

破除和平积弊 聚力备战打仗·一案一思

第78集团军某旅教练员集训考核引导官兵纠偏补短——

“押题”取胜这招不灵了

■张居俊 胡佳军 李朝阳

寒冬时节,第78集团军某旅教练员集训队一场多课目连贯考核即将展开。拿到考核计划后,集训队队员兰立鑫有些吃惊:自己临机备考的课目几乎不考,平时练得少的课目却是考核重点。

和兰立鑫一样,其他队员看到考核计划后也有些不知所措。“按以往惯例,考核前集训队重点训练的课目就是主要考核内容。然而,这次考核完全出乎我们的预料。”队员们对此议论纷纷。

此前,得知集训队要组织新一轮考核,兰立鑫便自我加压展开强化训练,不仅把近期组织训练的想定作业、战术标图等课目巩固了许多遍,还针对一些自认为容易抽到的基础课目进行“突击补训”。让他没想到的是,这次集训队一反常态,突出“冷门”课目考核。

考核场上,随着指挥员一声令下,兰立鑫携带自动步枪快速跃进,来到一处山坡上进行俯角射击考核。他虽然在规定时间内完成了射击,但成绩并不理想。

无独有偶。前不久在集训队组织的基础课目摸底测试中取得好成绩的

上士教练员官成功,几乎是“擦”着考核规定时限才勉强完成考核。走下考场,他心有不甘地告诉笔者,自己拿手的一个没考,反而考了平时练得不多的课目。

“考核开展突击备考有利于成绩提高,但仅仅满足于考场出彩,部队战斗力就难以真正提高。”谈到这次集训考核,该旅领导告诉笔者,教练员是营连组训施教的“武教头”,只有杜绝

偏训偏训弱训现象,紧扣实战标准加强危险课目训练考核,才能推动教练员更好地创新教学组训方法、提升训练质量。

考核结束,不少集训队队员虽然成绩没有达到预期目标,却找准了下一步训练改进方向。排长陈超看到自己的成绩单后感慨地说:“考场就是战场,临机备考岂能靠‘押题’取胜?课目训练越是从难从严,越能倒逼我们紧盯薄弱

环节练就战斗本领。”

日前,该旅教练员集训队再次组织检验性考核。兰立鑫又抽到俯角射击课目,考场枪响靶落,他打了一个漂亮的“翻身仗”。

走下考场,兰立鑫立即投入教案评审、备课示教和教学评比工作中,深入研究组训方法。他告诉笔者,自己要在下一阶段考核中向“首席教练员”目标发起冲锋。

短 评

“考场思维”要不得

■李珏宏

考前临时突击,带着“押题”的侥幸心理开展训练,这是第78集团军某旅教练员集训队部分官兵考核失利的主要原因。这并非个别现象。有的单位为了取得训练考核的短期效应,往往考前“临时抱佛脚”,有针对性地搞“突击补训”。这种“押题式”的“考场思维”,对战斗力建设有百害而无一

利。“考场思维”实质上是一种不重能力、只重功利的懒惰心态。在练兵备战中,这样的“考场思维”一旦形成惯性,久而久之便会弱化考核指挥棒的实战导向,这是练兵大忌。

“滴水穿石,非一日之功”。战斗力建设是一个循序渐进、螺旋上升的过程,不可能一蹴而就,更不能靠临

时突击侥幸过关,必须靠点点滴滴打基础、方方面面抓落实来实现。宁可备而不用,不可用时无备。只有摒弃“考场思维”,树立“战场思维”,平时训练把基础打牢了、短板补齐了、难点克服了,扎实走好研战研训的每一步,战时才能底气十足地逢敌亮剑、不辱使命。

强军论坛

筑牢拒腐防变的堤坝

何 健

习主席在十九届中央纪委六次全会上强调,要从严从实加强教育管理监督,引导年轻干部对党忠诚老实,坚定理想信念,牢记初心使命,正确对待权力,时刻自重自省,严守纪法规矩,扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。这一要求体现了严管与厚爱的统一,值得每一位年轻干部重视和警醒。

