

特别关注

编者按 军人的饮食与战斗力息息相关,部队伙食保障决不像平常人家做饭吃饭这么简单,应根据不同任务、不同条件作出调整、探索创新,这样才能适应未来战争的需要。第81集团军所属部队的做法,可资借鉴。

智能化管理,炒菜机器高效快捷

■贾豪天 樊龙佳 张钧泓

“现在还在训练,还来得及做午饭吗?”前段时间,笔者走进第81集团军某旅,看到警卫勤务营炊事班战士上午10点半仍在训练场上摸爬滚打,不禁产生疑问。为了一探究竟,笔者来到了后厨。
厨房内,不似想象中那样满是油烟,也未见忙前忙后、热火朝天的景象,只有司务长赵秀强带着一名炊事员站在一台散发着食物香气的机器旁。这台机器预设2000份菜谱,只需根据每日食谱和用餐人数,将简单处理后的食材放入机器,便可自动烹饪。说话间,赵秀强点击机器屏幕“一键启动”,不一会儿,香气四溢的鱼香肉丝就出锅了。他告诉笔者,以往,炊事员们的训练成绩提升,总是伴随着伙食质量下降,有了这台机器,两名炊事员值班1小时就能保障200人的就餐需求,“不用被拴在灶台前,有更多时间精力投入训练,伙食质量也有了较大提高。”

这台炒菜机器是该旅智能化管理系统的一部分。去年,为提高伙食保障智能化水平,该旅引入这一系统。该系统包括食谱定制、物资采购、食品加工等环节,解决了人工填报费时费力、菜肴口味时好时坏等问题。
“过去1小时完成的工作现在只需20多分钟。”赵秀强告诉笔者,不仅烹饪变得轻松许多,通过这个系统,验收实物和入库的效率也大幅提升,每个伙食单位只需将每周食谱、食材消耗量和就餐人数等数据输入到管理终端,供应商就会对表采购计划送货上门。使用与管理终端连接的专用秤进行称量后,所有数据直接录入系统,无需炊事员费时费力往来于机关和连队之间汇报、审核、汇总、结算。
其实,刚刚引入智能化伙食管理系统时,大家对这个“新家伙”并不是很托底。每次食材出入库登记时,值班炊事员仍会对照计划表进行核对,填写入库登记表留底。可一次食材重量检测,改变了大家的看法。那天,赵秀强正和供应商核对菜品种类重量,系统突然提示检测异常,显示白菜重量与采购计划不一致。赵秀强对白菜重新称重,发现果然少了2.5公斤。自此,大家对智能化伙食管理系统的顾虑“烟消云散”。
转眼到了饭点,食堂内香气四溢。就餐结束时,几名战士通过食堂内的终端给当天菜品打分点评。赵秀强告诉笔者,这是他最喜欢的系统功能——“网上星级食堂评比”。打开系统可以看到,该营去年12月第二周最受欢迎的菜是咖喱牛肉,官兵点赞153个。他说:“有了数据支撑,官兵喜好一目了然,为下步科学合理制订菜谱提供了依据。”

快餐式供应,开袋即食无需碗筷

■赵皓军 兰希同 本报特约通讯员 狄伯文

深冬时节,北疆大漠寒风呼啸,第81集团军某旅训练场上,两名战士手提几包快餐大步流星朝着疏散隐蔽地域走去。“我要西红柿牛腩和鸡肉卷”“我要宫保鸡丁和手抓饼”……伪装网下,官兵们围成一圈领取晚饭。笔者在现场看到,所有菜品均用流食袋进行封装,主食则被装在独立包装的塑料袋内。战士们用手轻轻一挤,就能把饭菜吃到嘴里,无需碗筷餐具。吃完后也不用花时间清洗餐具,只需一个简易袋就能收完一个排的垃圾。
“夏天吃饭一碗沙,冬天吃饭拌冰碴。大漠缺水难洗碗,顿顿餐后靠纸擦。”这是该旅官兵以往在野外就餐的真实写照。近年来,该旅官兵苦练打赢本领,每年有近一半的时间在演训

