力度”到“加大训练科技含量”,从“深化科技强训”到“大力推进科技练兵”,在习主席历次发布的开训动员令中,“科技”一词不仅从未缺席,而且愈加强调。“加大”“深化”“大力”等一个个词语,彰显出科技练兵在统帅心中之重、对全军训练要求之切。近年来,全军官兵坚持向科技创新要战斗力,坚持以科技练兵提升战斗力,科技练兵正成为战斗力提升的强大引擎。

克劳塞维茨指出:“要想通晓战争,必须审视一下每个特定时代的主要特征。”科技练兵与传统练兵相比较,无论是在观念、指导上,还是内容、方法、手段上,都有着显著的不同。它既是知识型训练,又是创新型训练,具有更为浓重的未来色彩,知识化、科技化、专业化和集约化是它的主要特征。练兵备战中,只有紧紧围绕这些

特征求新、求专、求融、求联,科技练兵才能实现“大力推进”。

毋庸置疑,近年来我军的科技练兵在广度、力度和深度上都有很大提升。但必须清醒看到,科技练兵存在的问题不容忽视,亟待攻克。比如,有的重“心”轻“芯”,还没有走出以信息为支撑的新路;有的缺乏以“链”促“联”,全体系科技练兵回路还没有形成;还有的重实装操作轻模拟仿真,军事训练的性价比不是很高。这些问题不解决,科技的杠杆效应就难以充分释放,科技练兵的成效就难以质变。

“欲得强兵,必须坚甲利器,实选实练。”新装备新力量新领域训练,不仅是部队战斗力新的增长点,更是科技练兵的重点和难点。随着军事技术不断发展,新装备新力量新领域训练的重要性不断上升。从某种意义上说,科技练兵的深入程度,主要看新装备新力量新领域的训练深度。科技练兵中,把新装备新力量新领域训练突出出来,加强模拟化、网络化、对抗性手段建设,探索“科技+”“网络+”等训练方法,促进新装备与传统装备、新力量与传统力量、新领域与传统领域训练的配合、联合和融合,方能以科技练兵质量的提升,促进战斗力的跃升。

1953年,彭德怀在总结抗美援朝战争经验时指出:“虽有现代化的装备,现代化的组织编制、制度,现代化的工程建筑,如果没有坚强的、现代化的指挥干部和专家来掌握使用,则上述一切均成废物。”现实中,那些“重道轻器”的思想束缚、那些“装点门面”的科研成果、那些“脱离体系”的单打独斗,既源于对科技练兵的认识不足,也源于科技素养的欠缺。只有把提高官兵科技素养作为基础性工作来抓,努力营造浓厚的科技练兵氛围,才能把“向科技要战斗力”变成广大官兵的自觉行动。

“群力之所举,则无不胜;众智之所为,则无不成。”科技练兵是一项群众性的事业,更需要“接地气”。尤其要看到,广大官兵处在科技练兵的最前沿,位于作战体系链条的最前端。部队涌现出的大批高学历技术能手、业务尖子、岗位标兵,既是科技练兵的参与者,也是科技练兵的创新者。大力推进科技练兵,就须树立“众创”意识,激发“草根智慧”,尊重官兵主体地位,发挥官兵首创精神,最大限度调动基层官兵科技练兵积极性主动性,让创新活力竞相迸发,让创新之火在岗位燃烧、创新之花在军营绽放。

(作者单位:95960部队)

奉献一届精彩非凡卓越的冬奥盛会

■焦利英

“世界越爱越精彩,雪花纷飞迫不及待入怀……”随着《一起向未来》的优美旋律响彻大江南北,冬奥会的脚步越来越近。

“我们将竭诚为世界奉献一届奥运盛会。世界期待中国,中国做好了准备。”这是习主席在2022年新年贺词中向世界发出的盛情邀约,也是中国兑现申办时的庄严承诺。

2022年第一个工作日,习主席便深入体育场馆、媒体中心、训练基地等,实地考察北京冬奥会、冬残奥会的筹办备赛工作,并坚定地表示,“我们完全有信心、有能力为世界奉献一届精彩、非凡、卓越的奥运盛会”。

