

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

党性原则就是工作标尺

——介绍几名基层党小组长的履职心得

《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》深刻揭示百年征程中我们党的力量所在,指出“党不断健全组织体系,以提升组织力为重点,增强党组织政治功能和组织功能,树立大抓基层的鲜明导向,推动党的组织和党的工作全覆盖”。

党小组是党支部的重要组成部分,做好党小组的工作是发挥党支部战斗堡垒作用的基础,其中起重要作用的是党小组长。本期,我们介绍几位基层党小组长的履职经历,分享他们开展党务工作的体会经验。

——编者



“接连两次因缺席组织生活,落实组织生活制度不够严格。作为党员干部,更应为大家作好表率……”1月中旬,第76集团军某旅运输连党支部第三党小组召开小组会。会上,我开诚布公批评了身为党支部副书记的连长。

前不久,连队担负重要演训任务,各项工作压茬推进,连长把工作重心几乎全部放在军事训练上,有两次以“工作繁忙”为由缺席了组织生活。这次党小组会上,我批评得有理有据。连长诚恳接受批评,表示坚决整改,并请大家监督落实。

会后,有人觉得我过于较真,说连长工作太忙抽不开身情有可原。这些我都理解,但身为党员,尤其是干部,工作再忙组织生活也不能挂空挡。经常在组织生活的熔炉中锤炼党性,既是对党员本人负责,也是对整个连队负责。

我们党小组内有4名党龄超过20年的党员。虽然有经验的老党员多是一个优势,但有时也会成为教育管理的难点。

新年度开训以来,部队逐渐进入实训任务集中期,一些技术过硬、经验丰富的老党员常被派去执行任务,有时任务持续时间长、压力大,个别同志容易放松对自己的要求。前段时间,我发现一名老党员在参加业务培训、体能训练等集体活动时,常以“身体不舒服”为由缺席,工作状态也有所下滑。

这位老党员的党龄比我多10多年,一直是“老先进”。综合考虑他最近的表现,我决定利用党小组会的时机及时给他提个醒。会上,在我带头开展批评和自我批评后,大家也都开诚布公,火药味十足。“越是任务繁重,越不该有‘放松一下没什么’的思想”“如果大家都松口气、歇歇脚,还怎样完成攻坚任务”……这名老党员在批评中红脸出汗,做了诚恳的自我批评,并请大家监督整改落实。这之后,他振奋精神,并一直保持了饱满的工作热情。

调整改革后,我们担负的任务日趋多样,需要每名同志心无旁骛投入到工作中去。为了激发全体党员的热情干劲,我努力尝试创新工作方式,确保组织生活的炉火始终燃旺。有一次,一名老党员受领一项数据处

理任务后,认为这只是一项例行任务,便以“培养新人”为由放手交给年轻同志。后来,年轻同志开展工作出现失误,老党员未能及时跟进处理,造成工作延误。一次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

履职心得① 党小组长要坚持党性,敢于指出问题、开展批评

第76集团军某旅运输连党小组长、四级军士长王维贤说——

“我多次对党员干部开展批评”

责。我始终认为,作为党小组长,必须在事关党性原则的问题上较真碰硬,决不能睁一眼闭一眼。

那一年,刚刚军校毕业的王排长来到连队后,被编入我所在的党小组。第一次参加党小组会,他像召开排务会一样,发言内容多在任务部署上,使本该充满“党味”“辣味”的党小组会有些变了味道。

看着王排长偏离主题,我及时叫停了他的发言,并提醒“开展组织生活不能与行政工作混淆”“过组织生活时,人人都是普通党员”……这下把王排长弄了个大红脸。他意识到问题后,主动承认了错误。党小组会回到剖析思想、开展批评的主题上,查摆出多项党员自身存在的问题,强化了大家的党性觉悟。

有人担心我不顾领导面子,容易被“穿小鞋”。但从我的工作实践来看,只要批评是站在党性原则的高度,开诚布公且有理有据,党员干部都能够虚心接受。

由于我坚持党性认真负责,党支部曾多次对我提出表扬,要求全体党员拿起批评利器,及时对身边同志拉袖子、敲警钟,强化党小组的功能作用。组织和大家的认可,让我开展工作更有底气。我深刻体会到,党小组长岗位虽然平凡,但一定要积极主动作为,敢批评、讲原则、敢管理,把党小组活动的原则性战斗性突出出来,为建强组织肌体发挥好自己应有的作用。

(孙晨、本报特约记者马振整理)

履职心得② 党小组长要注重激励组内党员保持热情干劲

空军某试训基地党小组长、助理工程师周华说——

“组织生活的炉火必须燃旺”

汗,做了诚恳的自我批评,并请大家监督整改落实。这之后,他振奋精神,并一直保持了饱满的工作热情。

调整改革后,我们担负的任务日趋多样,需要每名同志心无旁骛投入到工作中去。为了激发全体党员的热情干劲,我努力尝试创新工作方式,确保组织生活的炉火始终燃旺。

有一次,一名老党员受领一项数据处

理任务后,认为这只是一项例行任务,便以“培养新人”为由放手交给年轻同志。后来,年轻同志开展工作出现失误,老党员未能及时跟进处理,造成工作延误。

一次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

次任务间隙的党小组会,我结合党史学习教育,带领大家重温基地杨仲伏老将军扎根戈壁几十载的故事。这位“马灯将军”在无水、无电、无路的测量点号,默默走遍茫茫戈壁滩的每一个测量点,在一

