

本期关注

梦想回头看

一年前的愿望，你实现了吗

春节的脚步越来越近，版面关注“孔雀蓝”成长永远在路上。过去一年，我们通过版面与广大读者和文职战友沟通交流，从一段段难忘经历和感人故事里积蓄前行的动力。这些故事就像岁月的书签，标记着时光的节点。

回头看，是为了更好地向前进。辞旧迎新之际，翻开“记忆”细细回

望，大家是否还记得自己曾经的梦想，这些梦想又实现了多少？今天，我们邀请两名一年前在本版“我的新年愿望”栏目立下誓言的文职人员，讲述过去一年实现梦想的经历和感悟。

梦想路上，我们一同成长。

—编者

主人公心语 多点历练，就多些能力；多点辛苦，就多些收获；多点担当，就多些信任。

为精武强能服务

■讲述人 陆军军事交通学院镇江校区文职人员 王志强

不知不觉中，我的2021年梦想进度条已经“满格”。进度条前端，是我一年前在本版许下的“多研究船舱‘一平米’体能训练问题，探索符合船艇兵岗位与实战需求的体能训练模式，让战士们成为陆上能战斗、泗水能冲锋的两栖精兵”的新年愿望；进度条末端，是我秉持为战士们的责任担当，摸索符合船艇兵岗位与实战需求的体能训练模式，高标准完成9门课程、累计500余课时教学任务，获校区嘉奖的进步与成绩。

2021年，为履行好“武教头”职责，达到训战一致的教学目的，我探索开设综合格斗课程，带领学员们一起苦练本领。格斗场上，一次次激烈比拼将课堂气氛烘托得格外热烈。革新突破，是为了更好地教学相长。我认真梳理总结军事格斗训练的方法手段，示范拍摄了100多个教学视频和500多张图片，主编出版了《看视频教程徒手防身》，以便学员更好地开展自主训练。我还多次受邀到基层部队进行相关课程授课，通过示范、指导、帮带等方式对参训人员进行训练辅导。课程结业后，为检验学员学习效

果，我参与筹划组织校区首届散打比赛。赛场上，在一个个奋勇拼搏的身影中，我看到了新时代青年官兵刻苦砺剑、精武强能的信念意志，也看到了他们敢于亮剑、不畏强敌的血性虎气。学员们能力本领不断提升，是对他们夏练三伏、冬练三九的奖励，也是对我努力付出的最好回报。注重教研，更要注重研战。走访调研中，我发现针对边防船艇部队体能训练新情况新问题的研究较少，就对此展开重点攻关。如何运用船舱“一平米”搞好体能训练？我和同事们深入研究论证并形成一系列成果：编写的有关船艇兵体能训练的教材已投入试用，相



周洁绘

关微课、慕课、课题等也正在稳步推进。多点历练，就多些能力；多点辛苦，就多些收获；多点担当，就多些信任。“文职方阵”版见证着我的梦想发芽、开花，见证着我离“为船艇部队科学组

军事体能训练，提高训练水平提供借鉴和参考”的梦想更近了一步。希望多年以后，我能通过实现一个个阶段性目标，在追梦路上走得更远。（于正兴、李晓明整理）



周洁绘

去年初，我曾在本版“我的新年愿望”栏目中吐露我要投身基层与官兵同成长的新年愿望。如今，这个愿望已经实现。根据组织安排，我被派到空军地空导弹部队某旅当兵锻炼。刚到基层时，一些战士会多看我几眼，我感到有些奇怪。后来路经军容镜，我才发现原因——和基层官兵相比，我有点过于“光鲜”了，皮肤白、衣服新、鞋子亮。再看战士们，皮肤

黝黑粗糙，手掌宽厚、指节粗大，迷彩服上常有汗碱、灰尘和油污……他们外表朴实，让人感觉踏实、踏实。比起他们，我仿佛还是少经风雨的温室花朵，看上去有些格格不入。格格不入的，不仅仅是外表——刚开始练习3000米跑时，我一次次掉队。一次，我问连长跑步秘诀，他说“秘密都在脑子和心里”。脑子和心？我有些不明所以。他解释道：“脑子里

