

依法治训，提升实战化训练水平

——各部队依法开展新年度军事训练的一组见闻



新年伊始，习主席签署中央军委2022年1号命令，向全军发布开训动员令。全军各部队坚决贯彻习主席决策指示，聚焦备战打仗，掀起新年度训练热潮。

强军心兴训，兴训必依法，依法必从严。新年度开训后，各部队严格落实依法治训要求，避免军事训练相关法规只在上层空转、只落实到口头，或是组织训练仅仅“凭经验”“拍脑袋”“想当然”，要坚决纠正与训练大纲不符的做法，充分发挥官兵主观能动性，把按纲施训、从严治训的要求落到实处，切实在依法治训中提升实战化水平，夯实能打胜仗的能力基础。

关键词 体系练兵

“除了精通本职，还要融入体系”

■讲述人 第76集团军某旅加榴炮二连下士 张晨

有一次，旅队组织实战化对抗演练，连队派我作为骨干代表参加。我和战友刻苦钻研、认真训练新装备，准备一展身手，没想到却在演练中因为忽视各作战要素间的协同配合而栽了跟头，被判提前出局。

那次的演练在一场大雨中展开，我指挥炮车前往预定地点。就在途经一段陡坡时，火炮突然趴窝。班组成员检查后认定是发动机出现故障，必须依靠维修分队进行现场抢修。我立刻拿起电话机向上级报告，可连续的呼叫却没有收到任何回应。原来，这片地域早已被“敌”强电磁干扰覆盖，导致我方通信联络受阻。

常规通讯设备无法正常使用时，导调组建议可考虑利用某新型指控系统与修理分队构建实时通信。这却让我犯了难：我们炮班以往很少开展与通信要素的协同训练，训练中遇到此类情况一般是直接报告上级，由上级协调保障力量支援。

眼看打击时间越来越近，我只能自己手忙脚乱地操作新装备。结果可想而知，班组最后没能建立起新的通信网络。错过了火力打击时间，演练被判失败。

“平时不能只盯着本专业研练，更

要注重与其他作战要素的协同配合。在体系作战中，忽视任何一个要素都可能导致失败。”导调组的点评一针见血。在随后召开的复盘会上，大家积极查摆问题成因，制订解决对策。“以往大家习惯于盯着自己的‘一亩三分地’，认为炮班只需要将炮打准就行。现在看来，这是远远不够的。”结合这次经历，我进行了剖析反思。

“按照相关规定，炮兵分队要积极主动融入作战体系，与其他要素做好协调配合。”在随后进行的群众性讨论活动中，连长马超分析认为，我们必须在训练中依法严格落实训练大纲要求，树立起协同配合的体系思维。

“既然是体系作战，任何一个环节都不能‘掉链子’。”既要每个要素过硬，也要相互配合，才能达到‘攥指成拳’的效果……全连官兵在一次次思想交锋中，进一步理解依法依规落实体系练兵的重要性和必要性。

此后，连队立起法治思维，强化体系思维，对照相关条令法规完善训练计划，根据所担负的不同任务，针对性拓展相关专业基础性课目训练。同时，机关也不断加强指导，并完善在各专业中的险情特情设置，使部队体系练兵水平得到充分检验。

（孙晨、张祥亚、本报特约记者马振整理）

工作链接

根据相关规定，旅队必须牢固树立联合制胜、体系支撑的观念，积极主动融入联合作战体系，善于利用联合支撑保障能力，周密组织与支援力量的协调配合，充分发挥体系作战战果，加速作战目的实现。第76集团军某旅严格落实依法治训、按纲施训要求，引导每名官兵主动跳出“兵种思维”，牢固树立体系

合成意识，加强体系作战素养。日常训练中，他们制订体系化训练细则，解决日常训练中不同专业间隶属关系、保障类型等问题；通过成立战法研究小组，在把本专业练精熟练的同时，还要了解其他作战要素、单元、系统；按照作战环境构设训练条件，让部队在实践中摔打磨砺，淬炼体系协同的真功硬功。

关键词 安全训练

“切不可把安全寄托在别人身上”

