

精准用力，筑牢廉政防火墙

——火箭军某旅党委加强党风廉政建设的几个招法

■本报记者 王卫东 特约记者 王天林 通讯员 李鑫

编者按 “严”是党风廉政建设和反腐败斗争的主基调，也是始终不变的工作要求。作风建设永远在路上。军队各级党委要责无旁贷肩负起主体责任，把管理和监督贯穿于实施领导的全过程，特别是正

副书记要认真履行第一责任人职责，从严从实、抓常抓细，不仅自己履行好职责，而且推动各级履行好职责，切实把负责、守责、尽责体现在每个党组织、每名党员身上，落实到管用举措、具体行动中。近几年，

火箭军某旅以上级在旅队建立基层风气联系点为契机，结合改革强军实践深入研究班子作风建设特点规律，探索管用招法，持续加强党风廉政建设，不断激发正风正气正能量。

“必修课”

“第一课”

“公开课”

上好作风建设“几堂课”

“新的一年，希望你继续加强学习，不断锤炼党性修养，用实际行动为广大官兵作好廉洁自律的表率……”1月初，火箭军某旅每名党委班子成员都收到了一份特殊礼物——一封廉政家书。

在敏感时间节点给“关键少数”提个醒，是该旅加强党风廉政建设的举措之一。督促班子成员通过学习加强理论武装，是每次提醒都会强调的内容。

加强班子作风建设实践中，该旅党委坚持学习筑基，以学习强党性、以学习强自律。旅党委把习主席关于军队党风廉政建设和反腐败斗争重要论述作为“必修课”，纳入党委理论学习中心组、部队理论学习、年度教育一体推进，常态组织“基层风气建设月”“党纪党规大学习”活动；每逢党委班子调整，他们都把党风廉政教育作为新成员的上岗“第一课”，教育警示党委成员匡正思想、约束行为、规范用权。

去年下半年以来，有3名新成员加入党委班子，他们上任之后第一件事，就是与纪委对接党风廉政监督工作等。一位党委成员因公出差错过一次纪委集中学习，事后，这名领导干部不仅及时完成补课，还结合出差期间调研发现的问题，向党委作了详细汇报。

“始终保持正风肃纪、惩治腐败高压态势不放松，这是鲜明的政治态度，更是旅党委的责任。”一名旅党委常委告诉记者，他们在抓紧抓实自身学习的基础上，还要求班子成员上好面向官兵的“公开课”。这既检验领导干部

的学习成效，也教育引导了官兵。

记者了解到，搭建“先锋纪课”平台以来，该旅党委、纪委书记先后4次走上讲台为官兵授课，旅队各级党委正副书记50余次为官兵上纪律党课，带领全体党员10余次深入学习法规文件、剖析问题通报，各级常态组织廉政党课、廉政故事会……通过旅党委带机关、领导带部队、骨干带全员，构建形成人人受教育、时时受警醒的学习模式和教育局。

有一次，旅机关两名勤务人员出现违纪问题，旅党委第一时间按照相关规定进行了处理，还要求相关责任领导在常委会上作出深刻检查。旅党委书记左亚明说，领导必须带头扣好思想第一粒扣子，从自身做起，从身边人管起。

以处理典型案例为契机，旅党委召开了一次专题民主生活会，班子成员一反三深入剖析，查摆问题并逐一整改，在各级党员干部和党员骨干中产生强烈反响。

组织监督

纪委监督

技术监督

守好党风廉政“监督关”

去年旅队组织某工程建设招标，招标活动正在进行，被旅纪委工作人员喊停：“两家公司的投标文件装订、排版很相似，是否符合常理？”

逐页逐项对比投标文件后，他们发现两家公司有串标嫌疑，立即作出严肃处理。

“虽然招标因此被推迟，可能会对工程工期有所影响，但保证了‘廉政工程质量’。”一名旅纪委领导说，之所以

能及时发现并纠正问题，离不开完善的监督机制。在先后参与了100余次工程招标、训练考核等监督工作后，旅党委、纪委不断完善党风廉政建设监督网络。

监督由点到面，进而形成全覆盖的“网”，才能发挥出最大效能。一名旅纪委领导告诉记者，工作实践中，他们综合运用组织监督、纪委监督、技术监督等方式，坚决守好党风廉政“监督关”。