主人公心语 了解基层、感悟基层不是终点，而是“让作品走进官兵心里”的起点。

向骄娇二气亮剑

■讲述人 空军宣传文化中心出版社文职人员 翟羿鹤

想着对打赢负责，跑不动也得拼命跑。心里装着整个连队，个人不讲什么苦不苦、累不累。”理解这话的含义后，我的脸一下红了。扪心自问，每次还没开始训练，我就“安慰”自己：“别有压力，跟不上很正常。”跑到最吃力处，大家都咬牙冲刺，我却总想着放弃。我知道，自己并不是身体素质跟不上，而是意志不坚，怕吃苦受累，不愿意挑战自我、突破自我。训练场墙壁上，“一不怕苦、二不怕死”的标语格外醒目。后来练习手榴弹投掷时，旅长对我们说：“以前，咱们用‘边区造’和敌人战斗。如今武器装备先进了，但投手榴弹的能力不能丢，投手榴弹的精神不能丢！”“能力不能丢，精神不能丢。”我琢磨着这句话，脑海中浮现出革命先辈在

枪林弹雨中舍身冲锋的景象。轰！一声巨响把我拉回现实，我下意识地缩了一下脖子。巨响之后，耳边传来小颗粒落在帐篷上的“沙沙”声，我不禁紧张起来。轮到我了。我大声报出：“翟羿鹤投掷前准备完毕！”“投！”听到口令后，我奋力掷出。爆炸声传来，我嗅到了浓浓的硝烟味。我想，这里的条件很艰苦，水源短缺、植被稀少；这里的工作很繁重，装备保养、战备训练……于我而言，只是来这里体验基层；但对官兵来说，这就是他们的常态。正是在一次次贴近实战、硝烟弥漫的演训中，官兵们不断涤荡骄娇二气，锤炼出一支精锐血性之师。领悟这些，我更加羞愧，下决心向骄娇二气亮剑。一次次咬牙坚持后，我逐渐跟上了队伍，甚至还能和年轻战士

一起冲向终点。不久后，我迎来了更具挑战的训练——戴防毒面具快速行军。训练前，连队干部说我可以不戴防毒面具，但我坚持和身边战友同一标准。一声令下，我跟着大家向前冲。“一！二！三！四！”我的声音从喉咙爆发出来，在面具里打转，钻进耳朵又流回喉咙……冲过终点线，大家摘下防毒面具。阳光下，汗水挥洒，溅到胳膊上，滴到泥土里。我知道自己这时和战友一样“狼狈”，但我乐在其中，因为我没有辜负自己立下的誓言，没有辜负几个月来的付出。了解基层、感悟基层不是终点，而是“让作品走进官兵心里”的起点。下一步，我将把官兵建议和个人收获融入工作中，不断研究优质选题，做出新的成绩。

2022 我的梦想清单

去年，我有幸成为“忠诚号”网络列车的“乘务员”，一路陪伴官兵学习党史知识，感悟党的百年征程。

“忠诚号”疾驰如箭，我前进的脚步也不能停歇。春节之后，我想到边防一线体验官兵的执着坚守，到火热基层感受战士的训练热情，多参与诸如全国两会等重要宣传任务，创作出更多接地气、有力量、暖人心的新闻作品。

中部战区陆军“忠诚号”新媒体矩阵文职人员 郭琬琪

2021年是收获的一年，我获得了全军应用软件创客大赛三等奖，在全国潜力数据会审中取得“零差错”的成绩，还自学取得了数据库系统工程师证书。

过去的荣誉终会“归零”。新的一年，我要家庭事业两手抓：一方面，努力工作，坚持学习，进一步增强数据库系统专业知识和技术能力；另一方面，希望能和女友携手走进婚姻的殿堂。

宁夏军区某部文职人员 陈伟健

今年是我担任教员的第11个年头，站在事业新的十年的路口，我还有很多梦想要实现：在教育改革中不断升级打磨课程，使其成为同学喜欢、专家认可的“金课”；到军内外院校取经学习、增长见识；整理汇总教学心得并争取在期刊发表……“夫尽小者大，积微成著。”再远的前方，我也能够一步步抵达。

信息工程大学文职人员 陈亚萍

2022年，我要知重负重、奋斗奋进，在军事数据分析挖掘领域有所突破。我计划持续关注顶级学术会议及期刊论文，跟踪数据挖掘的前沿技术和发展趋势；每周精读一两篇文献资料，理清研究思路。在梳理当前军事数据挖掘应用重难点的基础上，进一步确定自己的研究方向，设计实验验证并力争完成一篇高质量的论文。

军委联合参谋部某部文职人员 姜楠

2022年，我们将迎来党的二十大。作为一名理论研究者，我要乘着党和军队政策的东风，在军事科研的星辰大海中逐梦远航；在为官兵服务中开启新年征程。我希望多到部队调研，把论文写在军事斗争准备的最前沿；我希望探寻理论规律，以更宽广的理论视角审视时代变迁背后的逻辑规律，不断提升自己的战略研究能力。