举办北京冬奥会、冬残奥会,是以习近平同志为核心的党中央着眼于我国改革开放和现代化建设全局作出的重大决策,是我国重要历史节点的重大标志性活动。自冬奥申办成功以来,习主席始终关心北京冬奥会筹办进展,亲自谋划、亲自部署、亲自推动,在每个关键节点都作出重要指示,一以贯之显示出中国对办好冬奥会的态度和决心。

基础设施建设全面就绪,各项测试活动顺利举行,国家速滑馆等场馆采用二氧化碳环保制冰技术,“以赛事为核心、以运动员为中心”的防疫措施细致到位……北京冬奥会、冬残奥会的筹办备赛工作,始终坚持绿色办奥、共享办奥、开放办奥、廉洁办奥的理念,突出科技、智慧、绿色、节俭特色,对每个环节都做到了精益求精。

再有20多天,北京冬奥会将如期拉开大幕,来自全球的运动健儿将共赴这场期盼已久的冰雪盛宴。

再有20多天,北京将创造新的历史:成为世界上第一个既举办夏季奥运会、又举办冬季奥运会的城市。这是中国人民的荣耀,也是奥林匹克运动的光荣。

“让更多人参与到冰雪运动中来,这也是奥林匹克运动的题中之义。”曾几何时,冰雪运动不进山海关,如今长城内外、大江南北,越来越多人踏上雪场、走进冰场,在享受冰雪运动乐趣的同时,奥林匹克运动的种子也在更多人心中生根发芽。据统计,我国已提前实现了“带动3亿人参与冰雪运动”的目标。这对于我们建设体育强国、健康中国具有里程碑意义,也为世界冰雪运动发展作出巨大贡献。

“一起向未来!”这是北京冬奥会、冬残奥会的主题口号,也是习主席在新年贺词中提出的殷切寄语。当前,人类面临着世界百年未有之大变局和世纪疫情,团结变得前所未有的重要。“一起向未来”,是勇毅担当的彰显,更是团结奋斗的召唤,表达出携手应对挑战、共同创造未来的美好愿望。

国际奥委会主席巴赫日前撰文称:“2022年北京冬奥会将是一个重要时刻,以和平、友谊和团结精神把世界凝聚在一起。在16天的时间里,世界上最优秀的冬季运动员将为奥运荣誉而战,在奥运村的同一个屋檐下共同生活。他们将向世界发出强有力

的讯息:无论是在体育运动中,还是在面对生活中的诸多挑战时,我们总能更快、更高、更强——更团结。”

国运昌,体育兴。从百年前的“奥运三问”得到解答,到全球首个“双奥之城”加冕在望,中国的奥运梦想正在一个个实现。五环连五洲,圣火耀中华。从奥林匹亚到万里长城,奥林匹克运动用色彩斑斓的五彩环把中国和世界紧紧联系在一起。当好东道主,热情迎嘉宾。让我们把微笑、掌声和鲜花献给来自世界各地的运动员和朋友们,愿每一位参赛选手都能取得优异成绩,愿五大洲的朋友进一步增进了解和友谊!

2008年北京奥运会,让世界进一步了解了中国,也让中国进一步走向世界。2022年北京冬奥会,将呈现更加开放、更加自信的新时代中国形象。

大幕即将开启,世界将通过奥运盛会看到一个更加真实、立体、全面的中国。

基层观澜

服务莫患“十景病”

■郑宏

分内的事也列进“惠民十大工程”、明显办不到的事也进了“服务基层十件实事”。近日,某部领导批评了一名机关干部在为基层办实事凑数的做法,提醒机关干部莫要患上“十景病”。