就拿旅党委班子成员来说，每年对照《官兵身边“微腐败”和不正之风问题清单》，人人查摆自纠，拉单整改。党委开展工作时，严格落实经济责任审计、任职回避等制度，使领导干部的权力有效置于组织和官兵监督下。

去年底，一位旅党委成员带队出差，未能赶上年度训练考核。任务完成后，包括这名领导干部在内的10余名官兵，全部参加补考。补考中，基层风气监督员用录像设备全程记录，1名补考者企图找考官“通融一下”，当场被制止，并受到严肃处理。

除落实各类制度机制，完善组织监督外，该旅还研究运用信息化手段，完善技术监督。纪检监察科干事赵艳华介绍，各级监督人员使用执法记录仪、摄录器材、个人社交账号清查软件等，使监督网络更加科学准确。近段时间，旅队还与地方相关部门建立共建互助关系，通过军地协作，将领导干部也纳入同步置于监督网络之下。

去年7月以来，该旅先后8次采取“不打招呼、不听汇报、直接插场”方式组织开展作风建设督查，通过深入查、逐管过、全覆盖，对所有党员干部开展作风巡查，从严查处领导干部违规违纪问题。

记者了解到，成为上级基层风气联系点以来，该旅先后组织26批次党

员干部党风廉政情况审核，累计通报纠正近百个问题，对多名党员干部实施诫勉谈话或纪律处分，形成一级带一级的传导效应。

出现隐患苗头

执行大项任务

开展敏感工作

预判评估下好“先手棋”

“抓好作风监督，必须关口前移。”一位旅领导介绍，去年以来，旅党委带领各级党组织推行党风廉政风险分析评估机制，对苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，力求为党风廉政建设工作下好“先手棋”。

去年底，某分队有多人在上级军事比武考核中取得名次。分队有人找旅领导建议，额外增加立功名额，增设表彰项目。“崇尚荣誉值得肯定，但必须依法依规。”旅党委感到，分队成绩突出，表彰奖励名额可以倾斜，但绝不能违反规定进行“破格”“破例”。

敏感工作有法可依，为啥仍有人想打“擦边球”？以这段经历为契机，该旅组织党委常委分头蹲连驻班，调研风气建设情况，收集问题线索，定期通报讲评。旅党委、纪委定期分析党风廉政建设工作开展情况。他们还要将基层党组织将风气建设作为重要内容纳入基层建设形势分析，重点在作风建设出现隐患苗头时，部队执行大项任务时、开展热点敏感工作时，加强对党风廉政建设的分析评估，在第一时间找问题、理思路、订措施。

“现在官兵对表彰奖励结果都很认可。”某连分队长张现利感慨道，旅里提前研判形势，把表彰奖励的标准条件向官兵讲透讲明，并公开

监督举报方式，苗头隐患及早发现及早根除。

受到批评教育后，那个分队发挥自主性，通过评比“分队之星”、设立“先锋岗”等形式，有效发挥了鼓励聚力作用。

采访中，有基层主官坦言，前些年新兵下连分配之时，有时机关、营连会出现上级“打招呼”“递条子”的问题，甚至有个别新兵也想想方设法托人情、找关系。

打一次招呼，就坏一分形象；听一次招呼，就损一份公道。该旅党委认真讨论剖析这种现象，一致认为，如果不重拳整治，最终受损的是部队的凝聚力战斗力。党委机关尤其是领导干部，必须自觉做到依法秉权，还权于基层、还权于官兵，让“隐形的手”无处遁形。

