

知行论坛

学会“抓大” 善于“放小”

■孙家斌 张汉铎

●面对错综复杂的形势,要牢牢掌握工作主动权,必然要求党员干部在处理解决各种矛盾中学会抓住“大”,善于放下“小”

习主席在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上强调,面对复杂形势、复杂矛盾、繁重任务,没有主次,不加区别,眉毛胡子一把抓,是做不好工作的。这为我们统筹抓好工作、解决好矛盾问题指明了方向和方法。党员干部学习贯彻习主席重要讲话精神,就要在实践中既学会“抓大”,牵住“牛鼻子”,抓住主要矛盾,也善于“放小”,切忌大包大揽、“一竿子插到底”,乃至越俎代庖。只有懂得区分本末、主次、缓急推进工作,按照分级管理抓落实,才能取得事半功倍的成效。

抓大,就是要学会从战略上去思考谋划问题。“战略是从全局、长远、大处上作出判断和决策”,对于具体工作而言,就是要学会抓住工作的主要矛盾,抓紧矛盾的主要方面,切实做到立说立行,把重要工作督办好,落实好。放小,不是不管工作中的次要矛盾、矛盾的次要方面,

而是要把握好度,不能“眉毛胡子一把抓”,主次不分而影响中心任务、全局发展。只有区分主次,抓好事关全局、维系长远的重点工作,才能牵一发而动全身,带动其他矛盾问题的解决。

面对错综复杂的形势,要牢牢掌握工作主动权,必然要求党员干部在处理解决各种矛盾中学会抓住“大”,善于放下“小”。如果事无巨细、平均用力,就会出现“按下葫芦浮起瓢”的现象,顾此失彼、抓而无功。所谓“眉毛胡子一把抓”,就是对工作分不清轻重缓急、导致事倍功半情况的生动比喻。“不求其本而求其末,虽尽智力,弗可为也”,党员干部尤其要作为“关键少数”的领导干部,一定要有全局观,对各种矛盾问题做到了然于胸,善于抓大放小,集聚主要精力、利用更多时间,统筹协调好各项工作任务,特别要抓好事关战斗力提升的急事难事、事关全局的大事要事。

要善于抓住“纲”,做到纲举目张。中心工作是事关全局的“纲”,是整个工作链条的“纽带”,一切工作都应服从于中心工作。毛泽东同志指出,“在任何一个地区内,不能同时有许多中心工作,一定时间内只能有一个中心工作。要

善于抓中心工作,在谋篇布局、开展工作时,首先要做到胸怀全局,把握中心,突出主题,切忌轻重不分、主次颠倒。否则,工作起来难免会手忙脚乱,无所适从,最终导致所负责的工作目标不明、思路不清、措施不当,形如散沙,影响工作大局,有碍发展大势、迟滞建设步伐。

要善于担任“点”,做到以点带面。常言道,“打蛇要打七寸”。意思是一事当前,要善于透过表象看清本质,从中抓住解决问题的症结“点”,通过以点带面,促使问题迎刃而解,决不能事无巨细样样都管。要善于从众多的问题中找准要担任的“点”,分清哪些是关系全局的关键点、而不是维系局部的普通点,哪些是制约发展的瓶颈点、而不是牵扯一时的一般点。拿出主要精力,扭住症结和重点攻坚克难,常常会抓好一点带动一片,起到事半功倍的效果。

要善于明确“责”,做到权责清晰。党员干部身上或多或少都肩负着一定的领导责任,但这并不意味着事事都要插手,而应在工作中善于授权,切忌层级不清、责权不清。“保姆式”的领导势必会束缚部属的手脚,制约他们开展工作的积极性,不但不利于部属能力素质提

高,也会增加自己工作的难度,如此就很难拿出主要心思精力谋全局、抓大事。无数事实表明,明分任职,则治而不乱;不明分职,则政局必乱。因此,作为“关键少数”的领导干部,首先须明确自己的“责”,坚持总揽不独揽、放手不撒手,做到把大局、管方向、保落实,做到各司其职、各负其责,既放手让部属权责匹配开展工作,又要在尽好检查与监督之责中做好人文关怀工作,及时为部属排忧解难。只有这样,才能在“弹好钢琴”中把各项工作都做出成效。