军事科学院某院文职人员 田园

文字整理：杨开明、陶婧、刘凡、晋蒙 图片制作：贾国梁

把潜在人才变成现实人才

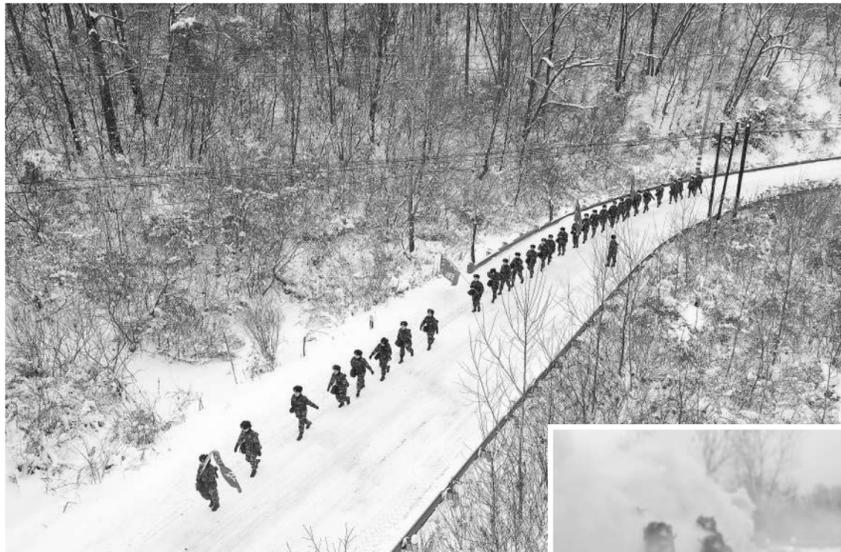
■钱高祥

习主席在中央军委人才工作会议上指出，要用好用活各方面人才，坚持以用为本，精准高效配置军事人力资源，确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。这一重要论述，为做好新时代我军人才工作指明了方向，也对各级用好用活文职人员等人才队伍提出了明确要求。

近年来，各级在文职人员培养引进上想了不少办法，下了很大功夫，延揽吸引了很多地方优秀人才为军队建设服务。但由于人才理念和管理机制等方面仍存在一些薄弱环节，个别用人单位对文职人员不能真正做到放心放手、大胆使用。有的心里有顾虑，交待任务、安排工作思前想后，怕出差错、怕不托底、怕失泄密；有的不善用，没有针对文职人员的学科专业、研究

领域、年龄层次、量体裁衣、因材施教。俗话说，部属给组织最好的回报是担当，组织给部属最好的奖励是信任。充分信任人才，是一种态度和理念，更是一种格局和担当。“骏马能历险，力田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。”一个成长经历丰富、拥有较高学历的人，是一块好材料，是“可能性”人才，但如果在一支队伍中找不到合适的岗位，无法发挥自身才能，那么就不能成为真正的人才。要想做到知事择人、用人治事，尤其需要建立以信任为基础的用人使用机制，坚持按岗择人、量能用人，及时发现、大胆提拔各类优秀人才，努力做到用当其长、用当其时、用当其位。“栽得好梧桐，自有凤来栖；浅滩水薄处，难有蛟龙生。”用好用活文职人员，要重视和营造良好的工作环境、成长环境、生活环境，牢固树立大人才观，将文职人员纳入人才强军战略大布局，多为文职人员提供教学名师深造、科研

尖兵锻造、工程师打造、管理高参塑造等交流学习机会，公道对待人才、公平评价人才、公正使用人才，使他们干事有平台、发展有空间。同时，在人力资源制度设计、福利待遇政策制订等方面，将文职人员纳入其中通盘考量，努力解除他们的后顾之忧，激励他们把全部心思和精力投入到强军事业中去。“好贤而不能任，能任而不能信，能信而不能终，能终而不能赏，虽有贤人，终不可用矣。”严格奖惩作为教育管理的重要手段，必须以促进文职人员发挥作用作为根本遵循。要把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为评判优秀、实施奖惩的重要依据，摒弃论资排辈、平衡照顾等做法。要对照编设岗位，明确文职人员晋升条件，建立科学民主的考评体系，同时区分平时和战时、重要工作和一般性业务，坚持权责对等，努力实现精准评价、有序竞争。（作者单位：陆军政治工作部兵员和文职人员局）



前不久，火箭军某部医院组织文职人员徒步行军拉练，通过设置快速通过“染毒”地带、按图行进等课目，不断锤炼文职人员能力素质。

上图：文职人员徒步行军。右图：文职人员通过“染毒”地带。

李超摄