■讲述人 海军陆战队某旅仪器侦察连上士 刘忠畅

“伞降训练有一定的危险性，每名同志必须严格遵守规程，对自己的安全负责，确保万无一失。”新年度开训后的首次伞降训练，我作为教练员，针对之前存在的问题，带领大家逐条逐项学习训练教材，并明确安全责任。

此前一次伞降训练中，当其他战士还在认真整理伞具时，下士小刘早早地完成了地面叠伞动作，等待着我复检。

复检过程中，我发现小刘的伞具存在一些问题：伞衣边缘不整齐、伞绳扣结较乱……“伞降训练，我作为教练员，针对之前存在的问题，带领大家逐条逐项学习训练教材，并明确安全责任。”

训练疏忽一分，危险增大十分。“按照相关流程规定，伞降人员必须将所属伞具按规定要求叠放，先进行自检，确认无误后，再由教练员复检并签字确认。”我严肃地告诉小刘，训练中的任何一个环节，都必须严格按照规定落实，伞降人员本人是安全的第一责任人，切不可把安全寄托在别人身上。

在我的批评教育下，小刘认识到了问题，重新认真整理了伞具。之后，我和其他教练员一起对照教材，把训练流程分解细化至一令一动，力求在训练前讲清规范流程，明确安全责任。

小刘的情况虽是个例，但我还是向连队作了汇报。在接下来的训练形势分析会上，其他教练员也反映了一些情况，如个别同志跳伞翻伞动作太多，不用心纠正；包装工具使用后随手乱摆，不放回原位；副伞长时间不整理，有较大安全隐患，等等。分析影响训练质效和训练安全的问题隐患，大家认为，作

为教练员，不仅要教方法、练技术，更要把科学训练、安全训练、按纲施训的意识牢牢刻在官兵心中。

会后，全体人员以过筛子的办法，梳理训练中存在的问题漏洞，分级分类施训，对基础薄弱的人员不盲目追赶进度，安排专人从基础动作教起；对有跳伞经历的人员，重点抓细节、严标准。

前不久，年度首次跳伞训练结束。每名官兵都在教练员指导下安全着陆，顺利完成训练。

（陈岩、张满赫整理）

工作链接

安全训练，人人有责。纠治训练中的不安全因素，离不开按纲施训、从严治训。新年度开训以来，海军陆战队某旅针对训练中存在的个人责任心不强、安全责任不实等问题，严格落实安全训练相关法规制度，对各级教练员进行安全组训能力培训，通过理论授课、技能培训、参观见学、讨论交流等方式，提高教练员依法带兵

能力和组训施训本领。同时，在官兵中开展安全教育，让安全训练理念进入课堂，走上操场，推动官兵牢固树立“我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责”的意识。在训练内容上，重点指导部队抓好安全防护训练、安全操作训练、紧急避险训练和自救互救训练，全方位提升官兵安全技能。

关键词

战训耦合

「遇到特情，我也能从容应对了」

■讲述人 第八十二集团军某旅摩步二营火力连下士 姚文

的提升，离不开连队坚持依法依规组训的严格要求。

这一切，还得从一次迫击炮实弹射击说起。那次，连队参加合成营实兵对抗演练，在实弹检验阶段，我被定为基准炮班二炮手，带头开炮。连队赋予我重大任务，我信心满满，心想自己平时训练已多次打过实弹，并且每次都很顺利，这次肯定也没问题。

训练中，在前三发炮弹精确击中目标后，我按照规范动作继续将第四发炮弹送入膛。没想到，过了十几秒，炮膛内仍没有动静。在炮班班长指挥下，我晃动炮身数次，结果炮弹仍未出膛，炮班班长随后下达了“倒弹”口令。

这次险情让我一下慌了阵脚。按照训练相关要求，此时，我应该配合其他炮手将炮弹取出。但平时训练出现这类情况时，连队一般都是安排经验丰富的骨干处置。日常训练中，我们很少有机会练习相关操作。

当时，我想抓紧时间向一名老班长“呼救”，可不巧，班长作为警戒保障负责人，此时不在炮阵地。我只得硬着头皮操作。最终，我们组不仅超时，而且还有两发弹没能打出去，拖了连队的后腿。