追风赶月莫停留,平芜尽处是春山。眼下,新一年的各项工作已经拉开帷幕,面对前进道路上预料得到或不期而至的矛盾问题和困难挑战,面对许多工作进入“攻坚期”和“深水区”的现实考量,党员干部的领导能力和工作水平都要接受直接考验。解决好矛盾、抓好工作,攻下制约战斗力提升的“上甘岭”,需要我们在抓大放小中,学会“弹钢琴”的工作方法,区分主次、科学摆布,做到稳字当头、稳中求进,踔厉奋发、笃行不怠。唯有如此,才能更加坚定、更加自信地一起向未来,勠力实现奋斗目标。

扎实走好奋斗的长路

■龚泽运 王礼光

●不满足于过去和当前的成绩,破旧立新,开拓创新,扎扎实实走好漫漫征途,用奋斗赢得未来

习主席在2022年新年贺词中指出:“让大家过上更好生活,我们不能满足于眼前的成绩,还有很长的路要走。”征途漫漫,惟有奋斗。对广大官兵来说,要切实树立不懈奋斗、永久奋斗思想,不满足于过去和当前的成绩,破旧立新、开拓创新,扎扎实实走好漫漫征途,用奋斗赢得未来。

在破除思想锈蚀中立奋进之志。思想锈蚀比枪炮锈蚀更可怕,丧失了奋进之志,就失去了人生的方向,必然没有作为。《庄子》里有一则关于鲲鹏与斥鴳的故事,讥讽那些拒绝崇高、甘于平庸的人。他们目光短浅、安于现状,没有鲲鹏那种绝云气、负青天之本领,最终难免没落在蓬蒿灌丛间。“现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。”我们身处一个催人奋进、引人奋发的伟大时代,萎靡不振、自甘“躺平”绝不是这个时代的基调,压抑沉闷、消极颓废也不是这个时代的色泽。青年官兵担负着强军兴军重任,应珍惜韶华、奋发有为,涵养“闯”的劲、“破”的气,在部队转型建设中乘风破浪、开拓进取。

在破除和平积弊中立打赢标准。对于军人来说,战场打不赢,一切等于零。习主席多次告诫我们:“要把备战打仗作为第一要务,把战斗力标准实打实立起来。”铸剑为犁的时代远没有到来,军队是要准备打仗的,军中万千事,练兵最紧要。从“天天忙得像打仗”到“天天忙着想打仗”,隔着和平积弊的鸿沟。对军人而言,最大的“破”就是任何阻碍战斗力生成的屏障都必须坚决破除,任何影响制胜未来战场的瓶颈都必须坚决打破。革命战争年代,老一代革命军人英勇善战的本领,是靠真刀真枪杀出来的,是在枪林弹雨中拼出来的。拔足再灌,已非前水。我们应该把明天的战争“刻”在脑子里,牢固树立起战斗力这个唯一的根本的标准,聚焦未来战场,以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,努力奔跑,抢抓机遇,为部队战斗力建设添砖加瓦。

在破除空喊口号中立实干作风。“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”走好未来很长的路,说到底要落到一个“干”字上。不干,半点马克思主义都没有。邓小平同志曾一再强调“多干实事,少说空话”,他指着深圳深圳比的高楼大厦感慨:“深圳发展这么快,是靠实干干出来的,不是讲话讲出来的,不是靠写文章写出来的……”尽管时代在

变,发展条件在变,但在中国共产党人身上,实干的精神始终没有变。“拼命也要拿下大油田”的王进喜、研制“两弹一星”的科学家群体、带领群众绝壁凿渠的村支书黄大发……无论个人还是集体,一批又一批先行者不畏险阻、攻坚克难,用实干创造了新中国建设发展史上令人惊叹的辉煌成就。

强军伟业要靠一代代人在接续奋斗中完成。实现党在新时代的强军目标,把人民军队全面建成世界一流军队,离不开每名革命军人的奋斗,我们除了一步一个脚印向前走,别无他途。强军有我,请党放心。广大官兵应拿出功成不必在我、功成必定有我的担当,脚踏实地、坚忍不拔、锲而不舍,保持勤恳务实的工作作风和一往无前的奋斗姿态,在不懈奋斗、永久奋斗中抵达更加美好的明天。

(作者单位:郑州联勤保障中心)

言简意赅

莫把解释当解决

■刘奇山

工作中常有一些人,不管任务完成与否,都要先解释一番。如果任务完成了,就会浓墨重彩地讲自己是如何克服重重困难,把事情办成的;如果没有完成,就找各种理由解释一番,为自己开脱。

汇报工作,把情况解释清楚是十分必要的。做与说,都不可或缺。讲不明白,也很难干明白。一方面,要把工作中取得的经验讲清楚,以展示辛勤付出取得的成果;另一方面,要把工作中遇到的教训讲透,以便分析研究,以资借鉴。工作中,虽然有必要进行有条理的解释,但这与把工作干到位、解决实际问题还有距离。解释强调的多是过程,解决则强调结果。很显然,