言时由衷表示,决不能把条件苦、任务重当作降低工作标准的理由,自己的党龄长,表率作用发挥只能更好,今后一定纠治马虎、懈怠等问题,干好工作带好队伍。

听到他的发言,我感到十分欣慰,同时也更深刻认识到,党小组长积极主动发挥作用,通过火热的组织生活帮大家提纯党性,才是应尽之责、应有之义。

(王国栋、倪子恒整理)

履职心得③ 党小组长既要以身作则,又要学会凝聚智慧力量

海军陆战队某旅火力连党小组长、中尉排长王鸿宇说——

“党小组就是坚强的战斗小组”

通过提前前置、调整分工、优化流程等方式,经过刻苦训练,终于高标准通过了考核验收。

任务中期,我们抵达目标海域,特情处置开始频繁起来。由于不少官兵第一次随舰出海,在急难险重任务多的情况下,个别同志产生了畏难情绪。针对这种情况,我先后多次组织

召开党小组会,带领大家深入议议议,研究各种复杂紧急情况,发动大家建言献策、集智攻关,设置多套预案。期间,我还经常组织党小组成员开展集体宣誓、谈心交心等活动,提振士气斗志。

一天凌晨,警报突然响起,前方海域发现不明身份小艇。此时夜色深沉,

难以抵近处置,稍有不慎便会错过最佳处置时机,造成被动。

受领处置特情任务后,我立即带领大家成立“党员突击队”,并根据预案将人员分为两组:第一小组快速出动,前出处置;第二小组作为后续梯队,紧前准备、机动接应。两组成员密切配合,最终成功处置了特情。这次执行任务,

我们党小组因任务完成好、表率作用强,受到上级通报表扬。

这使我更有底气,急难险重任务面前,党小组长既要以身作则,又要学会凝聚智慧力量,使党小组成为坚强的战斗小组,为完成任务提供坚实的组织保证。

(陈岩、张潇赫整理)

延伸思考

一线战斗堡垒要建强,抓好党小组建设是关键。工作中,有个别同志认为,党小组长带“长”却不是官,不能“拍板”,也无法“定调”,因而出现不会管、不敢管、不想管等问题。事实上,党小组长的作用发挥关乎党管党员、党管干部的功效和党建工作质效,在“小岗位”上必须要有大的作为。

党小组长必须鲜明立起党性标尺,硬起“腰杆”和“手腕”,把开展党内活动的原则性战斗性着力突显出来。越是组内有领导干部或党龄较长的党员,就越要敢于唱黑脸,敢较

岗位小,责任可不小

■ 同 延

真碰硬。相比于党支部,党小组内党员关系更加密切,对彼此平时表现更有底数,党小组长在党务工作中应当积极组织开展批评和自我批评,结合具体人具体事剖析问题、明确要求,及时为党员骨干拉袖子,大力锤炼提纯党性,把苗头隐患消灭在萌芽状态中。

同时,党小组长也是一名普通党员,是党员就要积极为党分忧,对党尽责。要想教育管理好组内党员,最好的办法就是自己首先做好,立起好样子,将各级党组织的工作部署决议带头落实到位,做在前干在先。党性强、有干劲、能带头的党小组长,能够产生强大的人格魅力与感召力,为组内成员定好方向引好路,起到良好的示范带动作用。

右上图:1月下旬,正在雪域高原驻训的新疆军区某团党小组长丁宇(右一)发挥“党员突击队”成员作用,为战友传授新装备操作技能。张立摄



在1月初的一次党日活动中,武警吕梁支队临县中队邀请91岁的抗美援朝老战士秦凤岐为官兵讲述战斗经历,引导党员骨干自觉传承红色基因,激发干事创业热情。曹正玉摄

党建视野

无锡联勤保障中心建立健全党委用权监督体系

“多维扫描”让用权更规范

■周鼎 本报特约通讯员 尤昕南

干部任用有无“黑马”现象?士官选取有无违规程序?评优评奖有无论资排辈……不久前,无锡联勤保障中心作风建设督查组聚焦党委用权的盲点、堵点,对所属师旅团单位开展了一次督查。这是他们加强党委用权监督体系的一个镜头。

标定制度红线,亮明纪律底线。该中心领导介绍,他们采取定期督查、机动巡查、内外监察、交叉互查相结合的方式,走开“作风督查常态化、党委用权标准化”的路子,瞄准权力可能“失管”的环节部位、可能“跑偏”的问题节点,织密政

策法规网,瞄准关键人、盯紧关键事,把握关键时,严防权力失管、监督失位等问题发生。

多维监督不松手,直指问题不含糊。“3套违规多占住房已按期清退,2名退伍士兵超发岗位津贴已如数追回……”问题整改反馈会上,某仓库党委逐条汇报通报问题整改落实情况。该中心领导介绍,他们结合工作实际,收集敏感问题线索,更新政策制度法规,梳理典型案例,每年补充完善负面清单,为规范党委用权立起“铁标尺”;瞄准界限模糊、执纪随意、思想固化等领域,深挖细查可能

“跑偏”的问题节点,纵向到边、横向到底,划清权责界限。近年来,中心通过层层筛选、专业培训,让300余名风气监督员持证上岗,站好“警戒哨”,让各级党委用权更规范、敏感事务处理更透明、办事流程更标准、解决问题更高效。

体系建设中,该中心注重监督关口前移,积极构建互联互通督查网络,畅通问题反馈的快速通道,充分运用事务公开栏、党委、纪委、群众意见箱,积极畅通信件、电话、短信、微信等监督渠道,营造“人人监督、人人参与”的良好氛围。