场上度过。然而,大漠的恶劣环境让“好好吃饭”成了难事,旅领导看在眼里,急在心上。
“都说好的伙食能顶半个指导员,但在寒风呼啸、风沙肆虐的演训场上,要当好这半个指导员并不容易。”该旅领导介绍,为搞好战场热食保障,他们曾有过多次尝试。
起初,他们让炊事班伴随保障,但在风沙天气下,无论是烹饪、分餐还是就餐过程中,沙土总能钻进饭菜。无奈之下,他们又改为营区烹制、前送保障。但这种制炊成本高、分餐时间长,尤其在秋冬季,经常饭菜还没到官兵手中就已经冰凉,而且餐后的大量垃圾也不便处理……
几次尝试后,该旅转换思路,终于走出一条贴合实际的保障路子。

他们借鉴“外卖快餐”的思路,制订便于加工运输、分发食用、短期储存、垃圾处理的熟食成品需求方案。炊事班只需将封装好的菜品和主食简单加热后装入保温车,就能直接分发到官兵手中,无需碗筷、开袋即食,收获好评连连。
随后,该旅又根据粥、汤、水需求量大、便于自制的优点,在地方餐饮公司的技术指导下,自费采购6台食品封装器,将粥、汤、饮用水快速打包,与快餐一并前送,保证了“战地快餐”的全套供应。
该旅合成二营指导员程晓光介绍,这种“战地快餐”与单兵自热食品配合使用,使官兵在紧张的演训期间吃饭难题得到有效解决,大家普遍叫好。

微议录

勇于探索出真知

■侯军飞

近期热映的电影《长津湖》中,志愿军将士在冰天雪地的战场上潜伏数天,伙食补给却只有冻成石头一样硬的土豆,与敌军吃的火鸡、面包形成鲜明对比,这一画面让无数观者心酸流泪。志愿军艰苦作战、英勇无畏的精神令人感动,但伙食保障对战争的影响更值得我们深思。
经过几十年的发展,我军伙食保

障越发科学精细,“吃得好”早已不再是新鲜事,而随着实战化演习训练任务不断走深走实,“吃得快”则越来越成为部队的普遍诉求。无论是平时营区就餐,还是战时野外补给,都应探索创新保障模式,让官兵在不同任务中、各种环境下,都能吃得又快又好。
要让战士“吃”出战斗力,就要

着眼实际需要,寻求伙食保障的最佳效益。从炒菜机器进入厨房到封装流食现身演训场,越来越多好用、管用、实用的伙食保障模式不断涌现。勇于探索出真知。相信随着科技发展和思维转变,未来伙食保障可以进一步让官兵从繁琐的故事保障中解脱出来,把力量用在锻造战斗力的“刀刃”上。

“达人榜”上有了新面孔

■空降兵某旅特遣通信分队指导员 罗健

指导员之家

“‘达人榜’更新了,咱们去看看吧”“有啥啊,横竖都是那几个人,我都快背下来了”“没咱们什么事”……上个月末,我带着文书将精心制作的新一期“达人榜”张贴在公告栏上。贴完后,我没有立刻离开,而是站在一旁,想看看战士们们的反应,结果却和我预想的大相径庭。
前段时间,营里进行军体达标摸底考核,大家的成绩并不理想,队里的气氛一时有些沉闷。为了激发大家的训练热情,我决定每周评选“训练之星”,并用“达人榜”进行公示,激励大

家奋勇争先。起初,战士们为了“榜上有名”,训练积极性确实有所提高,但几期下来,“达人榜”的作用似乎不再那么明显。我虽有所察觉,但一直没有找到原因,以为是大家过了新鲜劲儿导致的。从这几名战士的讨论中,我可算摸到了头绪。
晚饭后,我找到这几名战士谈心。有人说,反正不管怎么努力,一时半会也比不过训练尖子,干脆不再白费力气;也有些老兵表示,自己常因各种任务耽误军体训练时间,虽然专业拔尖,但在“达人榜”上始终没有一席之地,觉得有些心寒。下士徐森林更是坦言,常驻榜首的部分训练尖子为了稳固“地位”,常常占用其他专业训练时间练体能,反倒是对自己的专业没那么上心了。他和一些战

友觉得这种做法并不可取,便不再关注这块训练尖子的专属地。
知道了大家的想法,我心里也有了主意。晚上,我组织骨干召开会议,按照大家的意见建议重新制订评优标准:在区分年龄段的基础上,既关注先进,也考虑后进和进步幅度,只要军体分数提升超过百分之十,就有资格上榜。
“达人榜”上有了新面孔,官兵们有了新动力。这不,徐森林重燃斗志,主动拟制个人补差计划,邀请骨干监督,在周考中成绩进步明显。过几天,第六期“达人榜”就要公布,徐森林等几个“新面孔”将以“训练之星”的身份光荣登榜。想象着他们围在公告栏前说笑的样子,我不由扬起了嘴角。
(廖磊鑫、陈为森整理)

