



提高科技创新对战斗力的贡献率

——从科技冬奥透视科技强军

■王任飞

北京冬奥会盛大开幕后,吸引人们的不仅有各项扣人心弦的精彩赛事,还有集聚冬奥会内外的科技亮点。

基于5G技术的云网雾端架构使场馆可提供“8K+VR”包厢服务、低延时视角定制等观赛服务;国家速滑馆“冰丝带”配备北京建院和中科院软件所联合研发的“超级大脑”平台系统,它的“中国芯”全部基于国产技术打造,拥有自主知识产权;为运动员“量脚定制”的自发热“冰雪袜”采用北极绒加纳米纱线的科技面料,头盔选用碳纤维、玻璃纤维、弹性体三种成分合成的新材料……从观赛管理服务到场馆建设,从运动员训练装备到医疗保障,本届冬奥会的各个环节都贯穿着科技冬奥理念,展现出我们最新的科技创新成果,不仅体现了作为东道主对于这届冬奥会筹备的精心用心,也展现了中国的综合国力和科技实力。

他山之石可以攻玉,他山之玉可以剖金。正是基于大量新型科技创新成果的应用,才使科技冬奥走向现实,使得这次北京冬奥会成为世界各国观众

和运动员难忘的精彩盛会。这场闪耀着科技创新魅力的盛会也启示全军官兵:走好科技强军之路,必须加快提高科技创新对战斗力的贡献率。

恩格斯指出:“科学是一种在历史上起推动作用的革命的力量。”科技不仅全方位改变着人类生产生活方式,也深刻影响着世界军事发展走向。当今世界,科技创新与军事变革正以前所未有的广度和深度加速融合,科技创新对战斗力增长的贡献率不断上升,在战斗力建设中的地位不断凸显。在国际军事竞争日益激烈的新形势下,哪支军队牵住了科技创新这个牛鼻子、下好了科技创新这步先手棋,哪支军队就能较快提升战斗力、赢得制胜先机。

察势者智,驭势者赢。当前,全球科技发展突飞猛进,世界主要国家都把发展前沿科技、谋求科技优势作为谋求军事优势、打赢现代战争的战略举措。“十四五”时期很可能是新一轮科技革命、军事革命质变期,这是不容错过的历史机遇。抓住了就能乘势而上,抓不

住就可能错过整整一个时代。习主席着眼抢占军事竞争战略制高点,作出科技是核心战斗力的重大论断,发出建设创新型人民军队的时代号令。我们唯有把科技创新的引擎全速发动起来,加快提高科技创新对战斗力的贡献率,方能推动我军建设向质量效能型和科技密集型转变,迅速生成和提高打赢信息化智能化战争所必需的新型战斗力。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。全面落实科技强军战略,向科技创新要质效,是解决我军建设发展瓶颈难题、转变战斗力生成模式的紧迫要求。关键核心技术是国之利器,必须坚定推进自主创新,把我军发展命脉牢牢掌握在自己手中。真正的关键核心技术是花钱买不来的,靠进口武器装备是靠不住的,走引进仿制的路子是走不远的。铸就强国强军伟业,不能指望用别人的昨天来装扮自己的明天,也不能照别人的葫芦画自己的瓢,更不能把登山的保险绳交到别人手里。

武器装备是国防和军队现代化的重

指挥作战须“立谋虑变”

■袁博



“受命军前不大意,临深而惧有余闲”。在长期的革命战争中,陈毅同志南征北战、驰骋沙场,亲自或参与指挥过诸多战役和战斗,显示出卓越的军事指挥才能。他在指挥作战中,坚持要则之一是“立谋虑变”。

“立谋虑变”,语出明代兵书《兵经百篇·叠字》。意思是在确定谋略时要考虑到中途的变化。所谓“兵无常势,水无常形”,只有实施灵活的作战指挥,才能适应作战的需要。什么是“灵活性”?毛泽东同志曾讲,灵活性就是具体地体现主动性于作战中的东西,就是灵活地使用兵力和变换战法。要灵活用兵,就需要多手准备、多案权衡,就是要学会“立谋虑变”。

