

记者探营

新闻前哨

春节临近,第77集团军某旅依惯例组织机关干部对困难官兵进行慰问。与以往不同的是,今年多了一条新要求——

“多和慰问对象聊一会儿”

■相磊明 本报特约记者 李佳豪 通讯员 贾文鑫



“丁零零……”手机闹钟响起,第77集团军某旅人力资源科干事江炎钊急忙按下取消键,扭头继续与上等兵小王交谈:“不好意思,请继续,刚才你反映的困难我们一定尽力解决!”

听到江炎钊的手机铃声后,小王面露怯色,作势起身想要送他出门:“江干事,您这大老远跑来一趟也不容易,要是有事就赶快去忙,毕竟我已经耽误了您这么长时间。”

“不打紧,这次本来就是代表单位专程来慰问你的。况且……”江炎钊将小王扶回病床,顿感有些失言,于是急忙把后半句话憋在了心里——况且,我其实是带着任务来的。

江炎钊来医院探望慰问住院官兵前,该旅政治工作部领导专门提出要求:“多和慰问对象聊一会儿。时间嘛,至少30分钟。”

一开始,对于这个要求,江炎钊很不理解:机关工作那么忙,能专门抽出时间组织慰问就很不易了,为啥还要聊那么久?能聊些啥?聊无可聊冷场了怎么办?但军令如山,还是要听令而行。于是,他在踏入病房前,在手机上设好了闹钟,打算时间一到,就假装铃声是电话铃声,借接电话之由离开就好。

“小王,你老家在哪儿啊?父母身体咋样呀?大夫说你的病情如

何?”将慰问金和慰问品交到小王手中,江炎钊率先打开话匣子。几番寒暄过后,场面果然像他预想的那样陷入了“冰点”。

“为啥就不能像以前慰问那样,放下东西后客套两句就走?”面面相觑,尴尬无声蔓延开来,江炎钊心里直犯嘀咕。偷瞄一眼手机,时间才过去不到10分钟,他有些坐不住,便随手从自己拎来的果篮里拿起一个苹果,一边不紧不慢地削起果皮,一边有一句没一句地同小王“尬聊”着。

“来,吃个苹果。”几下削好苹

果,江炎钊将其递到小王面前。本是随意的举动,可小王对此的反应让他吓了一跳。这个即使面对病魔都依然坚毅勇敢的战士,在接过苹果的一瞬间,“哇”一声哭了出来:“以前要是生病了,都是我妈给我削水果……”

“小王别哭,想妈妈了吧?别难过,战友们都是你的亲人。这不,我不是来看你了嘛……”见状,江炎钊再顾不上别的心思,赶忙安慰小王。

“住院期间有啥困难吗?我们尽力解决!”待小王情绪平复后,江炎钊再次发问,此时的他目光中充满了温情。是啊,每逢佳节倍思亲,更何况小王还身在病床。至此,他终于明白那道命令的含义:慰问对象各有难处,和他们聊够30分钟不是目的,通过陪伴让他们感受到组织的温暖才是初衷。

时间一分一秒过去,设置的闹钟响起,江炎钊没有急于离开,而是继续与小王促膝长谈,直到再三确认他没有其它需要帮助解决的困难后,这才缓缓起身。

“安心养病,有困难随时给我打电话。对了,除夕夜我来医院陪你守岁!”走出病房前,江炎钊回身,拿起手机对小王比了一个“打电话”的手势。

“除夕?真的?”

“没错,除夕!”

与小王约定好一起辞旧迎新,江炎钊下意识看了一眼手机屏幕——距离他到这里,已不知不觉过去了54分钟。

短评

慰问切忌“走过场”

■彭云

慰问,“问”是手段,“慰”是目的。慰问时,一次亲切的握手、一句温暖的祝福、一场促膝的交谈,都能让慰问对象感受到来自组织的温暖。

然而,以往个别同志在登门进行慰问时却来去匆匆,与慰问对象客套两句,放下慰问品就转身离开了,凳子没

有坐热、热茶没喝一口,如此“慰问”大有走过场之嫌,难暖兵心、难聚人心。

所谓“人心换人心”,开展慰问必须捧着一颗真心,唯有在慰问前做足功课,在慰问时嘘寒问暖,在慰问后精准解难,才能使慰问真情可感、抚慰心灵。

24项训练成果“回炉淬火”

——第75集团军某旅从严求实谋划新年度训练的一段经历

■本报记者 陈典宏 通讯员 周宇鹏

“展示成绩固然重要,但目前有一些战法训法未经过实战检验,还不够成熟……”这两天,第75集团军某旅作训科科长贺清颇感烦恼,因为他精心梳理的50余项基层训练成果中,有24项被旅领导勾掉,要求在新年度训练中“回炉淬火”。

事情还要从贺清前不久接到的一项任务说起。当时,为了给起草党委工作报告提供素材,旅领导让贺清汇总过去一年的军事训练成果。2021年,在党委一班人带领下,全旅上下掀起思战研战热潮,官兵们紧盯未来作战需要,积极探索破解制约战斗力提升的难点问题,从机关到基层,从训练到保障,各个方面都取得了不少成绩。贺清认为,要充分展示部队练兵备战的良好势头,成果自然越多越好。接到任务后,他从各单位上报的训练成果中精心梳理出50余项。不承想,材料报给旅领导,却被打了回来。