砺兵林海雪原

闪耀演兵场

1月4日,习主席向全军发布开训动员令,正在林海雪原开展冬训的北部战区陆军某旅官兵备受鼓舞,在严寒天气和恶劣环境下不断突破生理、心理极限,锤炼野外生存和实战能力。
图①:拉练途中,该旅官兵在雪洞里宿营。
图②:20公里连贯演练结束后进行现场点评。
图③:官兵在陌生地域展开滑雪训练。

高翔昊摄



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

要听懂战友的寒暄问候

■第74集团军某旅四营火力连排长 刘付恒

排长方阵

“感觉排长到机关换岗锻炼后,变得高冷了”“听说排长在机关表现不错,肯定会被留下,心思当然不在我们身上”……前两天,我随机综合检查组到连队检查时,无意间听到几名战士的议论,心里很不是滋味。
前段时间,旅里组织新一批机关干部与基层干部换岗学习锻炼,经过推荐选拔,我有幸进入机关工作。来到一个全新的领域,面对如此多的知识盲点,我十分珍惜难得的机会,每天起早贪黑,干劲十足。
靠着这份努力,我收获了不少好评。可正当我振奋精神,准备再加把劲时,却听到了这样的议论,一腔热情顿时被浇凉了大半。

“来到机关后,对于排里战士的需求,我都竭尽所能地提供帮助。平时开展工作,也充分考虑基层的承受力,少给大家增添负担,可为啥战友还这样说我?”带着三分委屈和七分不解,我趁着周末回连队,向指导员诉苦。指导员听我说完后,讲起了一件事。前段时间,排里战士小李家中出现变故,要请事假。因为时间紧急,请假表交到机关后,小李想让我关注一下审批进度,特意用指导员的手机给我打了电话。
“你还记得当时的情景吗?”面对指导员的询问,我有些不解,但还是老实回答:“来到机关后,类似情况遇到不少,记不太清了。”“你记不清了,可小李记得清楚。”指导员接下来的话,让我愣在原地,“因为怕给你添乱,小李开口说了几句套近乎的话,而你给出的回答则是‘咋这么磨叽,有事说事’……”

指导员说到这里,我想起了当时的情景,也知道了自己的问题所在,不由得满脸通红。回机关的路上,指导员的叮嘱一直在我耳边回荡:“大家知道机关很忙,没事不会打扰你。对战友的寒暄问候别满不在乎,那里面既有对你的想念,更有内心的纠结。”是啊,自从进了机关,我感觉自己变了,说话办事开始拿腔拿调,好像与战友们隔了好几层。说我心里已经不在他们身上,这一点我承认。
“任何时候,都不能忘记初心、忘记自己是谁。”深夜静思,我下决心作出改变。就在这周,排里战士小刘给我打电话,请我看看他的结婚报告审核是否存在问题。给出答复后,我笑着打趣道:“要对人家好呀,以后工资可得攒起来,不能大手大脚乱花钱……”电话挂断,我感觉自己好像还在排里,从未离开。
(王涵、田展东整理)

值班员讲评

做好意见收集的“下篇文章”

值班员:第76集团军某旅勤务保障营教导员 吴明 讲评时间:1月6日

前期,各连队为解决官兵们的急难愁盼问题,依托公示窗设置了意见征集栏,畅通民主渠道。这段时间,我观察发现,有些问题提出了很长时间,却迟迟没有得到解决。这反映出我们

的工作虽然做了,但没做到位,对官兵们的意见需求只停留在收集阶段,没有做好反馈整改的“下篇文章”。
造成这种现象的一个重要原因,是个别干部骨干主动作为意识不强,把收集意见当作例行公事,缺乏工作积极性,不愿主动想办法解难题。
同志们,解难帮困不是徒有其表的“面子工程”,很多问题与战士们的

切身利益息息相关。连队干部要切实担起责任,把官兵的诉求放在心上,落实到行动中,做到善始善终、善作善成。下一步,各连要专题研究收集整理官兵意见,制订整改措施,指定专人负责,定期对账销号,同时加强跟踪问效,确保解难帮困“最后一公里”走通落实。
(王传坤、孙晨整理)