战场情况变化快,一个方案、一个部署打到底的情况即使有也很少。那种不分场合、不分时机,指挥方案均是“以不变应万变”的做法,是不足取的。预想多种情况、制定多个作战方案,作好多手准备,就可以在情况发生变化时,适时选择其中一种。陈毅同志对此有深刻认识。他说:“凡是靠一种估计,一种办法,一种手段,而不知道灵活改变方式和策略以应付当面具体情况的人,必致失败无疑。”所以,他指挥打仗,常常制定几种方案。比如宿北战役确定4个方案,莱芜战役拟制3个方案等。

一位军事专家这样说,“未来对手将

利用他们认为会挫败我们的一切方法、战术或技术,教条式的常规战争设想不会帮助我们应对这种威胁作好准备”。随着科技革命和军事革命迅猛发展,战争形态加速演变,作战样式推陈出新,力量构成更加多元,战场环境愈发复杂。特别是以无人化、信息化、智能化为特征的高新技术装备逐渐成为战场新主角,其优秀的隐蔽性能、突防能力和打击效能,可以在短时间内扭转战局,为战争增加新的变数。这也为现代战争指挥员的作战筹划能力和应变能力,提出更高要求。

近年来,我军着眼打赢具有智能化特征的信息局部战争,紧贴实战模拟环境构设条件,各级指挥员指挥打仗本领显著提高。然而,在演训中,仍有个别指挥员习惯照搬“久经考验”的“成熟”方案;有的仍在搞“保姆式”“家长式”演训,把作战中可能的变化预设出来,参演参训指挥员只需机械踩点就算完成任务。如此,看似演出了“变化”、训出了“能力”,实则磨炼不出真正的指挥本领。

古人讲,“为人循矩度,而不見精神,则登场之傀儡也”。战场之上,道理亦然。战场容不下戏台上的傀儡。作为指挥员,就应把谋打赢作为永远的追求,加紧研究现代战争特点规律和制胜机理,紧跟军事理论创新步伐,深刻把握科技之变、战争之变、对手之变,提高前瞻预判能力和设计战争能力,练就“实战有用、应变有底、打赢有力”的指挥本领,这样才能制胜未来战场。

(作者单位:国防大学联合作战学院)



作者:周洁

思家情常在 报国义更深

■谭然

席慕容说:“故乡的歌是一支清远的笛,总在有月亮的晚上响起。”每到年根的时候,人们对于故乡和家人的思念也格外浓烈。老老少少,千里百里从外地归来,目的就是和家人过一个团圆年,亲眼看一看自己的父母胃口是否还是那样香甜,身子骨是不是硬朗。

不如意事常八九,可与人言无二三。过年不能回家团聚,算得上一种遗憾。而说到人生遗憾,一辈子沟沟坎坎很多,但没有哪一种能够超过“子欲养而亲不待”。与一般意义上的缺憾、惋惜不同,这种遗憾可谓是撕心裂肺的痛。

《诗经·小雅·蓼莪》中说:“父兮生我,母兮鞠我。抚我畜我,长我育我,顾我复我,出入腹我。欲报之德。昊天罔极!”意思是,爹妈生我养我护我疼我,别人都有奉养父母的机会,为何只有我天降父母双亡之祸?抒发的就是这种内心的痛。文章写得起伏跌宕,语拙情真,读来如诉如泣,可谓“字字血,声声泪”。

能够守在身边陪同父母慢慢变老,自然是子女尽孝的一种形式,但这不是唯一的形式。明朝思想家王阳明是个有名的孝子,冬天的时候想着父母会冷,就为他们添衣;夏天的时候想着父母会热,就为他们送去一丝清凉;还经常写信建议父亲和同乡多联系,寻找共同乐趣,把日子过得充实些。他主张孝是分层次的:一是养身,保障长辈吃饱穿暖;二是养心,尊重长辈让他们心情愉悦;三是养志,继承长辈之志,成就一番事业。这三种境界由低到高。

子女勤恳做事、老实做人,是父母最大的期盼。我们平时也有这样的体会,很多时候,父母在乎的并不是我们回家时买了什么礼物,也不是要我们有多么出人头地。即使在外不能常回家看看,但打打电话报报平安,让父母放心,多与父母交流,让父母宽心,他们也会心满意足。但现实中也有这样一些人,他们常说自己忙,忙得抽不出空闲回家,顾不上给父母