过程与结果不能画等号。问题需要解决,干工作以追求好的结果为目的。任务一时没完成不可怕,用解释去推才可怕。拿解释当掩护,背后掩盖的是责任心。问题不是靠解释就能解决的,需要靠实干来解决,不干,什么问题也解决不了。再合理的解释,都不如一次完美的解决。因此,干工作把解释当解决的做法不可取,此种风气也不可长。

说一千道一万,解决问题是关键。讲,都是困难;做,才是答案。千难万难,干起来就不难。我们干工作要少一些推脱的解释,多发现问题、研究问题,想方设法解决好问题,做干实事、谋实绩的实干家。

要以责任为己任

■张 权

“肩扛千斤谓之贵,背负万石谓之任。”要想胜任岗位、有所作为,最不可或缺的就是责任心。对于基层干部来说,责任心是最基本的素质,也是成长成才最坚实的依托。

能力素质不行,可以在尽责中历练提高、补齐短板;工作态度不端正,责任心缺失,则很难把工作干好。所以,基层干部干事创业,必须强化责任心,心中有“责”方能胜“任”。

强化责任心,就要勇于负责,以责任为己任。如此就会始终坚持高标准、严要求,一心把工作干好,而是体现在实际工作中的具体行为。基层干部应当思岗位职责,保持强烈的主

人翁意识,始终全力以赴,念好抓建基层“实干经”。以责任为己任,就能始终保持“今日事、今日毕”的优良作风,一以贯之地严格要求自己,对工作始终敬业负责。对于基层干部而言,责任心更多地体现在知兵爱兵之中。基层干部知责尽责,就要放下架子、迈开步子,深入官兵当中,多听官兵心声,把官兵的事当成自己的事,尽心尽责为官兵办实事,用责任心和尽责的工作作风搭建起彼此之间的“连心桥”,凝聚起干事创业的强大力量。责任心还体现在敢担当、较真碰硬上。基层干部应当不回避问题、主动破解难题,积极为部队建设出力献策,为基层官兵排忧解难。



影中哲思

冰裹梅花——

不经寒彻骨,怎得扑鼻香

■孙梓茜/摄影 苗盼桃/撰文

寒冷的冬季,结满冰的树枝上,一朵含苞待放的梅花傲然挺立枝头。尽管被冰层包裹着,它依旧保持着强大的生命力,战冰斗寒,愈加明艳动人。

生命是脆弱的,在大自然面前是那么渺小;生命又是强大的,在困苦的环境中屡屡创造奇迹。花如此,人也一样。没有谁能永远顺风顺水,必然要经历各种苦难的考验,如果畏首畏尾、胆

怯退缩、自我放弃,就会被苦难征服,一辈子碌碌无为。只有主动迎难而上,不抛弃、不放弃,咬牙坚持到底,在苦难中

磨砺品质、锤炼本领,才能把苦难变为一块块垫脚石,把自己锻造成命运的强者,释放出生命的芬芳。

坚定以身许国之志

■白建国

忆传统话修养

●“以身许国”是共产党员应有的境界——无私忘我工作,默默无闻奉献,一心报效国家、服务人民

“以身许国,誓干惊天动地事;潜心科研,甘做隐姓埋名人。”我国第一代核潜艇总设计师、“共和国勋章”获得者黄旭华为了国家利益隐姓埋名、默默工作,60多年潜心技术攻关,为我国核潜艇研制和跨越式发展作出巨大贡献。2021年10月,黄旭华捐赠1100万元个人所得奖金作为科技创新奖励基金,奖励为推动装备研制事业创新发展作出重要贡献的科研人员……什么叫“以身许国”?黄旭华院士用实际行动作出了响亮的回答。

岗位上创造了不凡的业绩,谱写出俯仰无愧的人生篇章。

以身许国,就要永葆初心不忘本。从雷锋“把有限的生命投入到无限的为人民服务之中去”,到焦裕禄“活着我没有治好沙丘,死了也要看着你们把沙丘治好”,到“水过不去,拿命来铺”的黄河大,再到“为党和人民做事不觉得辛苦,反而很快乐”的张连印……从这些优秀共产党员对苦与乐、小我与大我的独特理解与无私奉献的事迹中,我们可以深切感受到共产党员以身许国的背后,是如磐初心。一名共产党员,不管身处什么岗位,都要心中有党,牢记党员身份,当模范,作表率;都要心中有民,牢记全心全意为人民服务宗旨,保持公仆情怀;都要心中有责,牢记责任使命,保持干事创业、开拓进取的精气神,平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出去;都要心中有戒,严守党纪国法,心存敬畏,清清白白做人,干干净净做事,立起党员干部良好形象,为国为民无私奉献。