十年树木,百年树人。党的十九届六中全会决议强调:“党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗,必须抓好后继有人这个根本大计。”年轻干部是党和国家事业接班人,健康地成长起来不容易,跟掉却往往在一念之间。过去有个“59岁现象”,一度成为社会关注和议论的热点:有的干部因为即将退休,怀着“有权不用,过期作废”的心理,想最后大捞一把,结果晚节不保。与之相对应的现象是,一些违法乱纪者年龄不大、担任关键岗位时间不长,然而“前脚刚踏上征途,后脚就走入歧途”,走上“早节不保”、违法犯罪的道路。

“练就金刚身,不怕百毒侵。”个别年轻干部“早节不保”,根源就在于忽视自我修养,丢掉了理想信念和初心使命。他们的一味追求物质享受,穿要名牌、吃要高档,工资不够就“钻研”旁门左道;有的面对复杂环境缺乏政治鉴别能力,有意或无意掉入“围猎者”精心设计的陷阱;还有的把聪明才智用错了地方,挖空心思钻制度的空子,打“擦边球”、搞“微腐败”,给党的形象和威信造成损害。

古人讲:“白袍点墨,终不可濯。”年轻干部在官之初就应该扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。否则,人生的“第二粒扣子”“第三粒扣子”就很难扣对。理想信念和初心使命,既不会自发产生,也不会自然保质保鲜。年轻干部应经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命,看清什么该做、什么事不能做,做到“终日乾乾,夕惕若厉”,坚定筑牢拒腐防变的堤坝,坚决不辜负组织的关怀、同志的帮助、群众的信任。

好干部是选出来的,更是管出来的。各级党组织对年轻干部要坚持严格管理和关心信任相统一,建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系,加强全方位管理,把行为管理和思想管理统一起来,把工作圈管理和社交圈管理衔接起来,把8小时之内的管理和8小时之外的管理贯通起来。发挥好党内政治生活的熔炉作用,经常提醒教育,及时“修剪枝叶”、咬耳扯袖,使红脸出汗成为常态,引导年轻干部自觉加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,努力成为德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。

(作者单位:武警广东总队医院)

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

武警江西总队抚州支队——

双向讲评会“辣味”十足

■罗里威 方立恒

“群众性练兵比武协调保障不畅”“培养文化骨干,机关的新招法不多”……1月中旬,在武警江西总队抚州支队的机关基层双向讲评会上,机动中队中士班长袁沃钦代表基层官兵提出的相关问题,让在场的机关干部脸上火辣辣的。

“这场双向讲评会,基层代表讲评机关工作不遮不掩、直击痛处;机关讲评基层开诚布公、‘辣味’十足。”该支队领导介绍,以往的双向讲评,有时会出现“讲问题不痛不痒、大而化之”的现象,一些基层官兵担心自己反映的矛盾问题尖锐具体,机关同志会给自己“穿小鞋”。

双向讲评是机关和基层沟通的重要渠道,遮遮掩掩、回避矛盾不利于及时发现和解决问题。为此,该支队党委开专题会研究,规范细化组织双向讲评会的方法、程序和具体措施;结合为基层办实事活动的开展,强化党委机关服务基层的责任意识;利用下基层调研、群众谈心等时机,讲清楚双向讲评会的重要性,鼓励基层官兵讲出真问题、评出“火辣味”。

在得知自己将代表机动中队在双向讲评会上发言后,袁沃钦专门制作了调查问卷,收集战友们的“急难愁盼”问题和相关意见建议,进行归纳整理。同样,宜黄中队司务长卢鹏在会前也做了大量准备工作——广泛收集基层官兵在伙食保障、冬季执勤等方面的意见建议。

“查摆问题不是目的,更好地服务官兵才是根本。”该支队领导告诉笔者,有问题敢讲、有意见敢提,才能让基层、机关直面工作中存在的问题;只有强化党委机关的服务意识,提升基层官兵的满意度,双向讲评才能真正发挥作用。这场双向讲评会结束后,该支队党委根据会上提出的相关问题和意见建议,组织机关各部门对号认领、拉单列表,并及时通报问题整改进度。