打电话,却可以花很长时间玩游戏、刷微信;他们知道喜爱的明星身高有多少、星座是什么,却记不住爷爷、奶奶、爸爸、妈妈的生日。这种人说起来是没时间,其实是缺情感。

孔子说:“夫孝,始于事亲,中于事君,终于立身。”传统孝道认为,孝是做人之本,而把对父母的孝心扩展到宗族社会国家就是忠心,把对家的责任变为国家责任就是尽忠,尽孝与尽忠相辅相成。“匈奴未灭,何以家为”“生平未报国,留作忠魂补”“大丈夫国更何家”……这样的爱国誓言在古诗词和名人家训中随处可见。

“天下之本在国,国之本在家,家之本在身。”家是国的基础,国是家的延伸。家国情怀宛若川流不息的江河,流淌在中华民族的精神道统,滋润着华夏儿女的精神家园。“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之。”在中华民族的历史长河中,精忠报国始终是激昂的主旋律。

“知责任者,大丈夫之始也;行责

任者,大丈夫之终也。”责任和担当,是家国情怀的精髓所在。当我们专注于亲情眷恋、自我圆满,也不应忘了国家安危、民生疾苦。更好地兼顾小家与国家,将对家的情意深凝在对他人、对国家的担当上,人生才能真正达成圆满。

人们不会忘记,焦裕禄“心中装着全体人民、唯独没有他自己”;王继才抱定“守岛就是守家,国安才能家安”,在开山岛一守就是32年;廖俊波甘当“樵夫”,笃信“帮老百姓干活、保障群众利益,怎么干都不过分”……无数共产党员把“小我”融入“大我”,将深厚的家国情怀转化为一个个具体行动,无私无畏、孜孜以求。也正是因为他们的努力,我们的国家才越来越强大。

国是千万家,有国才有家。身为军人,对此感受最深,职责也最重。守卫国家安危、守护人民幸福是军人的义务,也是执着的追求。心中有家,温情绵长;心中有国,情深义重。只要我们秉持家国情怀的赤子之心,把爱国与爱家、爱人民与爱父母统一起来,为国尽力、爱岗尽责,即使未能承欢膝下,相信父母也能感受到我们的孝心、谅解并支持站在边防线上、身在远洋军舰上、铆在值班岗哨上的你我他。

玉渊潭



在气象学上,有两个概念,叫“小气候”和“大气候”。一个地方,因为下垫面性质不同、热状况差异,又有人等活动等,就会形成小范围特有的气候状况,这就是小气候。小气候中的温度、湿度、光照、通风等条件,直接影响作物生长、人类工作生活环境。“大气候”,则主要是由特殊环流所形成的较大空间尺度的气候,由大范围因素所决定。

放在人才培养上,我们也能看到这种“小气候”和“大气候”。一些单位主动探索,在能力范围内不断改善人才发展环境、激发人才创造活力,从而形成了有利于人才生长发展的“小气候”。前不久获得“时代楷模”称号的海军航空大学某基地舰载机飞行教官群体,能够在短短几年攻克很多难题,缩短舰载战斗机飞行员培养时间,贯通舰载战斗机飞行员生长路径、培养链路,探索出一条具有我军特色的舰载机飞行人才培养新路,相信离不开单位良好人才生态环境形成的“小气候”。

“小气候”是重要,但“大气候”更为关键。“两弹一星”的研制成功,与当时一系列正确、创造性措施和尊重人才、爱护人才的良好环境形成的人才“大气候”密不可分。聂荣臻同志主管新中国科研工作后,始终贯彻落实对知识分子“政治上信任、工作上大胆使用”的原则。每次执行任务,聂荣臻打电话给钱学森:“有关技术上的问题由你来决定,你们准备好了,觉得可以发射了,打个电话报告我就行了。”那时候尽管我国科研基础薄弱,物质条件相对落后,但对人才求贤若渴,真正做到了政治上充分信任、工作上放手支持、生活上关心照顾,一大批优秀的年轻人才脱颖而出。

于敏从事核研究时24岁,朱光亚调任核武器研究所副所长时年仅35岁。20世纪60年代初,全国都在经历困难时期。周恩来亲自批示,配给专家教授每人每月两斤猪肉和一斤鸡蛋。周恩来常说:“我们如果为科学家服务好了,他们就会为祖国服务得更好。”在这种良好的“大气候”下,许多爱国科学家归国,参与到新中国的建设当中;同时也培育造就了大批科研人才,为社会主义科技事业打下了坚实人才基础。