以身许国,就要一马当先敢担当。敢不敢担当、善不善于担当,是对一名党员党性纯不纯、工作能力强不强的重要检验。前进路上,还有很多“硬骨头”要啃、“雪山草地”要过、“山头阵地”要攻,共产党员要敢于斗争的“战士”、奋力攻关的“勇士”,知责于心、担责于身、履责于行,自觉做到奋发有为、担当善为,在为中国梦强军梦奋斗中有所作为。

以身许国,就要不用扬鞭自奋蹄。新时代是奋斗者的时代,实现伟大梦想,要靠不懈奋斗。毛泽东同志说过,我们要保持过去革命战争时期的那么一股劲,那么一股革命热情,那么一种拼命精神,把革命工作做到底。这就需要我们保持热火朝天、只争朝夕的创业干劲,追寻披荆斩棘、筚路蓝缕的创业足迹,以只争朝夕的紧迫感、无为难杂的责任感、舍我其谁的主人翁意识,逢山开路、遇水架桥,以担当进取精神和过硬作风,擦亮共产党员“金字招牌”,努力在强国强军事业中创造一流业绩,走好我们这一代人的长征路。

谈心录

积极不消极

■汪光鑫

●态度积极的人,能保持必胜的信念和旺盛的斗志,在挫折面前不低头、在困难面前不气馁,永不言弃,有不达目的决不罢休的精神

工作态度决定工作干劲,也决定自身事业前途,影响部队建设和单位发展。总的来看,当前大多数干部工作积极主动,尽力尽责,但也有个别干部工作比较消极。有的是盯着位置干工作,有盼头时干劲大,目的没达到,就消极懈怠;有的在职务上盲目攀比,比高不比低,比快不比慢,越比心理越不平衡,越比工作越没干劲;有的认为暂时轮不到自己调职,短期内不会有升迁希望,工作便不热心,边干边看边等;有的则觉得没盼头、没奔头,就“不想事、不干事、不干事”,熬年头、混日子、磨时光,在尽职尽责。

表现消极的干部,有的曾经工作很积极,表现很出色,能力也很强,业绩也不错,之所以消极起来,从思想根源分析,往往是因为他们在得失面前心态不正,在名利面前心理不平衡,把得失当成自己是否努力工作的动因;如果从心理角度讲,则是因为这些干部心理素质不过硬,对人生道路的艰难曲折心理准备不足,缺乏韧劲,缺乏自信。各层级干部是单位建设的骨干力量,素质普遍不错,能力大都可以,在面对挫折、感到失意时,一定要相信自己的实力,通过工作展示自己;一定要相信领导的眼力,“是金子迟早会发光”;一定要相信组织,凭实干和实绩进步。总之,要正确对待得失,正确评价自己,积极而不消极。态度积极的人,能保持必胜的信念和旺盛的斗志,在挫折面前不低头、在困难面前不气馁,永不言弃,有不达目的决不罢休的精神。

积极,就要努力进取莫“躺平”。一名受党教育培养的干部,不论在什么岗位,从事什么工作,面临何种境况,有什么个人想法,都要克服攀比、失衡心理,正确对待苦与乐、得与失、荣与辱,多与先进典型比,多与积极分子比,在比较中端正心态,在比较中明确使命,在比较中践行职责,在比较中振奋精神,自觉把个人得失融入党的事业中,把个人价值体现在平凡的工作岗位上,始终把干好工作放在首位,以实际行动回报组织的培养。

还要善于通过自身力量量化消极为积极。某种意义上讲,“知足常乐”是求得心理平衡的好方法。在生活上、名利上和物质上,对自己要做到“知足”,不为名所累,不为利所缚,不为欲所惑,这样才能活得开心、干得舒心,才不会在工作中产生消极情绪,并能始终保持高昂的工作热情。与此同时,对自己在道德修养、能力水平、工作成绩等方面则要高标准、严要求,经常对照道德标准查找修养上的不足,对照岗位职责查找能力素质上的不足,对照领导要求查找工作上的不足,在“不知足”中端正心态,看到差距、激发动力,在“不知足”中丰富自己、充实自己、提高自己,在“不知足”中追求目标、精益求精、获得成功。