“聆听基层官兵指出的问题,我们下一步的工作重点更明确了!”双向讲评会后,该支队保障处针对基层官兵关心的物资采购、副食品配送、装备日常管理等问题,组织后勤保障业务网上培训,进一步规范业务工作的程序和步骤。

第74集团军某旅建立涉军维权援助通道

法律服务站为兵解难

本报讯 苏晨、徐镇报道:“多亏单位的倾心帮助,家里的问题终于得到解决!”春节前夕,得知家中征地拆迁问题顺利解决,第74集团军某旅助理工程师吴善成特意到法律服务站表达感谢。

“千方百计解决官兵后顾之忧,才能让大家心无旁骛地投身练兵备战。”该旅领导表示,近年来官兵涉法问题逐渐增多,为更好帮助军人家属解决这些问题,他们建立了法律服务站。该旅采取“送学培训,以老带新”等方式培养法律骨干,聘请已经通过法律职业资格考试的官兵担任兼职律师,设置24小时咨询热线

线和咨询邮箱,搭建起规范、便捷、高效的法律服务平台,为官兵提供法律援助。与此同时,他们还注重收集整理常见涉法问题,利用巡讲时机为官兵普及法律常识,引导官兵遵纪守法。

“拨通电话就能得到专业指导,不出营门就可得到法律援助。”该旅机关保卫科干事陈昕亮告诉笔者,法律服务站对官兵提出的涉法问题,大多当日就有答复,不仅答疑解惑还提供有效的解决途径。为畅通涉军维权援助渠道,提高办事效率,他们还与驻地派出所、上级军事法院等单位建立沟通协调机制,确保官

兵涉法问题得到及时妥善处理。

前不久,该旅某连下士小李的父母在地方建筑工地工作时受伤,项目负责人却推卸责任。该旅党委了解情况后,立即委派法律服务站兼职律师欧阳经泰前往协助,先后与当地人武部、派出所等单位进行沟通协调。经过多次取证协商,他们最终依法为小李家人争取到合理赔偿。

据悉,该旅法律服务站成立以来,共解决军人家属涉法问题30余个,为百余名官兵提供法律援助,维护了军人家属的合法权益。

1月13日,第71集团军某旅组织飞行训练。

向 旭摄



1月19日,东部战区海军某驱逐舰大队组织实战化演练。

林 轩摄

海军陆战队某旅开展心理健康巡回服务

专业咨询师巧解心结

本报讯 范旭东、张震报道:“感谢心理服务小分队的耐心引导。”1月中旬,海军陆战队某旅旅训骨干小李接受“一对一”心理咨询服务后,信心满满地回到了全训教员岗位。新年伊始,该旅针对官兵心理特点和遂行任务需要,积极开展心理健康巡回服务。

前期,该旅在调研中发现,随着训练强度逐渐增大、担负任务愈加繁重,部分官兵心理压力较大。为此,该旅紧贴部队实际,以提升官兵心理素质为目标,依托体系医院心理治疗医师和部队心理骨干,组成心理服务小分队,赴部

队一线为官兵进行巡回心理服务。心理服务小分队通过辅导授课、团体训练、心理测评咨询等方式,全面提升官兵心理健康水平。

“心理问题隐蔽性较强,通过专业的沟通引导,能够帮助官兵更好地扎根岗位、奋发作为。”心理服务小分队成员、某训练基地副教授张洁告诉笔者,他们梳理总结出辩证看待压力、释放负面情绪、发挥认知潜能、和谐人际关系等解决办法,帮助官兵找到自我调适方法,增强心理调控能力。

活动中,心理服务小分队采用符合

陆战队员特点的心理量表,对官兵心理健康状况进行摸排测评,并针对测评结果开展一对一、面对面咨询交流;对可能存在心理健康隐患的官兵,第一时间进行心理干预和疏导。他们还就地取材,制作简便器材开展行为训练和心理游戏,帮助官兵缓解紧张情绪,强化集体意识、锤炼心理素质。

该旅空中突击营教导员高绪刚告诉笔者,心理健康巡回服务受到一线官兵的热烈欢迎。连日来,全营官兵战风沙、斗严寒,全力准备新装备训练课目示范任务。