“治病于未病，防患于未然。”他们依据相关政策制订“阳光操作”实施办法，要求党委常委公开承诺，并邀请基层官兵全程监督，确保新兵下连分配工作在阳光下运行。前不久，在新兵下连分配工作展开之际，该旅把上级通报作为警示案例下发给每名党委常委，要求逐人作出廉政承诺，同时在新兵集训队中开展纪律教育，讲清部队需要和个人成长进步之间的关系，帮助新战士规划成长路径。记者了解到，此次新兵分配工作很顺利，未发生任何违规违纪问题。

为增强党风廉政风险分析评估的及时性科学性，旅党委除了建立完善领导述职述廉“回头看”、基层反向通报党委机关问题等制度，还探索实践作风督查、全面巡查、日常检查融合式监督方法，建立健全公开栏、邮箱等意见建议反映反馈机制，常态开展“金点子”“问计问需问效”等活动，使风险分析评估有章可循、有的放矢。

新年度『铁甲党校』开班

■本报特约记者 童祖静

通讯员 肖雨軒

第七十二集团军某旅注重抓好入党积极分子教育培养

优秀党务工作者轮流授课，党建基地参观见学……新年伊始，第72集团军某旅为入党积极分子开设的“铁甲党校”开班。

该旅领导介绍，今年是他们开设“铁甲党校”的第5年，这个教育培养平台能较好培养入党积极分子担职责、当先锋、敢作为的优良品质。

“入党积极分子的党性素养，直接关系到党员队伍建设的质量。”为提升“铁甲党校”办学质量，该旅党委坚持站在高位、抓实教学，邀请优秀党员骨干、优秀党务工作者进行授课辅导。令人印象深刻的是，“抗洪勇士”冒小驰以“何为共产党员的担当”为主题，回顾了自己在“党员突击队”在洪水中冒着生命危险转移群众的经历，让入党积极分子深刻认识到关键时刻共产党员应有的抉择与担当。

“教育内容冒热气、有营养，贴近官兵生活，才能受欢迎。”抓实课堂教育的同时，该旅正组织入党积极分子前往驻地革命史馆等红色教育基地参观见学，引导大家学习感悟红色党史。“一等功臣”展亚平老英雄为掩护战友被流弹炸伤，先后做过7次截肢手术。面对面聆听老人平静讲述那段枪林弹雨的经历，30多名入党积极分子深受触动。

“老英雄舍生忘死的坚强党性，令人敬佩、发人深省，更让我们看到了自身差距和努力方向。”座谈中，入党积极分子刘龙的发言代表了大家的心声：“英雄事迹看得见，摸得着，让我们更加坚定了理想信念，这顿‘红米饭南瓜汤’吃出了精神力量。”

新年开训以来，第76集团军某旅结合任务实际，充分发挥党员干部带头作用，掀起新年度训练热潮。图为士官党员王石为大家示范装备操作要领。

乔文发摄



留言墙

带头拿起用好批评利器

■第80集团军某旅党委书记 苏新波

到单位任职后，第一次参加所在党小组的组织生活会，我主动发言，进行了坦诚的自我批评。其他4名小组成员受到感染，开门见山、直言不讳，给我指出了不少客观具体的意见建议，很多是自己此前没有关注到的细节。红脸出汗之余，我诚恳接受批评，也深刻感受到群众的眼睛是雪亮的。主要领导和党委班子是“关键少数”，是监督的重点，更是监督的难点，权力越大越容易出现“灯下黑”。领导干部没有天然的“免疫力”，监督是最好的“防腐剂”。要正确对待监督，带头接受监督，习惯在“聚光灯”下工作生活，自觉做到教育者先受教育，严肃组织生活，严格请示报告；主动接受思想、工作、作风、生活监督，真正立起领导干部忠诚干净担当的好样子。