环境好,则人才聚、事业兴;环境不好,则人才散、事业衰。这是我们党多年人才工作总结出的经验。种种实践都告诉我们:积极营造人才发展良好生态环境,人才队伍才能得到井喷式发展,事业也会得到大踏步前进。

积极营造人才发展良好生态环境,需要“大气候”,也需要“小气候”。“小气候”对于人才成长和发展影响甚至更为直接具体。当前,个别单位的“小气候”营造得不够好,与单位领导在人才工作上的思想观念有较大关系。比如,有的单位还在沿用过时的方式管理官兵,有的照搬现役人员模式管理文职人员,有的套用基层连队方法管科技创新团队,

这些都极大束缚了人才的手脚,遏制了人才的活力。

强军之道,要在得人。人才资源是强军兴军的宝贵战略资源。我们必须破除陈旧的思想观念,创新思路举措,积极营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围,把广大人才干事创业积极性、主动性、创造性充分激发出来。各级应加强专业化、精细化、科学化管理,创新管理理念和方式方法,让管理为人才创造性活动服务。立起信任宽容、激励担当的正确导向,加快容错免责制度落地落实。着力创造待遇得当、保障有力、后顾之忧的生活环境,为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件,让人才得到充分尊重和合理回报。要破除束缚人才施展拳脚的“绳索”、扼制人才创新活力的条条框框。对于特殊人才要有特殊政策,特殊事业给予特殊支持,积极营造拴心留才的良好环境。

这是千里马竞相奔腾的新时代,这是创新浪潮波澜壮阔的新征程。形成近悦远来的人才生态,注重营造适宜各类人才成长和活力迸发的“小气候”和“大气候”,方能呈现事业发展的新气象。

(作者单位:陆军政治工作部兵员和文职人员局)

集思广益

中国新闻名专栏

收假关键在收心

■李纪元

现在有个流行词,叫做“节后综合征”。指人们在较长假期之后,内心仍然沉浸在假期与亲朋好友团聚的氛围中,不能很快投入到正常的工作中去,上班提不起精神、工作不在状态、工作效率率低。

确实,人人都心理惯性。就拿刚刚在春节假期休假归队的官兵来说,有的久违阖家团圆,心绪还在暖暖的亲情当中,骤然回到工作环境当中,一张一弛、一闹一静、一闹一忙,心神会有一些波动,也不难理解。但是,军人身居战位,肩

上之责不容许有任何懈怠大意,适应状态切换是最基本的职业素养。

收假关键在收心,收心首先要用心。农民素有“春争时,夏争时”之说,意即开春和立夏之后,播种越早,产量越高。抓好新年度训练,开好头、起好步十分重要。探亲休假归队的官兵应迅速调整好心态,尽快从“假日模式”转换到“备战模式”中来,绷紧脑子里的弦,把发条拧紧再拧紧,用全新的状态用心开始各项工作,以饱满的激情、充沛的精力、昂扬的精神状态投入到练兵备战之中。

批评难得是诤言

■陈文新

当下,很多部队党委班子正在召开党史学习教育专题民主生活会。开好这个会议,必然要用好批评与自我批评的武器,决不能以提希望代替点问题、以工作建议代替批评意见。

民主生活会要开出质量,能否严肃认真开展批评与自我批评是关键因素之一。批评既“辣嘴”又“辣心”,才能让入得到警醒,及时改正缺点错误。如果在边防线上、身在远洋军舰上、铆在值班岗哨上的你我他。

有哲人说,“要改变一个成年人的行为,认知、能力、提醒,三者同样重

要”。党委班子成员之间不仅要团结共事,更要相互督促监督。别人有了问题不指出来,就是在纵容错误的发生,也不利于同志的成长进步。现实生活中,那些以提希望代替点问题的做法,不是在帮同志,而是在害同志。正如古人所言,“谏吾过者是吾师,谤吾善者是吾贼”。

木受绳则直,人受谏则圣。党内生活中,只讲好话不是讲感情,坦率诤言才是真感情、真帮助。民主生活会,相互批评就要直截了当,从具体问题上入手,点出在思想、政治、作风等方面的危害,这样才能达到监督同志、共同进步,惩前毖后、治病救人的目的。