“点心有十样馅,菜有十碗,音乐有十番……”当年,鲁迅先生将这种“仿佛犯了九条的时候总不肯歇手”的现象称为“十景病”。患上这种病的人,有凑“十”的强迫症。在这些人看来,只有凑够了“十”,才是十全十美,工作才有力、有声势、有说头。

为基层办实事,我们历来提倡尽力而为、量力而行。注了水分的“十景”,空有“十景”之名,难有“锦绣”之实,美的是数字,坏的是作风,是政绩观不正的一种表现。常言道,饭怕掺沙,酒怕掺水。为基层服务,贵在动真情、办实事、求实效。谋划新年度工作时,领导机关和干部真正把部队战斗力建设放在心上,把基层官兵放在心上,既求数量,更重质量,尽心竭力解决基层官兵的急难愁盼问题,方能树好形象、赢得口碑。

新年先要“理旧账”

■苏健

新年过后,某部没有让去年存在的问题翻篇,而是紧盯去年没有解决的老问题继续攻关。这种新年“理旧账”的做法,值得点赞。

解决部队建设中存在的问题,既需要实践,也需要时间。岁月可以自动跨年,但问题不会自然跨越。如果新年一到,便对还没解决的问题不管不顾,就会留下不少“半截子工程”,虎头蛇尾,难免烂尾。如此这般,既劳民伤财,又不利于长远发展。

新年伊始,万象更新。这个“新”,是精神面貌之新、工作状态之新、思想作风之新,而不是事事都花样翻新。新故相推,日生不滞。部队建设是一个环环相扣的过程,不理“旧账”,不仅是一种不负责任的行为,而且是思想作风不端正的表现。更重要的是,关涉部队战斗力建设的事,谈何新旧之分?如果去年解决问题的思路是对的,那么新年持续发力既是一种传承,也是一种必然,更是一种自信。

画里有话

守规矩方能有作为

■宋军林

谁都想一辈子安生,怎么做到安生?近日,一名“老纪检”在廉政教育中分析一些落马官员的心理后给出答案——要安生,先安分。

安分,《现代汉语词典》的解释是,“规矩老实,守本分”。“分”在哲学上叫度。安分,就是做人做事要把把握恰如其分的限度,限度之内是“本分”,超出限度成“非分”。正所谓“凡事勿过度”。领导干部责重山岳,尤当安分自律。

如果把生命比作疾驰的列车,安分就是保证安全平稳的轨道;如果把人生比作放飞的风筝,安分就是紧紧抓在手里的线绳。守规矩方能有作为。杨业功之所以在上级的廉政考核面前很有底气,就是因为他永远老老实实照着规矩做事。某位干部在反思自己落马的原因时说:“我当时觉得规矩都是给傻子定的,其实我这样不安分的人,才是大傻子。”

可惜的是,现实中这样“不安分的傻子”仍然存在。有的脑子很活,为能调整到权力大、油水多的岗位煞费苦心;有的想法很多,没有“本领恐慌”,只有“职务恐慌”,本职还摸干几年就琢磨着进步;

有的目无法纪,总想打“擦边球”,不走寻常路,视“小聪明”为“大智慧”。诸如此类,都是不安分的表现,最终都难以安生,更别说进步了。

1979年,黄克诚大将在一次纪委工作座谈会叮嘱领导干部,做一个本本分分的老实人,应该是共产党人的追求。最顽固的“敌人”是自己,最难战胜的也是自己。安分贵在安心。“君子素其位而行,不愿乎其外。”心不越轨,才会行不出格。一个真爱自己的人,一定是本本分分的老实人。只有安分守己了,才能在遵章守纪中取得成绩。

军队是要打仗的。军人的安分不仅事关自己安生,更事关国家安全。畏法度者最快乐。心有所畏,才会言有所戒、行有所止。每名官兵只有主动用党纪国法军规匡正言行,给自己标出一条“警戒线”,架起一道“高压线”,贴起一张“护身符”,才不会做“悬崖勒马收缰晚,船到江心补漏迟”的傻事,才能像徐向前元帅所期盼的那样,成为思想本分、工作进步的军人,是让组织、领导和家人都心里踏实的人。