“不能完全运用到作战训练实践中

的成果,再多也是中看不中用。”虽然被泼了冷水,但贺清感受到旅党委真抓实干抓训练的坚定决心。

坚定的决心,来自吃过的苦头。那年,该旅导弹四营与空军某部进行陆空对抗训练。对抗开始不久,空军战机便获知该营雷达部署位置,于是依靠附近山体掩护,不断调整飞行姿态以躲避侦察。在这种情况下,营长胡浩按照旅里“训练成果库”内的规定动作进行处置。

但是在分析训练地域客观条件及部队实际后,胡浩发现这些处置措施难以奏效,因为其使用条件十分苛刻,让他们进行灵活处置的空间非常有限。结果,他们只能眼睁睁看着空军战机从头顶呼啸而过却无可奈何,最终打了一场败仗。

这件事引起该旅党委一班人深思。“看似是成果,实则是脱离实战的花架子!”讨论中,他们达成共识:组织开展军事训练必须深化作战问题研究,对“训练成果库”里的成果实行

动态退出机制,那些不太实用、一时管用、难堪大用的成果必须重新经受战火硝烟的淬炼。

按照这一理念,在旅领导的指导下,贺清组织各营连对去年的训练成果进行了重新梳理,掐掉了一批“虚花生果”。在新出手的旅党委工作报告中,“训练成果”这部分只保留了经过实战检验、被反复证明切实有效的经验做法和革新创造。同时,射击条件设置不明、采集数据过于单一、人员操作因素影响过大、环境温度未充分考虑等多个战法成果背后的问题被摆上桌面,成为该旅谋划新年度军事训练着力改进的重点要点。

新年度开训后,一场实兵实装陆空对抗演训在某陌生地域打响。该旅结合担负的任务,将先前否掉的24项成果搬上演练场逐一“过筛子”,接受近似实战的检验。经过不断调整完善,有的成果已基本具备进入旅“训练成果库”的条件,有的则被直接淘汰。



闪耀演兵场

1月上旬,武警新疆总队某部防化分队组织官兵围绕应急响应、有害物质侦检、战场洗消等内容开展防化应急演练。他们紧贴任务实际,随机创设战场条件,让官兵在真、难、严、实环境中磨砺战斗意志,打牢专业基础,进一步增强防化保障能力。

- 图①:判明毒剂种类。图②:开展化学侦检。

余博摄

进了机关,我开始有些“飘”

■第72集团军某旅下士 刘丹



“刘丹,服务基层满意度评分93分。”这两天,旅里开展基层对机关满意度测评,看到自己的得分,我不由舒了口气。

前段时间,营房科水电工编制有空缺,希望从基层选调一名战士。因为入伍前在家乡水电维修服务从事过相关工作,在连队的推荐下,我经过层层选拔,成为机关的一名水电工。

刚来到机关时,我保持勤奋严谨的作风,无论是机关领导安排的工作,还是基层上报的需求,都能及时妥办,很快在机关收获了不少好评,连队官兵遇到问题也乐意找我帮忙。听着电话里的一声声“刘班长”,仅有3年兵龄,以往大多被叫“小刘”的我十分得意。

这天是周末,我本打算好好放松一下,却接到电话:合成三营营区空气能热水器损坏,想请我过去看看。休闲时光被打断,我心中有些不快,觉得这事并不着急,完全可以下周一上班再去维修。于是,我便以“这两天忙,过几天再说”为由拒绝了对方。

然而,周一上班,我就接到科里通知:家属房外的路灯太暗,需增装几个路灯。见是科里下派的任务,我立

马打起精神拎包就干,把维修空气能热水器的事情忘在了脑后。即使周二接到了合成三营的催促电话,我也觉得先完成科里的任务比较重要,便不耐烦地回道:“催什么催,我忙着呢,你们再等等。”

3天后,路灯安装完毕,我正因科长的表扬沾沾自喜,却从几名机关战友口中得知,由于合成三营的空气能热水器一直没维修,不少战友已经患了感冒。雪上加霜的是,这段时间正在开展基层对机关的满意度测评,我的“服务基层满意度”被评为“不及格”,成为旅机关唯一被“标红”的公勤人员。

对于这个结果,我起初心有不忿,觉得基层官兵借题发挥,自己又不是不给他们维修,只是稍微推迟几天。但静下心来后,我才突然发觉自己的心态出了问题——我来自基层,对于基层的难处最清楚不过,怎么来到机关没多久,就开始变“飘”了,只顾着在首长面前表功,忘了之前立志要倾心尽力为基层服务的初衷,甚至还对基层的战友摆起谱来?

第二天,我来到合成三营,郑重地向战友们道歉,并且立即对空气能热水器进行维修。此后,我一有空就会在营区四处转转,了解基层战友的诉求,及时解决大家的用水用电问题。慢慢地,大家重新接纳了我。这不,刚刚结束的基层对机关满意度测评,战友们给我打了高分。

(杨孟德、李晗晖整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网盘:bjbccz



②