提高对备战打仗的贡献率

■武警佛山支队纪检监察干事 高连辉

“自身军事素质不强，必然带来监督上不得力。”在年终总结中，我结合几次参加演训经历，深刻剖析了训练监督监察存在的不会干、不敢干等问题，引发大家共鸣。纪检监察干部既是“质检员”，也是战斗员，要深入研究体系作战、高度协同的现代战争制胜规律，贴近演训一线真实情况……把握好纪检监察和训练监察之间的区别和联系，必须在找准纪检监察工作服务战斗力建设的结合点、切入点、着力点上下功夫。今后开展监督，我要主动跟进、深度融入，让监督“准星”瞄准打赢“靶心”，不断提升纪检监察工作服务备战打仗质效。

做一双无处不在的“眼睛”

■中部战区空军雷达某旅上士 唐榜强

前不久，我们连队召开支部党员大会，研究有关预备党员转正的议题。会上，在讨论预备党员预备期内表现时，作为基层风气监督员，同时也是党员骨干，我被安排重点发言。这几年，每逢遇到士官选晋、党员发展、评优评奖等基层敏感工作时，根据岗位职责，我都会积极主动发挥作用，当好群众的眼睛，为维护风清气正的军营环境作出应有贡献。部队风气好不好，基层官兵最有发言权。任职期间，在与兄弟单位的基层风气监督员交流时，大家都有这样一种感受：当前部队风气建设是一年比一年好，一些“漏洞”“空子”都被紧扎起来，基层官兵的获得感更强了。

(姜军帅、易昶、徐灿整理)

加快提升文职党委委员能力素质

■李刚 徐俊斌

党建论坛

作为部队建设的重要人力资源，文职人员队伍建设事关实现强军目标和军队长远发展。随着改革强军深入推进，一些文职人员开始走上领导岗位，进入党委班子、参与单位重大决策。如何发挥文职党委委员作用，助力提升党委议事决策质量，是加强新时代基层党委班子建设的一个新课题。

从目前情况看，文职党委委员在参与研究决策单位重大问题、有的由于视野不够开阔，提出的意见建议质量有待提高；有的只忙于抓分管工作，参与讨论问题时发言不够积极；还有的在发言时缺乏底气，等等。着眼这些实际，各级党委要把提升文职党委班子能力素质作为一项重要工作抓好抓实。

积极进行引导帮带，加强培塑正确

观念，强化从整体角度、长远出发看待问题的意识。文职党委委员大多身处机关部门和基层科室，容易出现认识局限。要引导他们树立大局意识、全局观念，正确处理局部与全局的关系，自觉当好党代表，而不是部门代表。参与议事决策时，绝不能只盯着自己的“一亩三分地”，要主动自觉站在部队建设发展全局的高度来思考问题、提出意见。要帮助他们提升研究具体问题的能力，采取学习培训“传”、结对指导“帮”、以身作则“带”等方式加以帮带，可以进行班子一对一指导，也可邀请党员干部帮助协调解决问题。尤其在他们参加党委会、民主生活会、议战议训会等时机，要指定经验丰富、能力素质较强的同志给予悉心指导，提出改进意见，帮助树立工作信心。

着力督促能力提升，引导文职党委委员充分认清清职责使命，激发提振干事精神、提升能力素质的内生动力。要拧紧思想“总开关”，加强文职党委委员的创新理

论学习，把理论武装贯穿始终，通过学思践悟，读原著、学原文、悟原理，不断强化党性修养，端正是非、美与丑、善与恶、荣与辱的价值坐标，强化其作为共产党员、党委委员守初心、担使命、敢牺牲、乐奉献的价值追求。各级党委要创造条件，有针对性地开展组织业务知识、法律法规的集中学习，加强文职党委委员对党委工作制度、议事决策程序等方面内容的学习，不断促进知识技能和思维水平提升。

充分发扬民主，坚持集体领导，是党委班子形成凝聚力、战斗力的重要保证，文职人员加入党委班子后，应在更好贯彻落实民主集中制中发挥重要作用。军队各级党委要把文职党委委员能力素质建设作为重点突出出来，积极探索实践，全面提高他们的党务工作水平与履职尽责能力，使其成为素质过硬、组织信赖、官兵满意的过硬班子一员。

(作者单位：辽宁省军区大连第七离队干部休养所)