(作者单位:第75集团军某旅)



作者:周洁

玉渊潭

把人才用好,才是真正的拥有

■张彦中

我们常说,谁拥有人才,谁就拥有未来。可这个观点对战国时期的楚国似乎不适用。

史书记载,当时的楚国,拥有许多令其他国家羡慕的人才。令人意外的是,“多士”并没有“成大业”,“群贤”也没有“济弘绩”,“惟楚有才”的楚国,最后才去地失,殒于群雄。

人才济济的楚国为何亡了国?后来,宋人洪迈在分析吴起、商鞅等人在楚国的经历后感叹:“才不得展,疑且小之,有才而不善用之,岂不同无?”洪迈的意思很明了——把人才用好,才是真正的拥有。

约800年后,国外科学家诺伯特·维纳用统计学的方法,无意间证明了洪迈的这一观点。维纳对成立30年至50年的数十家公司研究后发现,那些能利用好

“要用好活各方面人才,坚持以用为本”“聚天下英才而用之”。一个“用”字抵万金。人才的作用,是在使用中体现的;人才的价值,是在使用中体现的;人才的价值,是在使用中体现的。实践证明,越是用好已有人才,越能吸引外来人才。

现有人力资源的公司,都取得了减少人力资本和提升公司效益的好成绩。在专著《人有人的用处》中,维纳说,相比于吸纳人才,如何用好已有人才,更考验执行官的能力。

法国大革命时期,罗兰夫人认为法国没有人才。列宁不同意这个观点,称之为“罗兰夫人的错觉”,并结合十月革命胜利后的俄国国情说,“人才既多又缺”。说多,是因为到处都有人请求为革命事业效力;说缺,是因为当时的组织部门埋怨无人可用。现实中,个别单位的人才之所以“蜂蝶纷纷

逾墙去”,与领导“却疑春色在邻家”有很大关系。正是因为个别领导有“罗兰夫人的错觉”,片面认为“外来的和尚好念经”,导致身边人才“金舟不能渡,良马不任千里之途”,出现了用才“灯下黑”现象,造成了人才“隐性流失”。

1950年5月,李四光历经千难万险回到祖国后,迎接他的一位领导问了房子、秘书等待遇后问,你还需要什么?李四光急切地回答,我需要具体工作,工作重些就最好。

习主席指出,“要用好活各方面人

才,坚持以用为本”,并多次强调要“聚天下英才而用之”。一个“用”字抵万金,一个“用”字抵万金。人才的作用,是在使用中体现的;人才的价值,是在使用中体现的;人才的价值,是在使用中体现的。实践证明,越是用好已有人才,越能吸引外来人才。

战场较量是人才的较量,能否用好已有人才至关重要。上世纪50年代,日本出版的一本反思东亚战争的书中,有这样一段话——“共产党部队指挥员的每一次调整,都对皇军随后的作战增加了难度。甚至有的时候,他们对士兵的使用,都要作一定研究。”这段话,也印证了刘伯承元帅的那句话:“只要把我们已经拥有的人用好了,装备不好我们也照样能战胜敌人。”

军队的人才建设,必须在平时“坚持走好人才自主培养之路”。“兵家之用人,非一途也,贵在因能而器使之。”萝卜不能放蒜坑。发挥已有人才所长,就能展现锋芒。陆战时用“黑旋风”李逵,水战时派“浪里白条”张顺,增强人员配备,好钢用在刀刃上,让专业的人干专业的事,就能做到“必使有才者竭其力,有识者竭其谋”,形成近悦远来、源源不断的良好人才格局,为中国梦强军梦提供强大的人才支持、智力支撑。

(作者单位:国防大学军事管理学院学员一队)