演练复盘总结阶段，营长直截了当地指出，这次经历暴露出个别连队在依法治训上存在偏差，遇到特殊情况没有按照相关要求进行处理，而是过度依赖骨干力量，导致其他官兵训而不实、练而不精、战训脱节。全营必须引以为戒，绝不能在落实训练大纲上“偷工减料”。

那次演练之后，班长黄善胜通过一对一带等形式，组织我们反复训练。通过认真训练，我较好地掌握了迫击炮射击“不发火、近弹、甩炮”等特情处置方法。黄班长又带领大家对照训练相关法规，梳理出迫击炮专业射击中容易忽略的难点问题，以及脱离实战的现象，逐步细化处置流程，挂账销号进行考核验收。

新年度开训以来，连队以战领训、按纲施训的氛围愈加浓厚，军事训练水平不断提高。前不久，我被推荐代表连队参加迫击炮实弹射击比武，取得优异成绩，并被评为“优秀射手”。

（宋海伟、王凯、本报特约通讯员刘梦婷整理）

工作链接

在日常训练中，个别基层单位容易忽视实战过程中可能出现的复杂情况，未能严格按照大纲标准组织特情处置训练，导致与实战要求脱离。第82集团军某旅党委议训会上，大家剖析典型案例，梳理出“武装奔袭负重缺少两”“自救互救无视伤员伤情”等脱离大纲和实战要求的问题，重点进行纠治。该旅结合军事训

练大纲等法规要求，区分不同专业、不同层次的官兵，制订特情处置能力清单，设置相关考核课目。同时，加大训练督查力度，制订多种刚性举措，重点纠治军事训练与实战标准不符的问题，完善问题追责机制。如今，旅队“以战领训、抓训为战”的氛围愈加浓厚，官兵研战谋战的使命感、紧迫感明显增强。

图①：1月13日，新疆军区某团组织官兵进行班战术综合演练，锤炼官兵协同作战能力。

图②：1月上旬，北部战区空军航空兵某旅依据大纲要求组织地靶实弹训练。

图③：1月中旬，武警云南总队某机动支队紧贴实战要求开展防化救援应急演练，检验官兵应急作战和协同配合能力。

军营话“法”

新年伊始，习主席向全军发布开训动员令，全军官兵听令景从，训练场上动若风雷。坚持依法治训、从严治训，各级要牢固树立法治思维，确保军事训练法规在基层末端有效落实。

近年来，随着军事训练法规体系日趋完善，官兵的法规意识不断增强，依法治训的理念深入人心。但在个别单位，落实法规制度还有不足，训练中仍然存在“人治”思维，不同程度存在着以言代法、以权压法现象。有的带兵人按个人意志抓训练，想训什么就训什么，想怎么训就怎么训，或是人为做“加法”抬标准；有的营连落实训练不按计划按“电话”，不依法规凭经验，落实训练法规不到位等，影响了训练质效的提升。根治此类问题，要从思想源头入手，不断提升各级组训者的法治思维，做到领导带头、以上率下，立起“法大于权”的风向标。

依法治训重在末端落实

■张学飞 苏延强

军事训练法规是组训施训的根本遵循，绝不能做选择、搞变通、打折扣，诸如对新装备、新课题热情高，对老装备、老课目不愿意训，训不涉险、险不练兵和按考施训、不考不训，甚至热衷于搞“一招鲜”“花架子”等问题，必须下大力气根治。训练实践中，要深入学习掌握军事训练法规，明晰训练思路，严格标准要求，培养按纲施训的“明白人”。要养成“与法对表”的习惯，依法思考谋划，依法制订计划，依法督导检查，切实做到“法无授权不可为，法有规范必须为”。要加强和改进训练监督，健全考核评估机制，确保内容全训、时间训够、方法训对、标准训到，坚决防止漏训、偏训、粗训，切实端正训练作风。

新军事法规体系完善、内容充实、与时俱进，各级带兵人要全面系统学、突出重点学、区分层次学，真正学深悟透、学以致用。要以法规制度为准绳，提升基层骨干依法组训的能力，广泛开展军事民主，汇集官兵智慧，纠治训练中的和平积弊、顽瘴痼疾，解决训练中遇到的新情况、新问题，不断提升训练质效。

（作者单位：西部战区空军某指挥所）